

Årsberättelse 2020

Historik

Seko Mellansverige med regionkontor i Norrköping har 19 klubbar, 18 klubbsektioner samt en regionklubb från 8 olika branscher med 1 underliggande sektion som är verksamma inom regionen.

Organisation

Regionen är en geografisk region, omfattande länen Uppsala, Västmanland, Södermanland och Östergötland. Det finns branscher som har arbetsplatser utanför vårt verksamhetsområde och därmed har arbetsplatser inom andra län. Vid årets slut hade regionen 5.471 aktiva medlemmar. Det är branscherna post, tele, trafik, civil, försvar, vård, energi samt väg och ban som bildar region Seko Mellansverige. 620 nya medlemmar har värvats under året.

Dock har regionen ansvar för alla 8.611 aktiva medlemmar som bor i dess geografi, oavsett klubbtilhörighet. Utöver de aktiva tillkommer 4.329 pensionärer.

Östergötland	Uppsala	Sörmland	Västmanland
BOXHOLM	59	ENKÖPING	384
FINSPÅNG	91	HEBY	160
KINDA	35	HÅBO	165
LINKÖPING	752	KNIVSTA	140
MJÖLBY	247	TIERP	216
MOTALA	325	UPPSALA	1317
NORRKÖPING	926	ÄLVKARLEBY	86
SÖDERKÖPING	98	ÖSTHAMMAR	192
VADSTENA	35	2660	VINGÅKER
VALDEMARSVIK	43		1518
YDRE	19		1689
ÅTVIDABERG	70		
ÖDESHÖG	44		
	2744		

Styrelsen har under året bestått av: ordförande, sekreterare, kassör samt 8 ledamöter. Adjungerade har varit personalrepresentant Pia Håkansson.

Mötesverksamhet

8 styrelsemöten och 7 VU-möten är protokollförda.

Regionens representantskap har haft två möten. Höstmötet behandlade främst inkomna motioner till kongressen samt att man utsåg kongressombud.

Arbetsområde

De områden som regionen har arbetat med under året kan sammanfattas till;

- Studier.
- Facklig/politisk verksamhet.
- Försäkrings- och pensionsfrågor.
- Arbetsmiljö.

Verksamhetsområden

LO

Seko har funnits representerad i tio LO-fack samt LO-distriktets styrelse/VU.

Facklig politiskt

Regionen har deltagit på ett flertal facklig politiska träffar under året, främst digitala träffar.

I samarbete med Seko Väst inbjöds alla fackligt politiskt ansvariga i klubbarna till en heldag med inbjudna gäster från både LO och Socialdemokraterna.

Johan Pettersson och Anders Berg, facklig politiskt ansvariga

”JISUS”-utbildningen

Regionens största aktivitet räknat till antalet deltagande klubbar tvingades tyvärr att ställas in pga. Pandemin.

Ungdomskommitté

I början av året gjordes skolinformation, men det blev för resten av året inställt då besök inte fick göras. Inställt blev de flesta andra saker med, som bland annat facket på sommarjobbet. På hösten genomfördes en digital ungkonferens med tema kongress.

Conny Andersen, ungdomsansvarig

Försäkringar

Seko-Folksamkommittén i Mellansverige har under året haft fyra protokollförda möten. Huvuduppdraget är i första hand att öka och sprida kunskapen bland våra medlemmar om våra medlemsförsäkringar, arbetsskadeförsäkringar och pensioner. Under dessa möten planeras även de aktiviteter vi genomför under året.

Seko-Folksamkommitténs länsvisa ansvariga har tre gånger var representerat Seko Mellansverige i LO-Folksamkommittéerna i Sörmland, Uppsala, Västmanland och Östergötland. De ansvariga har även deltagit en gång på Folksams länsvisa Samverkansgrupper.

Under oktober genomfördes två digitala Försäkringskonferenser med cirka 25 deltagare. Inbjudna aktörer var Folksam och HELP Juristförsäkring.

Ankie Precent Billeson har under 9 månader jobbat med ett projekt för att sprida kunskap om avtalsförsäkringar till medlemmar inom SAF-LO-området i Seko Mellansverige.

