

MÅNGFALD – SOLIDARITET – STYRKA



Kurskatalog 2018

För alla förtroendevalda i Stockholm och Gotland



Foto: Ann Carlsson

Studier Seko Stockholm 2018

Nu är 2018 års studiekatalog klar med ett stort utbud av fackliga utbildningar ni kan välja på.

I vårt fackliga uppdrag att sluta kollektivavtal, bedriva förhandlingar och samverka med våra arbetsgivare är det oftast vikten av att inneha rätt kompetens som är vårt starkaste vapen. Att kunna avtal, lagar, förordningar är ett måste för att nå framgång i överläggningarna.

Men det räcker inte med kompetens i sakfrågorna för att fullfölja vårt fackliga uppdrag, vi ska även vara ute bland medlemmarna och diskutera deras vardag, vilka förändringskrav de har och mycket annat. Därför är det angeläget att vi utvecklar våra metoder hur vi uppträder som fackliga förtroendevalda. Även här i denna kurskatalog finns det flera olika kurser att välja på. Vi hoppas du hittar någon, eller varför inte några, som kan intressera dig.

Sist, men inte minst är vi del av en arbetarrörelse som har högre mål för samhället än att enbart möta arbetsgivarna/arbetsköparna i förhandlingar. Vi arbetar för ett samhälle där såväl social, kulturell och ekonomisk jämlikhet finns. Det finns flera kurser som kanske kan inspirera dig att bli än mer aktiv i detta framåtinriktade samhällsuppdrag.

Utöver detta, är det självklart angeläget att våra medlemmar förstår vikten av att vara medlem i facket. Vi hoppas att ni lägger ned energi och uppmanar dem att delta i våra Introduktions- och medlemsutbildningar. Med fler engagerade medlemmar som kan sina rättigheter, får också vi som är fackligt förtroendevalda större möjligheter att utföra vårt uppdrag på ett bra sätt.

Avslutningsvis, se till att alla som innehar en funktion i klubben/sektionen (Studieansvarig, Ungdomsansvarig, Kassör, Fackligt-Politisk samordnare mm) får den relevanta utbildning och tid de behöver för sina uppdrag. Har ni frågor kontakta Seko Stockholm så hjälper vi gärna till, kontaktuppgifter finner du längst bak i denna katalog.

Innehållsförteckning

<i>Centrala studier i Seko 2018</i>	5
<i>Seko centrala utbildningar</i>	7
Grundläggande förtroendevalda utbildning – GFU (A43 & A45)	7
Medlemsvärvarutbildning – (D07)	8
Styrelseutveckling – (D01)	9
Ordning och reda i arbetsmiljöarbetet – (B01)	10
Ordning och reda Försäkringsinformation – (D05).....	10
Arbetsrätt grund – ARG (F04)	11
6F:s Facklig-politiska utbildning (H37)	12
Vår värdegrund och ideologi (H38)	13
Grundutbildning för försäkringsansvariga/informatörer (G90).....	14
Försäkringsansvarig/informatörutbildning påbyggnad (G91)	15
<i>LO – Allmänfacklig utbildning</i>	16
Insikter – för att hålla idéerna vid liv (A05)	16
LO – Arbetsrätt och förhandling	18
Arbetsrätt 2 (F02).....	18
Ekonomi i förhandlingsarbetet – (F09)	19
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet (B78).....	20
Grundläggande förhandlingsteknik (F08)	21
Kvalificerad förhandlingsteknik (F11).....	22
<i>LO – Information och opinion</i>	23
Att informera och agitera (I22).....	23
Retorik (I03).....	24
<i>LO – Organisation och ledarskap</i>	25
Det svåra samtalet (F06)	25
Jämställdhet (G86)	26
Ledarskap (G87).....	27
Kampanj och projektarbete (G72)	28
<i>LO – Politik</i>	29
Jämlikhetsakademien (H40).....	29
<i>LO – Bolagsstyrelse</i>	30
Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (O70)	30

Fackligt arbete i företagens styrelse 2 (O72)	32
Fackligt arbete i företagens styrelse 3 (O73)	33
EWC 1 (E60)	34
EWC 2 (E61)	36
Temadagar Bolagsstyrelse (O68)	37
Koncernkurs inom LO/PTK-området (074)	38
<i>LO – Ekonomi</i>	39
Revisorsutbildning Regional nivå (O51)	39
<i>ABF-utbildningar</i>	40
Ordförandeutbildning(T01)	40
Kassörsutbildning	41
Revisorsutbildning	42
Sekreterarutbildning - (T02)	43
Studieorganisatörsutbildning - (G52)	44
Jämställdhet- och härskartekniker för förtroendevalda	45
Valberedningsutbildning - (T04)	46
Alla kan göra något - (D03)	47
Skolinformatör – (G70)	48
Facklig-politisk aftonskola – (T51)	49
Övrig information	50

Centrala studier i Seko 2018

Kursansökan

Kursansökan kan lämnas skriftligt till studieansvarig i klubb eller region eller göras via LOs hemsida www.lo.se välj ”Facket på din sida/Facklig utbildning för dig”.

När det gäller kurserna FAFS (Fackligt arbete i företagets styrelse/bolagsstyrelse) och EWC hävdar vi att arbetsgivaren ska betala kursavgiften. Kursavgiften inkluderar kost, logi och resor. Vid kursansökan ska blanketten ”Försäkran om betalning 2018” bifogas.

Skulle du möta på problem angående din ledighetsansökan kontakta din klubb eller region.

Kursansökan ska göras i så god tid som möjligt före sista ansökningsdag, så att det blir lättare för kursarrangören att planera. Vissa utbildningar är det väldigt många som vill gå och tyvärr kan det innebära att du får vänta till ett annat kurstillfälle.

Arrangören (Seko eller LO) kommer att skicka en kallelse till dig ca fyra veckor innan kursstart.

OBS! Glöm inte att söka om studieledighet hos arbetsgivaren i samband med din kursansökan.

Ekonomi

Vid varje kursbeskrivning informeras om vilken ekonomisk ersättning du ska ha för kursen. Ibland har du rätt att delta med betalning från arbetsgivaren och ibland ersätts du för förlorad arbetsförtjänst från förbundet.

Skulle du möta på problem angående din ledighetsansökan och den ekonomiska ersättningen kontakta din klubb eller region.

När du går Seko:s centrala kurser där du själv har utlägg för middag ersätts du mot uppvisande av originalkvitto. Ersättningen betalas ut med max 130 kr per dag. Utlägget redovisas på förbundets uppdragsredovisning och glöm inte att bifoga originalkvittona. Uppdragsredovisningen får du på kursen.

Facklig utbildning är semesterlönegrundande under högst 180 dagar per år.

Förkunskaper

För att delta på de flesta centrala utbildningarna krävs förkunskaper. Kraven finns för att vi ska ha en möjlighet att planera utbildningarna på en nivå som passar deltagarna. Ingen, varken du eller de andra deltagarna, är betjänt av att någon eller några saknar möjligheter att hänga med. Om du saknar formella kunskaper men tror dig ha tillägnat dig de förkunskaper som behövs på annat sätt, kontakta studieansvarig i din klubb eller region.

Barntillsyn

När du deltar på en LO-kurs på LO:s folkhögskola Runö kan du ta med dig dina barn över 3 år. LO svarar för barnens kost, logi, resor och barnomsorgskostnader. För mer information kontakta Runö 08-555 380 00.

