

Verksamhets- berättelse 2023

Innehåll

Ordförande har ordet	4
Kollektivavtal och lönebildning.....	6
Varsel om konflikt.....	6
Etableringsanställningar	6
Tesla	6
Järnvägscollege	6
Ett axplock från våra avtalsområden.....	7
Organisera och rekrytera medlemmar	10
Medlemsveckan	10
Ungdom.....	10
Seko i politiken	11
En tydlig röst	11
Sekotidningen.....	12
Seko internationellt	12
Europa och EU.....	13
Studier.....	13
Trygghet i arbetslivet.....	14
Klimatfrågan.....	14
Sekos övriga verksamheter	15
Organisationsutredning	15
Personal	15
Sekos styrelse och demokratiska organisation	15
Regional och lokal organisation	16
Ekonomisk berättelse 2023	17
Årsredovisning för räkenskapsåret 2023.....	19
Förvaltningsberättelse	20
Noter	29
Revisionsberättelse	40
Bilaga 1 Riksavtal	42
Bilaga 2 Hängavtal	43
Bilaga 3 företagsavtal	43
Bilaga 4 Medlemsciffror	44

Verksamhetsberättelse 2023

Ordförande har ordet

Verksamhetsåret 2023 var det första året på 2020-talet som inte påverkades av pandemin. Detta innebar att den fackliga verksamheten var tillbaka till det normala såväl internt när det gäller exempelvis studier och möten, som när det gäller det arbetsplatsnära arbetet.

Det som dominerade året var avtalsrörelsen. Vårt mål inför avtalsrörelsen var att LO-samordningen skulle landa i kraftfulla krav som gjorde att våra medlemmar inte skulle få betala priset i en tid med hög inflation och lågkonjunktur. Vi bedrev opinionsbildning såväl externt som internt för att få upp lönekraven så högt som möjligt. Tanken var att hitta en modell som skulle öka rättvisan i samhället och göra det möjligt att närma oss LO:s långsiktiga mål. Vi nådde inte hela vägen men jag är övertygad om att våra krav gjort att de gemensamma kraven blev högre än vad de annars hade blivit.

Seko anslöt sig till LO-samordningen vilket bland annat innebar att förbundet ställde sig bakom kraven på löneökningar på 4,4% samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor skulle få ett extra påslag. Vi gjorde bedömningen att vi skulle bli starkare om vi drev kraven tillsammans istället för som enskilda förbund.

Det så kallade märket blev till slut 7,4 procent i löneökningar i ett 2-års avtal, fördelat med 4,1 procent år 1 och 3,3 procent år 2. Vidare innebar uppgörelsen en låglönesatsning enligt den modell vi tidigare använt oss av i syfte att de med lite lägre lön ska få ett högre procentuellt påslag än de med lite högre lön. Sammantaget tycker jag att själva lönemärket ändå hamnade på en acceptabel nivå utifrån förutsättningarna.

När man tittar på våra egna förbundsförhandlingar så var det främst på två områden som det blev tuffare. Jag tänker främst på spårtrafikområdet och teleområdet. När det gäller förhandlingarna på telekom så handlade den stora frågan om måltidsuppehåll. Vi fick signaler från medlemmar och förtroendevalda om att fler och fler medlemmar inte hade vare sig tid eller möjlighet att få till ett måltidsuppehåll under sin arbetsdag. Det handlade bland annat om att man inte kunde värma sin mat någonstans och även att man inte har någonstans att gå på toa. Helt enkelt en helt orimlig arbetsmiljö.

Förhandlingarna var mycket svåra och arbetsgivaren sa att avtalet innebär stora kostnadsökningar, vilket måste ses som ett bra betyg till våra förhandlare. Förändringen var absolut nödvändig för att kunna attrahera fler att söka sig till



branschen. Det finns väldigt få kvinnliga fälttekniker, många menar att branschens rastförhållanden bidragit till detta.

Samtliga företag i branschen ska nu tillsammans med lokala företrädare för Seko samt skyddsombud göra en grundlig översyn av de villkor som råder vid rast. Där skall man gå igenom fältteknikernas tillgång till olika faciliteter. Bland annat handlar det om tillgång till toalett, rinnande vatten, matutrymme samt möjlighet att värma mat.

När det gäller förhandlingarna på spårtrafikområdet så var detta de enda förhandlingarna som utmynnade i ett strejkvarsel och det var förhandlingar som kantades av turbulens såväl internt som externt.

Det var främst två sakfrågor som ledde till att förbundet tvingades lägga ett strejkvarsel. Dels handlade det om att det måste bli ett slut på sena schemaändringar och medlemmarna måste få tid till återhämtning. Sekos medlemmar i branschen vittnar om att scheman ändras med extremt kort varsel vilket omöjliggör ett normalt familje- och fritidsliv.

Detta är inget annat än en modernare form av livegenskap. En stor majoritet av våra medlemmar inom spårtrafiken har svårt att förena sitt arbete med fritid och familjelivet. Många ser bara en utväg och det är att sluta jobba i branschen. Våra medlemmar vittnar om att det aldrig har varit så många som börjat jobba i branschen men sedan slutat igen.

Rätt till sammanhållen ledighet var en annan viktig fråga. Ledighet gör det lättare att stanna kvar i yrket eftersom möjligheterna till återhämtning ökar, vilket är viktigt vid ansvarsfullt arbete med oregelbundna arbetstider dygnets alla timmar, årets alla dagar. Vår uppfattning var och är att allt som kan göras för att stoppa personalbristen i branschen måste göras. Att våra medlemmar får en rimlig återhämtning för att kunna vara pigga när man ansvarar för att transportera både människor och gods är A och O för säkerheten. Lika viktigt är det att man behåller erfaren personal i branschen. Vi krävde därför att våra medlemmar får möjlighet till en bättre återhämtning så att de kan framföra tågen på ett säkert sätt. Vidare var ett annat av våra krav att få stopp på ensamarbete på tågen.

Några timmar innan strejken skulle bryta ut nådde vi en uppgörelse med vår motpart. Vi lyckades inte lösa allt men tillsammans lyckades vi flytta fram våra medlemmars positioner ordentligt, främst när det gällde huvudfrågan för konflikten, schemalaggningsen. En helt enig förhandlingsdelegation ställde sig bakom uppgörelsen. Eftermälet till uppgörelsen innebar en hel del kritik från delar av branschen. Man menade att frågan om ensamarbete inte hade lösts och enligt kritikerna var detta den viktigaste frågan. Jag har full förståelse för att frågan om ensamarbete på resandetåg är oerhört viktig. Den tog egentligen avstamp i frågan om avskaffandet av tågvärdarna på pendeltågen i Stockholm. Vi gjorde dock bedömningen, tillsammans med förhandlingsdelegationen, att vi inte skulle nå framgång i frågan ens genom en storstrejk. Att i det läget ändå dra igång en strejk bara för sakens skull hade varit direkt oseriöst och oansvarigt. En sak är dock helt säker. Vi hade inte nått fram i frågan om schemalaggningsen om vi inte hade satt tryck i förhandlingarna, dels genom vårt varsel, dels genom den opinionsbildning vi genomförde till stöd för detta krav.

Min bild är att medvetenheten bland såväl anställda som förtroendevalda för hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi kan också se att medlemmar i allt högre utsträckning värvar nya medlemmar. Detta är extra glädjande. Riktade kampanjer för att just skapa ett klimat där det blir mer naturligt att man som medlem ställer frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts. Men när det gäller just rekryterings- och organiseringsarbetet så behöver vi bli ännu vassare framöver. Detta arbete måste bli en naturlig del i alla våra anställdas och förtroendevaldas vardag. Mycket talar för att flera av våra branscher kommer att växa ordentligt de kommande åren. Jag tänker bland annat på Kriminalvården, Försvaret och Energibranschen. Vi har alla möjligheter att växa framöver om vi är på tårna.

Vi har nu för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Det tog inte lång tid för att konstatera att regeringen förde väljarna bakom ljuset genom vallöften som inte gick att leverera. Det handlade om allt från kraftigt sänkta drivmedelspriser till

elstöd som skulle levereras före jul. Effekterna av det så kallade Tidöavtalet börjar nu märkas i såväl samhället i stort som i Sekos branscher. Satsningarna på att komma åt kriminaliteten har gjort att fler grips och döms vilket lett till kraftigt överfulla fängelser och häkten. Larmrapporterna från såväl ledningen på Kriminalvården och våra medlemmar duggar tätt som en direkt konsekvens av regeringens politik. När man läser regeringens ambitioner i det så kallade Tidöavtalet så blir man mörkrädd. Det handlar om allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Det kommer av allt att döma bli en mandatperiod där vi kommer ta politiska fajter för att försvara våra medlemmars intressen.

Kongressen beslutar om att fastställa en verksamhetsplan för hela kongressperioden. Inför varje verksamhetsår beslutar sedan förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna. Förbundsstyrelsen bedömde att de prioriterade områdena för 2023 skulle vara följande:

- Organisera och rekrytera
- Avtalsrörelsen
- Studier

I övrigt fortsatte vårt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för våra medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön på flera områden. Vi genomförde också den årliga medlemsveckan. Det blev en superbra vecka med ett fantastiskt engagemang från alla delar i vår organisation.

Utöver detta har mycket annat gjorts för att bygga ett starkt förbund. Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett tydligt exempel. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel. Och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar. Och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.

Jag vill ändå avslutningsvis konstatera att 2023 varit ett mörkt år när det gäller arbetsmiljön generellt i Sverige. Fler arbetstagare än någonsin i modern tid fick sätta livet till på grund av sitt arbete. Det krävs en kraftsamling i hela samhället för att få ett stopp på detta.

Så tack till alla er förtroendevalda, medlemmar och anställda för att ni bidrar till att göra Seko ännu starkare. Vi hoppas nu alla att 2024 blir ett bra år. Ta hand om er.

Tack för ordet.

Gabriella Lavecchia
Förbundsordförande

Kollektivavtal och lönebildning

Under året omförhandlades Sekos samtliga 23 riksavtal. Förhandlingsarbetet var intensivt och pågick från februari till oktober. Förbunden inom LO blev under hösten 2022 överens om en LO-samordning inför avtalsförhandlingarna 2023. Samordningen innebar ett lönekrav på 4,4 procent med ett lägsta krontal på 1 192 kr räknat på individnivå inom avtalsområdet. Lågstalöner skulle räknas upp med 1 371 kr och den innehöll även förändringar i avtalspension och avtalsförsäkringar. Modellen med att räkna på individer gör att alla förbund som har medlemmar med en heltidslön under 27 100 kr per månad får extra pengar till lönepoten.

Alla LO-förbund utom Transport anslöt sig till LO-samordningen. IF Metall tecknade det första avtalet inom LO-samordningen med Teknikarbetsgivarna, Teknikavtalet. Löneuppgörelsen som gjordes där formaliserade kravet på löneökningar som också blev LO-samordningens nya normerande krav i de fortsatta avtalsförhandlingarna 2023. Kravet innebar att det samlade avtalsvärdet blev 7,4 procent under avtalsperioden (24 månader). År 1 innebar en löneökning med 4,1 procent och höjning av lågstalöner med 1 350 kr. År 2 innebar en löneökning med 3,3% samt en låglönesatsning som innebar att löner under 28 211 kr i månaden räknades som om de vore 28 211 kr när potten för löneökningar räknas fram våren 2024. Seko har under året även deltagit i de gemensamma förhandlingarna inom LO mot Svenskt Näringsliv rörande avtalspension och avtalsförsäkringar.

Varsel om konflikt

I avtalsförhandlingarna inom Spårtrafikområdet ställde Seko krav på att det i det centrala kollektivavtalet skulle införas ett förbud mot ensamarbete på resandetåg, att sena ändringar av arbetstidsschema endast skulle kunna ske efter överenskommelse, att det skulle införas arbetstidsförkortning i form av lediga dagar med möjlighet att växla till lön samt arbetstider. Seko ställde även krav på att arbetstider och löner för depåoperatörer, fordonsvårdare, klottersanerare, komfortoperatörer, lokalvårdare, stationsstädare inom branschen skulle regleras i det centrala kollektivavtalet.

