

# Verksamhetsplan Seko Stockholm 2018

## Inledning: 2018 - valåret då Sverige väljer väg

Inför valet 2018 står Sverige inför ett vägskäl. Den ena vägen leder mot ökad jämlikhet, ökad rättvisa, fortsatta investeringar i välfärden och mer makt och inflytande för arbetare – över sin arbetssituation och sin livssituation i stort. Det är också en väg för fortsatt integration och sammanhållning i samhället.

Det andra valet innebär en väg mot fortsatt växande ojämlikhet, ökande klyftor, ökad makt för arbetsgivarna och ett på alla plan hårdare samhällsklimat. Det innebär förvärrad kris i välfärden – och därmed en utveckling i riktning mot samhällskris. Risken för en fortsatt utveckling där fascismens krafter stärks är påtaglig om det blir denna andra väg som beträds.

För oss i Seko Stockholm är det uppenbart och självklart att vi vill gå den första vägen. Skälen för detta är många och självklara.

Under många år har ojämlikheten i vårt land tillåtits att öka. De 15 rikaste familjerna äger idag ett kapital som uppgår till hisnande 3 500 miljarder kr – mer än 3 gånger regeringens statsbudget. Den rikaste tiondelen har tillåtits att dra ifrån enormt. Deras inkomster har de senaste 20 åren ökat med omkring 80 procent. Den rikaste procenten står i en klass för sig - deras inkomster tredubblades.

Denna ansamling av kapital i händerna på de allra rikaste är inte bara ohållbar ur ett samhällsekonomiskt perspektiv (dessa rikedomar behövs för utbyggd välfärd, infrastruktur och ökad rättvisa). Den är också djupt omoralisk. I synnerhet när denna utveckling ställs mot löneutvecklingen för arbetare. Denna har i jämförelse varit ytterst blygsam, och framförallt har de med låga inkomster halkat efter.

Ett tydligt uttryck för den växande ojämlikheten är de växande klyftorna mellan arbetare och tjänstemän, där den genomsnittlige tjänstemannen numera tjänar närmare 12 000 kr mer i månaden än motsvarande arbetare. Skillnaderna syns också mycket tydligt i hur lönerna fördelas mellan män och kvinnor, där de senare är de stora förlorarna.

### Det nuvarande parlamentariska läget

Den nuvarande regeringen befinner sig i ett svårt parlamentariskt läge med en borgerlig riksdagsmajoritet, vilket gör det svårt att få igenom krav som arbetarrörelsen driver. Lagförslaget om kollektivavtalsenliga villkor i offentlig upphandling, som röstades ned av alliansen tillsammans med SD, är ett exempel. Ett annat problem är att regeringen drar sig för att driva viktiga krav, exempelvis förstärkningar i arbetsrätten. Med undantag för vissa regleringar i arbetsgivarnas möjlighet att stapla visstidsanställningar (vars effekt varit mycket omtvistad) har inte många av de krav som återfinns i socialdemokraternas fackliga valplattform drivits, sannolikt för att man helt enkelt löper liten tilltro till att nå riksdagsmajoritet för förslag som syftar till att stärka anställningstryggheten.

Ett antal progressiva åtgärder har ändå verkställts. Beslutet att riva upp Lex Laval var ett viktigt steg mot avtalsdumpningen som sker genom utnyttjandet av billig utländsk arbetskraft. Avlägsnandet av stupstocken som lett till att folk som är sjuka eller av andra skäl inte kan arbeta har utförsäkrats, har

avskaffats. Investeringar i offentlig välfärd, t.ex. genom ökade statsbidrag till landstingen, och till infrastruktur har ökat, vilket inte minst är viktigt för Sekos medlemmar. Införandet av skattereduktion för fackavgiften, vilket regeringen förhandlat fram med vänsterpartiet, är en facklig seger som gör att fler kan vara med i facket.