Gäller behov av barn tillsyn på en Seko-kurs bör du så fort som möjligt kontakta studieansvarig i din region så att vi tillsammans kan lösa barnpassningen på bästa sätt. Det finns också möjlighet att få ersättning för extra kostnader om du föredrar att lösa barn tillsynen på annat sätt. Vid behov ta kontakt med din region för mer information.

Närvaro vid utbildningar och återbud

Du som blivit uttagen att delta i en utbildning förväntas planera dina övriga förehavanden så att du kan närvara på hela utbildningen. Du behöver ordna så att du kan vara ostörd. Förbered dina kamrater så att de kan klarar sig utan din medverkan t.ex. genom att kalla in ersättare. Vet du att du inte kan delta helt och fullt ut i utbildningen så är det ofta bättre att helt avstå. Ett tidigt återbud, c:a 4 veckor, innan utbildningen ger ofta möjlighet för någon annan att delta. Ett senare återbud innebär att din klubb får betala avbokningskostnader eller hela kursavgiften.

Avbokningsregler

Den klubb/region som beretts plats på utbildning står för nedanstående kostnader vid avbokning senare än fyra veckor före kursstart.

Externat kurser – 500 kr/dag

Externat kurser med logi – 500 kr/dag + logikostnad

LO kurser – faktisk avbokningskostnad

Vid avbokning ta omgående kontakt med din region samt kursarrangören.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk under kurstiden ska du avbryta studieledigheten och ”återgå i tjänst”. Det blir då arbetsgivaren som ska betala sjuklön. Därför är det mycket viktigt att man alltid ringer sin arbetsgivare och sjukanmäler sig. Blir du sjuk, så du inte kan gå kursen, måste du omedelbart anmäla detta till kursarrangören samt din region.

Gäller det en LO kurs ring LOs kursadministration på Runö 08-555 380 00, oavsett var i landet kursen genomförs. Kontakta även din region.

Gäller det en Seko-kurs, se kontaktuppgift i din kallelse.

Information om externatkurser

Med externatkurs menas att kursen genomförs på ”hemorten”, det vill säga man övernattar inte utan bor hemma. Detta är en möjlighet för dem som har svårt att vara borta hemifrån. Man måste alltså ha en rimlig restid till och från kursen varje dag, annars bör man välja en internatkurs.

Regionala studier 2018

Vid varje kursbeskrivning informeras om vilken ekonomisk ersättning du ska ha för kursen. Ibland har du rätt att delta med betalning från arbetsgivaren och ibland ersätts du för förlorad arbetsförtjänst från din klubb eller regionen. På ABF:s funktionsutbildningar är det anmälande organisation (vanligtvis klubb) som betalar kursavgift och eventuell förlorad arbetsförtjänst, i de fall deltagaren inte kan få betald ledighet av arbetsgivaren.

Skulle du få problem med arbetsgivaren gällande din ledighetsansökan och/eller den ekonomiska ersättningen kontakta din klubb eller region snarast.

Seko centrala utbildningar

Grundläggande förtroendevalda utbildning – GFU (A43 & A45)

Seko:s grundläggande förtroendevalda utbildning – GFU, genomförs lokalt. Denna utbildning ska alla förtroendevalda i Seko genomgå. Utbildningen är uppdelad på 2 kurser – ”Vald på jobbet” och ”Vald på jobbet 2”.

Syfte och mål med utbildningen: Kursdeltagaren ska efter kursen ha kunskaper om rollen som förtroendevald och sin lagliga plattform. Ha grundläggande kunskaper om den arbetsrättsliga lagstiftningen samt veta skillnaden mellan lag och avtal. Ha kunskap för att klara uppdraget som facklig företrädare på arbetsplatsen.

Innehåll:

- Den fackliga idén
- Grundläggande kunskap om den svenska modellen och kollektivavtal
- Grundläggande kunskap om arbetsrätt
- Grundläggande kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete
- Grundläggande kunskap om försäkringar
- Rollen som förtroendevald, hur arbetar jag fackligt på min arbetsplats
- Förbundskunskap

Tidsomfång:

Totalt 48 timmar (24 timmar Vald på jobbet + 24 timmar Vald på jobbet 2).

Kursen genomförs främst som externat, d v s ingen övernattnig.

Ekonomi:

Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

Anmälan:

Det går även att anmäla på www.fackligutbildning.se

Vald på jobbet 1	Vald på jobbet 2	Kursplats	Sista anmälningdag
10 – 12 april	7 - 9 maj	Folkets Hus, Solna	20 februari
24 - 26 april	7 - 9 maj	Folkets Hus, Solna	6 mars
24 – 26 april	15 - 17 maj	Folkets Hus, Solna	6 mars
2 – 4 maj	15 – 17 maj	Folkets Hus, Solna	14 mars
2 – 4 maj	12 – 14 juni	Folkets Hus, Solna	14 mars
29 – 31 maj	12 – 14 juni	Folkets Hus, Solna	10 april
25 – 27 september	22 – 24 oktober	Folkets Hus, Solna	7 augusti
1 – 3 oktober	22 – 24 oktober	Folkets Hus, Solna	13 augusti
1 – 3 oktober	6 – 8 november	Folkets Hus, Solna	13 augusti
9 – 11 oktober	6 – 8 november	Folkets Hus, Solna	21 augusti
9 – 11 oktober	3 – 5 december	Folkets Hus, Solna	21 augusti
12 – 14 november	3 – 5 december	Folkets Hus, Solna	24 september

Medlemsvärvarutbildning – (D07)

Kursbeskrivning De senaste tjugo åren har svensk fackföreningsrörelse, inklusive Seko, tappat i medlemsantal och därmed i styrka. Denna heldagsutbildning är en del i Sekos satsning på att vända denna trend, att bygga ett större och starkare Seko.

Under en dag diskuterar vi till en början vad som ligger bakom att LO:s organisationsgrad mellan 1995 och 2016 minskat från 88 till 64 procent. Vilka nya krav ställer det på oss som förtroendevalda och därmed ansvariga för att värva medlemmar?

Men framför allt går vi igenom vad vi som förtroendevalda kan göra här och nu på våra arbetsplatser. Fokus ligger på att stärka de förtroendevalda i mötet med de av arbetskamraterna som ännu inte är medlemmar. Hur tar vi samtalet och vilka är våra argument? Hur möter vi nyanställda och hur förklarar vi enkelt och effektivt vikten av att vara med i Seko? Vilka aktiviteter behövs på arbetsplatserna för att kunna bygga en större och starkare fackförening?

Innehåll: Varför har facket tappat medlemmar?
Satsningen på ett större och starkare Seko.
Samtalet med den som ännu inte är medlem.
Argument för medlemskap.
Praktiskt kring medlemskapet.
Medlemsnära aktiviteter.
Hur ska var och en av kursdeltagarna jobba vidare?

Målgrupp: Förtroendevalda

Tidsåtgång: En heldag

Ekonomi: Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

Datum: Kontakta Seko på studier.centralt@seko.se vid intresseanmälan.

Styrelseutveckling – (D01)

Kursbeskrivning De nästan 200 klubbarna i Seko ser olika ut. En del har tusentals medlemmar och organiserar på dussintals arbetsplatser, andra något hundratal medlemmar på en enda arbetsplats. Förutsättningarna skiljer sig åt, likaså frågorna vi brottas med i de olika branscherna. Men mycket är också gemensamt.