Förhandlingarna med Almega gick på tomgång fram till slutet av april och strandade den 26 april. Den 2 maj varslade Seko om konflikt. Konfliktvarslat omfattade bland annat arbetsnedläggelse i tre steg samt sedvanlig blockad mot overtidsarbete och nyanställning. Medlingsinstitutet utsåg medlarna Gunilla Runnqvist, Bengt Huldt och Gerald Lindberg. Efter många dagars intensivt arbete under medling tackade en enig förhandlingsdelegation ja till medlarnas slutgiltiga hemställan och konflikten blåstes av den 15 maj. Vi lyckades inte lösa allt men tillsammans lyckades vi flytta fram våra medlemmars positioner, främst när det gällde huvudfrågan för konflikten, schemaläggningen. Denna fråga hade vi inte löst utan ett konfliktvarsel. Uppgörelsen ledde

till en hel del kritik från delar av branschen. Man menade att frågan om ensamarbete inte hade lösts och enligt vissa var detta den viktigaste frågan. Frågan om ensamarbete på resandetåg är viktig. Det stora fokuset på denna fråga kom med anledning av avskaffandet av tågvärdarna på pendeltågen i Stockholm. Vi gjorde dock bedömningen, tillsammans med förhandlingsdelegationen, att vi inte skulle nå framgång i frågan ens genom en storstrejk. Att i det läget ändå dra i gång en strejk bara för sakens skull hade varit oansvarigt. Vi hade inte nått fram i frågan om schemaläggning om vi inte hade satt tryck i förhandlingarna, dels genom vårt varsel, dels genom den opinionsbildning vi genomförde till stöd för detta krav. Det är dock viktigt att konstatera att det var en enig förhandlingsdelegation som ställde sig bakom uppgörelsen.

Etableringsanställningar

Det blev klart med Etableringsjobb, en tidsbegränsad anställningsform på två år som vänder sig till långtidsarbetslösa och nyanlända som står långt i från arbetsmarknaden. Staten står för en del av lönen medan arbetsgivaren står för en del. Seko har hittills skrivit avtal om etableringsjobb på fyra avtalsområden, Fastighets, Energi, Telekom och Larm- och säkerhetsavtalet.

Tesla

Den 27 oktober varslade IF Metall om konflikt mot Teslas bilverkstäder i Sverige då Tesla vägrade teckna kollektivavtal för sina arbetare. IF Metall begärde sympatiåtgärder och Seko varslade om sympatiåtgärder vid PostNord AB och CityMail Sweden AB i form av blockad mot utdelning, utlämning och avhämtning av försändelser, brev, paket och pall till TM Sweden AB:s samtliga arbetsplatser på samtliga orter i Sverige. Detta resulterade bl a i att inga nya registreringsskyltar levererades till Teslas bilar.

Järnvägscollege

Seko är sedan ca 1,5 år en av nio branschrepresentanter i Järnvägscollege, en kraftsamling för att säkra järnvägens kompetensförsörjning. Syftet är att höja kvaliteten och forma framtidens järnvägsutbildningar genom samarbete mellan branschens olika parter, vilket möjliggör långsiktig och hållbar kompetensförsörjning. Genom samarbete med Trafikverksskolan, Trafikverket och branschaktörer etablerar Järnvägscollege en plattform för utveckling och samordning av järnvägsutbildningar. Detta skapar närmare band mellan utbildningar, utbildningsanordnare och branschen, med fokus på hög kvalitet och systematisk kvalitetsuppföljning. Detta samarbete kräver tid och engagemang från alla parter för att nå bästa möjliga framgång. Järnvägscollege erbjuder en möjlighet att kraftsamla järnvägsbranschens olika intressenter för att gemensamt säkra en hållbar kompetensförsörjning.

Nedan följer kortare verksamhetsberättelser från ett axplock av våra avtalsområden

Energi

Branschen tog stora kliv detta år, vi ökade vår organisering och var mer medlemsnära, vilket resulterade i ökat medlemsantal. Vi såg tillväxt i samtliga delar av branschen men störst ökning såg vi bland mindre bolag, Sol- och vindkraft ska nämnas särskilt positivt. Energifrågorna var fortsatt centrala i samhällsdebatten och våra frågor låg på samtligas läppar.

Vi påverkade EU, Sveriges Riksdag, arbetsgivarorganisationer och företag där vi lyfte fram våra medlemmars vardag och ställde krav på förbättringar under hela året, särskilt under avtalsrörelsen. Årets avtalsrörelse genererade i nya avtal utan konfliktåtgärder, men det satt långt inne. Hårda förhandlingar och sena nätter arbetades det hårt för att höja löner, förbättra våra villkor samt att hindra arbetsgivare ifrån att försämma detsamma.

Vi fick även chansen att följa några av våra medlemmar i TV. I programmet "Högspänning" syntes våra engagerade medlemmar utföra arbeten inom vår bransch vilket gav en tydlig effekt på intresset bland yngre. Skolorna fylls mer nu, något som är ett absolut måste om vi ska klara en elektrifierad framtid.

Telekom

På Telekomområdet blev det en komplicerad avtalsrörelse. Sekos krav på betalt måltidsuppehåll i stället för rast för fälttekniker som saknar tillgång till toalett och rinnande vatten m.m. mötte stort motstånd från arbetsgiversidan. En förhandlad lösning som accepterades av Tech Sverige förkastades av Almega. Arbetsgivarnas oenighet fördröjde processen innan ett färdigt avtal kunde undertecknas.

Under hösten 2023 kom beskedet att Tech Sverige lämnade Almega och kommer att förhandla som en självständig organisation. Seko har därefter säkerställt att befintliga kollektivavtal inte påverkas.

En översyn av fältteknikernas tillgång till särskilda faciliteter inleddes. Arbetsgivarnas motstånd till att förse fälttekniker med dessa faciliteter har varit påtagligt.

Seko arbetade också partsgemensamt tillsammans med Prevent för att ta fram utbildningsmaterial rörande arbete på hög höjd. Förhoppningen är att under 2024 ha ett bra material tillgängligt som minskar riskerna för våra medlemmar.

På avtalsområde Larm- och Säkerhetsteknik, som Seko bär gemensamt med Elektrikerna, beslutade vi tillsammans med arbetsgivarorganisationen Installatörsföretagen att inrätta ett Centralt Arbetsmiljöråd i syfte att förbättra arbetsmiljön på avtalsområdet.

Väg och Ban

Efter tuffa förhandlingar under våren 2023 landade Väg och Banavtalet den 27 april 2023 i en uppgörelse om enbart märket. Man enades även om en ny extra pensionsavsättning om 0,2% från och med 1 maj 2024.

Vi anordnade två utbildningar á två dagar i avtal samt

medbestämmande för våra förtroendevalda med utökat mandat. Vi anordnade även en branschträff för ombudsmän och förtroendevalda med tvistemandat på två dagar. Vi deltog också i en utbildning i förhandling och ledarskap i samarbete med BO Väg och Ban.

Ett arbete gällande konfliktthanteringsutbildning pågår ihop med Byggföretagen via Prevent. Denna utbildning ska främst rikta sig till våra medlemmar inom drift och underhåll samt våra trafikvakter.

Även på Maskinföraravtalets område tecknades ett två-årigt avtal med löneökningar som ligger i linje med övriga arbetsmarknaden. Utöver det har parterna träffat ett flertal överenskommelser rörande kollektivavtalets övriga bestämmelser vilka återfinns på Sekos hemsida.

Järnvägsinfra

Infranord ansökte om att få byta förbund inom Almega och blev sedermera medlemmar i Tågöretagen. Avtalet flyttade över till Tågöretagen och har två motparter på arbetsgiversidan Tjänsteförbunden och Tågöretagen under hela avtalsperioden 1 maj 2023 till och med 30 april 2025. Därefter är Almega Tågöretagen part på arbetsgiversidan.

Uppgörelsen i avtalsrörelsen utmynnade i ett löneutrymme på 4,1% den 1 maj 2023 och 3,1% 1 maj 2024 med avräkning för avsättning till flexpension om 0,2% det andra avtalsåret. Utöver detta utfördes några redaktionella korrigeringar och man enades om att inrätta tre arbetsgrupper.

Sjö

Med tanke på hur hårt sjöfarten och framför allt färjetrafiken drabbats av coronapandemin, var det med viss lättnad som vi tecknade ett nytt avtal med SARF för storsjöfart och färjetrafik m.m. Avtalen följer industriuppgörelsen.

Det har varit en stor utmaning att komma fram till ett nytt avtal för skärgårdstrafiken. Framförallt på grund av att Almega envisas med krav på att göra om avtalet i grunden. Vi lyckades dock mota bort en hel del frågor som fick läggas i arbetsgrupper under avtalsperioden. Förutom justering av lönetarifferna där lägsta lönen höjs mer än övriga tariffer, utökas den extra pensionsavsättningen med 0,2% under avtalsperioden. Det innebär en extra avsättning om totalt 0,7% från den 1 okt 2024.

Spår

Under avtalsrörelsen tvingades vi lägga ett varsel eftersom Almega inte var intresserade av att förhandla. Sista dygnet innan en eventuell konflikt skulle bryta ut accepterade samtliga parter det förslag som Medlarna lagt på bordet. Avtalet låg i linje med övriga arbetsmarknaden, två år och 7,4%.

Lokförarna genomförde en vild strejk i april på MTR pendeltågen med anledning av att tågvärdarna skulle ersättas av kameror.

MTR blev överens med trafikförvaltningen i Stockholm att lämna över verksamheten för pendeltågen till SJ från mars 2024.

Arbetet med Järnvägscollege som drivs av Trafikverket har resulterat i att vi lämnat in ett komplett förslag på utbildningsplan för tågtekniker.

Inom den upphandlande trafiken har vi förhandlat fram ett nytt avtal med VR i samband med att bolaget tog över driften av Tåg i Bergslagen.

Spårtrafikdagarna genomfördes med besök av bland annat Pierre Sandberg från Almega Tågföretagen.

Post

För postbranschen liksom för delar av flygbranschen tecknades nytt avtal för 2 år. Lönerna ökar med 7,4% och ligger i linje med övriga arbetsmarknaden. Under avtalsperioden ska parterna i en gemensam arbetsgrupp se över möjligheterna att stärka villkoren i det centrala branschavtalet.

Under november togs berörda verksamheter på Postnord och Citymail ut i sympatiätgärder till stöd för IF Metalls konflikt med Tesla. Det har stoppat leveranser av brev och paket till och från Teslas verksamheter. Det föranledde juridiska processer av Tesla mot Transportstyrelsen och Postnord som kommer att pågå under 2024. Konflikten mellan IF Metall och Tesla, liksom sympatiätgärderna, ser också ut att fortsätta en tid till då viljan till kollektivavtal hos Tesla saknas.

Flyg

På Menzies och Swedavia gäller samma avtalsuppgörelse på Branschavtal Kommunikation som för postbranschen. Ett EWC-avtal tecknades under året med Menzies-koncernen vilket berör medlemmar i verksamheterna på Arlanda och Landvetter. Förhandling om lokalt lönesystem och därtill kopplade villkor inleddes under året men är ännu inte slutförda. Swedavia bildade från och med årsskiftet 2023 en nationell klubb och lade ner förhandlingsorganisationen.

Flygbranschen har återhämtat sig efter pandemin och närmar sig de passagerarnivåer som var innan. Det är fortfarande problem med en hög andel deltidsanställningar vilket gör det svårt att rekrytera. Flygbranschen är under fortsatt stora omstruktureringar vilket t. ex. kan ses i KLM:s ägarintressen i SAS samt nya ägarintressen i Menzies.

Värdepapper

Det största företaget på avtalsområdet Crane som tidigare tryckte svenska sedlar till Riksbanken har lagt ned sin tryckeriverksamhet helt i Sverige. Kvar blev endast en pappersmassafabrik. I och med detta gick även organisationsrätten över till Pappers. Övergång av kollektivavtal blev klart i juni månad.