Dock måste det sägas att de offentliga investeringarna sammantaget varit på en alldeles för låg nivå i förhållande till de faktiska behoven. Detta har bidragit till fortsatta nedskärningar i många kommuner och landsting runt om i landet, och till att exempelvis viktiga infrastruktursatsningar (såsom behövliga investeringar i järnvägsunderhållet) uteblivit. Och då har regeringen samtidigt varit hjälpt av högkonjunkturen, som pressat ned arbetslösheten och bidragit till ökade skatteintäkter för statskassan.

Mest gynnsam är den ekonomiska situationen i vår region. I Stockholm har också det rödgröna styret, utöver viktiga arbetsmarknadsåtgärder, börjat ta itu med bostadsbyggandet, vilket så klart är mycket välkommet. I Stockholms läns landsting har dessvärre det borgerliga styret fortsatt medföra stora angrepp på våra medlemmar och på välfärden. Den borgerliga majoriteten var pådrivande i beslutet att ta bort konduktörerna på Tvärbanan, ett mycket tydligt exempel på att det spelar roll vilka som har majoritet. Vidare har de upphandlingar som genomförts lett till massuppsägningar av pendelstädare, och även till dumpade kollektivavtal för renhållningsarbetare. Krisen inom vården är fortsatt akut och kommer inte att få en lösning under nuvarande politiska ledning.

### **Seko Stockholm ska visa vad som krävs för att vinna valet**

Inför valet 2018 står fackföreningsrörelsen inför en enorm utmaning. Seko Stockholms uttalade målsättning är att vi vill se en progressiv, röd, socialdemokratiskt ledd regering under nästa mandatperiod, som vågar driva socialistisk politik. Vi är övertygade om att det är denna politik som krävs för att vi ska kunna besegra de borgerliga partierna, inklusive SD. Vi ska därför göra vad vi kan för att i valkampanjen understödja och mobilisera den progressiva arbetarvänliga opinionen. I första hand ska vi försöka främja den bland våra medlemmar, men vi ska också ha ambitionen att på olika sätt vara en röst i den offentliga debatten.

Detta kommer inte att bli enkelt. I opinionsundersökningarna är det tydligt att SD är på god väg att etablera sig som det stora borgerliga partiet vid sidan om Moderaterna. Risken för en borgerlig regering med stöd av SD har ökat under mandatperioden, vilket är särskilt tydligt i Moderaterna, som tappat många väljare, medlemmar och förtroendevalda till just SD. Förskjutningen av borgerligheten i en blåbrun riktning medför ett tryck inom socialdemokratin för samarbete högerut med borgerligt-liberala krafter, och partiledningen har argumenterat för en allians med C och L som ett sätt att stoppa M + SD.

Sammantaget betyder det en uppenbar risk för att mitten fortsätter att flyttas i en riktning som gynnar arbetsgivarna på vår bekostnad, vilket betyder stora utmaningar för oss i arbetarrörelsen som vill se en progressiv röd regering efter valet.

Organisatoriskt ska vi genomföra en ambitiös kampanj med ett batteri av egna aktiviteter där vi använder de resurser vi byggt upp under de senaste åren. Vi ska organisera ett stort antal förtroendevalda och medlemmar för att utföra arbetet. Vår ambition är inget mindre än att vara spjutspetsen i Stockholms arbetarrörelse – Seko Stockholm ska vara den förbundsavdelning som driver övriga framför sig och visar vad som krävs för att vinna valet.

### **Fortsatt arbete för ett arbetsplatsnära Seko**

Samtidigt som vi nu spänner musklerna och mobiliserar den kraft vi förvaltat och byggt upp sedan det senaste valet ska Seko Stockholm även fortsätta och intensifiera vårt arbete med organisering och medlemsrekrytering. Det är bara genom att vara många som vi blir en stark motpart till arbetsgivarna och en röst i samhället att räkna med. Det är bara genom att bygga arbetsplatsnära demokratiska strukturer som vi på allvar involverar medlemmarna så att de utgör den kraft som vårt förbund så väl behöver: Det är så Seko blir det arbetsplatsnära facket. En viktig del av detta arbete kommer att bestå i riktade insatser inom de verksamheter som omfattar medlemmar i de tidigare Seko-sektionerna, som nu ska ingå i regionklubbar med Seko Stockholm som deras klubbstyrelse.

