Tietoa tie- ja laitostyön työehdoista 2019

Tämä tietopaketti on tarkoitettu niille, jotka työskentelevät Ruotsissa tie-, rautatie- ja laitoskohteiden rakennus- ja huoltotehtävissä. Työnantajayrityksesi on sopinut Seko-ammattijärjestön kanssa sinua koskevista työehdoista. Työnantajasi täytyy noudattaa näitä sääntöjä ja ohjeita, ja säännöt koskevat sinua. Tärkeimmät säännöt ja ohjeet on kerrottu alla.

seko

FINSKA

Työsopimus

Työsuhteita on eri tyyppisiä. Työsuhde voi olla

- **Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde.** Tämä on pääasiallinen työsuhteen muoto. Se tarkoittaa, että työsuhteesi on vakinainen. Työsuhteesi on voimassa, kunnes joko itse sanot itsesi irti tai työnantaja irtisanoo työsuhteen. Jos haluat itse lopettaa työsuhteen, sinun täytyy sanoutua irti kuukautta ennen työsuhteen loppua. Jos työnantaja irtisanoo työsuhteen, irtisanomisaika on vähintään yksi kuukausi. Jos työsuhde on kestänyt yli kaksi vuotta, irtisanomisaika on pidempi.
- **Määräaikainen työsuhde** tarkoittaa, että työsuhde jatkuu tiettyyn päivämäärään asti. Tämä työsuhdemuoto tulee vahvistaa kirjallisella sopimuksella yrityksen ja työntekijän välillä.
- **Kausityö** tarkoittaa, että työsuhde kestää tietyn kauden ajan. Tämä työsuhdemuoto tulee vahvistaa kirjallisella sopimuksella yrityksen ja työntekijän välillä.
- **Koeaika** tarkoittaa, että työsuhde on solmittu niin, että työnantaja ja työntekijä voivat kokeilla, toimiiko yhteistyö. Koeaika saa kestää enintään kuusi kuukautta. Jos työsuhde jatkuu kuuden kuukauden koeajan jälkeen, se muuttuu automaattisesti toistaiseksi voimassa olevaksi. Työntekijä voi itse keskeyttää koeajan milloin tahansa.

Työntekijän tulee saada kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta työhönottotodistus, jossa työnantaja tiedottaa kirjallisesti työsuhteen ehdoista. Työhönottotodistuksessa pitää olla seuraavat tiedot: työnantajan nimi ja osoitteet, työntekijän nimi ja osoitteet, työtehtävät ja ammattinimike, työsuhteen muoto, palkka, palkallisen loman pituus, normaali työpäivän ja -viikon pituus sekä maininta sovellettavasta työehtosopimuksesta.

Palkka

Ruotsissa ei ole minimipalkkaa määräävää lainsäädäntöä. Sen sijaan työnantajat ja ammattijärjestöt päättävät asiasta työehtosopimuksissa. Sopimuksen mukaan ammattityöntekijän tulee tie- ja laitostyössä ansaita vähintään 163,50 kruunua tunnissa tai 28 444 kruunua kuukaudessa. Tämä on sopimuksessa määritelty alin palkkataso, mutta palkka voi tietenkin olla myös suurempi.

Työntekijälle voidaan maksaa palkkaa kahdella tavalla:

- **Kuukausipalkka** tarkoittaa, että työntekijä saa kiinteän palkkasumman kuukausittain. Jos työaika on epämukava tai teet ylitöitä, olet oikeutettu palkanlisään. Kuukausipalkka muunnetaan tuntipalkaksi jakamalla se 174:llä.
- **Tuntipalkka** tarkoittaa, että saat palkan kuukausittain tehtyjen työtuntien perusteella. Jos työviikko ei sisällä pyhäpäiviä, saat palkan 40 tunnista säännöllistä työaikaa. Olet myös oikeutettu saamaan palkan arkipäivälle osuvalta pyhäpäivältä kuten esimerkiksi juhannusaatolta, joka on aina perjantai. Pyhäpäivältä saat palkkaa kahdeksalta tunnilta, tuntipalkka on *163,50 kruunua.

