

Årsberättelse 2022

Historik

Seko Mellansverige med regionkontor i Norrköping har 19 klubbar, 23 klubbsektioner samt en regionklubb från 8 olika branscher med 2 underliggande sektioner som är verksamma inom regionen.

Organisation

Regionen är en geografisk region, omfattande länen Uppsala, Västmanland, Södermanland och Östergötland. Det finns branscher som har arbetsplatser utanför vårt verksamhetsområde och därmed har arbetsplatser inom andra län. Vid årets slut hade regionen 5.535 aktiva medlemmar. Det är branscherna post, tele, trafik, civil, försvar, vård, energi samt väg och ban som bildar region Seko Mellansverige. 717 nya medlemmar har värvats under året.

Dock har regionen ansvar för alla 8.301 aktiva medlemmar som bor i dess geografi, oavsett klubbtilhörighet. Utöver de aktiva tillkommer 3.911 pensionärer.

Östergötland		Uppsala		Sörmland		Västmanland	
BOXHOLM	56	ENKÖPING	347	ESKILSTUNA	593	ARBOGA	133
FINSPÅNG	92	HEBY	146	FLEN	65	FAGERSTA	79
KINDA	36	HÅBO	152	GNESTA	66	HALLSTHAMMAR	126
LINKÖPING	701	KNIVSTA	125	KATRINEHOLM	153	KUNGSÖR	48
MJÖLBY	237	TIERP	210	NYKÖPING	275	KÖPING	160
MOTALA	315	UPPSALA	1255	OXELÖSUND	69	NORBERG	46
NORRKÖPING	881	ÄLVKARLEBY	86	STRÄNGNÄS	195	SALA	158
SÖDERKÖPING	87	ÖSTHAMMAR	190	TROSA	56	SKINNSKATTEBERG	36
VADSTENA	33		2511	VINGÅKER	56	SURHAMMAR	58
VALDEMARSVIK	45				1528	VÄSTERÅS	837
YDRE	3						1681
ÅTVIDABERG	59						
ÖDESHÖG	43						
	2588						

Styrelsen har under året bestått av: ordförande, sekreterare, kassör samt 8 ledamöter. Adjungerade har varit personalrepresentant Pia Håkansson. Under hösten har gruppchef Christer Strömberg besökt flera möten.

Mötesverksamhet

8 styrelsemöten och 9 VU-möten är protokollförda. Regionens representantskap har haft ett möte – årsmötet.

Arbetsområde

De områden som regionen har arbetat med under året kan sammanfattas till;

- Studier.
- Facklig/politisk verksamhet.
- Försäkrings- och pensionsfrågor.
- Arbetsmiljö.
- Ungdomsfrågor.

Verksamhetsområden

LO

Seko har funnits representerad i nio LO-fack samt LO-distriktets styrelse/VU.

Facklig politiskt

Regionen har bjudit in klubbarna till en facklig politiska träffar under året, en fysisk träff. Samarbete med Seko Väst har fortsatt under året.

Regionen har deltagit på ett antal tvärfackliga träffar och aktiviteter tillsammans med LO.

Daniel Runsten och Anders Berg, facklig politiskt ansvariga

”JISUS”-utbildningen

Regionens största aktivitet räknat till antalet deltagande klubbar genomfördes enligt vårt koncept att träffas på Barnhusgatan först för att sedan fortsätta mot Mariefhamn på havet.

Årets tema var ”Vi som arbetar med våra kroppar”. Första gästen var Mikael Lundh som varit piketpolis i Stockholm, nästa gäst var Helene Zallin som är arbetsmiljöombudsman, vi fick besök av Folksam och konferensen fick se ABF/LO-utställningen ”Vi som arbetar med våra kroppar”. Efter den tyngre programpunkten avslutades dagen med traditionsenligt musikquiz. Dag två var vi uppdelade i våra ansvarsområden.

Ungdomskommitté

På årsmötet valdes Louise (jag) in som ungdomsansvarig för regionen. Första aktiviteten var i augusti och det var ett planeringsmöte med andra representanter i CUK. På planeringsmötet bestämdes datum för en ungräff hösten 2022. I september 2022 hade CUK ett nytt möte där agenda samt andra detaljer sattes för ungräffen. Ungräffen genomfördes sedan november 2022 och vart uppskattad bland deltagarna. Nytt datum för ungdomsträff sattes till september 2023.

Under hösten hade även regionen budgetmöte där vi planerade för mer ungverksamhet i regionen. Målet är att under 2023 ha ett fysiskt möte och ett digitalt möte, inbjudna ska då vara alla ungdomsansvariga i klubbarna som tillhör regionen.

Under hösten var även JISUS-konferensen. Där hade Louise i uppdrag att försöka bilda en RUK och planera hur ungdomsarbetet kommer att se ut framöver. En RUK bildades och består av Louise samt Hannes Gustafsson (tilltalsnamn Dick) som jobbar på PostNord i

Västerås. Louise och Hannes planerade en introduktionsutbildning i Västerås, även ett datum gällande en planeringsdag inför introduktionsutbildningen bestämdes. I förväg hade Louise fått listor på alla ungdomsansvariga i klubbarna som tillhör regionen. Louise och Dick ringde dem som stod på listan. Ingen mer var intresserad att vara med i en RUK men flera deltar gärna på ungdomsträff. Med hjälp av listan kunde vi se att flera ungdomsansvariga var över 30 år och Louise har därför uppmanat de övriga ledamöterna i regionerna att kolla över hur det ser ut i deras klubbar.

