

Genuskoll på arbetsmiljön



Genuskoll på arbetsmiljön

Arbetsmiljöverkets officiella statistik visar att kvinnor i högre grad blir sjuka av sina arbeten medan män oftare drabbas av olyckor med sjukfrånvaro och dödsfall på jobbet.

Fler kvinnor än män tvingas också avsluta sina arbetsliv i förtid på grund av hälsoskäl.

Kvinnor och män gör ofta olika saker på jobbet – även om de har samma yrke. Det är den viktigaste förklaringen till att kvinnor får mer ont och fler belastningsskador. Män har generellt större variation i sina arbetsuppgifter medan kvinnor jobbar mer repetitivt. Kvinnor plockar saker med händer och sträcker sig i obekväma arbetsställningar i upprepande serier. Männerna gör de tunga, snabba lyften, kör maskiner och använder verktygen.

Även när kvinnor och män utför exakt samma arbetsuppgifter kan belastningen skilja sig åt eftersom utrustning ofta är dimensionerad för en genomsnittlig man.

Som skyddsombud i Seko kan du undersöka om arbetsgivaren beaktar och tar hänsyn till kvinnor och mäns skilda arbetsvillkor samtidigt som du gör skyddsronder.

Frågor att ställa ur perspektivet Människa, Teknik och Organisation för att synliggöra och jämföra risker i kvinnor och mäns arbetsmiljö.

Hur du kan gå vidare

Om arbetsgivaren vill jobba vidare med dessa frågor kan du tipsa om arbetsmiljöverkets broschyr *Hur kan arbetsmiljön bli bättre, för både kvinnor och män?* (ADI 685)

Det finns även en broschyr som heter *Genuskoll – En bättre arbetsmiljö för kvinnor och män*. Båda finns på www.av.se

Diskrimineringsombudsmannens hemsida innehåller många bra tips och konkreta råd för arbetsgivare och facklig organisation. Påminn om arbetsgivarens skyldighet att jobba med aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen 3 kap. 1-13 §§.

Tips på vidare läsning

Arbetsmiljölagen

- Kapitel 2 - Arbetsmiljöns beskaffenhet, 1§

Diskrimineringslagen

- Kapitel 3 - Aktiva åtgärder, 1§

Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS)

- Organisations- och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) 1§
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 3§

MÄNNISKA

Har vårt arbetsmiljöarbete ett jämställdhetsperspektiv?

Ja Kommentar

Nej

Finns det en föreställning om att vissa arbetsuppgifter eller områden passar bättre för kvinnor respektive män att jobba med?

Ja Kommentar

Nej

Har kvinnor och män samma möjligheter att påverka och vara delaktiga i frågor som har med arbetsmiljön att göra?

Ja Kommentar

Nej

Finns bilder, texter eller föremål på arbetsplatsen som kan upplevas som kränkande? Förekommer ett språkbruk eller en jargong som kan upplevas som kränkande?

Ja Kommentar

Nej

Präglas arbetsplatsen av en ömsesidig respekt och tolerans?

Ja Kommentar

Nej

Är attityden till föräldraledighet densamma för kvinnor och för män?

Ja Kommentar

Nej

Har kvinnor och män samma möjlighet till kompetens- och karriärutveckling?

Ja Kommentar

Nej

TEKNIK

Är verktyg/maskiner på arbetsplatsen anpassad för både små och stora händer och kroppar?

Ja Kommentar

Nej

Finns det skyddskläder och arbetskläder som passar oavsett kön?

Ja Kommentar

Nej

Finns omklädningsrum för kvinnor respektive män?

Ja Kommentar

Nej

ORGANISATION

Hur många anställda finns det? Hur många kvinnor? Hur många män?

Kvinnor Män Kommentar:

Vad gör kvinnor och män? Har kvinnor och män samma befattningar?

Ja Kommentar

Nej

Om kvinnor och män har samma befattningar - har de samma arbetsuppgifter?

Ja Kommentar

Nej

Om kvinnor och män gör olika saker: hur ser riskerna ut för kvinnor respektive män i deras arbetsuppgifter?

Risker för kvinnor:

Risker för män:

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se