Ylityö tarkoittaa, että teet työtä enemmän kuin normaalit ja säännönmukaiset kahdeksan tuntia päivässä. Ylityötä ei ole pakko tehdä, vaan siitä voi kieltäytyä. Jos teet ylityötä, olet oikeutettu ylityökorvaukseen. Ylityökorvaus on 64 prosenttia lisää palkkaa jokaiselta tehdyltä ylityötunnilta maanantaista perjantain iltaseitsemään. Pyhäpäivinä ylityökorvaus on 126 prosenttia. Ylityökorvauksesta ei voi luopua, koska korvausmäärät on sovittu työehtosopimuksessa. Ylityöajan voi säästää palkalliseksi vapaaksi.

Epämukavan työajan lisää maksetaan normaalin palkan lisäksi seuraavasti:

- 29 prosenttia maanantaista torstaihin klo 05.00–06.00 ja 17.30–22.00 sekä perjantaisin 17.30–19.00.
- 63 prosenttia maanantaista torstaihin klo 22.00 alkaen seuraavaan päivään klo 05.00 asti.
- 113 prosenttia perjantai-illasta klo 19.00 maanantaiaamuun klo 05.00.
- 113 prosenttia normaalin päivätyöajan lopusta ennen pyhäpäivää seuraavaan arkipäivään klo 05.00 asti.

Kaikki lisät sisältävät lomakorvauksen.

Sairastumisesta tulee aina ilmoittaa työnantajalle. Työnantajan pitää maksaa sairausajan palkkaa ajalta, jolloin et voi tehdä työtä sairauden takia. Ensimmäinen sairauspäivä on karenssipäivä, jolta et saa korvausta. Sen jälkeen sinulla on oikeus saada 80 prosenttia palkasta toisen ja 14. sairauspäivän väliseltä ajalta. Lääkärintodistus vaaditaan viikon sairausajan jälkeen. Jos sairaus kestää yli kaksi viikkoa, työnantaja ilmoittaa asiasta sairausvakuutuskassaan.

Jokaisen täytyy saada **palkkalaskelma** palkanmaksun yhteydessä. Siitä käyvät ilmi kaikki lisät ja korvaukset sekä toimitettu veronpidätys.

Matkakorvausta oman auton käytöstä maksetaan matkoista kotoa työpaikalle 18,50 kruunua 10 kilometriä kohti. Jos käytät bussia tai junaa, matkakorvaus on 1/20 kuukausilipun hinnasta työpäivää kohti.

Lomaa kertyy 1.4.–31.3. Lomakaudelta saat 25 päivää palkallista lomaa. Jos olet kuukausipalkkalainen, saat kuukausipalkan lisäksi loma-ajalta myös lomakorvausta, joka on 0,8 % kuukausipalkasta lomapäivää kohti. Tuntipalkkalaisten lomakorvaus on 13 % lomakauden kokonaisansiosta.

Työajan lyhennys: Ajalla 1.4.2018–31.3.2019 teet sisään aikaa, joka sinulla on oikeus ottaa vapaana tarvittaessa. Tällä hetkellä on kyse 34 tunnista. Ellet halua käyttää työajan lyhennystä palkallisena vapaana, työnantajan tulee maksaa se sinulle palkkana.

Muista nämä

- Kukaan ei saa myydä työpanostaan työehtosopimuksessa sovittuja ehtoja heikommilla ehdoilla.
- Jos sinulla on kysyttävää työsuhteesta tai palkasta, ota yhteyttä Sekoon.
- Jos sinut sanotaan irti tai lähetetään kotiin etkä saa tehdä työtä, ota meihin yhteyttä välittömästi.
- Sekon jäsenillä on hyvät vapaa-ajan vakuutukset, ja jos työnantaja on työehtosopimuksen piirissä, vakuutussuoja on voimassa myös työaikana. Liity jäseneksi Sekoon – www.seko.se

Sekon yhteystiedot

- Seko jäsenpalvelu 0770-45 79 00 sekodirekt@seko.se