

Seko är vår förening

Vi är till för alla som jobbar med byggande eller drift av vägar och järnvägar. Och du är välkommen oavsett om du har en kort anställning eller är tillsvidareanställd.

Seko kämpar ständigt för att åstadkomma bra kollektivavtal med garanterade villkor på arbetsplatserna. Som medlem är du den viktigaste länken i denna kamp. Det är vi tillsammans som åstadkommer de rättigheter du kan ta del av.

Kollektivavtalet är mer än 150 sidor rättigheter som har tagits fram av medlemmarna i Seko under mer än hundra år. I varje avtalsrörelse får vi in ett hundratal förslag från medlemmar där en del blir förverkligade, efter en tids nötande.

Det finns tre kollektivavtal inom väg- och ban. Dessa är väg- och banavtalet, maskinföraravtalet och järnvägsinfrastrukturavtalet.

Som Seko-medlem får du förutom rätt villkor på ditt arbete även försäkringar som gäller om du gör illa dig på fritiden. Du får dessutom erbjudanden om juristförsäkring, hemförsäkring och andra försäkringar. Vi hjälper dig också att hitta rätt bland blanketter och intyg.

Rådgivning och stöd är också något du som medlem får av oss. Du får tryckta avtal och telefonrådgivning. Om du inte fått det kollektivavtal som gäller dig, kontakta ditt lokala ombud eller ring Seko direkt på 0770-45 79 00.

Om du behöver hjälp finns fackliga företrädare på de större företagen. Om sådan saknas finns av Seko anställda ombudsmän lokalt i din region.

Rättigheter på jobbet

– framförhandlade av Seko

Här har vi sammanfattat utgångspunkterna i de tre avtalen inom väg- och ban. Om du vill ha mer information finns det på www.seko.se.

Arbetstid

Arbetstidsregler i avtalen syftar till att alla ska få den återhämtning som människor behöver för att inte bli sjuka.

Utgångspunkten i de tre avtalen är att arbetstiden är 40 timmar per vecka och att den ska förläggas måndag till fredag med åtta timmar per dag. Tid därutöver är övertid. Innan arbetsgivaren kan lägga ut arbetstid på annat sätt krävs en lokal överenskommelse. Olika typer av skiftgång och nattarbeten är vanligt förekommande, då har man kortare veckoarbetstid och förstärkt veckovila. Vid förändring av arbetstiden ska arbetsgivaren meddela den berörde senast fjorton dagar före förändringen, undantagsregler finns.

Rast, måltidsuppehåll

Det ska finnas två raster och en kafferast under arbetsdagen. Man får inte jobba längre än fem timmar utan rast. Måltidsuppehåll kan förekomma, vilket betyder att man exempelvis inte tar en riktigt avbrott i ett personal utrymme, då utges lön.

Personalutrymme – rastbod – rastvagn

Arbetsgivaren ska tillhandahålla någon form av personalutrymme där man kan äta, värma mat, kylskåp, byta om, tvätta sig, duscha och tillgång till toalett. Man ska inte behöva åka hem i arbetskläder eller oduschad.

Övertid

Arbetsgivare och arbetstagare ska vara överens om övertidsarbete. Arbetsgivaren

kan bara beordra övertid om det är frågan om överhängande fara för skada på liv, hälsa eller egendom, så kallat nödfallsövertid.

Dygnsvila

En arbetsperiod får omfatta högst 13 timmar och viloperioden mellan arbetsperioden ska vara minst 11 timmar.

Veckovila

Du har alltid rätt till minst 36 timmars veckovila under en period av sju dagar. Jobbar man natt eller skiftgång regleras längre veckovila i avtalet.

Beredskap

Med beredskapstjänst avses tid utom arbetstid under vilket man ska vara anträffbar per telefon och inom föreskriven tid kan utföra arbete. Beredskap ska vara schemalagd och ta hänsyn till avtalens återhämtningsregler. Man har alltid rätt till beredskapsersättning.

Arbetstidsförkortning – lediga dagar med ersättning

Det finns ett antal tillfällen då man har rätt att vara ledig med lön, fridagar med mera som är reglerade i avtalet. Dessutom tjänar man in individuell arbetstidsförkortning som sedan kan tas ut om man ska till exempel till tandläkaren.

Dagliga resor

Vid dagliga resor mellan den fasta bostaden och arbetsplatsen ersätter arbetsgivaren för resekostnaden när man åker med egen bil med 18,50 kr/mil, eller motsvarande om man åker med annat färdmedel upp till 120 km enkel resväg. Den som anställts, enligt anställningsbekräftelsen, på fast anläggning utges det inte sådan ersättning till den fasta arbetsplatsen.

Arbete med övernattnig

Innan man reser iväg på arbete med övernattnig ska arbetsgivaren samråda med den anställde för att finna ett bra boende. Vid arbete på ort – förrättningsort som är belägen minst 70 kilometer från bostaden kan arbetsgivaren antingen hålla med bostad med enkelrum eller ersätta den anställde med traktamente och förrättningsstillägg med 330 kr respektive 116 kr per dygn. Man är skyldig att lämna underlag för ersättningar till arbetsgivaren.

Sjukdom

Sjukanmälan görs till arbetsgivaren och sjuklön ersätts du med 80 procent av inkomstbortfallet under dag 2-14. Dag 1 är karenstid, alltså ingen lön. Är du inte borta hela karenstiden görs enbart avdrag för del av dagen. Är du sjuk längre än 14 dagar har du även rätt till ersättning från försäkringen AGS.