Fokus i styrelseutvecklingen ligger på att hjälpa klubbarna och dess styrelser att bli ännu bättre när det gäller våra två absoluta kärnuppgifter.

- Att tillvarata medlemmarnas intressen, både som individer och som kollektiv.
- Att rekrytera och organisera medlemmar.

Även om fokus alltid ligger på kärnuppgifterna kan klubbstyrelser självklart behöva stöttning med andra saker än just dessa. Våra handledare börjar alltid med att lyssna av vilka behov som finns.

Innehåll: När en handledare börjar jobba tillsammans med en styrelse innebär det att denne är med på styrelsens möten. Till en början handlar mycket om att lära känna klubben, vilka uppgifter den ställs inför och hur den jobbar idag. Finns något klubben behöver omedelbar stöttning med? Har klubben koll på formaliabitarna? Finns det utbildningsbehov?

Men redan från start påbörjas även arbetet med kärnuppgifterna, att företräda och att värva. Vi hjälper styrelserna att sätta upp egna målsättningar och ta fram de aktiviteter som krävs för att målsättningarna ska nås. Hela poängen med vår styrelseutveckling är att saker ska bli gjorda, vår fackförening ska vara aktiv och medlemsnära.

Tillsammans utvärderar vi sedan det som gjorts och sätter upp nya målsättningar och aktiviteter.

Styrelseutveckling är ingen snabb lösning. I normalfallet räknar vi med att handledaren jobbar med en styrelse i upp till ett år, ibland till och med mer.

Målgrupp: Styrelser i klubbar och sektioner

Tidsåtgång: Som en del av styrelsemöten i upp till ett år

Ekonomi: Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

Anmälan: Kontakta Seko på studier.centralt@seko.se vid intresseanmälan.

Ordning och reda i arbetsmiljöarbetet – (B01)

Beskrivning

Utbildningen bygger på Sekos riktlinjer för organisering av arbetsmiljöarbete – ordning och reda skapar trygghet och framgång som antogs av VU under hösten 2017.

Riktlinjer är tänkta att vara ett stöd för skyddsombud och lokal facklig organisation. Vi tar upp hur man bygger upp en organiserad arbetsmiljöverksamhet enligt 6 kap 1 § arbetsmiljölagen.

Vi beskriver också vilka rutiner förbundet har när skyddsombud utses eller avslutar sitt uppdrag, vilka uppgifter en skyddskommitté har, rättigheter och skyldigheter för skyddsombud och skyddskommittéledamöter, exempel på hindrande av skyddsombud och hur vi gör om det skulle inträffa.

Avslutningsvis beskriver vi vad Seko menar är viktigt att tänka på när företagshälsovård handlas upp.

Anmälan: Kontakta Seko på studier.central@seko.se vid intresseanmälan.

Ordning och reda Försäkringsinformation – (D05)

Beskrivning

Utbildningen skall ge en grundläggande kunskap i försäkringsfrågor.

Utbildningen är tänkt att vara ett stöd i försäkringsarbetet, för lokal facklig organisation.

Det ges en beskrivning av rutiner och tips att tänka på vid försäkringsärenden samt kontaktvägar inom och utanför Seko.

Utbildningen är uppdelad i; sjukdom, arbetsskada, dödsfall och medlemsförsäkringar.

Anmälan: Kontakta Seko på studier.central@seko.se vid intresseanmälan.

Arbetsrätt grund – ARG (F04)

Kursbeskrivning Kursen ger grundläggande kunskaper i arbetsrätt inom främst MBL, LAS, jämställdhets- och diskrimineringslagstiftningen.

Målgrupp: Förtroendevalda med förhandlingsuppdrag (förhandlare, samverkansledamöter osv)

Förkunskaper: GFU eller motsvarande kunskaper

Ekonomi: Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
9-13 april	Folkets Hus, Solna	19 februari
15-19 oktober	Folkets Hus, Solna	27 augusti
26-30 november	Folkets Hus, Solna	8 oktober

6F:s Facklig-politiska utbildning (H37)

Syfte	Som facklig organisation har vi till uppgift att bevaka medlemmarnas intressen både på arbetsplatsen och i samhället. Därför är det viktigt att medlemmar och förtroendevalda engagerar sig politiskt. Syftet med denna utbildning är att erövra kunskap om skillnader i politiken samt få kunskap om hur jag kan vara/bli aktiv i politiken.
Mål	Efter avslutad utbildning ska deltagarna bland annat ha: Fördjupad insikt i facklig-politisk samverkan. Förståelse om de politiska strukturerna. Vilja och kunskap att förändra/påverka samhället. Förståelse hur facklig-politisk kamp har format de svenska samhället och kännedom om de olika ideologierna.
Innehåll	Under utbildningen behandlas bland annat följande rubriker och frågeställningar: Monopol och kartellbildning – historiken och hur det ser ut idag. Förståelse för 1900-talets reformer och hur dessa kom till. Hur kan jag påverka i dag? Den politiska strukturen, lokalt, regionalt och centralt. Vad är och gör 6F i det facklig-politiska arbetet? Ordens makt i politiken. Facklig-politisk samverkan – varför då?
Målgrupp	Fackligt-politiskt aktiva
Förkunskaper	GFU eller motsvarande kunskaper
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 19 7-9/5	Solna	9/3

Vår värdegrund och ideologi (H38)

Kursbeskrivning	Många fackligt-politiskt engagerade och förtroendevalda känner sig emellanåt osäkra i sina egna och arbetarrörelsens grundläggande värderingar om hur vi ser bland annat på; människan, jämlikhet, jämställdhet, solidaritet, demokrati, ekonomi och samhället. En osäkerhet som ibland kan hämma samtal, debatt och diskussion men också till en förvirring om den politiska färdriktningen.
Syfte och mål	Kursen ska bidra till att deltagarna efter utbildningen kommit till insikt om och bottnat (blivit trygga) i sina egna värderingar och hur dessa kan användas i det fackliga- och politiska vardagsarbetet i olika former.
Innehåll	Under utbildningen behandlas bland annat följande rubriker och frågeställningar: Det fackliga uppdraget, ideologiska vägval, det ekonomiska systemet, politiska verktyg, värderingar. ”Vad innebär politisk-, ekonomisk -, och social demokrati?” Drivkrafter – ”Varför väljer människor att engagera sig fackligt och politiskt?”
Målgrupp	Fackligt-politiskt aktiva inom 6F samt regionalt ansvariga i partidistriktet.
Förkunskaper	Facklig-politisk utbildning och helst Insikter eller motsvarande förkunskaper.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 15 9-12/4	Runö Internat	26/1
Vecka 47 19-22/11	Runö Internat	7/9

Grundutbildning för försäkringsansvariga/informatörer (G90)

Syfte och mål: Att förtroendevalda försäkringsansvariga/informatörer ska kunna hjälpa sina arbetskamrater med lag, avtal och medlemsförsäkringar

Målgrupp: Nyvalda försäkringsansvariga/informatörer.

Innehåll: Socialförsäkringar
Avtalsförsäkringar
Medlemsförsäkringar

Ekonomi: Ersättning enligt förtroendemannalagen med lön

Plats: Folksam, Bohusgatan 14, Stockholm

Kurstid	Avtal	Till avdelning senast
23-24 maj	ITP och PA16	11 april

Försäkringsansvarig/informatörutbildning påbyggnad (G91)

Syfte och mål: Årlig uppdatering samt uppbyggnad av kunskap i deras roll.