Vi som har ingått i kommittén under 2020 är:

Seko:

Lena Edlund	Pia Johannesson	Patrik Bergkvist
Rickard Hägg	Klas-Birger Arenander	Anki Precent Billeson

Folksam:

Therese Leth	Filip Berggren	Gunnar Ljungberg	Jan Sandström
--------------	----------------	------------------	---------------

Björn Rikberg, försäkringsansvarig

Arbetsmiljö

Under året, har vi inte haft några träffar gällande arbetsmiljö.

Årets stora händelse skulle vara Jisus, men tyvärr ställdes den in på Corona.

När vi skulle ställa skicka ut frågor om arbetsmiljö till huvudskyddsombud ute i regionen, så såg det väldigt tunt ut med namn. Ca 10 st varav det var några som inte var huvudskyddsombud idag! (1 st svar kom in) Problemet är att inte klubbarna anmäler in huvudskyddsombuden till regionen.

Arbetsmiljöansvarig har haft teammöten med Region Väst om hur man skulle kunna hjälpa varandra framöver i utbildningar gällande arbetsmiljö och idéer för att utveckla och skapa intresse av arbetsmiljöfrågor ut i regionen.

Vi håller tummarna för att 2021 blir ett bättre år och att vi får träffas igen!

Patrik Bergkvist, arbetsmiljöansvarig

Jämställdhet/integration

LO:s demokratiutbildning och JISUS-konferensen brukar vara två höjdpunkter för jämställdhet/ integrationsansvariga. Men när Pandemin kom, ställdes båda aktiviteterna in.

Eva Westerlund, integrationsansvarig

Studier

Det började bra, planering, måltal och handledare fanns på plats. Januari var det som vanligt, låg studieaktivitet. Februari drog det igång, "Vald på jobbet" var fullbokad. 35 deltagare i Hermansalen på Marieborg, och så skulle det fortsätta. Inrutbildningar var planerade, med ringaktivitet från förbundet. "Gilla din ekonomi" skulle bli tvärfacklig med handledare från flera förbund. Ett antal andra utbildningar var planerade i regionens regi.

Då kom Corona! Allt tvärstannade!

LO, förbundet pausade allt. Så småningom började en del handledare fundera på digitala utbildningar.

Efter sommaren fanns det embryon till kurser, i november gick första "Vald på jobbet" digitalt.

Inför 2021 har vi en plan så att vi åtminstone kan börja beta av studieskulden som uppkommit. Handledare har blivit utbildade, material finns även digitalt.

Det vi har lärt oss: Fysiska utbildningar är bra, men digitala är ett bra komplement för dom som inte vill/kan resa.

Nu hoppas vi på vaccinet, så att vi kan ses igen i det verkliga livet, inte bara i cyberspace. Det är trevligt, lärorikt och ibland irriterande att träffas i verkligheten. Men det var iallafall därför jag började jobba fackligt. Mänskliga mötet ger mer!

Hans Henriksson, studieorganisatör

Budget

Regionstyrelsen träffades i september och arbetade fram ett förslag på verksamhet, sedan äskades medel från förbundet inför 2021 års verksamhet. Dialogen med förbundet fungerade bra även denna gång, de hade bara ett fåtal synpunkter på vårt förslag.

Lena Edlund och Anders Berg

Slutord

Med denna årsberättelse vill regionstyrelsen på ett kortfattat men informativt sätt beskriva detta ovanliga verksamhetsåret. Pandemin lamslog hela arbetarrörelsen, och regionen kom inte igång ordentligt med digitala möten och utbildningar förrän under hösten/vintern.

Alla förtroendevalda har i olika omfattning bidragit till verksamheten. Trots våra olika roller på klubb- respektive regionnivå har alla bidragit i någon form till resultatet av verksamheten i Seko Mellansverige. Styrelsen har försökt lyfta fram de avgörande händelserna som krävt regionens resurser och påverkat regionens arbete.

För den som önskar få en fullständigare bild över regionens totala verksamhet så hänvisar styrelsen till klubbarna, som utger egna verksamhetsberättelser. Parallellt med regionens och klubbarnas arbete får vi inte glömma bort allt förhandlingsarbete som sker inom förhandlings- och branschorganisationerna för att få helheten i vårt fackliga arbete.

Styrelsen vill i detta slutord också ta tillfället i akt och tacka anställda och de medlemmar och förtroendevalda utanför styrelsen som i olika sammanhang representerat regionen och även övrigt verkat för våra gemensamma intressen.