Semester

Man har som regel 25 dagars semester. Grundregeln är att man har rätt till fyra veckor sammanhängande semester under perioden juni till augusti. Besked om sommarsemesterförläggning ska ges två månader före ledigheten. Lokala avtal om avvikelser från dessa regler kan finnas.

Lön – övertidsersättning – OB-ersättning – skiftersättning

Avtalen innehåller regler om lägsta lön, ob-ersättning mm. Dessa måste arbetsgivaren hålla sig till. Lägsta lön för yrkesarbete året 2016 är 26621 kr/månad eller 153 kr/tim. Varje år träffar facket och arbetsgivarna överenskommelse om lönejusteringar. Dessa är arbetsgivaren tvungen att följa.

Arbetskläder – skyddskläder och skor

Arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetskläder och skyddskläder och skor mm för det arbete man utför, utan kostnad för den anställde. Man är skyldig att använda skyddsutrustning som arbetsgivaren tillhandahåller.

Anställningsformer - uppsägning

Huvudanställningsform är tillsvidareanställning. I särskilda fall kan arbetsgivare och arbetstagare träffa skriftlig överenskommelse om tidsbegränsad anställning. Allmän visstidsanställning ska det framgå start och slutdatum. Säsongsanställning kan träffas först efter överenskommelse med Seko. Kräv alltid en skriftligt anställningsavtal. En uppsägning ska alltid vara skriftlig. Även om arbetsgivaren inte kan hålla med arbete under en anställningsperiod eller uppsägningstid, har man rätt till lön.

Utbildning - information

Som medlem kan du gå utbildning och lära dig mer om avtal och andra rättigheter och skyldigheter på arbetsplatsen. Direkt när du blir medlem kan du anmäla dig. Sekos lokala organisation bjuder in till informationsmöten där man kan ställa frågor om mycket, gå på dem när du blir medlem. Det lönar sig.

Facklig företrädare på din arbetsplats

Alla arbetsplatser bör utse en facklig företrädare, kontaktombud och skyddsombud. När dessa utsetts av er på arbetsplatsen och Seko anmält dessa till arbetsgivaren har dessa företrädare rätt till en rad utbildningar för att bli kunnig och god företrädare för hela arbetsplatsen. Ställ upp!

Seko inom väg och ban

Inom väg- och ban är vi 20.000 medlemmar. Tillsammans med förbundets övriga medlemmar som sätter tryck för bättre villkor. Varje medlem på en arbetsplats är viktig i detta arbete.

Några vanliga arbeten och yrken bland Sekos medlemmar

Maskinförare: förare av lastmaskin, grävmaskin, pålmaskin, bandschaktmaskin, vägghyvel, teleskoptruck, mobilkran, tornkran, krossmaskin.

Bilförare: förare av lastbil, traktor, dumper, truck.

Vägtrafikvakt: vakt- eller lotsarbete vid väg,

Beläggningsarbete: trafiklinjemålning arbete vid asfaltverk, gjutasfalt, vägbeläggningar, maskin och handläggning.

Anläggningsarbete: markarbeten, kabelförläggning, stenarbeten, berg- och sprängarbeten ovan jord, grundläggning, trä och betongarbete.

Drift & underhåll på väg och där tillhörande arbeten.

Bergarbetare under jord: betongsprutning.

Järnvägsarbeten: banarbete, spårsvetsare, el-tekniker, signaltekniker, teletekniker, kontaktledningsmontör, förare av spårbundet fordon/arbetsmaskin, besiktningsman.

Reparatör: arbete på verkstad eller förråd.

För mer information, se www.seko.se/branscher/vag-och-ban

Du är också välkommen att ringa Seko direkt på 0770 – 45 79 00.

Försäkringar genom kollektivavtalet

Finns det kollektivavtal på din arbetsplats? Då finns det också följande försäkringar:

Sjukdom AGS ger ersättning vid sjukdom mer än 14 dagar i ett sträck.

Arbetskada TFA ger ersättning vid arbetskada utöver det som försäkringskassan ger.

Arbetsbrist AGB ersätter utöver a-kassan till den som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist och har fyllt 40 år senast sista anställningsdagen.

Tjänstegrupplivförsäkring TGL är en trygghet för familjen vid dödsfall.

Föräldrapenningtillägg (FPT) är en extra ersättning som betalas som längst tills barnet fyller 18 månader eller tills 18 månader efter adoptionstillfället.

Avtalspension – SAF-LO är en tjänstepension som arbetsgivaren betalar utöver den allmänna pensionen.

Mer information finns på www.afa.se



Seko
111 81 Stockholm

seko@seko.se

www.seko.se
[facebook.com/facketseko](https://www.facebook.com/facketseko)

Seko Direkt:
0770-457 900

Så blir du medlem

Som ny i Seko betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Prata med din lokala fackliga företrädare eller ansök på www.seko.se om du vill bli medlem. Du kan också använda QR-koden til vänster.

A construction worker wearing an orange safety vest with reflective stripes, an orange hard hat, and orange work pants is working on a rocky shore. He is using a shovel to dig into the ground. In the background, there is a body of water with several boats docked, and a building with a red brick tower. The scene is outdoors and appears to be a construction site near a waterfront.

Facket är till för dig

Viktig information från
Seko - facket inom väg- och ban