Innehåll: Socialförsäkringar
Avtalsförsäkringar
Medlemsförsäkringar

Målgrupp: Försäkringsrådgivare/informatörer

Förkunskaper: Grundutbildning för försäkringsansvariga/informatörer

Ekonomi: Ersättning enligt förtroendemannalagen med lön

Plats: Folksam, Bohusgatan 14, Stockholm

Kurstid	Avtal	Till avdelning senast
21 november	PA 16+ITP	1 oktober

LO – Allmänfacklig utbildning

Insikter – för att hålla idéerna vid liv (A05)

Kursbeskrivning Det ställs idag stora krav på de förtroendevalda och facket på arbetsplatsen. Medlemmarna ser inte alltid sammanhangen mellan stort och smått i fackliga ställningstaganden. Arbetsgivaren och deras företrädare motarbetar och ifrågasätter allt starkare fackets funktion som medlemmarnas och de anställdas företrädare. I dessa lägen behövs ordentliga kunskaper om den bakgrund och om de värderingar som präglar fackliga ställningstaganden och inriktningar. Men det behövs också en självinsikt och självtillit som bygger på att de egna värderingarna prövas mot omgivningen. Kursen Insikter har som övergripande mål att tydliggöra kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deltagarnas erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning. Insikter är en idébaserad utbildning där deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, betingelserna för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital. Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund, samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället. Kursen ger en grundlig genomgång av de olika politiska ideologierna och de fackliga värderingarna och dessutom en fördjupad kunskap om de krafter och motkrafter i samhället som strider om makten över arbetets marknad. Insikter innehåller ett fördjupningsarbete som i slutet av kursen redovisas muntligt och skriftligt. Detta är ett mycket krävande arbete, som bedrivs parallellt med övriga kursmoment. Detta ställer stora krav på deltagaren, men brukar upplevas som oerhört berikande för alla deltagare. Ämnen för fördjupningsarbetena kan exempelvis vara; internationellt fackligt arbete, samhällsekonomi, kampen mot marknadskrafterna, kampen om tanken, arbetets värde, medlemskapets värde, välfärd i förändring, med mera. Efter genomgången utbildning ska deltagaren, ha en fördjupad förståelse av kärnan i den fackliga ideologin. Dessutom ska man ha kunskaper och känna tillräcklig säkerhet i sitt uppdrag för att kunna ta initiativet till diskussioner om de fackliga villkoren, exempelvis inför en lönerörelse eller i samband med större förändringar på arbetsplatsen eller i klubben. På samma sätt bör man efter kursen känna tillräcklig säkerhet, för att på arbetsplatsen eller klubben, delta i eller initiera diskussioner om politikens påverkan på fackets och medlemmarnas situation i samhället.

Målgrupp
Förkunskaper
Ekonomi

Förtroendevalda
GFU eller motsvarande kunskap
Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

INSIKTER 2018

Datum	Plats	Till regionen senast
Vecka 6-7 5-16/2	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 9-10 26/2-9/3	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 11-12 12-23/3	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 15-16 9-20/4	Runö Internat	26/1
Vecka 17+21 23-27/4 + 21-25/5	Stockholm Externat	9/2
Vecka 17+21 23-27/4 + 21-25/5	Södertälje Externat	9/2
Vecka 21-22 21/5-1/6	Runö Internat	9/3
Vecka 34-35 20-31/8	Runö Internat	15/6
Vecka 36-37 3-14/9	Runö Internat	15/6
Vecka 39-40 24/9-5/10	Runö Internat	15/6
Vecka 42-43 15-26/10	Runö Internat	3/8
Vecka 45-46 5-16/11	Runö Internat	24/8
Vecka 48-49 26/11-7/12	Runö Internat	14/9

2019

Datum	Plats	Till regionen senast
Vecka 3-4 14-25/1	Runö Internat	2/11
Vecka 6-7 4-15/2	Runö Internat	30/11
Vecka 9-10 25/2-8/3	Runö Internat	30/11
Vecka 9 – 10 26/2 – 9/3	Runö Internat	29/12-2017
Vecka 11-12 11-22/3	Runö Internat	30/11
Vecka 14-15 1-12/4	Runö Internat	18/1-2019
Vecka 15+19 8-12/4 + 6-10/5	Stockholm Externat	25/1-2019
Vecka 19-20 6-17/5	Runö Internat	22/2-2019

LO – Arbetsrätt och förhandling

Arbetsrätt 2 (F02)

Kursbeskrivning	Är du förtroendevald med förhandlingsansvar – som vill fördjupa dina arbetsrättsliga kunskaper och förmåga att använda avtalet? Arbetsrätt 2 ger dig chansen att ta ett steg till med hjälp av LAS, AML, FML, MBL och diskrimineringslagen. Vi lär oss hur man driver en intressefråga med hjälp av lag eller avtalstext. Utbildningen baseras på ett stort rättsfall, som följer kursdeltagarna under hela veckan. Detta varvat med klassiska AD-domar som analyseras och diskuteras i grupparbeten och redovisningar – utgör det huvudsakliga innehållet i utbildningen. Utbildningen tar även upp utvecklingstendenserna inom lagstiftningsområdet och kollektivavtalets ställning i Europa och arbetsrätten inom EU.
Målgrupp	Förtroendevalda med förhandlingsansvar som har genomfört förhandlingar och varit fackligt aktiva ett par år.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskap.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 11 12-16/3	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 15 9-13/4	Runö Internat	26/1
Vecka 38 17-21/9	Runö Internat	15/6
Vecka 45 5-9/11	Runö Internat	24/8
Vecka 49 3-7/12	Runö Internat	21/9

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 5 28/1-1/2	Runö Internat	16/11
Vecka 13 25-29/3	Runö Internat	11/1-2019

Ekonomi i förhandlingsarbetet – (F09)

Kursbeskrivning	Denna utbildning ger dig grundläggande kunskap om företagsekonomi och hjälper dig förstå de viktigaste begreppen så som bokslut, soliditet, avkastning, investeringar och så vidare. Utbildningen ska också leda till att du ökar dina kunskaper i att ta ”tempen” på hur ekonomin ser ut i det företag där du är facklig företrädare och förhandlare, för att underlätta en facklig strategi.
Syfte	Att öka kunskapen om företagsekonomi för att bli en starkare och jämbördigare motpart till arbetsgivaren. Att inför förhandlingen ha kunskap att läsa en enklare ekonomisk kalkyl eller förhandlingsinformation i form av ekonomiska begrepp, detta för att kunna göra en strategisk bedömning av motpartens intentioner.
Målgrupp	Förtroendevalda med förhandlingsuppdrag
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt Grund) eller motsvarande kunskaper. Samt viss förhandlingsvana.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 24 11-15/6	Runö Internat	30/3
Vecka 46 12-16/11	Runö Internat	31/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 11 11-15/3	Runö Internat	30/11

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet (B78)

Kursbeskrivning	Det här är kursen om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.
Målgrupp	Förhandlare och MBL mottagare, ordförande, förhandlingsansvariga och bolagsstyrelserepresentanter.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt Grund) eller motsvarande kunskaper
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 7 12-14/2	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 19 7-9/5	Runö Internat	23/2
Vecka 34 20-22/8	Runö Internat	15/6
Vecka 48 26-28/11	Runö Internat	14/9

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 7 11-13/2	Runö Internat	30/11

Grundläggande förhandlingsteknik (F08)

Kursbeskrivning På kursen arbetar vi med och övar på förhandlingsarbete med arbetsrättslagstiftningen som grund. Vi kommer att förbereda och praktiskt genomföra förhandlingar samt planera efterarbetet kring avslutad förhandling. Erfarenhetsutbyte från eget förhandlingsarbete kommer under kursen vara ett viktigt inslag.