Övergripande statliga avtalsområdet

Under 2023 genomfördes två stora förhandlingar gentemot Arbetsgivarverket. Under våren omförhandlades tjänstepensionsavtalet PA 16. Förhandlingarna utgick från våra yrkanden i avtalsrörelsen 2020 och de resulterade

blå i införande av flexpension på 1,5% i Avdelning 2 i PA 16, att premiebestämda pensionsdelar tjänas in när man fortsätter jobba efter 65 år. Delpensionsavtalet som infördes 2003 fasas ut och möjligheten att gå ned i arbetstid i slutet av arbetslivet med stöd av flexpension förbättrades. Förändringarna träder i kraft 1 januari 2024. Den andra stora förhandlingen var avtalsförhandlingarna under hösten. Det nya RALS-avtalet följer det så kallade märket och innehåller utöver det även villkorsförbättringar som t. ex. höjt semestertillägg, förbättrad ersättning i PSA samt att partnern till den som är gravid får följa med till Mödravårdscentralen på betald arbetstid. Under avtalsperioden kommer parterna arbeta vidare med en rad olika frågor bland annat kring arbetstidsbestämmelser i AVA, framtagande av ett krislägesavtal samt ett arbete kopplat till det förändrade säkerhetspolitiska läget i Sverige.

Årets partsgemensamma lönebildningsdag handlade om Lönebildningens roll för kompetensförsörjning. Ett tema som låg väl i tiden och väckte intresse hos förtroendevalda och arbetsgivarrepresentanter för att anmäla sig till det digitala seminarier som leddes av de centrala parterna inom avtalsområdet. Totalt anmälde sig ca 600 personer.

Utifrån det förändrade säkerhetsläget för Sverige och närområdet ser vi att allt fler privata verksamheter återtas i egen regi med rådande säkerhetsläge som ett argument. Ett exempel på detta är bemanningen av isbrytare som från och med kommande halvårsskifte återigen ska skötas av Sjöfartsverket och inrangeringen påbörjades våren 2023.

Kriminalvården

Det var ett stort medialt fokus på kriminalvården under 2023. Det ökade antalet dömda och häktade till följd av gängkriminalitet har sträckt myndigheternas resurser till sitt yttersta. Seko släppte sin rapport "Satsa på personalen" vilket ytterligare förstärkte bilden av en myndighet med stora utmaningar.

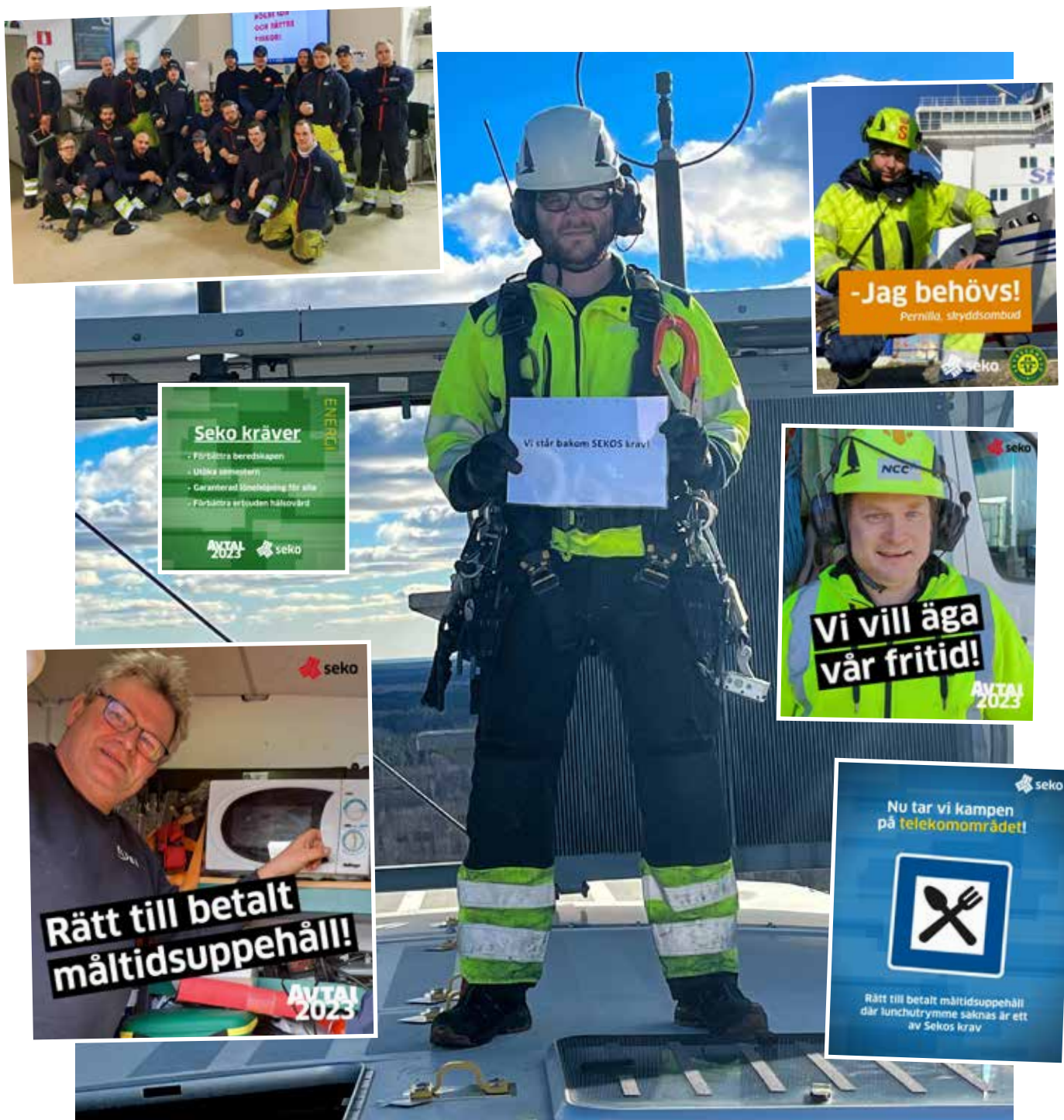
Det ansträngda läget har förstärkts av en stor personalomsättning vilket inneburit förhandlingar kring både över-tidsuttag och semesterförläggning.

Kriminalvården hade under året i uppdrag att beskriva effekterna av Tidö-avtalets åtgärder och slutsatsen blev att Myndigheten behöver öka sina platser på anstalter och häkten från 9000–35000 under de kommande 10 åren.

Statens institutionsstyrelse (SIS)

Regeringen fattade beslut att barn och unga på de särskilda ungdomshemmen som SIS ansvarar för, ska flyttas över till ungdomsfängelser under Kriminalvården. Flytten ska vara genomförd under 2026. Myndigheten har ansökt hos regeringen om att få behörighet att genomföra säkerhetsprövning på ett stort antal anställda.

Under hösten sade myndigheten upp det lokala arbetstidsavtalet och de lokala parterna har inlett diskussion om vägen till ett nytt arbetstidsavtal. Antalet medlemmar ökar och närmar sig 1000 i klubben.



Axplock från sociala medier i samband med avtalsrörelse och arbetsmiljöveckan.

Polisen

Även inom Seko polisen har medlemsutvecklingen varit god. En stark bidragande orsak till det är att de förtroendevalda haft bättre förutsättningar att vara ute på arbetsplatserna.

Ärenden kopplade till förlored säkerhetsskyddsklassning ser dessvärre ut att öka i omfattning och visar tydligt på behovet av en lagstiftning som stärker individens möjlighet att få frågan prövad på ett rättssäkert sätt.

Försvar

Hela försvarsområdet fortsätter att växa i takt med de politiska beslut som fattas på området. Seko har jobbat hårt med att rekrytera och organisera i takt med att det anställs ny personal och att nya etableringar kommer till. Seko deltog i Folk och Försvar där många viktiga frågor som rör våra medlemmar diskuterades.

Organisera och rekrytera medlemmar

Under 2023 har vi fortsatt sett en positiv inträdesutveckling, där inträdena ökar i jämförelse med samma månad tidigare år. Denna utveckling beror delvis på att pandemieffekterna nästan avtagit helt men också en avtalsrörelse som ökar den mediala uppmärksamheten för Sekos avtalsområde och intresset för att ansöka om medlemskap. Organisera och rekrytera har också varit ett tydligt prioriterat område för förbundet och målsättningen att öka antalet inträden har uppfyllts. Under 2023 har Seko värvat 9 169 nya medlemmar vilket är 1 852 fler än föregående år. Mellan oktober och november har kampanjen medlem värvat medlem pågått och detta har också haft en positiv effekt på antalet inträden och där frågan om värvning aktualiserades ytterligare.

Under året har också flertalet vakanta positioner tillsatts, vilket gjort att processer som tidigare varit vilande återigen har kunnat arbetas med. Detta har även resulterat i framtagande av nya processer och strukturer för att effektivare kunna stötta samtliga delar av förbundet och bidra till ökat antal inträden och minskat antal utträden. Vi har fortsatt arbetet med förbättrade interna rutiner för registervård. En engångsinsats för att rätta inkomstuppgifter på medlemmar inom väg och ban genomfördes under hösten och över 6 000 medlemmar inkom med uppdaterade inkomstuppgifter till förbundet. Ny rutin för årlig genomgång av regioners, klubbars, förhandlings- och branschorganisationers årsredovisningar och verksamhetsberättelser har fastställts. Genomgång av inskickat underlag är genomförd och protokollförd. Åtgärder där brister identifierats är påbörjat.

Medlemsveckan

Medlemsveckan planerades i år in till vecka 17. Likt tidigare år så anordnades två digitala träffar för medlemsansvariga och ordförande i BO, FO, Region och landsomfattande klubbar. Den första träffen hölls den 1 februari, 23 förtroendevalda deltog. Utöver en sammanfattning av medlemsveckan 2022 och en allmän genomgång av årets medlemsvecka, lade vi störst fokus på deras egna planer och den viktiga roll de hade i dialogen med sina klubbar.

Den andra träffen hölls den 14 mars och var mer av en uppföljning, 16 förtroendevalda deltog. På denna lade vi stort fokus på deras dialog med klubbarna och hur de skulle arbeta med de sammanställningar de fått över klubbar som inte beställt medlemskit.

Torsdagen och fredagen veckan innan medlemsveckan hölls två digitala träffar för de anställda som skulle göra arbetsplatsbesök. Deltagarna kunde själva välja vilken dag som passade. Träffarna var en pepp för de som skulle ut och fokuset låg på värvning.

Kommunikationsinsatserna kopplat till medlems-



veckan har bland annat innefattat nyhetsbrev direkt ut till förbundets förtroendevalda och har haft en nyckelroll i mobiliseringen inför medlemsveckan. Det första nyhetsbrevet gick ut 7 november 2023 och sedan gick ytterliga fyra nyhetsbrev ut, varav det sista 17 april. SMS skickades ut fredagen innan medlemsveckan med information, uppmaningar att skicka in bilder och att följa medlemsveckan via sociala medier.

Siffrorna talar sitt tydliga språk – vare sig vi tittar på antalet nya medlemmar, beställningarna eller hur många bilder som skickats in så är medlemsveckan en succé.

Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet består centralt av den centrala ungdomskommitténs arbete. Kommittén har genom sin ordförande deltagit i LOs centrala ungdomskommitté, samt på LO Ungforum den 15–17 mars. I september genomfördes Sekos årliga ungdomskonferens under tre dagar på Rönneberga. Kommitténs ordförande adjungerades också till förbundsstyrelsen under verksamhetsåret.

Seko i politiken

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla och ta fram politiska förslag som gör nytta både i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

2023 präglades av en orolig omvärld och frågor om kris, krig och beredskap blev relevanta på ett sätt som de inte varit sedan kalla krigets dagar. Även konsekvenserna av en hög inflation och höga räntor präglade 2023. Det blev under året tydligt att den borgliga regering som styr på mandat från SD har liten och ibland obefintlig vilja att samtala med fackföreningsrörelsen.

I januari 2023 släpptes rapporten ”Satsa på personalen – en rapport om krisen i Kriminalvården”. Rapporten fick väldigt bra genomslag och togs upp både av nationell press och TV. I rapporten konstaterades bland annat att 57 procent av de svarande ansåg att Kriminalvården har små

förutsättningar att lyckas med sitt samhällsuppdrag samt att uppemot 30 procent av de som arbetar inom Kriminalvården inte tror att de arbetar kvar om två år.

Under året svarade Seko på en rad remisser från regeringen men även på några remisser från myndigheter. Många remisser rörde frågor kopplade till Kriminalvården och Statens institutionsstyrelse. Sekos grundläggande budskap i dessa remissvar var att satsningar på personalen behövs för att Kriminalvården och SiS ska kunna klara sina uppdrag i framtiden.

