

Studieprogram 2022

För förtroendevalda i Seko



Innehållsförteckning

Centrala studier i Seko 2022	3
Seko centrala utbildningar	7
Vald på jobbet - Grundläggande utbildning för dig som förtroendevald.....	7
Ordning och reda Försäkringsinformation	8
Ordning och reda i förhandlingsarbetet	8
Arbetsrätt grund - ARG	9
LO – Allmänfacklig utbildning	10
Insikter	10
LO – Arbetsrätt och förhandling.....	13
Kvalificerad förhandlingsteknik.....	13
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	14
Arbetsrätt 2.....	15
Arbetsrätt 3.....	16
LO – Information och opinion	17
Att informera och agitera	17
Retorik.....	18
LO – Organisation och ledarskap.....	19
Makt och kön	19
Det svåra samtalet	20
LO – Politik.....	21
Vi bygger landet	21
Jämlikhetsakademin, steg 1.....	22

Centrala studier i Seko 2022

Studieverksamheten 2022 – äntligen är de fysiska kurserna tillbaka!

Året 2021 har på grund av coronapandemin präglats av att utbildningsutbudet genomförts på distans. Vi möter nu det nya verksamhetsåret 2022 utan att i dagsläget vara bundna av några restriktioner som tvingar oss att genomföra våra utbildningar på det sättet. Det är förstås mycket glädjande att vi åter kan träffas igen på våra utbildningar, där så många av de samtal och erfarenheter utbyts, som i sin tur är organiserande till sin natur.

Med det sagt behöver alla deltagare vara medvetna om att samtliga kurstillfällen i detta program är planerade med reservation för att *kursutförandet kan komma att ändras beroende på pandemiläget och eventuella restriktionsförändringar under 2022.*

Var därför beredd på att din kurs med kort varsel kan komma att planeras om och att du har detta i åtanke när du anmäler dig till kursen – du behöver vara beredd att kunna delta på distans. *Eventuella sena avbokningar från din sida kommer att innebära kostnader för Seko och dess medlemmar oavsett om det är Runö som ensidigt ändrat förutsättningarna.*

Även fortsättningsvis kommer en del utav kursutbudet att genomföras på distans. Detta för att göra utbildningarna tillgängliga för fler.

Att tänka på innan du anmäler dig till kurs 2022:

- En anmälan är inte en intresseanmälan. Anmäler du dig till kurs måste du försäkra dig om att du kan gå dessa datum.
- Sena återbud kommer att innebära kostnader för Sekos medlemmar och/eller din klubb
- Kursgenomförandet kan komma att ändras beroende på pandemiläget
- Du behöver vara beredd på att kunna delta även på distans
- Att dina kontaktuppgifter på Mina sidor (www.seko.se) är korrekta

Om Runös distansutbildningar med lärare

Runös distansutbildningar genomförs i realtid där läraren håller kursen och där kursdeltagarna är aktiva och träffar varandra över nätet – vi genomför kurserna i systemet Microsoft Teams. Innehåll och upplägg påminner om det som annars genomförs på fysiska kurser. Föreläsningar, genomgångar, grupparbeten, redovisningar och diskussioner.

Innan kursstart får du ett mail med information om Teams och hur du ska göra. Ibland är det en förträff någon vecka innan kursen för att du som deltagare och Runös lärare ska känna er trygga med att tekniken fungerar. Ibland är det vid kursstarten eller timmen innan.

För att det ska bli bra behöver du dator med webbkamera, bra uppkoppling, headset och en plats där du kan sitta ostört under kursen.

Kursdagarna är utformade så att du ska orka. Våra lärare har genomfört distanskurser sedan maj 2020 och vet att det behövs pauser, rörelse och utepromenader. Våra deltagare som gått distanskurser är mycket nöjda och förvånade över att det gått bra.

Vår pedagogik i distanskurserna tar sin grund i deltagarnas förutsättningar och erfarenheter. Vi använder oss av aktivt och deltagarstyrt lärande, där de gemensamma erfarenheterna leder till ny kunskap hos var och en.

Om ”Vald på jobbet” på distans med handledare

- Genomförs i de flesta fall i Microsoft Teams. Du får instruktioner på förhand när du kallas till en utbildning som du anmält dig till.
- Du behöver ha tillgång till en dator med mikrofon och kamera samt en bra uppkoppling. Användande av headset är att föredra.
- Vi rekommenderar inte att använda mobil eller surfplatta, då det är svårt att följa bildpresentationer och att läsa text på dessa.
- Bra att veta är att en del jobbdatorer eller datorer som ni lånar från ert förbund kan försvåra användning av Teams, brandväggar kan t.ex. blockera nedladdningar av program. Ska ni använda en dator som inte är er privata, kolla med er IT-ansvarig om ev. inställningar som ni kan behöva ändra för att kunna använda Teams fullt ut.