Louise Persson, ungdomsansvarig

Försäkringar

Seko-Folksamkommittén i Mellansverige har under året haft fyra protokollförda möten. Huvuduppdraget är i första hand att öka och sprida kunskapen bland våra medlemmar om våra medlemsförsäkringar, arbetsskadeförsäkringar och pensioner. Under dessa möten planeras även de aktiviteter vi genomför under året.

Seko-Folksamkommitténs länsvisa ansvariga har representerat Seko Mellansverige i Folksams Samverkansgrupper i Sörmland, Uppsala, Västmanland och Östergötland.

Under året har försäkringsinformatörer genomgått digital vidareutbildning och nyvalda har deltagit på en grundutbildning.

Fokus för JISUS deltagarna inom område försäkringar och arbetsmiljö detta år var att öka sin kunskap om Folksams medlemsförsäkringar.

Vi som har ingått i kommittén under 2022 är:

Seko:

Lena Edlund	Pia Johannesson	Patrik Bergkvist	Håkan Wedlund
Rickard Hägg	Klas-Birger Arenander	Björn Rikberg	

Folksam:

Therese Leth	Gunnar Ljungberg	Viktor Adolfsson	Ville Mikkola
Sandra Olsson	Olle Dahlqvist		

Björn Rikberg, t.f försäkringsansvarig

Arbetsmiljö

I år har vi lyckats genomföra en träff för arbetsmiljöansvariga och HSO, detta för att stärka dessa roller och skapa nätverk. Utbildningen var i Norrköping den 16/5 vi hade 8 deltagare.

Vi har även genomfört Jisus där arbetsmiljöområdet hade 21 deltagare. Även denna gång hade vi del 2 tillsammans med försäkringsansvariga.

Malin Lindberg och Patrik Bergkvist, arbetsmiljöansvariga

Jämställdhet/integration

I maj genomfördes ett digitalt möte för klubbarnas jämställdhet- och integrationsansvariga. Till mötet bjöds Ingela Edlund, som är jämställdhetsansvarig på Förbundet, in. Hon fick möjlighet att berätta om Förbundet jämställdhetsarbete och syn på området.

Under Jisus diskuterades olika problem och dilemman från klubbarnas arbetsplatser. Tips och råd hur man kan arbeta med jämställdhet och integration utbyttes. Det framkom även önskemål om möten för jämställdhet- och integrationsansvariga utöver Jisus. Det gjorde att ett möte bokades in redan i februari 2023.

*Tomas Berggren, jämställdhetsansvarig
Eva Westerlund, integrationsansvarig*

Studier

Studieåret 2022 blev bättre ju längre året gick. I början av året så hade vi fortfarande pandemirestriktioner. När de efter ett tag lättade så tog det försiktigt fart på studierna. Vi (Seko) är fortfarande dåliga på att få våra medlemmar att gå de tvärfackliga medlemsutbildningarna.

Däremot börjar vi få igång klubbarna med att arrangera introutbildningar. Vi har inte lyckats med våra digitala introutbildningar. På 6 tillfällen hade vi 5 deltagare! På de fysiska utbildningarna hade vi många mer, om än i blygsam skala till antalet utbildningstillfällen. Men man måste börja någonstans.

Vi är fortfarande bra på att utbilda våra förtroendevalda, fick till och med sätta in extra tillfällen på "Vald på jobbet".

I slutet av året fick vi positiva nyheter från LO, de börjar att tillsätta resurser till studierna. En satsning på handledare, som vi har brist på. Glädjande!

Nu inför det nya året hoppas jag att klubbarna fortsätter med att arrangera egna utbildningar. Det är fortfarande det bästa sättet att rekrytera och behålla medlemmar. Trots att vi har internet!

Hans Henriksson, studieorganisatör

Budget

Regionstyrelsen träffades i oktober och arbetade fram ett förslag på verksamhet, sedan äskades medel från förbundet inför 2023 års verksamhet. Dialogen med förbundet fungerade bra även denna gång, de hade bara ett fåtal synpunkter på vårt förslag.

Björn Rikberg och Anders Berg

Slutord

Med denna årsberättelse vill regionstyrelsen på ett kortfattat men informativt sätt beskriva detta verksamhetsåret. Pandemin avtog under början av året, men regionen fortsatte att erbjuda utbildningar och möten digitalt som ett komplement till de fysiska träffarna.

Alla förtroendevalda har i olika omfattning bidragit till verksamheten. Trots våra olika roller på klubb- respektive regionnivå har alla bidragit i någon form till resultatet av verksamheten i Seko Mellansverige. Styrelsen har försökt lyfta fram de avgörande händelserna som krävt regionens resurser och påverkat regionens arbete.

För den som önskar få en fullständigare bild över regionens totala verksamhet så hänvisar styrelsen till klubbarna, som utger egna verksamhetsberättelser. Parallellt med regionens och klubbarnas arbete får vi inte glömma bort allt förhandlingsarbete som sker inom förhandlings- och branschorganisationerna för att få helheten i vårt fackliga arbete.

Styrelsen vill i detta slutord också ta tillfället i akt att tacka anställda och de medlemmar och förtroendevalda utanför styrelsen som i olika sammanhang representerat regionen och även övrigt verkat för våra gemensamma intressen.