Seko har också skrivit remissvar om bland annat Postfinansieringsutredningen förslaget, om Tillfälliga förbud att transportera personer utan giltiga identitetshandlingar till Sverige, där det senare skulle innebära att ombordpersonal på tåg kan bli ålagda att kontrollera ID-handlingar på resenärer till Sverige. Seko har tillsammans med stora delar av branschen lyft det orimliga med förslaget till företrädare för regeringen och riksdagspartierna. Förslaget behandlas vidare under 2024.

En tydlig röst

Då 2023 var ett avtalsår har kommunikationsinsatser avseende avtalsrörelsen varit dominerande i Sekos olika kommunikationskanaler. Sekos kommunikatörer har arbetat tätt tillsammans med Förhandlingsenheten och ombudsmännen på respektive avtalsområde – från avtalskonferenser där yrkanden mejslats fram till dess att nya avtal har tecknats. Vi har producerat olika fysiska material kopplat till Sekos avtalskrav, likväl som insatser i digitala medier (webb, sociala medier, nyhetsbrev) som har kommunicerats i de olika skeendena av avtalsrörelsen.

Parallellt med detta har andra projekt startats upp. Bland annat har Seko påbörjat utskick av branschvisa nyhetsbrev för att stärka upp kommunikationen direkt till medlemmarna i de branscher där det funnits ett behov. Kampanjen Medlem värvar medlem har kommunicerats på bred front. Seko har även tagit fram en kedja av välkomstmjöl till nya medlemmar, som syftar till att medlemmarna ska få ett bra välkomnande i förbundet men även att de ska teckna sig för att betala medlemsavgiften via autogiro och gå med i Sekos a-kassa.

Kommunikatörerna har vidare varit involverade i flera andra projekt. Bland annat gällande förberedelser inför och insatser under Medlemsveckan, där material och webbsidor producerats samt sociala medie-flöden skapats. Likaså har insatser gjorts inför och under Arbetsmiljöveckan, för att uppmärksamma arbetsmiljön.

Under våren och fram till sommaren kampanjade Seko

för trafikvakternas säkerhet i projektet Vi flaggar för din säkerhet. Under hösten startade också projektet Fackliga framgångar, där goda exempel på hur facket i olika situationer hjälpt sina medlemmar samlades in och kommunicerades i sociala medier och även ett specialnummer av Fackligt Perspektiv. En kampanj som drogs i gång under senare delen av året handlade om att stärka upp Sekos ställning inom energibranschen. En del i detta var att Seko medverkade genom reklaminslag i tv-programmet Högspänning i syfte att stärka varumärket i branschen.

Utöver detta så har det skett löpande opinionsbildande insatser i frågor som kan kopplas till våra branscher och närliggande verksamheter. Bland annat har Seko aktivt uttalat sig och stöttat IF Metall i Tesla-konflikten. Sekos kommunikatörer har också deltagit i ett antal olika projekt- och referensgrupper, LO Mervärde, och Folksams försäkringskommitté. Vidare sitter förbundets kommunikationschef i LOs kommunikationsråd.

Under året har det varannan vecka skickats ut ett digitalt nyhetsbrev till alla förtroendevalda med förbundsaktuella händelser och ungefär en gång i kvartalet har samtliga medlemmar fått nyhetsbrev från förbundet. Tidningen Fackligt Perspektiv har producerats och skickats ut till samtliga förtroendevalda en gång i kvartalet. Seko har hjälpt lokalorganisationen med produktion av trycksaker och utbildning i vårt webbverktyg. Förbundet har också ökat sin synlighet på

sociala medier som Facebook och Instagram, där flera veckovisa inlägg har berättat om våra aktiviteter och opinionsbildat i aktuella frågor under verksamhetsåret.

Sammantaget har det ur ett kommunikativt perspektiv varit ett väldigt intensivt år där förbundet gjort fler kommunikativa insatser än någonsin tidigare såväl internt som externt. Sociala medier och digitala och målgruppsanpassade nyhetsbrev har utvecklats till en central del av kommunikationsverksamheten. Seko har även under året haft en stark närvaro i extern media, såväl när det gäller avtalsrörelsen, som i bransch- och näringspolitiska frågor.

Sekotidningen

Sekotidningen når ut och fortsätter att synliggöra Sekos medlemmar och de villkor som gäller där på deras arbetsplatser. Sekos branscher utgör en stor och viktig del av vårt samhälle och omsätter stora pengar.

Vi har fått stort genomslag för våra artiklar om arbetsplatsolyckor, löner och arbetsförhållanden. Många läser, sprider texterna och reagerar och vi ser att våra artiklar ligger till grund för mycken annan journalistik och diskussioner. Bland annat när vi har skrivit om arbetssituationen

inom spårtrafiken, ungdoms- och kriminalvård och väg och järnväg.

Vi har utvecklat det digitala arbetet inom LO Mediehus och får alltmer spridning av vårt material i olika digitala kanaler. Vi har även ökat vår läsning markant genom att samarbeta mer med Arbetet. Vi ser ett stort intresse för våra artiklar på nätet. Det ser vi även genom att våra nyheter sprids i andra medier. När vi summerar året har läsningen digitalt ökat. I dagsläget har vi cirka 8000 unika besökare per vecka vilket är en ökning med 1000 besökare jämfört med 2022. Det totala antalet sidvisningar 2023 var 705 014 (2022: 678 216), vilket är en ökning med 4 procent jämfört med 2022.

Den TS-distribuerade upplagan för magasinet var 97 600 exemplar.

Under våren 2023 fick Sekotidningen en ny chefredaktör, Charlotte Steen, som har en lång yrkesbakgrund inom byggmedia.

Sekotidningen produceras i LO Mediehus och utkommer med fem nummer per år. Redaktionen är samorganiserad med Fastighetsfolkets och har bestått av en chefredaktör och fem reportrar. Inom mediehuset arbetar vi även med en gemensam designdesk samt digitaldesk.

Seko internationellt

Seko har under året varit medlem i fyra fackliga internationaler:

- BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen
- UNI Global Union - den globala fackliga organisationen för anställda inom tjänstesektorn
- PSI - Internationalen för stats- och kommunalanställda
- ITF - Internationalen för transportarbetare

Den internationella verksamheten påverkades av den globala pandemin. UNI global union höll sin världskongress under temat Rising together. Seko agerade och gjorde inlägg i två frågor på kongressen. Förbundsordförande Gabriella Lavecchia pratade om vikten av starka globala fack och att de finansieras, och Louise Persson från Sekos ungdomsråd framhöll vikten av att organisera och engagera fler ungdomar. Sekos internationella sekreterare återvaldes till UNIs världsstyrelse. PSI höll sin kongress i Geneve under temat people over profit. Seko agerade i frågan om vikten att reglera anställningsvillkor i kollektivavtal. Sekos avtalssekreterare Ulrika Nilsson gjorde ett inlägg i debatten på temat. Ulrika Nilsson valdes till förste suppleant till styrelsen och ombudsman Helen Thornberg valdes till andre suppleant till styrelsen. BWIs eurofederation EBTF höll sin kongress i Helsingfors. Sekos förbundsordförande Gabriella Lavecchia valdes till förste suppleant i styrelsen.

2023 var ett år då många uppskjutna möten och kongresser från Pandemin genomfördes. Rysslands anfallskrig mot Ukraina fortgår. Seko gör tillsammans med åtta andra fackförbund en förstudie kring hur återuppbyggandet av fackföreningarna i Ukraina ska ske efter kriget. En just transition, grön omställning, att fler ska organisera sig, att kämpa mot den backande demokratin i världen, en orolig värld med krig och kamp för frihet var tydliga områden som Seko arbetat aktivt med under året. Den svenska regeringens attacker på det civila samhället fortsätter och ett av de områden som är hårdast drabbat är det svenska biståndet.

Seko startade en internationell solidaritetsfond under 2023.

Under året stöttades flertalet insatser.

- Malawi drabbades av cyklonen Freddy och det malawiska transportarbetareförbundet jobbade hårt för att stötta medlemmar i kris.
- I samband med den katastrofala jordbävningen i Marocko raserades fackföreningarnas hus i Marrakesh. Seko stöttade återuppbyggnaden genom vår globala fackliga federation, International Transport Workers' Federation.
- Seko stöttade ITF:s insatser i Libyen efter att extremvåder ledde till dammkollaps och enorm förödelse.

- Seko bidrog till vår bygginternationals, Building and Wood Workers' International, arbete i östra Turkiet efter jordbävningkatastrofen.

Sekos internationella utvecklingsprojekt

Under 2023 medverkade Seko i 14 Utvecklingsprojekt. Utvecklingsprojekten samordnas genom ramorganisationerna Union to Union, Olof Palmes Internationella Center och Sida. 12 av projekten genomförs tillsammans med de globala facken och i två fall har Seko direktavtal med förbund i Malawi och på Filippinerna. Sekos projekt genomförs på samma organisationsområden som förbundet har i de länder som finns på DAC listan.

Europa och EU

Under året bevakade Seko flera EU-frågor och rättsliga initiativ som är knutna till förbundets branschområden. Exempel på aktuell EU-lagstiftning inom arbetsmarknadsområdet är direktivet om bättre arbetsvillkor för plattformsarbetare,

direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet samt EUs förslag om en kommande översyn av direktivet om europeiska företagsråd. Detta är några av initiativen som Seko har jobbat för att påverka genom LO och våra europafederationer.

EU:s institutioner har lagt stort fokus på miljö- och klimatförslag knutna till den gröna given, flera med direkt koppling till Sekos områden. Europa- och EU-politiken har likaså präglats av den geopolitiska situationen och inflationsläget.

En fråga som fortsatt är i centrum av den europafackliga diskussionen är genomförandet av minimilönedirektivet som EU antog under 2022.

När det kommer till branschspecifika initiativ har Seko bland annat arbetat med energikrisfrågan genom EPSU och direktiv på spårtrafiksidan genom ETF.

Under 2023 deltog Seko i sociala dialogen för sjö, järnväg, vägtransporter, flyg, post, telekom, bemanningsföretag, energi, stadstrafik samt för statliga/lokala myndigheter.

Studier

Centrala Seko-utbildningar

Under året har det genomförts grundläggande utbildningar för förtroendevalda både fysiskt och på distans. De genomförda utbildningarna är "Vald på jobbet", "Arbetsrätt grund" och ett antal avtals-/branschkurser.

Inom studieverksamheten som bedrivs tillsammans med de andra förbunden i 6F, deltog 37 förtroendevalda från Seko på utbildningen Vägen framåt.

Centrala LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har via LO:s kunskapssystem erbjudits utbildningar inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik. Detta i syfte att kunna erbjuda utbildning rustar förtroendevalda i sina uppdrag.

År 2023 genomgick 97 förtroendevalda någon utav LO:s centrala utbildningar.

Studieorganisationen

Studieorganisationen arbetade under 2023, förutom med de ordinarie arbetsuppgifterna, med att stödja regionerna i arbetet med att genomföra introduktionsutbildningar och att introducera nya centrala handledare i sitt uppdrag. Vidare påbörjades flera IT-utvecklingsprojekt, däribland förberedelserna för publiceringen av en ny kursida på förbundets hemsida, som ska underlätta att hitta rätt utbildning för medlemmar, icke-medlemmar och förtroendevalda.

Efter förbundsstyrelsens beslut om de prioriterade målen och områdena för 2024, formerades under hösten en arbetsgrupp för att ta fram en reviderad och uppdaterad introduktionsutbildning, och stötta lokal organisation för att uppnå målet om att genomföra fler introduktionsutbildningar på bransch och klubb.

Från och med oktober 2023 omfattas också de nya medlemmar som ingår i den nya Välkomstedjan av ett nyhetsbrevserbjudande om att anmäla sig till introduktionsutbildning, ett automatiskt flöde som ska säkerställa att alla dessa får ett erbjudande.

Under det gångna året har Seko också deltagit i LO:s och ABF:s centrala verksamhet.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets organiserande arbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Introduktionstillfällena under 2023 genomfördes såväl på distans som fysiskt, i regional, tvärfacklig och i klubbregi.