Anmälan till kurs

Kursansökan kan lämnas skriftligt till studieansvarig i klubb eller region eller göras via LO:s hemsida www.fackligutbildning.se.

När det gäller kurserna FAFS (Fackligt arbete i företagets styrelse/bolagsstyrelse) hävdar vi att arbetsgivaren ska betala kursavgiften. Kursavgiften inkluderar kost, logi och resor. Vid kursansökan ska blanketten ”Försäkran om betalning 2022” bifogas.

Skulle du möta på problem angående din ledighetsansökan kontakta din klubb eller region.

Kursansökan ska göras i så god tid som möjligt före sista ansökningsdag, så att det blir lättare för kursarrangören att planera. Vissa utbildningar är det väldigt många som vill gå och tyvärr kan det innebära att du får vänta till ett annat kurstillfälle.

Arrangören (Seko eller LO) kommer att skicka en kallelse till dig fyra till fem veckor innan kursstart.

OBS! Glöm ej att söka studieledighet hos arbetsgivaren i samband med din kursansökan.

Ekonomi

Vid varje kursbeskrivning informeras om vilken ekonomisk ersättning du ska ha för kursen. Ibland har du rätt att delta med betalning från arbetsgivaren och ibland ersätts du av förbundet för förlorad arbetsförtjänst.

Skulle du möta på problem angående din ledighetsansökan och den ekonomiska ersättningen kontakta din klubb eller region.

När du går Sekos centrala kurser och du bor på hotell där du själv har utlägg för middag ersätts du mot uppvisande av originalkvitto. Ersättningen betalas ut med max 130 kr per kursdag. Om du har en restid på mer än 4 timmar till eller från kursen har du rätt till ett resarvode. Utlägget redovisas på förbundets digitala uppdragsredovisning och glöm inte att infoga en kopia på originalkvittot.

Digitala uppdragsredovisningen finns på ”Mina sidor” (www.seko.se/mina-sidor).

Facklig utbildning är semesterlönegrundande under högst 180 dagar per år enligt semesterlagen. På uppdragsredovisningen anger du delningskvoten 25,7 som är ersättning för den förlorade arbetsförtjänsten exklusive semesterersättning.

Förkunskaper

För att delta på de flesta centrala utbildningarna krävs förkunskaper. Kraven finns för att vi ska ha en möjlighet att planera utbildningarna på en nivå som passar deltagarna. Varken du eller de andra kursdeltagarna är betjänt av att någon eller några saknar möjligheter att hänga med. Om du saknar formella kunskaper men tror dig ha tillägnat dig de förkunskaper som behövs på annat sätt, kontakta studieansvarig i din klubb eller region.

Uppdrag

I vissa fall förekommer också att du ska ha ett specifikt uppdrag för att tillhöra den målgrupp som utbildningen i första hand vänder sig till. Därför är det viktigt att dina uppdrag är korrekt beskrivna och registrerade för att vi ska kunna göra korrekta bedömningar och prioriteringar. Skulle det uppstå frågor kring huruvida du faktiskt har ett uppdrag, var beredd att kunna styrka det med exempelvis ett protokoll.

Var noga med att notera vilken målgrupp och eventuella uppdrag som krävs innan du anmäler dig.

Barntillsyn

Du kan få ersättning för extra kostnader om du kan lösa barntillsynen med släkt eller vänner. Vid behov ta kontakt med din region för mer information.

Närvaro vid utbildningar och återbud

Du som blivit uttagen att delta i en utbildning förväntas planera dina övriga förehavanden så att du kan närvara på hela utbildningen. Du behöver ordna så att du kan vara ostörd. Förbered dina kamrater så att de kan klarar sig utan din medverkan t.ex. genom att kalla in ersättare. Vet du att du inte kan delta helt och fullt ut i utbildningen så är det ofta bättre att helt avstå. Ett tidigt återbud, c:a 4 veckor, innan utbildningen ger ofta möjlighet för någon annan att delta. Ett senare återbud innebär att din klubb får betala avbokningskostnader eller hela kursavgiften.

