

Till förtroendevalda i Seko Stockholms klubbstyrelser #6/2017

Om förhållningssätt till kartläggning av fackligt medlemskap

Förtroendevalda på MTR (Pendeln) och ISS (tågstädare och depåoperatörer) har hört av sig och berättat att arbetsgivarna med olika metoder försöker kartlägga facklig tillhörighet på arbetsplatserna. Detta sker vanligtvis genom att man delar ut blanketter med lite olika innehåll.

Blanketterna kommer från Almega, vilket avslöjades i en artikel i ETC igår. Läs artikeln [här](#), och sprid gärna i sociala medier.

På ISS har blanketten motiverats med att arbetsgivaren vill ha reda på om oorganiserade kan tänka sig att arbeta trots strejk/blockad, eller om de vill använda sig av sin neutralitetsprincip. Man har också felaktigt meddelat personal att de i så fall i förväg måste ansöka om tjänstledighet.

På MTR har arbetsgivaren, utöver resonemang om att man förbereder för att "kunna planera och prioritera arbetsuppgifterna vid en strejk", motiverat tilltaget med att det handlar om att man inte vill göra misstaget att anvisa Seko-medlemmar att utföra arbete satt i blockad (!). Det är, mildt sagt, en försåtlig omsorg som MTR visar om Sekos medlemmar.

Seko Stockholms tydliga uppfattning är att kartläggningen av vilka som är organiserade och oorganiserade, samt vilka oorganiserade som kan tänka sig att avstå från sin rätt att förhålla sig neutrala fyller en tydlig funktion. **Det handlar om förberedelse för strejkbryteri och angränsar till föreningsrättskränkning.**

Även om förbundet p.g.a. rättsläget gör bedömningen att man inte kan driva detta arbetsrättsligt så är vårt tydliga budskap till er i klubbarna att protestera och informera samtlig personal (även icke-medlemmar) om att dessa inte har någon skyldighet att rapportera vare sig organisationstillhörighet eller beredskap att arbeta under konflikt. Det är också viktigt att ni förklarar arbetsgivarens syften med kartläggningen, så att detta tydligt framgår, eftersom arbetsgivaren nu kommer att försöka utnyttja den lojalitet som många anställda känner gentemot verksamheten (och som i vanliga fall kan vara positiv).

Seko Stockholm uppmanar även klubbar på arbetsplatser där arbetsgivaren kartlägger fackligt medlemskap att skyndsamt begära lokala överläggningar/förhandlingar med arbetsgivaren för att försöka förmå dem att avsluta kartläggandet, och att ni markerar kraftigt mot detta med reservationer som ni sedan kan informera medlemmar och allmänhet om.

Om förhållningssätt till hindrandet av informationsspridning

Vi får även signaler på att olika arbetsgivare försöker förhindra facklig informationsspridning på arbetsplatserna. Bl.a. ska man på SJ ha rivit ner facklig information och meddelat förtroendevalda att de inte får använda informationstavlor och dyligt. Även detta bör föranleda lokala protester eftersom det innebär en inskränkning av rätten att sprida facklig information.

Vi kan ha viss förståelse för att arbetsgivaren förhindrar vår tillgång till olika kanaler och infrastruktur



för informationsspridning som arbetsgivaren äger *under en pågående konflikt*, men att man redan under det att förhandlingar fortfarande pågår inskränker fackliga rättigheter är ett skandalöst beteende.

Anmäl arbetsgivarens överträdelser till förbundet

Samtliga observationer rörande kartläggning, eller förhindrandet av informationsspridning, och andra relaterade observationer ska anmälas till förbundets konfliktpanel: konflikt@seko.se.

Varsel på järnvägsinfrastruktur och telekom

Förbundet har varslat på järnvägsinfrastrukturavtalet (8 maj) och på Telekom (9 maj). På järnvägsinfrastrukturavtalet varslar Seko för att sätta stopp för den avtalsdumpning som pågår på området som innebär att personal som hyrs in får sämre arbetstidsbestämmelser, lön och ersättningar än den personal som är anställd i det inhyrande företaget. På telekom-området kräver Seko en minimilön på 20 000 kr för anställda med två års yrkeserfarenhet, samt en lösning på restidsfrågan, som idag är oreglerad vilket får till konsekvens att anställda får köra långa sträckor till arbetet på sin fritid.

Första steget i varslet på järnvägsinfrastrukturområdet träder i kraft den 17 maj. Läs om hela varslet [här](#).

Första steget i varslet på telekom träder i kraft den 18 maj. Läs om hela varslet [här](#).