Under 2023 deltog 394 deltagare i utbildningen, vilket är en ökning från 2022, men där genomförandet på klubbnivå har minskat sedan föregående år (från 139 deltagare 2022 till 47 deltagare 2023).

Förbundets målsättning var 1 000 deltagare totalt.

Medlemsutbildning

Under året deltog 632 deltagare i någon form av (allmänfacklig eller övrig) medlemsutbildning.

Trygghet i arbetslivet

År 2023 var ett år som fram till oktober handlade om avtalsrörelsen, men det var också ett mörkt år för Sveriges arbetare då 62 arbetare inte kom hem efter jobbet. Av de som omkom under året kan så många som 9 personer vara från Sekos branscher. Den 18 december hölls en tyst minut för alla som miste sina liv på arbetet 2023.

I januari släppte Seko rapporten Satsa på personalen, en rapport om krisen i kriminalvården. En rapport som visar att krisen inom kriminalvården slår hårt mot arbetsmiljön för de anställda, hot och våld samt klientnära ensamarbete är i särklass det största problemet. Rapportens förslag på åtgärder var stopp för klientnära ensamarbete, förbättrade anställningsvillkor, mer utbildning och en fortsatt utbyggnad av anstalter och häkten. Stoppet för klientnära ensamarbete var ett av yrkandena i avtalsrörelsen som resulterade i att frågan ska hanteras partsgemensamt i en av arbetsgrupperna inom statlig sektor.

I april lanserades en kampanj för en tryggare arbetsmiljö på vägar. Det var ett gemensamt arbete mellan Seko och Byggföretagen. Syftet med kampanjen är att sätta fokus på problematiken med hot och våld från tredje man (trafikanter och övriga) som riktas mot dessa yrkesgrupper. Det kan handla om såväl fysiskt våld som grova verbala tillmälen, vilket är ett stort arbetsmiljöproblem för de som arbetar i branschen.

I maj överklagade Seko Arbetsmiljöverkets beslut om att häva ett skyddsstopp gällande ensamarbete på pendeltågen då MTR valt att ta bort tågvärdarna. I februari 2024 kommer frågan att hanteras i Förvaltningsrätten.

Under hela året har de olika arbetsgrupperna jobbat vidare med arbetsmiljö. På den statliga sektorn har ett webbaserat arbetsmaterial gällande hot på jobbet lanserats på Partsrådets hemsida. Inom spårområdet har arbetsgrup-

pen tillsammans med Prevent fortsatt arbetet med att ta fram material eller utbildning för att uppmärksamma problemen med sexuella trakasserier, ett arbete som kommer fortsätta under 2024. Inom Telekombranschen startade en grupp som ska hantera riskerna med mast och stolparbeten. Även det beräknas bli klart under 2024. Inom maskinentreprenad släpptes i december en broschyr om personalutrymmen som vi parter är överens om ska gälla framöver.

På LO rullar de olika arbetsmiljögrupperna vidare, i MOA hanteras övergripande LO gemensamma arbetsmiljöfrågor, där har det påbörjats ett arbete med att ta fram ett förslag på ett "huvudavtal" inom arbetsmiljö. Det stora arbetet har varit den gemensamma utbildningen Hindrande av skyddsombud som anordnades i samarbete med LO/TCO rättsskydd.

Under året har arbetsmiljöverket bjudit in till en del samråd, både gällande inspektionsinsatser och inför regelförändringen som kommer träda i kraft i januari 2025.

Vecka 43 var det som vanligt arbetsmiljöveckan, temat var extra fokus på skyddsombuden. Kampanjen gick under namnet Trygg på jobbet och fick ett bra genomslag i sociala medier. Den 25 oktober uppmärksammades Seko:s alla skyddsombud extra på skyddsombudens dag. Skyddsombuden är under attack från regeringens sida då de beställt ett direktiv som innebär att arbetsmiljöverket ska se över hur det kan bli fler skyddsombud på arbetsplatserna oavsett om de är fackliga eller inte. Vi ser inte att det är en arbetsmiljöförbättring utan det handlar bara om att flytta makten till arbetsgivarna då ett skyddsombud som inte har facket bakom ryggen inte kommer ställa några krav på arbetsgivaren oavsett hur dålig arbetsmiljön än är.

Under 2023 har Sekos regionala skyddsombud besökt över 1000 arbetsplatser och varit med och tagit fram många nya skyddsombud.

Klimatfrågan

Sekos klimatpolitiska program blev under året antaget. Det innehåller tre delar; 1. Sekos politiska förslag, 2. Sekos syn på överenskommelser med motparterna i klimatfrågan, 3. Sekos organisation. Arbetet med att ta fram programmet har skett i samarbete med många av Sekos branschorganisationer, förtroendevalda och anställda.

I slutet av året släppte Seko, i samarbete med Transport och Handels rapporten *Hållbar frakt?*, som bland annat

visar att konsumenter är villiga att betala för frakt och vänta några dagar extra på sina paket – om leveranserna görs på ett schysst sätt. Rapporten visar också att uppemot 20 aktörer kan komma till ett och samma bostadsområde på en dag för att leverera paket. Denna slutsats kunde göras tack vare ett starkt engagemang, där cirka 25 personer från Seko och Transport, observerade leveranser från budbilar i fyra bostadsområden vid två olika tillfällen.

Sekos övriga verksamheter

Organisationsutredning

Kongressen 2021 beslutade att Seko skulle tillsätta en större organisationsutredning som involverar hela förbundet med en arbetsgrupp där alla branscher finns representerade och att en extern resurs skulle anlitas. Förbundsstyrelsen har agerat styrgrupp till den arbetsgrupp bestående av förtroendevalda som tillsattes 2022 och som fortsatt sitt arbete under verksamhetsåret. Enligt direktiven beslutade av förbundsstyrelsen ska utredningen ha som mål att skapa en effektivare demokratisk organisation, med en tydlig ansvarsfördelning i organisationens olika delar, med fokus på de fackliga grunduppgifterna och som så långt som möjligt utnyttjar de möjligheter som ges enligt Förtroendemannalagen. De eventuella förändringar som föreslås av utredningen ska bidra till det övergripande målet om en ekonomi i balans. Arbetet ska präglas av ett övergripande fokus på jämställdhet och jämlikhet, med fokus på medlemmarnas intresse, det demokratiska inflytandet och på den fackliga verksamheten på arbetsplatsen. I direktivet framgår också att följande punkter ska särskilt beaktas:

- Tydligare organisation
- Utgå från arbetsplats och medlem
- Skapa bättre möjligheter att öka organisationsgraden
- Demokrati - hur kan alla medlemmar påverka?
- Uppgifter i olika delar av organisationen
- Ansvarsfördelning mellan olika delar av organisationen
- Utnyttjande av förtroendemannalagen
- Branschutveckling

Arbetsgruppen har haft tolv sammanträden, varav ett två-dagarsmöte. Ingela Edlund, Organisationsenheten, har fungerat som resurs för arbetsgruppen och vid några sammanträden har företrädare för förbundskontoret bjudits in för att bistå med expertkunskaper. Arbetsgruppen sammanställde en slutrapport i slutet av året som skickades till förbundsstyrelsen för vidare hantering.

Arbetsgruppen har bestått av följande personer:

Johan Lindholm, vice förbundsordförande
 Karna Tillheden, Civil
 Anders Berg, Region Mellansverige
 Niclas Olofsson, Energi
 Josip Jovasevic, Vård
 Ann-Christine Gerdin, Tele
 Mikael Lindmark, Sjöfolk
 Lena Aldenmark, Trafik
 David Andergard, Regon Västra Svealand
 Andreas Forsberg, Väg o Ban
 Mårten Pavlov, Post

Personal

Anställda i förbundet den 31 december 2023 var 132 personer, varav 49 placerade på förbundskontoret och 83 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	6 999	26 945	72/28
VU*	1	3	25/75
Ombudsmän	56	20	74/26
Utredare	1	2	25/75
Administrativ personal	7	24	23/77
Specialfunktion och övriga befattningar	6	9	40/60
Vikariat	0	0	
Projekt	3	0	100
Totalt antal	74	58	56/44

* VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2023 var 3,1 procent vilket är en minskning från 2022 med 0,5%.

Långtidsfrånvaro

Definition längre än en månad i följd. Totalt under 2023 har 4 personer varit långtidsfrånvarande varav 4 varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen 2 män och 2 kvinnor. 1 assistent och 3 ombudsmän där samtliga är lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som är partiell och inte arbetsrelaterad.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under året har vi systematiskt arbetat med vår arbetsmiljö och genomfört vår OSA-enkät. Vi har även genomfört en lönekartläggning.

Den ökade rörlighet vi märkt av sen pandemin verkar hålla i sig och fler väljer att gå i pension tidigare än väntat. Förbundet analyserar behov och krav utifrån vad verksamheten kräver inför varje eventuell nyrekrytering.

I oktober samlade vi all personal för personaldagar i Upplands Väsby.

Sekos styrelse och demokratiska organisation

Förbundsstyrelsen och verkställandeutskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 ordinarie styrelsemöten, och det har genomförts 11 extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 39 möten under året.

Utskott och arbetsgrupper

Förbundsstyrelsen har i arbetet haft tre beredande utskott.

Placeringsutskott

Johan Lindholm,
Robert Ingberg,
Afrodite Landerö, till och med 1 oktober
Frida Strandberg Landin, från och med 1 oktober
Susanna Tiainen (ekonomichef), till och med 1 juni

Revisionsutskott

Karin Åkersten,
Kenny Reinhold,
Bjarne Ringdahl,
Jonas Pettersson (planeringschef)

Ersättningsutskott

Glenn Nordström,
Sandra Svensk,
Nick Fortgens, till och med 1 februari
Jörgen Stehn, från och med 14 november,
Jessica Onryd-Nilsson (personalchef)

Förbundsstyrelsens sammansättning 2023-12-31

Verkställande utskottet

Förbundsordförande, Gabriella Lavecchia,
Vice förbundsordförande, Johan Lindholm,
Förbundssekreterare, Linda Agetoft,
Avtalssekreterare, Ulrika Nilsson

Ordinarie ledamöter

Glenn Nordström,
Kenny Reinhold,
Nick Fortgens, till och med 31 januari
Sandra Svensk,
Robert Ingberg,
Bjarne Ringdahl,
Karin Åkersten,
Afrodite Landerö, till och med 30 september
Frida Strandberg Landin
Jörgen Stehn
Maria Karlsson
Robert Lönnqvist, från och med 1 februari
Daniel Hansen, från och med 1 oktober

Ersättare

1. Mimmi Alm, från och med den 1 november
2. Alexander Weinfors, från och med 1 november
Daniel Asker, till och med 31 oktober.

Regional och lokal organisation

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 16 förhandlingsorganisationer.

Vid årsskiftet bestod förbundet av 174 klubbar inklusive landomfattande klubbar. En förhandlingsorganisation har ombildats till landomfattande klubb

Regioner

Stockholm,
Mellansverige,
Södra,
Skåne,
Väst,
Västra Svealand,
Gävle-Dala,
Mellannorrland,
Norra Norrland

Branschorganisationer

Energi,
Spårtrafik,
Telekom,
Väg och Ban

Förhandlingsorganisationer

Euromaint,
FMV,
Fortifikationsverket,
Försvarsmakten,
Green Cargo,
Infranord AB,
Kriminalvården,
NCC,
PEAB,
Posten,
SJ,
Skanska,
Svevia,
TraffiCare,
Tågkompaniet,
Vattenfall

Landsomfattande klubbar

Arbetsförmedlingen,
CityMail,
ELTEL Networks Infranet,
Norrlandståg,
Norrståg,
Ombudsmän,
Polisen,
Relacom,
SiS,
Sjöfolk,
Sv Linjebesiktningens verkstadsklubb,
Swedavia,
SweMaint,
Tele2,
Telia,
Teracom,
Trafikverket,
Transtema Network Services
Östgötapendeln

Ekonomisk berättelse 2023

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2023 var 96 949 fördelade på 67 116 aktiva och 29 833 pensionärer 97 825. Vid samma tidpunkt år 2022 var antalet 97 825 medlemmar fördelade på 67 285 aktiva och 30 540 pensionärer.

Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 223,5 Mkr (220,0 Mkr). Bidragen är något högre än föregående år 7,4 Mkr (7,3 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 11,2 Mkr (24,2 Mkr). Sammantaget var intäkterna 242,0 Mkr (251,5 Mkr).

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 317,7 Mkr, för 2022 var kostnaden för den fackliga verksamheten 343,1 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer -42,2 Mkr (-42,3)
- Direkta medlemskostnader -38,7 Mkr (-13,5), en ökning med 25,2 Mkr.
 - ◊ Ingående kostnader är huvudsakligen:
 - ◊ premier för inkomstförsäkring -5,7 Mkr (0,4)
 - ◊ premier för medlems- och barnolycksfall -24,9 Mkr (-25,6)
 - ◊ advokat- och rättegångskostnader -3,8 Mkr (-3,2)
- Ökade externa kostnader -100,1 Mkr (-98,7), en ökning med 1,4 Mkr.

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2023 visar på ett underskott på 75,7 Mkr. 2022 var underskottet 91,6 Mkr vilket innebär att underskottet minskat med 15,9 Mkr.

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2023 ett överskott på 30,4 Mkr, 2022 visade ett överskott på 25,4 Mkr. Hyresintäkterna för 2023 ligger på 46,4 Mkr jämfört med 41,5 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget

Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2023 blev ett överskott med 77,4 Mkr. 2022 var motsvarande siffra ett överskott med 20,0 Mkr. Överskottet 2023 innefattar en försäljning av fonden Lancelot som genererat en vinst om 57,7 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 930,7 Mkr, år 2022 var det bokförda värdet 947,1 Mkr. Minskningen av det bokförda värdet beror på försäljningen av fonden Lancelot. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2023 ett överskott på 32,2 Mkr. Resultatet för föregående år var ett underskott på 46,2 Mkr. Skillnaden mot föregående år beror till stor del på försäljningen av finansiella tillgångar som genererade en vinst på 57,7 Mkr.

Resultat efter bokslutsdispositioner och skatt för 2023 är ett underskott på -6,5 Mkr (-53,9).

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2021 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.

ÅRSREDOVISNING 2023

Styrelsen avger följande årsredovisning.
Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.
Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Årsredovisning för räkensårsåret 2023

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns cirka 140 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att;

- Verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet.
- Tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser.
- Lämna rättshjälp och konfliktersättning vid arbetsmarknadskonflikt.
- Tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa.
- Främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor.
- Främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet och stipendiera studier.
- Främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt.
- Främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle.
- I den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2023 ska riktas mot tre områden.

- Organisera och rekrytera
- Avtalsrörelsen
- Studier

Sekos övergripande huvudområden (beslutade på kongressen 2021)

Kollektivavtal och lönebildning

Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Utan kollektivavtal är inga medlemmar – utan medlemmar inga kollektivavtal.

Organisera och rekrytera medlemmar

Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. Under kongressperioden kommer arbetet att intensifieras ytterligare.

Seko i politiken

Oavsett vilken politisk majoritet som styr, i Sverige och EU, kan vi konstatera att våra medlemmars förutsättningar i branscherna är beroende av politiska beslut. Basen för det näringspolitiska arbetet är arbetsplatsen. Det är där kunskapen finns om yrkesfrågor och det egna arbetet. Klubbarna och deras paraplyorganisationer har en avgörande roll för att nå framgång i dessa frågor. I de frågor som har en regional koppling har våra regioner en roll i att bistå förbundet och branscherna i våra gemensamma krav.

En tydlig röst

Opinionsbildning har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Opinionsinsatser riktade mot allmänheten är ett stöd i vårt arbete att påverka olika beslutsfattare. Opinionsbildning är vidare ett avgörande verktyg i förhandlingsverksamheten. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till målen i verksamhetsplanen.

Seko internationellt

Seko har alltid varit engagerade i den internationella fackliga verksamheten och i olika biståndsprojekt. I många länder behövs de svenska förbunden som stöd till fackföreningar under uppbyggnad och i olika demokratiprojekt. Många politiska beslut som påverkar våra medlemmar fattas utanför Sveriges gränser. Det kan handla om alltifrån minimilöne-lagstiftning, arbetstidsdirektiv, direktiv som har en direkt påverkan på våra branscher till frågor om exempelvis klimat. Det är vår skyldighet att göra allt vi kan för att påverka även dessa beslut.

Studier

Kunniga och närvarande förtroendevalda är en viktig nyckel för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Förbundet har över 6 000 "ambassadörer" som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Historiskt sett har fackföreningsrörelsen varit skickliga på "internutbildning". Studieverksamheten har varit en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Vi får numera till och med signaler om att utbildningar ställs in för att för få anmält intresse att delta. Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga och närvarande förtroendevalda så behöver studieverksamheten fortsätta att prioriteras upp.

Trygghet i arbetslivet

Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för Sekos medlemmar. Ett övergripande budskap är att "man inte ska vara rädd på jobbet". Inom vissa av förbundets områden handlar till och med budskapet om att "ingen ska dö på jobbet". För flera av förbundets medlemsgrupper är tyvärr rädslan på jobbet numera en faktor. Seko ska på olika sätt fortsätta att ta fajten för medlemmarna i dessa frågor.

Klimatfrågan

Klimatet är en ödesfråga för oss alla. Det är dessutom en fråga som påverkar Sekos branscher och medlemmar. Bland ungdomar är klimatfrågan en av de viktigaste politiska frågorna. Ungdomar är också våra potentiellt framtida medlemmar. Vill vi vara ett relevant fackförbund för dem måste vi ta klimatfrågan på allvar och arbeta aktivt med den. Vi vet också att klimatförändringarna direkt kommer påverka väldigt många av våra medlemmars vardag, både på jobbet och i privatlivet. Framtidens klimatpolitik och omställning behöver därför utgå från bland annat Sekos medlemmar. Därför måste Sekos arbete med klimatfrågan utvecklas.

Sekos grundläggande värderingar

Seko är en idéburen och demokratisk organisation. Sekos grundläggande värderingar bygger på uppfattningen om alla människors lika värde och rätt och på individens frihet genom kollektivets styrka. Det innebär att vi alla har ett ansvar att arbeta förebyggande mot fördomar och diskriminering. Sekos företrädare på alla nivåer måste visa i handling, och inte bara i ord, att vi står upp för detta. Det förebyggande arbetet handlar om att skapa det öppna Seko, där alla känner sig respekterade, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade Prioriterade områdena. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten.

Verksamhetsåret 2023 var det första året på 2020-talet

som inte påverkades av pandemin. Detta innebär att den fackliga verksamheten var tillbaka till det normala såväl internt när det gäller exempelvis studier och möten, som när det gäller det arbetsplatsnära arbetet.

Det som var huvudfrågan för förbundet under året var avtalsrörelsen. Sekos utgångspunkt inför avtalsrörelsen var att LO-samordningen skulle leda till kraftfulla krav som gjorde att förbundets medlemmar inte skulle få betala priset i en tid med hög inflation och lågkonjunktur. Seko bedrev opinionsbildning i syfte att lönekraven skulle bli så höga som möjligt och ambitionen var att hitta en modell som skulle öka rättvisan i samhället och göra det möjligt att närma sig LO:s långsiktiga mål.

Seko anslöt sig till LO-samordningen vilket bland annat innebär att förbundet ställde sig bakom kraven på löneökningar på 4,4% samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor skulle få ett extra påslag.

Det så kallade märket blev till slut 7,4 procent i löneökningar i ett 2-års avtal, fördelat med 4,1 procent år 1 och 3,3 procent år 2. Vidare innebär uppgörelsen en låglönesatsning i en modell där de med lite lägre lön ska få ett högre procentuellt påslag än de med lite högre lön.

I Sekos egna förbundsförhandlingar så var det främst på två områden som det blev turbulens, spårtrafikområdet och teleområdet. När det gäller förhandlingarna på telekom så handlade den stora frågan om måltidsuppehåll. Fler och fler medlemmar har varken tid eller möjlighet att få till ett måltidsuppehåll under sin arbetsdag. Det handlade bland annat om att man inte kunde värma sin mat någonstans och även att man inte har någonstans att gå på toaletten.

Enligt Sekos motpart innebär den slutliga uppgörelsen stora kostnadsökningar för företagen, vilket ska ses som ett bra betyg till våra förhandlare. En del i uppgörelsen var att samtliga företag i branschen tillsammans med lokala företrädare för Seko samt skyddsombud ska göra en grundlig översyn av de villkor som råder vid rast.

När det gäller förhandlingarna på spårtrafikområdet så var detta de enda förhandlingarna som ledde till strejkvarsel. Det var två sakfrågor som ledde till att förbundet tvingades lägga ett strejkvarsel. Dels handlade det om sena schemaändringar, dels om ensamarbete.

Några timmar innan strejken skulle bryta ut nådde förbundet en uppgörelse med motparten. Alla förbundets krav gick inte igenom men medlemmars positioner flyttades fram ordentligt, främst när det gällde huvudfrågan för konflikten, schemalaggningen. En enig förhandlingsdelegation ställde sig bakom uppgörelsen.

Medvetenheten bland såväl anställda som förtroendevalda för hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Medlemmar värvar i allt högre utsträckning nya medlemmar. Riktade kampanjer för att just skapa ett klimat där det blir mer naturligt att man som medlem ställer frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts. Målet är att organiseringsarbetet ska bli en naturlig del i alla våra anställdas och förtroendevaldas vardag. Mycket talar för att flera av Sekos branscher kommer att växa de kommande åren.

Det politiska läget är problematiskt. Sverige har för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Effekterna av det så kallade Tidöavtalet börjar nu märkas i såväl samhället som stort som i Sekos branscher. Satsningarna på att komma åt kriminalitet har gjort att fler grips och döms vilket lett till kraftigt överfulla fängelser och häkten. Det kommer löpande larmrapporter från såväl ledningen på Kriminalvården som våra medlemmar vilket är en direkt konsekvens av regeringens politik. I Tidöavtalet finns allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Det kommer av allt att döma bli en mandatperiod där Seko kommer få ta politiska fajter för att försvara medlemmarnas intressen.

I övrigt fortsatte förbundet sitt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för förbundets medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön på flera områden.

Utöver detta har mycket annat gjorts. Förbundet jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett exempel. Seko bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i problem.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av framför allt två saker; Avtalsrörelsen har genomsyrat hela förbundet. Vidare har den ansträngda samhällsekonomin fått en stor påverkan på hela arbetsmarknaden.

Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2023 ett överskott på 32,2 Mkr jämfört med föregående års underskott på 46,2 Mkr. Skillnaden mot föregående år beror till stor del på försäljningen av finansiella tillgångar som genererade en vinst på 57,7 Mkr samt återförd avsättning ej tryggade pensioner.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets resultat ett underskott om 6,5 Mkr.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 75,7 Mkr jämfört med ett underskott på 91,6 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 77,4 Mkr att jämföras med föregående år då överskottet var 20,0 Mkr.

Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, det vill säga den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.
- verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska präglar arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

Seko är licensierade av ESG4Real. Vi är med där för att vi vill driva utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar och obligatorisk ESG-integration (Environmental, Social and Governance). ESG4Real är ett icke-kommersiellt projekt som hjälper kapitalägare att säkerställa att deras kapital investeras enligt en minimistandard för ansvarsfulla investeringar.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfrågor

Samhällsekonomin, höga räntor och arbetslöshet kommer under året att påverka förbundets medlemmar.