Avbokningsregler

Den klubb/region som beretts plats på utbildning står för de kostnader som uppstår vid avbokning senare än fyra veckor före kursstart.

LO kurser – Avbokningskostnad

8 veckor innan kursstart skickar LO ut kallelsen. Deltagaren har 14 dagar på sig att svara på kursbekräftelsen. Tackar deltagaren nej utgår en *administrativ avgift* för deltagaren.

6 veckor innan kursstart. Om deltagaren tackar nej till utbildningsplatsen så utgår en *avbokningsavgift*. Om deltagaren inte svarat skickas påminnelse till deltagaren.

Kursstart. Meddelar deltagaren förhinder eller om deltagaren inte kommer till kursen så utgår *full avbokningskostnad*.

Vid avbokning ta omgående kontakt med din region samt kursarrangören.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk under kurstiden ska du avbryta studieledigheten och ”återgå i tjänst”. Det blir då arbetsgivaren som ska betala sjuklön. Därför är det mycket viktigt att man alltid ringer sin arbetsgivare och sjukanmäler sig. Bli du sjuk, så du inte kan gå kursen, måste du omedelbart anmäla detta till kursarrangören samt din region.

Gäller det en LO kurs ring LOs kursadministration på Runö 08-555 380 00, oavsett var i landet kursen genomförs. Kontakta även din region.

Gäller det en kurs som arrangeras av Seko, se kontaktuppgift i din kallelse.

Information om externatkurser

Med externatkurs menas att kursen genomförs på "hemorten", det vill säga att man bor hemma. Detta är en möjlighet för dem som har svårt att vara borta hemifrån. Man måste alltså ha en rimlig restid till och från kursen varje dag, annars bör man välja en internatkurs.

Seko centrala utbildningar

Vald på jobbet - Grundläggande utbildning för dig som förtroendevald

”Vald på jobbet” och ”Vald på jobbet 2” genomförs lokalt/regionalt. De två utbildningarna ska alla förtroendevalda genomgå.

Syfte och mål med utbildningen: Kursdeltagaren ska efter kursen ha kunskaper om rollen som förtroendevald och sin lagliga plattform. Ha grundläggande kunskaper om den arbetsrättsliga lagstiftningen samt veta skillnaden mellan lag och avtal. Ha kunskap för att klara uppdraget som facklig företrädare på arbetsplatsen.

Innehåll:

- Den fackliga idén
- Grundläggande kunskap om den svenska modellen och kollektivavtal
- Grundläggande kunskap om arbetsrätt
- Grundläggande kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete
- Grundläggande kunskap om försäkringar
- Rollen som förtroendevald, hur arbetar jag fackligt på min arbetsplats
- Förbundskunskap

Tidsomfång:

Totalt 48 timmar (24 timmar Vald på jobbet + 24 timmar Vald på jobbet 2).
Utlägget av antalet kursdagar/timmar bestäms och planeras i respektive region.

Kursen genomförs främst som externat, d v s ingen övernattnig. I vissa fall kan det dock av praktiska skäl innebära att kursen genomförs som internat (övernattnig).

Arrangör:

Vald på jobbet genomförs i första hand med ABF som arrangör dvs vi anmäler deltagare till ABF.

Vald på jobbet 2 genomförs av Seko i samarbete med 6F. Anmälningarna går till arrangerande region/avdelning inom 6F. Deltagarlistan går även till ABF som vi samarbetar med.

För information om kursdatum, kontakta studieansvarig i din klubb eller region eller LO:s hemsida www.fackligutbildning.se eller

<https://www.seko.se/fortroendevald/studier2/studieprogram/>

Ordning och reda försäkringsinformation

Målgrupp

Klubbstyrelse.

Beskrivning

Utbildningen skall ge en grundläggande kunskap i försäkringsfrågor.

Utbildningen är tänkt att vara ett stöd i försäkringsarbetet, för lokal facklig organisation.

Det ges en beskrivning av rutiner och tips att tänka på vid försäkringsärenden samt kontaktvägar inom och utanför Seko.

Utbildningen är uppdelad i; sjukdom, arbetsskada, dödsfall och medlemsförsäkringar.

Anmälan

Görs till försäkringsombudsman på er region.

Ordning och reda i förhandlingsarbetet

Målgrupp

Deltagarna är styrelser för klubbar och förhandlingsorganisationer med förhandlingsmandat. Målgruppen kan variera beroende på avtalsområden och uppdrag i organisationen.

Beskrivning

Utbildningsformatet på en utbildningsdag inriktar sig till att sprida kunskap och praktiska tips i en förhandlingssituation för de lokalt förhandlingsansvariga.