Tillsammans med ytterligare steg mot att utveckla regionens studiearbete, arbetet med mångfald och jämlikhet och med ungdomsorganisering, betyder detta sammantaget att Seko Stockholm står inför ett mycket intensivt verksamhetsår. De fastslagna prioriteringarna i denna verksamhetsplan avspeglar detta.

## **1. Facklig-politisk verksamhet**

Vi ska vara aktiva i förbundets fackligt-politiska arbete.

Vi ska bedriva fackligt-politiskt samverkansarbete med Socialdemokraterna, samarbeta med vänsterpartiet och upprätthålla en dialog med Miljöpartiet i landstinget.

Vi ska bedriva fackligt-politiskt påverkansarbete mot borgarna, som ska åtnjuta respekt för Seko Stockholm.

Vi ska anordna politiska seminarier för att kompetensutveckla fackliga företrädare.

Vi ska rekrytera till facklig-politisk aftonskola.

Vi ska anordna en facklig-politisk klubbkonferens.

Vi ska genomföra riktade politiska uppsökeriaktiviteter som en integrerad del av organiserings- och rekryteringsarbetet med A-gruppen.

Vi ska informera medlemmar om ABF:s kurser.

Vi ska sträva efter ett regelbundet deltagande i sociala rörelser och mobiliseringar mot högerpolitik.

Vi ska arbeta aktivt för att främja framväxten av en antifascistisk och antirasistisk rörelse i Stockholm.

Vi ska delta i Socialistiskt Forum.

## **2. Valet 2018**

Vi ska arvoda en valledare med uppgift att ta ett samordnande projektledaransvar för Seko Stockholms valarbete.

Vi ska besöka så många av klubbarna som möjligt som en del av Seko Stockholms valkampanj.

Vi ska bygga upp ett nätverk för klubbarnas fackligt-politiskt ansvariga kring kontinuerliga aktiviteter och avstämning i valkampanjen.

Vi ska anordna en egen utbildning för valarbetare.

Vi ska upprätta ett eget ringcenter och bemanna detta med egna valarbetare under perioden mars-juni och september. Ambitionen är att samtliga medlemmar i regionen ska få ett telefonsamtal, eller på annat sätt kontaktas. Målet är att förmå medlemmarna att rösta för en politik som bedriver arbetarpolitik.

Seko Stockholm ska ha en regelbunden synlighet i sociala medier, med målet att få många att rösta för en röd regering.

## **3. Informationsarbete**

Vi ska ge ut ett månatligt digitalt nyhetsbrev riktat till regionens medlemmar.

Vi ska ge fyra nummer av medlemstidningen Första Linjen. Syftet under 2018 är framförallt att belysa förbundets arbete i valrörelsen, samt ge regionala perspektiv på den fackliga och politiska utvecklingen, liksom inblickar i det regionala och lokala fackliga arbetet.

Vi ska fortsätta arbetet med att öka vår närvaro i sociala medier.

Vi ska uppdatera vår hemsida regelbundet.

Vi ska tillverka en folder för att presentera Seko Stockholm.

Vi ska ta fram informationsfoldrar riktade till medlemmarna på de regionala företagen.

## **4. Ungdomsverksamhet**

Vi ska vara aktiva i förbundets ungdomsverksamhet och implementera förbundets riktlinjer för ungdomsarbete.

Vi ska vara aktiva i LO:s regionala ungdomskommitté och verka för att utveckla det tvärfackliga

ungdomsarbetet.

Vi ska stötta och kompetensutveckla vår ungdomskommitté.

Vi ska samla och understödja ungdomsansvarigas arbete i klubbarna genom återkommande träffar för de ungdomsansvariga.

Vi ska anordna en regelbunden dos av aktiviteter, både politiska och sociala, runt vilka vi samlar och utvecklar unga förtroendevalda.

Vi ska anordna ett ungdomsforum för unga förtroendevalda, som syftar till att stötta och kompetensutveckla unga förtroendevalda, samt utveckla förbundets ungdomsarbete.

Vi ska delta i organiseringsforum.