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE - Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Belopp i tkr	2023	2022	2021	2020	2019
Seko					
Fackliga verksamhetens resultat	-75 671	-91 609	-24 360	-50 756	-49 373
Resultat från fastighetsförvaltningen	30 411	25 447	23 183	30 932	24 132
Resultat från finansiella investeringar	77 438	19 995	11 674	56 830	59 857
Resultat efter finansnetto	32 177	-46 167	10 497	35 836	33 866
Bokslutsdispositioner	-20 100	3 150	-4 500	-2 100	-17 843
Skatt	-18 615	-10 884	-7 156	-8 575	12 227
Årets resultat	-6 538	-53 901	-1 158	25 160	3 796
Balansomslutning, tkr	1 227 158	1 234 962	1 249 210	1 250 505	1 231 483
Eget kapital, tkr	1 001 543	1 008 080	1 061 982	1 063 139	1 037 979
Justerat eget kapital, tkr	1 081 746	1 072 196	1 128 554	1 126 202	1 099 404
Soliditet, %	88	87	90	90	89
Antal anställda, st	134	136	142	150	148
Antal aktiva medlemmar, st	67 116	67 285	69 292	71 142	71 432
Personalkostnad i % av medlemsintäkterna	49%	49%	47%	48%	49%
Kostnader per medlem					
Personalkostnader, kr	2 034	2 633	1 727	1 693	1 556
Facklig verksamhet, kr	4 734	5 100	4 027	4 058	4 042

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen
 Justerat eget kapital = Eget kapital + 78,6% av obeskattade reserver
 Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Solidartets- fonden	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Seko				
Eget kapital 2023-01-01	-	1 061 982	-53 901	1 008 080
Balansering fritt eget kapital		-53 901	53 901	
Ändamålsbestämt av styrelsen	551	-551		
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-161	161		
Årets resultat		-6 537	-6 537	-6 537
Eget kapital 2023-12-31	390	1 007 691	-6 537	1 001 543

RESULTATDISPOSITION

Till repskapets förfogande står följande resultat (belopp i kr):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 008 080
Ändamålsbestämda medel	-551
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	161
Årets resultat	-6 537
Totalt	1 001 543
Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	1 001 153
Totalt	1 001 153

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	3	223 487	220 013
Bidrag	4	7 358	7 320
Övriga verksamhetsintäkter		11 191	24 203
Summa verksamhetens intäkter		242 036	251 536
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-42 258	-42 319
Direkta medlemskostnader	6	-37 835	-24 460
Övriga externa kostnader	7	-100 074	-98 714
Personalkostnader	8	-136 533	-177 163
Av- och nedskrivningar		-1 008	-219
Summa verksamhetens kostnader		-317 708	-343 145
Fackliga verksamhetens resultat		-75 672	-91 609
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter	9	46 491	41 509
Externa kostnader		-13 303	-13 285
Avskrivning enligt plan byggnader		-2 777	-2 777
Avskrivning enligt plan inventarier		-	-60
Resultat från fastighetsförvaltningen		30 411	25 447
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-65	212
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	76 115	19 840
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 426	256
Räntekostnader och liknande resultatposter		-38	-313
Summa resultat från finansiella investeringar		77 438	19 995
Resultat efter finansiella poster		32 177	-46 167
Bokslutsdispositioner	11	-20 100	3 150
Skatt	12	-18 615	-10 884
Årets resultat		-6 538	-53 901

BALANSRÄKNING

Belopp i kkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13	134 015	136 792
Inventarier fastighetsförvaltning		-	-
Inventarier	14	2 067	220
		<u>136 082</u>	<u>137 012</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i intresseföretag	15	20 182	20 182
Långfristiga värdepappersinnehav	16	930 792	947 147
Andra långfristiga fordringar	17	79	79
Ideella placeringar	18,23	25 386	25 451
		<u>976 439</u>	<u>992 859</u>
Summa anläggningstillgångar		1 112 521	1 129 871
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 677	541
Aktuella skattefordringar		0	5 645
Övriga kortfristiga fordringar		7 684	9 787
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	15 711	12 053
		<u>25 072</u>	<u>28 026</u>
<i>Kassa och bank</i>		89 565	77 065
Summa omsättningstillgångar		114 637	105 091
Summa tillgångar		1 227 158	1 234 962

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		1 007 691	1 061 982
Ändamålsbestämda medel		390	
Årets resultat		-6 538	-53 901
Summa eget kapital		1 001 543	1 008 081
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	20	102 300	82 200
Avsättningar			
Övriga avsättningar	21	27 640	55 482
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 254	13 803
		2 079	
Övriga kortfristiga skulder		38 025	43 226
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	38 317	32 170
		95 675	89 199
Summa eget kapital och skulder		1 227 158	1 234 962

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat från den fackliga verksamheten		-75 672	-91 609
Resultat från fastighetsförvaltningen		30 411	25 447
Avskrivningar		3 785	2 996
Övriga ej likviditetspåverkande poster	24	-27 842	35 981
Resultat ideella placeringar		-65	212
Erhållen ränta		1 426	256
Erhållna utdelningar		18 537	19 840
Erlagd ränta		-38	-313
Betald inkomstskatt		-10 891	-6 680
Summa		-60 349	-13 870
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-2 691	-4 165
Ökning/minskning levernatörsskulder		-	-6 792
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		4 396	6 821
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-58 644	-11 214
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 854	-195
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		16 420	-81 208
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		57 578	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		71 144	-81 403
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Årets kassaflöde		12 500	-92 617
Likvida medel vid årets början		77 065	169 682
Likvida medel vid årets slut		89 565	77 065

Noter

Not 1 Tilläggsupplysningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehåser som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

Uppställningsform avseende förbundets intäkter och kostnader för fastighetsförvaltning

Redovisningen av intäkter och kostnader i fastighetsförvaltningen redovisas i resultaträkningen i ett eget avsnitt benämnt resultat från fastighetsförvaltningen. Syftet med detta är att särskilja förbundets fackliga resultat från resultat av fastighetsförvaltning. Bedömningen är att denna anpass-

ning ger läsaren av årsredovisningen en mer rättvisande bild över förbundets resultat och ställning. Effekten av denna hantering har inte någon resultatpåverkan utan är enbart hänförlig till klassificering av intäkter och kostnader.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 Medlemsintäkter	2023	2022
Medlemsintäkter	223 797	220 523
Administrationskostnader medlemsintäkter	-310	-510
Summa	223 487	220 013
Not 4 Bidrag	2023	2022
RSO Medel	4 314	4 238
Bidrag för biståndsprojekt	2 103	2 074
Övriga bidrag	941	1 008
Summa	7 358	7 320
Not 5 Avgifter och anslag till andra organisationer	2023	2022
Bidrag till regioner	16 949	16 576
Avgifter till LO	17 033	16 848
Avgifter till övriga organisationer	6 514	6 887
Övriga bidrag	1 762	2 008
Summa	42 258	42 319
Not 6 Direkta medlemskostnader	2023	2022
Kollektiv medlemsförsäkring	24 923	25 609
Inkomstförsäkringar	5 727	-397
Återbäring medlemsförsäkringar	-	-6 050
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader (reglering avseende kostnader för Ljusdal)	3 850	3 192
Ersättning till uppdragstagare	3 252	2 317
Övriga kostnader	83	59
Summa	37 835	24 730
Not 7 Operativa hyres- och leasingavtal som leasetagare	2023	2022
Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas		
- inom 1 år	13 565	17 454
- inom 1 till 5 år	8 514	14 794
Summa	22 079	32 248
Under året kostnadsförda leasingavgifter	18 429	17 992

Not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2023	2022
Antal anställda		
Medelantal anställda		
Kvinnor	59	59
Män	76	77
Totalt	135	136
Varav lokalt placerade	82	87
 Löner och andra ersättningar:		
Förbundsstyrelse och VU	4 716	4 717
Övriga anställda	74 499	69 457
Totala löner och ersättningar	79 215	74 174
 Sociala kostnader	26 879	25 347
Pensionskostnader inkl. löneskatt	55 009	38 806
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	-27 880	35 943
Övriga personalkostnader	3 123	2 875
	136 346	177 145
 Styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
<i>Antal styrelseledamöter på balansdagen</i>		
Män	8	8
Kvinnor	7	7
Totalt	15	15

Av pensionskostnaderna avser 1 305 tkr (2 860 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 5,08% jämfört med -7,09% 2022.

Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Löner och arvoden till verkställande utskott

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2023, samt total utbetald lön från förbundet inkomståret 2023. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuella fridagsersättning tillkommer.

Gabriella Lavecchia, ordförande månadslön 93 670 kr, totalt utbetald lön under året 1 221 815 kr.

Johan Lindholm, vice ordförande månadslön 85 474 kr, totalt utbetald lön under året 999 514 kr.

Linda Agetoft, förbundssekreterare månadslön 85 474 kr, totalt utbetald under året 948 735 kr.

Anneli Jonsson, avgångsvederlag månadslön från den 10/6 2021, 60 722 kr, totalt utbetald under året 728 664 kr.

Ulrika Nilsson, avtalssekreterare månadslön 85 474 kr totalt utbetalt under året 1 002 989 kr.

Avtal om trygghetsersättning

VU-ledamöterna omfattas av ett trygghetsavtal (Ordförande, vice ordförande, avtalssekreterare och förbundssekreterare). Avtalet gäller från och med kongressen 2021. För VU-ledamöter som valts tidigare gäller trygghetspaketet enligt LO, antaget 2003.

Ledamot som själv väljer att inte fortsätta sitt förtroendeuppdrag eller inte blir omvald för en ny period har rätt att återgå till anställning som ombudsman. Detsamma gäller

den som inte kandiderar för en ny period eller avgår under löpande kongressperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

1. Valberedningen har meddelat att ledamoten inte kommer föreslås för omval.
2. Förbundsstyrelsen har särskilt beslutat att ledamoten ska avgå.
3. Ledamotens egna beslut.
4. Ledamot som inte blir omvald, alternativt väljer att inte kandidera för ny period får sin lön reducerad med löneskillnaden delat i nedtrappningstid per månad fram till att man når nivån för biträdande enhetschef. Under nedtrappningsperioden är ombudsmannen ej underlag för lönerevision. Nedtrappningstiden är 12 månader om ledamoten suttit i VU under en kongressperiod och 24 månader om ledamoten suttit i VU under två eller fler kongressperioder.
5. Ledamot som inte blir omvald för ny period och på egen begäran avslutar sin anställning har en uppsägningstid om 12 månader, där nedanstående villkor bland annat gäller:
 - Ersättning under uppsägningstiden är 78% av lönen.
 - Pensionsinbetalningar görs enligt gällande pensionsreglemente.
 - Avräkning samordnas om annan anställning sker under uppsägningstiden.

Not 9 Operativa hyres- och leasingavtal som leasegivare

Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas

- inom 1 år

- inom 1 till 5 år

Summa**2023****2022**

39 607

38 512

38 660

38 389

78 267**76 901****Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar**

Utdelningar, aktier och aktiefonder

Reavinst vid försäljning räntefonder

Övriga finansiella intäkter

Summa**2023****2022**

12 063

13 765

57 578

-

6 474

6 075

76 115**19 840**

Not 11 Bokslutsdispositioner	2023	2022
Avsättning periodiseringsfond	-29 000	-17 000
Återföring periodiseringsfond	8 900	20 150
Koncernbidrag	-	-
Summa	-20 100	3 150
Not 12 Årets skatt	2023	2022
Aktuell skatt för året	18 577	10 846
Uppskjuten skatt	38	38
Summa	18 615	10 884
Not 13 Byggnader och mark	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	202 072	202 072
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	202 072	202 072
Ingående avskrivningar	-65 280	-62 503
Årets avskrivningar	-2 777	-2 777
Utgående ackumulerade avskrivningar	-68 057	-65 280
Utgående restvärde enligt plan	134 015	136 792

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2021 är 1,363 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	4 722	4 527
Årets inköp	2 855	195
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 577	4 722
Ingående avskrivningar	-4 502	-4 283
Årets avskrivningar	-1 008	-219
Aterförda avskrivningar		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 510	-4 502
Utgående redovisat värde	2 067	220

Not 15 Andelar i intresseföretag	Org nr	Säte	Kapitalandel (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46
	Röstandel	Antal aktier	Bokfört värde 2023
Facklig administration i Samvekan 6F AB	37%	37,44	20 182
Summa			20 182
	Andel eget kapital 2023-12-31	Andel eget kapital 2022-12-31	Andel årets resultat 2023
Facklig administration i samvekan 6F AB	31 296	26 005	5 292
Summa	31 296	26 005	5 292
Not 16 Långfristiga värdepappersinnehav		2023-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde		947 146	866 151
Årets förvärv		1 048	80 995
Årets försäljningar		-17 402	
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde		930 792	947 146
Utgående restvärde enligt plan		930 792	947 146
	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
Förbundsfr. Sv plus	916 402	97 337	532 393
Förbundsfräntefond kort	298 056	30 009	32 542
Förbundsfr. Global	938 006	99 632	630 847
Räntefond kort Plus	78 719	96 188	100 728
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2018 004	224 659	463 952
Nordea Cross Over	43 920	50 781	48 249
Bantorgets Hyresbostäder AB	9 076	99 993	-
Öhman företagsobligation A	417 423	50 817	50 621
Öhman företagsobligation Hållbar A	416 342	50 440	49 454
Öhmans FRN A	444 913	50 240	52 218
SPP Global	190 945	80 696	83 322
Totalt		930 792	2 044 326