Innehållet tar sikte på skillnader mellan olika förhandlingssituationer, -avtal, -tviste eller vanliga MBL och samverkansförhandlingar samt skillnaderna i fristetiderna beroende på förhandling (lokalt/central) och avtalsområdenas regler. Vi går igenom hur förhandlingar bör avslutas samt att vi förhandlar på våra medlemmars mandat och viljeinriktningar.

Anmälan

Görs till ombudsman med ansvar för ert avtalsområde på er region.

Arbetsrätt grund - ARG

Kursbeskrivning Kursen ger deltagarna fördjupning av de grundläggande kunskaper i arbetsrätt inom främst MBL, LAS, jämställdhets- och diskrimineringslagstiftningen.

Målgrupp: Förtroendevalda med *förhandlingsuppdrag* (förhandlare, samverkansledamöter osv).

Förkunskaper: Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskaper.

Ekonomi: Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

2022

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 12 21-25/3	Göteborg <i>Externat</i>	21/2 - 22
Vecka 18 2-6/5	Stockholm <i>Externat</i>	4/6 - 22
Vecka 22 30/5-3/6	Skåne <i>Externat</i>	2/5 - 22
Vecka 43 24-28/10	Distans <i>Microsoft Teams</i>	26/9 - 22

LO – Allmänfacklig utbildning

Insikter

Kursbeskrivning

Det ställs idag stora krav på de förtroendevalda och facket på arbetsplatsen. Medlemmarna ser inte alltid sammanhangen mellan stort och smått i fackliga ställningstaganden. Arbetsgivaren och deras företrädare motarbetar och ifrågasätter allt starkare fackets funktion som medlemmarnas och de anställdas företrädare. I dessa lägen behövs ordentliga kunskaper om den bakgrund och om de värderingar som präglar fackliga ställningstaganden och inriktningar. Men det behövs också en självinsikt och självtillit som bygger på att de egna värderingarna prövas mot omgivningen.

Kursen Insikter har som övergripande mål att tydliggöra kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar.

Deltagarnas erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas.

Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning. Insikter är en idébaserad utbildning där deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, betingelserna för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital.

Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund, samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället. Kursen ger en grundlig genomgång av de olika politiska ideologierna och de fackliga värderingarna och dessutom en fördjupad kunskap om de krafter och motkrafter i samhället som strider om makten över arbetets marknad.

Insikter innehåller ett fördjupningsarbete som i slutet av kursen redovisas muntligt och skriftligt. Detta är ett mycket krävande arbete, som bedrivs parallellt med övriga kursmoment. Detta ställer stora krav på deltagaren, men brukar upplevas som oerhört berikande för alla deltagare. Ämnen för fördjupningsarbetena kan exempelvis vara; full sysselsättning, internationellt fackligt arbete, samhällsekonomi, kampen mot marknadskrafterna, kampen om tanken, arbetets värde, medlemskapets värde, välfärd i förändring, med mera.

Efter genomgången utbildning ska deltagaren, ha en fördjupad förståelse av kärnan i den fackliga ideologin. Dessutom ska man ha kunskaper och känna tillräcklig säkerhet i sitt uppdrag för att kunna ta initiativet till diskussioner om de fackliga villkoren, exempelvis inför en lönerörelse eller i samband med större förändringar på arbetsplatsen. På samma sätt bör man efter kursen känna tillräcklig säkerhet, för att på arbetsplatsen och i den fackliga verksamheten, delta i eller initiera diskussioner om politikens påverkan på fackets och medlemmarnas situation i samhället.

Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskap.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