Målgrupp Förhandlare

Förkunskaper ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 7 12-14/2	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 34 20-22/8	Runö Internat	15/6

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 8 18-20/2	Runö Internat	30/11

Kvalificerad förhandlingsteknik (F11)

Kursbeskrivning Alla förhandlare behöver ständigt utveckla sina färdigheter. På den här kursen tränar vi framför allt argumentationsanalys. Tillsammans med andra förhandlare ges möjlighet att reflektera och få nya impulser. Vi tränar kreativt tänkande för att nå bra förhandlings-lösningar. Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt det vill säga lagar och avtal.

Målgrupp Förhandlare

Förkunskaper ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper samt förhandlingsvana.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 13 26-28/3	Runö Internat	12/1
Vecka 19 7-9/5	Gotland Externat	23/2
Vecka 36 3-5/9	Runö Internat	15/6
Vecka 48 26-28/11	Runö Internat	14/9

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 14 1-3/4	Runö Internat	18/1

LO – Information och opinion

Att informera och agitera (I22)

Kursbeskrivning Tvekar du ibland att ge dig in i diskussioner om knepiga frågor med dina arbetskamrater? Vill du våga tala inför en grupp människor och ta plats på möten av olika slag? Med den här kursens praktiska talövningar vinner du en ökad självkänsla i att prata i fackliga sammanhang och du lär dig att ta fram och formulera intressant muntlig information. Du får handfasta verktyg och mallar för hur ett tal ska vara uppbyggt. Du får lära dig grunderna i argumentations- och debatteknik.

Målgrupp Förtroendevalda

Förkunskaper GFU

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 12 19-23/3	Runö Internat	5/1
Vecka 15 9-13/4	Gävle Externat	26/1
Vecka 20 14-18/5	Runö Internat	2/3
Vecka 34 20-24/8	Runö Internat	15/6
Vecka 45 5-9/11	Runö Internat	24/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 6 4-8/2	Runö Internat	30/11
Vecka 19 6-10/5	Runö Internat	22/2-2019

Retorik (I03)

Kursbeskrivning	<p>Hur får man fram det man verkligen vill säga? Hur genomskådar man retoriska knep inom till exempel reklam och politik? I kursen Retorik får du lära dig hur du får andra att lyssna till det du verkligen vill säga och vad du ska tänka på när du ska tala inför en grupp. Du utvecklas till en bättre talare genom olika talövningar och analyser av både tal och text. Kursen utgår från den klassiska konsten att tala, retoriken, dess principer och teorier. Som deltagare får du också lära dig att lyssna och tolka vad andra egentligen säger, alltså en slags vardagsretorisk verkstad.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda med viss vana att informera och uttrycka sig inför en grupp.
Förkunskaper	GFU och Att informera och agitera eller motsvarande kunskaper
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 9 26-28/2	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 14 4-6/4	Gotland Externat	19/1
Vecka 36 3-5/9	Runö Internat	15/6
Vecka 45 5-7/11	Runö Internat	24/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 8 18-20/2	Runö Internat	30/11

LO – Organisation och ledarskap

Det svåra samtalet (F06)

Kursbeskrivning	Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldes uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen. Uppsägningar, verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt kan leda till påfrestande samtalssituationer. Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risken finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald. Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal.
Målgrupp	Förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön

2018

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 19 7-9/5	Runö Internat	23/2
Vecka 34 20-22/8	Runö Internat	15/6
Vecka 44 29-31/10	Runö Internat	17/8
Vecka 50 10-12/12	Runö Internat	28/9

2019

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 3 14-16/1	Runö Internat	2/11

Jämställdhet (G86)

Kursbeskrivning Svensk fackföreningsrörelse har under lång tid arbetat med att öka jämställdheten mellan kvinnor och män i Sverige. Trots det lever vi i ett samhälle där kvinnor och mäns förutsättningar i arbetslivet och i samhället är olika. Med vetskap om detta erbjuder vi kursen som handlar om våra egna organisationer där det fortfarande finns en underrepresentation av kvinnor i styrelser och i det vardagsfackliga arbetet. Vad kostar ojämställdheten? – för samhället – för den enskilde.

Utbildningen ska ge kunskap om att jämlikhet och genus är en viktig förutsättning för att kunna identifiera fackliga frågor. Kunskap som vi behöver för att bättre kunna arbeta långsiktigt med för att förbättra arbetsförhållandena, arbetsmarknaden och samhället för både kvinnor och män. Och för att utveckla våra egna organisationer för att kunna möta de krav som medlemmarna kommer att ställa på en modern organisation.

Målgrupp Förtroendevalda på regionnivå, förhandlings- och branschorganisationer och större klubbar. Gärna ordförande och andra nyckelpersoner. Huvudskyddsombud.

Förkunskaper GFU

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 14 3-6/4	Runö Internat	19/1
Vecka 35 27-30/8	Runö Internat	15/6
Vecka 46 12-15/11	Runö Internat	31/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 15 8-11/4	Runö Internat	25/1-2019

Ledarskap (G87)

Kursbeskrivning Har du redan tidigare upparbetat ett fackligt intresse genom att gå den grundläggande förtroendemannautbildningen, sedan fått en facklig-politisk och ideologisk förståelse genom att gå kursen Insikter, och nu vill nå nästa nivå och aktiv handling?
Om du har skaffat dig erfarenhet som förtroendevald och nu är medlem i en klubb- eller sektionstyrelse, då är Ledarskap troligen en kurs för dig!

Här tas både det pedagogiska och demokratiska ledarskapet upp. Att du bättre ska kunna ta initiativ till utveckling i den egna organisationen och att du ska känna tillit i din roll som facklig företrädare.
Men kursen innehåller också mycket mer, hela tiden med betoning på att få verktyg för att gå från ord till aktiv handling. Ett visst fokus kommer frågorna om full sysselsättning att få. Även jämställdhet kommer att ha en roll i kursen.

Målgrupp Förtroendevalda med uppdrag i klubb- eller sektionstyrelse.

Förkunskaper Insikter eller motsvarande kunskaper.

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 17 23-25/4	Runö Internat	9/2
Vecka 42 15-17/10	Runö Internat	3/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 16 15-17/4	Runö Internat	1/2

Kampanj och projektarbete (G72)

Kursbeskrivning Den här kursen vänder sig till dig som ska ha ansvar för en kampanj, utåtriktat- eller utvecklingsprojekt.

Den innehåller en inblick i projektledning, hur man håller ordning på tidplan och resurser, kontaktregister och annat som kan vara nödvändigt i ex. ett kampanjarbete. Kursen innehåller metoder för planering och genomförande av större aktiviteter.

Målgrupp Förtroendevalda som ska organisera någon form av större aktivitet så som kampanj, valansvar och liknande.

Förkunskaper Insikter eller motsvarande. Det är en fördel om du har ett konkret projekt eller kampanjidé med dig.

