

Informacija o uslovima zapošljavanja u branži Putevi i Postrojenja (Väg och Anläggning) 2019

Ova brošura je namenjena vama koji radite na građevinskom održavanju u branži putevi, železničke pruge i postrojenja u Švedskoj.

Preduzeće u kojem radite ima sporazum sa sindikatom Seko* o uslovima koji se baš vas tiču. To znači da preduzeće mora poštovati ova pravila i da se ona odnose baš na vas. Ovde ćemo pokušati opisati najvažnija pravila.



* Seko – Facket för Service och Kommunikation:
Sindikat uslužnih delatnosti i komunikacija (prim. prev.)



- **Radni odnos na neodređeno vreme** je glavni vid radnog odnosa. To znači da imate stalni posao. Vaš radni odnos traje dok vi ili vaš poslodavac ne otkažete ugovor o radu. Ukoliko vi kao zaposlenik želite prestati sa radom, morate dati otkaz mesec dana prije prestanka radnog odnosa. Ukoliko poslodavac želi vama otkazati ugovor o radu, onda je najkraći otkazni rok mesec dana. Ukoliko je radni odnos trajao duže od dve godine, tada važi duži otkazni rok.
- **Opšti radni odnos na određeno vreme** je radni odnos koji traje do određenog datuma. Ovaj vid radnog odnosa se formalizuje zaključivanjem pismenog ugovora između preduzaća i zaposlenika.
- **Sezonski radni odnos** je radni odnos koji traje određenu sezonom. Ovaj vid radnog odnosa se formalizuje zaključivanjem pismenog ugovora između preduzeća i zaposlenika.
- **Probni rad** ima za cilj da poslodavac i zaposlenik dobiju priliku da se upoznaju i vide da li su zadovoljni jedan s drugim. Probni rad može trajati najduže šest meseci. Ukoliko radni odnos potraje i nakon šest meseci, tada probni rad automatski prerasta u radni odnos na neodređeno vreme. Probni rad može prestati u bilo koje vreme.

U roku od mesec dana od zasnivanja radnog odnosa, poslodavac je dužan izdati dokaz o postojanju radnog odnosa, koji u pismenoj formi sadrži podatke o uslovima radnog odnosa. Isti treba da sadrži sledeće podatke: naziv i adrese poslodavca, vaše ime i adresu, vaše radne poslove i zadatke i naziv zanimanja, vid radnog odnosa, platu, trajanje plaćenog godišnjeg odmora, trajanje normalnog radnog dana i sedmice te važeći kolektivni ugovor.

Plata

Švedska nema zakon kojim se određuje minimalna plata radnika. Poslodavci i sindikati regulišu to kolektivnim ugovorima. Radnik u branši putevi i postrojenja ima prema ugovoru najmanje 163,50 kruna po satu ili 28 444 krunu mesečno. To je najniža plata koju ugovor utvrđuje, ali vaša plata, naravno, možete biti i veća.

Postoje dva različita oblika plate zaposlenih:

- **Mesečna plata** – znači da svaki mesec imati jednaku platu. Ukoliko radite nepogodno radno vreme ili prekovremeno, imate pravo na dodatak na platu. Mesečna plata preračunava se u platu po satu tako što se mesečna plata deli sa 174.
- **Plata po satu** znači da vam se obračunava plata za onaj broj sati koji radite u toku meseca. Za jednu sedmicu bez praznika dobijate platu za 40 sati redovnog radnog vremena. Također imate pravo da vam se plati slobodan dan praznika koji pada radnim danom, na primer, veče uoči Ivanjdana (midsommar) koji uvek pada u petak. Za ovaj dan dobijate plaćenih osam sati praznika * 163,50 kruna.

Prekovremeni rad je rad duži od osam normalnih sati dnevno. Vi niste dužni raditi prekovremeno i imate pravo odbiti prekovremni rad. Ukoliko radite prekovremeno, imate pravo na dodatak za prekovremeni rad. Od ponedeljka do petka 19.00, dodatak na prekovremni rad iznosi 64 procenata od vaše satnice za svaki sat prekovremenog rada. Vikendima i praznicima je naknada za prekovremene rad 126 procenata veća. Ovo se ne može isključiti, a postoci se utvrđuju ugovorom. Prekovremeni rad se može iskoristiti kao plaćeno odsustvo.

Dodatak za nepogodno radno vreme obračunava se povrh redovne plate u visini od:

- 29 procenata ponedeljak-četvrtak, 05.00-06.00 i 17.30-22.00 kao i petak 17.30-19.00.
- 63 procenata ponedeljak-četvrtak 22.00 do 05.00 sledećeg dana.
- 113 procenata od petka naveče 19.00 do ponedeljka 05.00.
- 113 procenata od završetka redovnog radnog vremena radnim danom neposredno pre praznika do 05.00 sledećeg radnog dana.

У свим додацима укључuju naknadu za odmor.

U slučaju bolesti morate se uvek javiti poslodavcu. Vaš poslodavac plaća naknadu za bolovanje kada vi zbog bolesti niste u stanju raditi. Prvi dan bolovanja je dan za koji vam se uopšte ne isplaćuje bilo kakva naknada. Nakon toga imate pravo na 80 procenata od vaše plate od 2. do 14. dana. Lekarsko uverenje morate podneti nakon što ste na bolovanju proveli sedmicu dana. Ukoliko ste bolesni duže od dve sedmice, vaš poslodavac je dužan da to prijavi blagajni socijalnog osiguranja (försäkringskassa).

Prilikom isplate plate, svi treba da dobiju **platnu listu** iz koje se vide svi dodaci i naknade, kao i odbitak poreza.

Naknada za korištenje vlastitog automobila od kuće do radnog mesta primnja se u iznosu od 18,50 kruna za milju. Ukoliko putujete autobusom ili vozom, dobicećete 1/20 troškova mesečne karte po radnom danu.

Godišnji odmor se računa od 1. aprila do 31. marta i za ovo vreme dobijate 25 dana plaćenog godišnjeg odmora. Ukoliko imate mesečnu platu, dobicećete povrh toga i 0,8 % mesečne plate za svaki dan godišnjeg odmora. Ukoliko ste plaćeni po satu, dobijate naknadu za godišnji odmor u visini od 13% od ukupne zarade u toku godine za koju vam se računa godišnji odmor.

Skraćenje radnog vremena: od 1. aprila 2018. godine do 31. marta 2019. godine narađujete vreme koje po potrebi imate pravo koristiti kao slobodno. Za sada se tu radi o 34 sata. Ukoliko ne iskoristite ovo skraćenje u vidu slobodnog vremena, poslodavac je dužan da vam ga plati.

Imajte na umu:

- Niko ne bi smeо prodavati svoј rad pod uslovima lošijim od onih utvrđenih ugovorom.
- Ukoliko imate kakvih pitanja u vezi vašeg zaposlenja ili vaše plate, obratite se sindikatu Seko.
- Ukoliko dobijete otkaz ili vas pošalju kući uskraćujući vam pravo da radite, obratite nam se bez odlaganja.
- Kao članovima sindikata Seko nude vam se povoljna osiguranja koja pokrivaju vaše slobodno vreme. Ukoliko radite u preduzeću koje ima kolektivni ugovor, imate zaštitu u toku radnog vremena. Učlanite se u Seko – www.seko.se.

Kontakt podaci sindikata Seko

- Seko Usluge članovima 0770-45 79 00 sekodirekt@seko.se