INSIKTER 2022

Datum	Plats	Till regionen senast
Vecka 4+8 24-28/1 + 7/3-11/3	Borlänge <i>Externat</i>	26/11 - 2021
Vecka 5+9 31/1-4/2 + 28/2-4/3	Göteborg <i>Externat</i>	26/11 - 2021
Vecka 6+10 7/2-11/2 + 7/3-11/3	Microsoft Teams <i>Distansutbildning</i>	26/11 - 2021
Vecka 7+11 14-18/2 + 14-18/3	Helsingborg <i>Externat</i>	26/11 - 2021
Vecka 7+11 14-18/2 + 14-18/3	Luleå <i>Externat</i>	26/11 - 2021
Vecka 8+12 21-25/2 + 21-25/3	Västerås <i>Externat</i>	26/11 - 2021
Vecka 8+9 21/2 - 4/3	Runö <i>Internat</i>	26/11 - 2021
Vecka 12-13 21/3-1/4	Runö <i>Internat</i>	21/1
Vecka 13+17 28/3-1/4 + 25/4-29/4	Halmstad <i>Externat</i>	28/1
Vecka 14+18 4/4-8/4 + 2/5-6/5	Oskarshamn <i>Externat</i>	4/2
Vecka 19-20 9/5-20/5	Runö <i>Internat</i>	11/3
Vecka 20+24 16/5-20/5 + 13/6-17/6	Visby <i>Externat</i>	18/3
Vecka 34+38 22/8-26/8 + 19/9-23/9	Skövde <i>Externat</i>	10/6
Vecka 34-35 22/8-2/9	Runö <i>Internat</i>	10/6
Vecka 35+39 29/8-2/9 + 26/9-30/9	Uddevalla <i>Externat</i>	10/6
Vecka 36+40 5/9-9/9 + 3/10-7/10	Malmö <i>Externat</i>	10/6

Vecka 37+41 12/9 - 16/9 + 10/10- 14/10	Sundsvall <i>Externat</i>	10/6
Vecka 38+42 19-23/9 + 17-21/10	Karlskoga <i>Externat</i>	10/6
Vecka 38-39 19-30/9	Runö Internat	10/6
Vecka 39+43 26-30/9 + 24-28/10	Växjö <i>Externat</i>	29/7
Vecka 41+45 10-14/10 + 7/11-11/11	Umeå <i>Externat</i>	12/8
Vecka 42+46 17-21/10 + 14-18/11	Stockholm <i>Externat</i>	19/8
Vecka 42-43 17-28/10	Runö Internat	19/8
Vecka 43+47 24-28/10 – 21/11-25/11	Viskadalen <i>Externat</i>	26/8
Vecka 45+49 7-11/11 + 5-9/12	Microsoft Teams <i>Distansutbildning</i>	9/9
Vecka 47-48 21/11-2/12	Runö Internat	23/9

LO – Arbetsrätt och förhandling

Kvalificerad förhandlingsteknik

- Kursbeskrivning** Alla förhandlare behöver ständigt utveckla sina färdigheter. På den här kursen tränar vi framför allt argumentationsanalys. Tillsammans med andra förhandlare ges möjlighet att reflektera och få nya impulser. Vi tränar kreativt tänkande för att nå bra förhandlingslösningar. Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt det vill säga lagar och avtal.
- Målgrupp** Förtroendevalda med förhandlingsuppdrag (förhandlare, samverkansledamöter osv).
- Förkunskaper** ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper samt förhandlingsvana. Insikter eller motsvarande.
- Ekonomi** Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 39 26-28/9	Runö Internat	10/6

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Kursbeskrivning	Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.
Målgrupp	Förhandlare och MBL-mottagare, samverkan, skyddsombud, och bolagsstyrelserepresentanter.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt Grund) eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 13 28-30/3	Runö Internat	14/1
Vecka 48 28-30/11	Runö Internat	16/9

Arbetsrätt 2

- Kursbeskrivning** Är du förtroendevald med förhandlingsansvar – som vill fördjupa dina arbetsrättsliga kunskaper och förmåga att använda avtalet? Arbetsrätt 2 ger dig chansen att ta ett steg till med hjälp av LAS, AML, FML, MBL och diskrimineringslagen. Vi lär oss hur man driver en intressefråga med hjälp av lag eller avtalstext. Utbildningen baseras på ett stort rättsfall, som följer kursdeltagarna under hela veckan.
Detta varvat med klassiska AD-domar som analyseras och diskuteras i grupparbeten och redovisningar utgör det huvudsakliga innehållet i utbildningen. Utbildningen tar även upp utvecklingstendenserna inom lagstiftningsområdet och kollektivavtalets ställning i Europa och arbetsrätten inom EU.
- Målgrupp** Förtroendevalda med förhandlingsansvar som *genomför avtals- och tvisteförhandlingar*.
- Förkunskaper** ARG (Arbetsrätt grund) och MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet eller motsvarande kunskap.
Insikter eller motsvarande.
Se även uppdragsguiden angående övriga kompletterande utbildningar för ditt uppdrag.
- Ekonomi** Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 11 14-18/3	Runö Internat	31/12
Vecka 20 16-20/5	Runö Internat	4/3
Vecka 36 5-9/9	Runö Internat	10/6
Vecka 49 5-9/12	Runö Internat	23/9