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 7 12-14/2	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 19 7-9/5	Runö Internat	23/2
Vecka 44 29-31/10	Runö Internat	17/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 5 28-30/1	Runö Internat	16/11

LO – Politik

Jämlikhetsakademin (H40)

Kursbeskrivning Sverige har sedan 1990-talet lidit av hög arbetslöshet och har idag vad som måste beskrivas som massarbetslöshet. Det är uppenbart att den förda ekonomiska politiken inte längre klara att uppnå full sysselsättning. Det går inte heller att återgå till den politik som dominerade före 90-talet. Vad Sverige behöver är därför en ny ekonomisk politik som förenar full sysselsättning och rättvisa löner med dagens öppna ekonomi. Men hur ska det gå till?

Jämlikhetsakademin är till för dig som är intresserad av politik och förändringar. För dig som vill förstå, diskutera och formulera hur samhälleliga strukturer påverkar politiska beslut och idéer. Målet med kursen är att vi greppar och analyserar vår samtid och vidare formulerar fackföreningsrörelsens förslag till ny ekonomisk politik.

Jämlikhetsakademin består av tre delmoment som sammantaget syftar till att presentera redskap för kritisk samhällsanalys från olika vetenskapliga perspektiv. Utgångspunkten för kursinnehållet är delvis LOs kongressrapport från 2016 och dels den kommande Jämlikhetsutredningen.

Målgrupp Förtroendevalda.

Förkunskaper Insikter eller motsvarande kunskaper.

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 15 9-13/4	Runö Internat	26/1
Vecka 39 24-28/9	Runö Internat	15/6

2019

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 3 14-18/1	Runö Internat	2/11

LO – Bolagsstyrelse

Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (O70) (1 förstudiedag + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning	<p>Kursen riktar sig till alla nya bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, alla bolagsstorlekar och företagsformer.</p> <p>Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Målet är att få en grundläggande och bred utbildning i uppdraget som bolagsstyrelserepresentant. En enskild studiedag mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa om Lagen om styrelserepresentation, besvara frågor före kursstart och ta fram eget material från den egna bolagsstyrelsen.</p> <p>Kursen är inriktad på rollen som styrelserepresentant, förhållandet till arbetsrätten, framför allt MBL-arbetet, företagsformer, lagar som styr företagen och det praktiska styrelsearbetet. Övningar genomförs på företagsekonomiska begrepp, resultat- och balansräkning kopplat till det egna företaget, analys av det egna företaget, personalekonomi och utvecklingsbehov för styrelserepresentationen.</p>
Målgrupp	<p>Bolagsstyrelsekurserna FAFS 1, 2 och 3, riktar sig till alla representanter från LO-kollektivet, tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, samt koncerner, alla företagsformer och företagsstorlek. Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Alla representanter bör helst gå alla tre kursmodulerna. Men om man representerar företag med mer än 200 anställda bör man absolut även gå FAFS 2, och om företaget har mer än 500 anställda bör man snarast även gå FAFS 3. Eftersom modulerna bygger på varandra bör man gå dem i rätt ordningsföljd.</p>
Förkunskaper	<p>Deltagarna bör ha genomgått grundläggande förtroendevalda utbildning eller haft fackligt uppdrag i minst 2 år. Kursen Insikter eller motsvarande kunskap är en fördel, liksom åtminstone ytlig kännedom om hur man läser bokslut och budget.</p>
Ekonomi	<p>Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.</p>

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 11 12-16/3 Förstudiedag 6/3	Runö Internat	1/12-2017
Vecka 42 15-19/10 Förstudiedag 8/10	Runö Internat	3/8

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 7 11-15/2 Förstudiedag 4/2	Runö Internat	30/11
Vecka 11 11-15/3 Förstudiedag 4/3	Runö Internat	30/11

Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (O72) (2 förstudiedagar + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning	<p>Kursen riktar sig till alla bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, företrädesvis större bolag (mer än 200 anställda) och koncerner, alla företagsformer.</p> <p>Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Målet är att få fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor.</p> <p>Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa in om den senaste årsredovisningen, analys av styrelsearbetet, läsa in annat material och besvara frågor som mejlas ut. Kursen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelserepresentant.</p> <p>Kursens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstrukturering av företag och företagsfinansiering. Företag i kris behandlas och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.</p>
Ekonomi	<p>Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.</p>

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 39 24-28/9 Förstudiedagar 17-18/9	Runö Internat	15/6

Fackligt arbete i företagets styrelse 3 (O73)

(2 förstudiedagar + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning

Kursen riktar sig till alla bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, företrädesvis stora bolag (mer än 500 anställda) samt koncerner, alla företagsformer.

Kursen är också öppen för bolagsstyrelse-representanter som vill ha en repetition. Målet är att få fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att ta fram och analysera det egna företagets strategiarbete och organisation samt att läsa in annat material och besvara frågor som mejlas ut. Kursen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelserepresentant. Kursens tyngdpunkt ligger på strategimodeller, företagets strategiarbete och affärsplaner, organisationsteorier och analys av företagets organisation, aktiehandel och börsberoende. Det internationella företaget behandlas med globaliseringseffekter tillsammans med transnationella frågor och fackligt EWC-arbete.

Företagets ställning i samband med finanskris behandlas liksom utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Ekonomi

Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 48 26-30/11 Förstudiedagar 19- 20/11	Runö Internat	14/9

EWC 1 (E60)

Kursbeskrivning

Europeiska företagsråd började inrättas 1994 för att hantera transeuropeiska frågor inom EU/EES-området. Allt fler företag finns med verksamhet i flera länder där företagens beslut berör och får konsekvenser för löntagarna över nationsgränserna. De nationella fackliga organisationerna, våra förbund, har svårt att påverka sådana beslut nationellt. De europeiska företagsråden bildas för att gemensamt över nationsgränserna få information om och samråda om sådana företagsbeslut.

Svenska löntagare påverkas av detta både genom svenska företag som finns i flera länder eller genom att arbeta i utlandsägda företag och koncerner som har sin hemvist i annat land inom EU eller EES-området (främst Norge). Ett EU-direktiv om EWC, som kraftfullt förstärker löntagarinflytandet i denna form, trädde i kraft i juni 2011. Därmed kommer troligtvis betydligt fler europeiska företagsråd att bildas.

Tredagarskursens olika moment behandlas genom föreläsning, introduktion, grupparbete och återkoppling.

Kursinnehåll:

- Historia, fackets roll och EU-direktiven.
- Skillnader och likheter i förutsättningar för fackligt arbete inom EU.
- Hur bildar man ett EWC?
- EWC-representanternas roller, ansvar och kompetenser.
- Hur förhandlas ett EWC-avtal fram?
- Hur arbetar EWC?
- Goda och dåliga erfarenheter.
- Definition av och innebörden med Information respektive samråd.
- Hur hanteras gränsöverskridande omstruktureringar?
- Utarbeta en egen aktionsplan.

Målgrupp

Förtroendevalda som avser ta initiativ till att bilda ett Europeiskt företagsråd eller som är nytillträdna ledamöter i ett befintligt EWC. Kursen är också viktig för löntagarrepresentanter i bolagsstyrelser som är berörda av EWC-arbetet.

Förkunskaper

GFU och Insikter eller motsvarande förkunskaper.