Vi ska delta i Facket på sommarjobbet.

Vi ska delta i LO-distriktets skolinformation.

Vi ska delta i LO-distriktets fackliga kollo.

## **5. Arbeta för mångfald**

Vi ska vara aktiva i förbundets verksamhet för mångfald, och mot rasism.

Vi ska bidra till att opinionsbilda för solidaritet mot rasism på arbetsplatserna.

Vi ska bemanna Fackligt Center Papperslösa.

Vi ska delta i Pride, och arbeta tillsammans med förbundet för att stärka Sekos närvaro kring arrangemanget.

Vi ska fortsätta arbetet med att utveckla Seko Stockholms mångfaldskommitté, och stödja klubbarnas arbete med att ta fram jämställdhetsplaner.

Vi ska kompetensutveckla Seko Stockholms mångfaldskommitté.

Mångfaldsarbetet ska integreras i Seko Stockholms arbete för att främja en antirasistisk och antifascistisk rörelse i Stockholm.

## **6. Kontakt med klubbarna**

Vi ska anordna en klubbordförandekonferens.

Vi ska regelbundet besöka klubbstyrelser.

Vi ska fortsätta närvara och understödja arbetet med Seko SAK Gotland.

Registret över förtroendevalda i klubbarna ska vara uppdaterat.

Verksamhets- och ekonomiska berättelser ska samlas in.

## **7. Företräda medlemmar i regionklubbarna**

Vi ska inom ramen för Seko Stockholms organiserings- och rekryteringsarbete samarbeta med ombudsmän och lokala förtroendevalda för att genom riktade insatser stärka Regionklubbarna för att ge klubblösa medlemmar ett likvärdigt medlemskap.

Vi ska anordna medlemsmöten för regionklubbarnas medlemmar med målet att förankra och utveckla verksamheten.

Vi ska fortsätta arbetet med organiseringsinsatser på arbetsplatser där möjlighet till bildandet av företagsklubb finns.

Vi ska kartlägga arbetsplatser utan kollektivavtal i regionen.

## **8. Organisering: Öka antalet medlemmar och stärka svaga klubbar**

Vi ska delta i förbundets insatser i Stockholmsområdet för att öka medlemsantalet.

Vi ska i samarbete med ombudsmännen bidra till att öka antalet medlemmar och rekryteringen av

förtroendevalda genom ett regelbundet uppsökeriarbete riktat mot arbetsplatser som saknar arbetsplatsnära organisationsstruktur, eller där befintlig organisation är svag och i behov av stöd. Detta arbete ska följas upp kontinuerligt, och i enlighet med en strategisk planering där de olika projekten samordnas och utvecklas tillsammans.

Vi ska stötta lokala initiativ kring medlemsrekrytering.

### **9. Arbetsmiljöarbete**

Vi ska samordna det regionala skyddsarbetet för de klubblösa.

Vi ska stödja arbetsmiljökommitténs arbete.

Vi ska anordna 1 - 2 arbetsmiljöseminarium med bl.a. fokus på social och organisatorisk arbetsmiljö.

### **10. Utbildning**

Vi ska rekrytera deltagare till förbundets centrala kurser.

Vi ska rekrytera till LO-distriktets utbildningar.

Vi ska arbeta med att ta fram en uppdaterad version av regionens introduktionsutbildning, samt rekrytera nya handledare för att hålla dessa.

Vi ska utveckla arbetet med Seko Stockholms studiekommitté, med målet att under året utveckla en strategi för arbetet med studier och kompetensutveckling i klubbarna.

Vi ska inventera studiebehovet hos förtroendevalda i regionen, vilket inkluderar en kartläggning som säkrar att ombud har den utbildning som krävs för deras uppdrag.

Vi ska utveckla rutiner för återkoppling på olika utbildningar för att bidra till kvalitetssäkring. Målet är att aktivt kunna bidra till att utbildningar förbättras.

### **11. Försäkringar**

Vi ska säkerställa närvaro i Folksam-kommittén och påbörja arbetet med att samordna insatserna för att få ut försäkringsinformation i klubbarna.