Arbetsrätt 3

Kursbeskrivning	<p>Du är en förtroendevald med förhandlingsmandat som varit aktivt i ett par år och börjar känna dig relativt säker i ditt förhandlingsarbete. Vill du gå vidare och fördjupa dina kunskaper ytterligare inom arbetsrätten och det egna avtalet?</p> <p>Vi borrar djupare in i paragraferna och diskuterar undantag och några fler ovanliga lagar. Innan kursen görs en behovsinventering och innehållet skräddarsys efter dina behov av fördjupning och utifrån gruppens förbundssammansättning.</p> <p>I utbildningens inledning inventerar vi även dina konkreta frågor och problem som sedan besvaras av läraren och en medverkande arbetsrättsjurist någon av de sista kursdagarna. Utbildningen ger dig också en bättre grund att stå på för att kunna vara proaktiv och drivande i det fackliga arbetet.</p> <p>Du får prova på att förändra lagtext eller avtalstext för att flytta fram positionerna och utveckla arbetsrätten och avtalet. Vi behandlar även de omvärldsfaktorer som påverkar utvecklingen inom arbetsrättsområdet. Till exempel utvecklingen inom EU-rätten men också förslag från Svenskt Näringsliv och de olika politiska partierna.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda utsedda av organisationen att bedriva förhandlingar, varit aktiv en längre tid och som skaffat sig en gedigen erfarenhet av avtals- och tvisteförhandlingar.
Förkunskaper	Arbetsrätt 2 och Kvalificerad förhandlingsteknik eller motsvarande kunskap samt flera års förhandlingsvana. Insikter eller motsvarande. Se även uppdragsguiden angående övriga kompletterande utbildningar för ditt uppdrag.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 22 30/5-3/6	Runö Internat	18/3
Vecka 45 7-11/11	Runö Internat	26/8

LO – Information och opinion

Att informera och agitera

Kursbeskrivning	Tvekar du ibland att ge dig in i diskussioner om knepiga frågor med dina arbetskamrater? Vill du våga tala inför en grupp människor och ta plats på möten av olika slag? Med den här kursens praktiska talövningar vinner du en ökad självkänsla i att prata i fackliga sammanhang och du lär dig att ta fram och formulera intressant muntlig information. Du får handfasta verktyg och mallar för hur ett tal ska vara uppbyggt. Du får lära dig grunderna i argumentations- och debatteknik.
Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 9 28/2-4/3	Runö Internat	26/11-21
Vecka 20 16-20/5	Runö Internat	4/3
Vecka 34 22-26/8	Runö Internat	10/6
Vecka 47 21-25/11	Runö Internat	9/9

Retorik

Kursbeskrivning	<p>Hur får man fram det man verkligen vill säga? Hur genomskådar man retoriska knep inom till exempel reklam och politik? I kursen Retorik får du lära dig hur du får andra att lyssna till det du verkligen vill säga och vad du ska tänka på när du ska tala inför en grupp. Du utvecklas till en bättre talare genom olika talövningar och analyser av både tal och text. Kursen utgår från den klassiska konsten att tala, retoriken, dess principer och teorier. Som deltagare får du också lära dig att lyssna och tolka vad andra egentligen säger, alltså en slags vardagsretorisk verkstad.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda med viss vana att informera och uttrycka sig inför en grupp.
Förkunskaper	Att informera och agitera eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 14 4-6/4	Runö Internat	21/1
Vecka 43 24-26/10	Runö Internat	12/8

LO – Organisation och ledarskap

Makt och kön

Kursbeskrivning	Svenska fackföreningsrörelsen har under lång tid arbetat med att öka jämställdheten mellan kvinnor och män i Sverige. Trots det lever vi i ett samhälle där kvinnor och mäns förutsättningar i arbetslivet och i samhället är olika. Med vetskap om detta erbjuder vi kursen som handlar om våra egna organisationer där det fortfarande finns en underrepresentation av kvinnor i styrelser och i det vardagsfackliga arbetet. Vad kostar ojämlikheten? –för samhället –för den enskilde. Kursen ska ge kunskap om att jämlikhet och genus är en viktig förutsättning för att kunna identifiera fackliga frågor. Kunskap som vi behöver för att bättre kunna arbeta långsiktigt med för att förbättra arbetsförhållande, arbetsmarknaden och samhället för både kvinnor och män. Och för att utveckla våra egna organisationer för att kunna möta de krav som medlemmarna kommer att ställa på en modern organisation.
Målgrupp	Förtroendevalda på regionnivå, förhandlings- och branschorganisationer och större klubbar. Gärna ordförande och andra nyckelpersoner. Huvudskyddsombud.
Förkunskaper	Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 18 2-5/5	Runö Internat	18/2
Vecka 41 10-13/10	Runö Internat	29/7