Ekonomi

Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 12 19-21/3	Runö Internat	5/1

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 12 18-20/3	Runö Internat	4/1-2019

EWC 2 (E61)

Kursbeskrivning

Europeiska företagsråd började inrättas 1994 för att hantera trans-europeiska frågor inom EU/EES-området. Allt fler företag finns med verksamhet i flera länder där företagens beslut berör och får konsekvenser för löntagarna över nationsgränserna. De nationella fackliga organisationerna, våra förbund, har svårt att påverka sådana beslut nationellt. De europeiska företagsråden bildas för att gemensamt över nationsgränserna få information om och samråda om sådana företagsbeslut.

Svenska löntagare påverkas av detta både genom svenska företag som finns i flera länder eller genom att arbeta i utlandsägda företag och koncerner som har sin hemvist i annat land inom EU eller EES-området (främst Norge). Ett EU-direktiv om EWC, som kraftfullt förstärker löntagarinflytandet i denna form, trädde i kraft i juni 2011. Därmed kommer troligtvis betydligt fler europeiska företagsråd att bildas. Befintliga EWC-råd kommer successivt att omförhandla sina avtal enligt det nya förstärkta direktivet. Tredagars-kursens olika moment behandlas genom föreläsning, introduktion, grupparbete och återkoppling.

Kursinnehåll:

- Kort om historia, fackets roll och tonvikt på det nya EU-direktivet.
- Utveckling av EWC-representanternas roller, ansvar och kompetens.
- Hur omförhandlas ett EWC-avtal fram?
- Utveckling av EWC:s arbetsformer och funktion.
- Kvalitetskrav på information respektive samråd enligt de nya definitionerna.
- Fördjupningar kring hur gränsöverskridande omstruktureringar kan hanteras.
- Analys av berörda företagens situation och strategier.
- Utarbeta en egen aktionsplan.

Målgrupp

Förtroendevalda i befintliga Europeiska företagsråd som avser ta initiativ till omförhandling av avtalet och vill utveckla EWC:s arbetsformer och funktion. Kursen är också viktig för löntagar-representanter i bolagsstyrelser som har Europeiska företagsråd.

Förkunskaper

EWC-1 eller motsvarande kunskaper

Ekonomi

Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 19 7-9/5	Runö Internat	23/2

Temadagar Bolagsstyrelse (O68)

Kursbeskrivning Rollen som facklig bolagsstyrelseledamot är inte alltid enkel. Vilket mandat och vilka rättigheter och skyldigheter har man? Hur kan man driva frågor? Hur får man inflytande i företagets styrelse? Det är därtill ofta komplexa frågor som diskuteras i styrelsen, frågor som man som facklig bolagsstyrelseledamot inte alltid är så insatt i.

Under temadagarna får du möjlighet att diskutera rollen som bolagsstyrelseledamot, både utifrån det regelverk som finns och utifrån det fackliga perspektivet.

Varje tema har också en grundlig genomgång och diskussion kring ett särskilt ämne som är viktigt i rollen som representant i bolagsstyrelse eller ett Europeiskt företags råd. Ofta är det branschvisa teman men också branschöverskridande.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.

Målgrupp Fackliga bolagsstyrelserepresentanter, både nyutsedda och erfarna

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 49 3/12	Runö Internat	21/9
Vecka 49 4/12	Runö Internat	21/9
Vecka 49 5/12	Runö Internat	21/9

Koncernkurs inom LO/PTK-området (074)

Kursbeskrivning	Kursens syfte är att ge koncernfackligt aktiva bättre kunskaper om sitt företag/koncern och förutsättningar för sitt uppdrag, att analysera företagets/koncernens framtid och utvecklingsinriktning samt att utveckla former och strategier för det fackliga samarbetet.
Målgrupp	Bolagsstyrelseledamöter från LO och PTK
Förkunskaper	Insikter eller motsvarande kunskaper
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2018 ska bifogas kursansökan.

2018

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 47 19-22/11	Runö Internat	7/9

LO – Ekonomi

Revisorsutbildning Regional nivå (O51)

Kursbeskrivning	Uppdraget som revisor innebär att följa regionstyrelsens arbete löpande under året. Som revisor har du en viktig roll att säkra demokratin genom att granska att styrelsen utför sitt uppdrag enligt stadgar, verksamhetsplan och beslut. Denna utbildning ger dig ökad kunskap inom området samt möjlighet till erfarenhetsutbyte revisorer emellan.
Innehåll	Presentation av att arbeta med manual för verksamhetsrevision, aktuella redovisnings- och revisionsfrågor, erfarenhetsutbyte.
Målgrupp	Revisorer på regions nivå
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

2019

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 4 21-22/1	Runö Internat	9/11

ABF-utbildningar

Ordförandeutbildning(T01)

Kursbeskrivning

Du är vald till ordförande i din fackliga organisation. Medlemmen har genom valet av dig till ordförande förhoppningar och visat ett stort förtroende. Men hur ska/kan du leva upp till det förtroendet?

Under utbildningen diskuterar vi rollen som ordförande, vad du fyller den med och hur du lever upp till den. Vi analyserar mötesteknik och ledarskap, övar rollen som ordförande i ett rollspel.

Innehåll:

Vi diskuterar styrelsens arbetssätt, mötesteknik, olika verksamhetsformer samt stadgar och regler.

- Ordförandens roll/arbete
- Styrelsens arbete
- Mötesteknik
- Föreningsdemokrati
- Retorik
- Stadgar och regler

Målgrupp

Du som är ordförande i din klubb/sektion

Förkunskaper

Inga

Ledighet

Enligt FML

Kurskostnad

2 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt:

ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan:

www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
17 – 18 maj	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	20 april

Kassörsutbildning

Kursbeskrivning Utbildningen riktar sig till dem som är valda till kassör eller revisor i en klubb, sektion eller avdelning. Under utbildningen diskuterar vi de arbetsuppgifter och det ansvar som uppdraget medför. Deltagaren får de kunskaper som krävs för uppdraget och får en möjlighet att tillämpa dem praktiskt i datastudio.

Innehåll:

- Bokföringsskyldighet utifrån lagar och regler såsom Bokförings- och Årsredovisningslagen
- God redovisningssed
- Kassörens arbetsområde och ansvar
- Löpande bokföring
- Kontoplan EU-Bas 2006
- Enklare årsbokslut
- Kontotyper- och ansvar
- Resultat- och balansräkning
- Praktisk tillämpning med bokföringsprogrammet SPCS
- Enklare årsbokslut

Målgrupp Kassörer i klubbar, sektioner och avdelningar.

Förkunskaper Viss datakunskap krävs för att du ska kunna tillgodogöra dig utbildningen.

Ledighet Enligt FML

Kurskostnad 2 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
28-29 maj	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	2 maj

Revisorsutbildning

Kursbeskrivning Utbildningen riktar sig till dem som är valda till revisor i en klubb, sektion eller avdelning. Kursen går igenom revisorns uppdrag och ansvar, hur en revision planeras och genomförs, vilka krav revisorn ska ställa på bokföringen och den ekonomiska redovisningen och hur en revisorsrapport formuleras. Kursen ger flera konkreta verktyg som deltagarna kan använda i sitt uppdrag.

Innehåll:

- Revisorns uppdrag och ansvar
- Styrelsens ansvar för den ekonomiska förvaltningen
- Bokföring och redovisning
- Revisionsrapporter
- Uppföljning och beslut

Målgrupp Revisorer i klubbar, sektioner och avdelningar.