Det svåra samtalet

Kursbeskrivning	<p>Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldes uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen.</p> <p>Uppsägningar, verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt kan leda till påfrestande samtalssituationer.</p> <p>Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risken finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald.</p> <p>Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 8 21-23/2	Runö Internat	26/11 - 2021
Vecka 21 23-25/5	Runö Internat	11/3
Vecka 36 5-7/9	Runö Internat	10/6
Vecka 47 21 - 23/11	Runö Internat	9/9

LO – Politik

Vi bygger landet

Kursbeskrivning Vi bygger landet i gärning och ord..., så inleds en av arbetarrörelsens mest stolta och marschvänliga sång. Bortom det ceremoniella har sången också mycket hög sanningshalt. Arbetarrörelsen byggde landet inte sällan under svåra politiska och sociala umbäranden. Men vilken roll spelade fackföreningsrörelsen i kampen om människovärdet, en kamp som alltjämt pågår? Hur kan vi använda de historiska erfarenheterna för att forma vår framtid? Hur omtalar vi vår historia i en annars historielös och faktaresistent samtid. Syftet med kursen är att påbörja ett omfattande samhällsskifte mot ett hållbart samhälle, i ordets samtliga andemeningar.

Vi bygger landet

Kursen hämtar inspiration från traditionell samtidshistorisk forskning såväl som idéhistorisk och ekonom-historiska fältet. Under kursen kommer även ett studiebesök i Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek att genomföras med syfte att komma de historiska källorna så nära som möjligt.

Målgrupp Förtroendevalda.

Förkunskaper Insikter.

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 17 25-29/4	Runö Internat	11/2
Vecka 46 14-18/11	Runö Internat	16/9

Jämlikhetsakademien, steg 1

Kursbeskrivning	<p>Sverige har sedan 1990-talet lidit av hög arbetslöshet och har idag vad som måste beskrivas som massarbetslöshet. Det är uppenbart att den förda ekonomiska politiken inte längre klara att uppnå full sysselsättning. Det går inte heller att återgå till den politik som dominerade före 90-talet. Vad Sverige behöver är därför en ny ekonomisk politik som förenar full sysselsättning och rättvisa löner med dagens öppna ekonomi. Men hur ska det gå till?</p> <p>Jämlikhetsakademien är till för dig som är intresserad av politik och förändringar. För dig som vill förstå, diskutera och formulera hur samhällsliga strukturer påverkar politiska beslut och idéer. Målet med kursen är att vi greppar och analyserar vår samtid och vidare formulera fackföreningsrörelsens förslag till ny ekonomisk politik. Jämlikhetsakademien består av tre delmoment som sammantaget syftar till att presentera redskap för kritisk samhällsanalys från olika vetenskapliga perspektiv. Utgångspunkten för kursinnehållet är delvis LO:s kongressrapport från 2016 och dels den kommande Jämlikhetsutredningen.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Insikter.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 10 7-11/3	Runö Internat	3/12 - 21

Jämlikhetsakademin, steg 2

Kursbeskrivning	<p>Sverige har sedan 1990-talet lidit av hög arbetslöshet och har idag vad som måste beskrivas som massarbetslöshet. Det är uppenbart att den förda ekonomiska politiken inte längre klara att uppnå full sysselsättning. Det går inte heller att återgå till den politik som dominerade före 90-talet. Vad Sverige behöver är därför en ny ekonomisk politik som förenar full sysselsättning och rättvisa löner med dagens öppna ekonomi. Men hur ska det gå till?</p> <p>Jämlikhetsakademin är till för dig som är intresserad av politik och förändringar. För dig som vill förstå, diskutera och formulera hur samhällsliga strukturer påverkar politiska beslut och idéer. Målet med kursen är att vi greppar och analyserar vår samtid och vidare formulera fackföreningsrörelsens förslag till ny ekonomisk politik. Jämlikhetsakademin består av tre delmoment som sammantaget syftar till att presentera redskap för kritisk samhällsanalys från olika vetenskapliga perspektiv. Utgångspunkten för kursinnehållet är delvis LO:s kongressrapport från 2016 och dels den kommande Jämlikhetsutredningen.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Jämlikhetsakademin steg 1.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 41 10-14/10	Runö Internat	29/7

LO – Bolagsstyrelse

Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (1 förstudiedag + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning 1 studiedag+5 dagar interna. Kursen riktar sig till alla nya bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, alla bolagsstorlekar och företagsformer.

Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Målet är att få en grundläggande och bred utbildning i uppdraget som bolagsstyrelserepresentant. En enskild studiedag mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa om Lagen om styrelserepresentation, besvara frågor före kursstart och ta fram eget material från den egna bolagsstyrelsen.

Kursen är inriktad på rollen som styrelserepresentant, förhållandet till arbetsrätten, framför allt MBL-arbetet, företagsformer, lagar som styr företagen och det praktiska styrelsearbetet.

Övningar genomförs på företagsekonomiska begrepp, resultat- och balansräkning kopplat till det egna företaget, analys av det egna företaget, personalekonomi och utvecklingsbehov för styrelserepresentationen.

Studiedagen äger rum veckan före kursstart.

Målgrupp Bolagsstyrelsekurserna FAFS 1, 2 och 3, riktar sig till alla representanter från LO-kollektivet, tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, samt koncerner, alla företagsformer och företagsstorlek. Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Alla representanter bör helst gå alla tre kursmodulerna. Men om man representerar företag med mer än 200 anställda bör man absolut även gå FAFS 2, och om företaget har mer än 500 anställda bör man snarast även gå FAFS 3. Eftersom modulerna bygger på varandra bör man gå dem i rätt ordningsföljd.

Förkunskaper Vald på jobbet 2.
Kursen Insikter eller motsvarande kunskap är en fördel, liksom åtminstone ytlig kännedom om hur man läser bokslut och budget.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2022 ska bifogas kursansökan.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 18 2-6/5	Runö Internat	11/2

Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (2 förstudiedagar + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning Kursen riktar sig till alla bolagsstyrelse-representanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, företrädesvis större bolag (mer än 200 anställda) och koncerner, alla företagsformer.

Kursen är också öppen för bolagsstyrelse-representanter som vill ha en repetition. Målet är att få fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa in om den senaste årsredovisningen, analys av styrelsearbetet, läsa in annat material och besvara frågor som mejlas ut. Kursen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelse-representant.

Kursens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstrukturering av företag och företagsfinansiering. Företag i kris behandlas och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2022 ska bifogas kursansökan.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 42 17-21/10	Runö Internat	29/7

EWC 1

Kursbeskrivning Europeiska företagsråd började inrättas 1994 för att hantera transeuropeiska frågor inom EU/EES-området. Allt fler företag finns med verksamhet i flera länder där företagens beslut berör och får konsekvenser för löntagarna över nationsgränserna. De nationella fackliga organisationerna, våra förbund, har svårt att påverka sådana beslut nationellt. De europeiska företagsråden bildas för att gemensamt över nationsgränserna få information om och samråda om sådana företagsbeslut. Svenska löntagare påverkas av detta både genom svenska företag som finns i flera länder eller genom att arbeta i utlandsägda företag och koncerner som har sin hemvist i annat land inom EU eller EES-området (främst Norge). Ett EU-direktiv om EWC, som kraftfullt förstärker löntagarinflytandet i denna form, trädde i kraft i juni 2011. Därmed kommer troligtvis betydligt fler europeiska företagsråd att bildas.

Tredagarskursens olika moment behandlas genom föreläsning, introduktion, grupparbete och återkoppling.

Kursinnehåll:

- Historia, fackets roll och EU-direktiven.
- Skillnader och likheter i förutsättningar för fackligt arbete inom EU.
- Hur bildar man ett EWC?
- EWC-representanternas roller, ansvar och kompetenser.
- Hur förhandlas ett EWC-avtal fram?
- Hur arbetar EWC?
- Goda och dåliga erfarenheter.
- Definition av och innebörden med Information respektive samråd.
- Hur hanteras gränsöverskridande omstruktureringar?
- Utarbeta en egen aktionsplan.

Målgrupp Förtroendevalda som avser ta initiativ till att bilda ett Europeiskt företagsråd eller som är nytillträdde ledamöter i ett befintligt EWC. Kursen är också viktig för löntagarrepresentanter i bolagsstyrelser som är berörda av EWC-arbetet.

Förkunskaper Fackligt arbete i företagets styrelse 1 eller motsvarande kunskaper

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2022 ska bifogas kursansökan.

2022

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 22 30/5-1/6	Runö Internat	18/3

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se