Ledighet Enligt FML

Kurskostnad 1 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
17 oktober	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	19 september

Sekreterarutbildning - (T02)

Kursbeskrivning Utbildningen riktar sig till de som är valda till sekreterare i sin organisation. Kursen tar upp sekreterarens roll, funktion, arbetssätt och även styrelsens arbete.

Vi diskuterar mötesteknik, och tittar på de stadgar, lagar och regler som berör ditt uppdrag som sekreterare. Deltagarna kommer att få tips och idéer kring protokollets språk och form. Vi genomför också några skrivövningar.

Innehåll

- Din roll som sekreterare
- Mötesteknik
- Att skriva protokoll
- Språket
- Administrationen
- Stadgar och regler

Målgrupp Sekreterare i klubb, sektion eller avdelning.

Förkunskaper Inga

Ledighet Enligt FML

Kurskostnad 2 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningdag
24 – 25 maj	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	27 april

Studieorganisationsutbildning - (G52)

Kursbeskrivning Utbildningen riktar sig till dem som valts till det viktiga uppdraget som studieorganisations i klubb, sektion eller avdelning. Tillsammans med den övriga styrelsen ansvarar de för studieverksamheten och att medlemmar och förtroendevalda får möjlighet att utvecklas.

Innehåll:

- Studieorganisations roll och arbetsuppgifter
- Studieledighetslagen
- Förtroendemannalagen
- Värdegrunder
- Pedagogik
- Samverkan Facket/ABF
- Praktiska övningar
- Studieutbud

Målgrupp Studieorganisatörer, ledamöter i studiekommittéer.

Förkunskaper Inga

Ledighet Enligt FML

Kurskostnad 2 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
30 – 31 maj	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	3 maj

Jämställdhet- och härskartekniker för förtroendevalda

Kursbeskrivning Utbildningen ger verktyg för att utveckla jämställdhetsarbetet inom den fackliga organisationen och på arbetsplatsen. Fokus ligger på lagen och hur den kan användas i samspel med andra lagar och skapande av en jämställdhetsplan.

Utbildningen syftar även till att medvetandegöra deltagarna om hur härskartekniker fungerar och har som mål att deltagarna ska kunna se när härskartekniker används och få verktyg att förebygga, motverka och hantera situationer där man blir utsatt för en härskarteknik.

Vi ser gärna att man tar med sig företagets jämställdhets- eller mångfaldsplan till utbildningen.

Målgrupp Förtroendevalda

Förkunskaper Inga

Ledighet Enligt FML 7, ledighet med lön.

Kurskostnad 3 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
25 – 27 april	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	28 mars
14- 16 nov	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	17 oktober

Valberedningsutbildning - (T04)

Kursbeskrivning Du som är vald som valberedare har en mycket viktig arbetsuppgift framför dig. Som valberedare är din uppgift att analysera dagens styrelse och hur den arbetar. Både tradition och förnyelse måste gå hand i hand när du analyserar de olika styrelsefunktionerna.

Under kursen diskuterar vi hur valberedningsarbetet går till och när arbetet börjar, hur vi skapar en bra balans i styrelsen och bland övriga förtroendevalda.

Som valberedare påverkar man genom sitt arbete framtiden för sin fackliga organisation.

Innehåll:

- Valberedarens roll och arbete
- Analys av styrelsens arbete
- Stadgar
- Rollspel
- Det svåra samtalet
- Pedagogik

Målgrupp Valberedare i klubb, sektion och avdelning

Förkunskaper Inga

Ledighet Enligt FML

Kurskostnad 2 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
27 september	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	30 augusti

Alla kan göra något - (D03)

Kursbeskrivning Vad har facklig verksamhet med kampen mot antidemokratiska krafter och främlingsfientlighet att göra?

Svaret är: Allt. Det handlar om våra grundläggande värderingar om allas lika värde och lika rätt. Det handlar om det fackliga löftet. Om vi tillåter att en medlem diskrimineras, behandlas illa eller får sämre villkor så sviker vi det löftet. Då försvagar vi den fackliga organisationen. Kampen för likabehandling tillhör därför den fackliga kärnverksamheten.

Om detta handlar den här utbildningen. Förbunden inom LO har tillsammans beslutat att alla anställda och förtroendevalda, från LOs styrelse till det nyvalda kontaktombudet, ska få en dags utbildning om fackföreningsrörelsens grundläggande värderingar och om hotet som antidemokratiska krafter utgör.

Målgrupp Förtroendevalda.

Förkunskaper Inga

Ledighet Enligt FML § 6

Kurskostnad 1000 kr (betalas av Seko Stockholm).

Ekonomi: Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningdag
21 februari	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	24 januari
25 april	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	28 mars

Skolinformatör – (G70)

Kursbeskrivning Skolinformatörsutbildningen vänder sig till de som vill prata med skolelever om facket och arbetsmarknaden. Som skolinformatör har man en viktig roll i LO:s och förbundens långsiktiga arbete med att locka unga människor till facket.

Innehåll

- Rollen som skolinformatör
- Att våga tala och framträda
- Att hantera en skolklass
- Pedagogik och metodik
- LO:s skolinformatörmaterial
- Att planera en klasspresentation

Målgrupp Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper Grundläggande facklig medlemsutbildning, t.ex. Om facket eller motsvarande kunskaper.

Ledighet Enligt FML

Kurskostnad Avgiftsfri.

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Datum	Plats	Sista anmälningsdag
25-26 januari	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	4 januari
30 – 31 augusti	ABF, Sveavägen 41, Sthlm	2 augusti

Facklig-politisk aftonskola – (T51)

Kursbeskrivning Den facklig-politiska aftonskolan är den mest kvalificerade facklig-politiska utbildningen vi erbjuder i Stockholms län. Utbildningen genomförs i samverkan mellan ABF Stockholm, LO-distriktet i Stockholms län och Socialdemokraterna i Stockholms stad och län. Det är en utbildning av hög kvalitet med många framstående föreläsare bland de medverkande.

Deltagare behöver inte vara organiserade socialdemokrater för att gå utbildningen, men man kan inte vara medlem i ett annat parti.

Målgrupp Medlemmar och förtroendevalda från hela Stockholms län.

Förkunskaper Inga.

Omfattning En kväll i veckan oktober – maj.

Kursavgift 8 000:- per deltagare (Kontakta din klubb).

Kontakt: ABF Stockholm: 08-453 41 24
fackligastudier.stockholm@abf.se

Anmälan: www.fackligutbildning.se

Kurser 2018 – 2019:
Stockholm, start 13 oktober

Övrig information

Seko Stockholm

Box 1032, 171 21 Solna

Besöksadress: Skytteholmsvägen 2, Solna

Åsa Einerstam

Studieansvarig

Mobil: 076 830 34 31

E-post: studier.stockholm@seko.se

asa.einerstam@seko.se



OBS! Vid frågor gällande kursansökningar ber vi er att alltid skriva till studier.stockholm@seko.se

Ann Carlsson

Studieadministratör

Tel: 08-454 84 53

E-post: studier.stockholm@seko.se



-
- **ABF Stockholm** Tel växel: 08-453 41 00
E-post: fackligastudier.stockholm@abf.se
 - **Runö kursgård** Tel växel: 08-555 380 00
Hemsida: www.runo.se
e-post: runo@runo.se
 - **Långholmens Folkhögskola** Tel: 08-658 16 30
e-post info@langholmens.fhsk.se