Genom innehav i Förbundsfonden Sverige Plus, Förbundsfonden Global, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil och SPP Global har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2024:

ABB, Accenture, Acciona, Adobe Systems, Advanced Drainage Systems Inc, AFRY, AIA Group, Air Liquide, AIR Products and Chemicals, Akamai Technologies, Alfa Laval, , Allianz, Alligo, Alphabet, Amdocs, America Movil S.A.B. De C.V., American Tower Corp (REIT), Amgen, AMN Healthcare Services, Ansys, Array Technologies, ASML, Assa Abloy, AstraZeneca, AT&T, Atlas Copco, Aurubus, Autocirc Group, Autodesk, Avanza, Badger Meter, Bakkafrost, Bakkegruppen, Bank of Nova Scotia, Bank Rakyat Indonesia, Baxter, Becton Dickinson & Co, Beijer, Bergman & Beving Aktiebolag, Bharti Airtel Ltd, Boliden, Brenntag, Bristol-Myers Squibb, BYD CO H, Cadence Caggemini, Castellum, CBRE Group, Centene, Central Japan Railway, CGI, Check Point Software Technologies, Chemical Works of Gedeon Richter, Chubb, Cie Generale des Etablissements Michelin SCA, Cigna, Cisco Systems, Coca-Cola, Coca-Cola Europacific Partners, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Coloplast, Comcast, Comfort Systems USA Inc, Conagra Brands, Cooper Cos, Croda, CrowdStrike Holdings Inc, CVS Health, Deutsche Post, Deutsche Telecom, DS Smith PLC, DSV, eBay, Ecolab, Edison International, EDP Renovaveis SA, Edward Lifesciences, Electrolux, Elevance Health, Enphase Energy Inc, Epiroc A, EQT, Ericsson B, Essity, Eurofins, FedEx, First Solar Inc, Fiserv, Fisher & Paykel, Fresenius, General Mills, Genpact, Giant Manufacturing Co Ltd, Gildan Activewear, Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capita, Hennes & Mauritz B, Henry Schein, Hershey, Hexagon, Hologic, Husqvarna, Industrivärden, Indutrade, Infineon Technologies, Instalco, Investor, Inwido, J M Smucker, JinkoSolar Holding Co Ltd, JM, Johnson & Johnson, Johnson Controls International plc, Karnov Group, KDDI, Kenvue, Kerry Group, Kingspan Group, Kinnevik, Laboratory Corp of America, Landis+Gyr Group AG, Legrand, Linc, Lindab, Link Real Estate, Link Reit, LKQ, Mastercard, Medtronic, MercadoLibre Inc, Merck, Meta Platforms, Microsoft, Millicom International Cellular SA (SDR), Mitsubishi, Mondelez International, MSCI Inc, MTR Corp Ltd, Muenchener, Munters Group, Musti Group, Nederman Holding, Nestle, NEXTracker Inc, NIBE Industrier, Nippon Telegraph & Telephone, Nordea Bank, Novartis, Novo Nordisk, Novozymes, NVIDIA Corp, Nyfosa, Okta Inc, Old Mutual Ltd, Open Text, Oracle, Orsted, Owens Corning, Oversea-Chinese Banking, OX2, Pagero Group, Palo Alto Networks Inc, Partners, Patterson Cos, PayPal Holdings, PepsiCo, Pfizer, Prestige Consumer Healthare, ProLogis, Prysmian, Reckitt Benckiser Group, Rogers Communications, Royal Bank of Canada, S&P Global, Sampo, Samsung SDI, Sandvik, Sanofi, SAP, SCA, Scatec ASA, Schneider Electric, SEB A, Securitas, Sekisui House, Service Corp International, Siemens, Signify NV, Sika, Sims Ltd, Sinch, Singapore Telecommunications, Skanska B, Smith & Nephew, SolarEdge Technologies Inc, Solvay, Sonoco Products, Sony Group, Spirax Sarco Engineering, State Street, Stora Enzo, Storskogen Group, Summitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Sunrun Inc, Svenska Handelsbanken A, Sweco, Swedbank A, Swedish Orphan Biovitrum, Synopsys, Sysco, Systemex, Systemair, Taiwan Semiconductor, Takeda Pharmaceutical, TD SYNEX, Tecan, Tele2, Telenor, Teleperformance, The Cooper Companies, Thermo Fisher Scientific Inc, Thule Group, Tokyo Electron Ltd, Tomra Systems, Toronto-Dominion Bank, Trane Technologies, Trimble, Umicore, Unilever, United Overseas Bank, UnitedHealth Group, Unum, UPM-Kymmene, Valmet, Valmont Industries Inc, Verizon Communications, Vestas Wind System, Vimian, Visa Inc, VMware, VODACOM GROUP, Volvo, Warner Bros, Watts Water Technologies, West Holdings Corp, Westinghouse Air Brake Technologies, WSP Global, Xinyi Solar Holdings Ltd, Xylem, Yadea Group Holdings, Zhuzhou CRRC Times Electric Co Ltd, Ziff Davis

Not 17 Övriga långfristiga fordringar

Övriga fordringar

Utgående ackumulerat nominellt belopp

2023

2022

79

79

79

79

Not 18 Ideella placeringar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	25 451	25 189
Resultatandel i handelsbolag	-65	212
Justering resultatandel aktiekapital		50
Utgående restvärde enligt plan	25 386	25 451
LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 268 st	2 626	2 626
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 500	1 565
LO Mediahuset AB	1 049	1 049
Totalt	25 386	25 451

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda kostnader	9 481	8 183
Upplupna provisioner	1 374	1 294
Överbetald försäkringar	2 728	2 728
Övriga poster	-77	-153
Summa	13 506	12 052

Not 20 Obeskattade reserver

	2023	2022
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	-	8 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	15 000	15 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	18 000	18 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	12 000	12 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	11 300	11 300
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	17 000	17 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2023	29 000	
Summa	102 300	82 200

Not21 Avsättningar	2023	2022
Avsättning ej tryggade pensioner	26 785	54 666
Uppskjuten skatteskuld	817	817
Summa	27 602	55 483
Not22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2023-12-31	2022-12-31
Periodiserade förskottshyror	251	9
Semesterlöner	7 905	7 069
Upplupna kostnader rättskydd	1 372	1 507
Övriga poster	28 789	23 584
Summa	38 317	32 169
Not23 Eventualförpliktelser	2023-12-31	2022-12-31
Som följd av delägarskap i Rönneberga Konferens HB	59 585	58 852
Summa	59 585	58 852
Not24 Övriga ej likviditetspåverkande poster	2023	2022
Avsättning ej tryggade pensioner	-27 880	35 943
Avsättning uppsjuten skatt	-38	-38
Summa	-27 918	35 905

Stockholm, den 9 april 2023

Gabriella Lavecchia
Ordförande

Johan Lindholm

Linda Agetoft

Ulrika Nilsson

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Jörgen Stehn

Frida Strandberg Landin

Robert Lönnkvist

Karin Åkersten

Maria Karlsson

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Bjarne Ringdahl

Daniel Hansen

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko – Service och kommunikationsfacket
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Sekos verksamhetsberättelse för 2023 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kon-

troll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper

som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2023.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra underskrifter

Martin Rapp
Förtroendevald revisor

Sandra Altamirano
Förtroendevald revisor

Stefan Zetterlund
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bilaga 1 Riksavtal

TECKNADE RIKSAVTAL 2023 - SEKO

Avtalsområde	Motpart	Fr.o.m	T.o.m
Dalslands kanal	Almega Tjänsteförbunden	2023-05-01	2025-04-30
Fastigheter	Almega Tjänsteförbunden	2023-06-01	2025-05-31
Järnvägsinfrastruktur	Almega Tjänsteförbunden	2023-05-01	2025-04-30
Kommunikation	Almega Tjänsteförbunden	2023-08-01	2025-07-31
Serviceentreprenadavtalet	Almega Tjänsteförbunden	2023-06-01	2025-05-31
Trafik Göta kanal	Almega Tjänsteförbunden	2023-04-01	2025-03-31
Värdepapper	Almega Tjänsteförbunden	2023-06-01	2025-05-31
Skärgårdstrafik	Almega Tjänsteförretagen	2023-10-01	2025-09-30
RALS	Arbetsgivarverket	2023-10-01	2025-09-30
Väg & Banavtalet	Byggföretagen	2023-05-01	2025-04-30
Energiavtalet - EFA	Energiföretagens Arbetsgivareförening, EFA	2023-04-01	2025-03-31
Samhall	Fremia	2023-10-01	2025-09-30
Blåa avtalet	Föreningen Industriarbetsgivarna	2023-06-01	2025-05-31
Larm och Säkerhetsteknik	Installatörsföretagen	2023-05-01	2025-04-30
Bemanningsföretag	Kompetensföretagen	2023-04-01	2025-04-30
Maskinföraravtalet	Maskinentreprenörerna, ME	2023-06-01	2025-05-31
Sjöavtalen	Sjöfartens Arbetsgivarförbund	2023-04-01	2025-03-31
BÖK Energi	Sobona	2023-04-01	2025-03-31
BÖK Flygplatser	Sobona	2023-04-01	2025-03-31
Telekom	Tech Sverige	2023-04-01	2025-03-31
Spårtrafik	Tågföretagen	2023-05-01	2025-04-30
Spårtrafik	Tågföretagen	2023-05-01	2025-04-30

Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2023

Bransch	Antal
Civil	2
Energi	1
Post	0
Sjöfolk	3
Tele	5
Trafik	0
Väg och ban	199
SUMMA	210

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2023-12-31

Bransch	Antal
Civil	4
Energi	23
Post	4
Sjöfolk	68
Tele	71
Trafik	11
Väg och ban	2015
SUMMA	2196

Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE FÖRETAGSAVTAL 2023

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	0
Post	0
Sjöfolk	0
Tele	0
Trafik	0
Väg och ban	0
SUMMA	0

TOTALT ANTAL FÖRETAGSAVTAL 2023-12-31

Bransch	Antal
Civil	10
Energi	1
Post	2
Sjöfolk	18
Tele	15
Trafik	11
Väg och ban	1
SUMMA	58

Bilaga 4 Medlemssiffror

MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor%	Män%
Civil	5 765	3 284	2 481	57,0%	43,0%
Energi	4 758	402	4 356	8,4%	91,6%
Försvar	2 343	586	1 757	25,0%	75,0%
Post	9 376	3 225	6 151	34,4%	65,6%
Sjöfolk	2 418	829	1 589	34,3%	65,7%
Tele	2 561	513	2 048	20,0%	80,0%
Trafik	11 846	3 611	8 235	30,5%	69,5%
Vård	5 671	2 618	3 053	46,2%	53,8%
Väg och ban	15 364	815	14 549	5,3%	94,7%
Övrigt	7 014	1 941	5 073	27,7%	72,3%
Totalsumma	67 116	17 824	49 292	28,4%	71,6%

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	599	3 447 02	4 301	1	8	9	520	1 560	2 080	6 390
Mellannorrland	799	2 877	3 676	2	4	6	728	1 565	2 294	5 976
Mellansverige	1 820	3 844	5 664	0	0	0	958	1 822	2 780	8 444
Norra Norrland	1 182	4 582	5 764	2	17	19	736	2 230	2 966	8 749
Ombudsmän	28	65	93	0	0	0	16	71	87	180
Sjöfolk	1 299	2 266	3 565	0	2	2	368	615	983	4 550
Skåne	2 117	5 327	7 444	0	5	5	1 290	2 419	3 709	11 158
Stockholm	5 970	12 826	18 796	0	0	0	1 731	3 812	5 547	24 342
Södra	752	3 532	4 284	7	48	55	491	1 716	2 207	6 546
Väst	2 250	7 296	9 546	0	8	8	1 670	3 451	5 121	14 675
Västra Svealand	971	2 907	3 878	0	1	1	638	1 421	2 059	5 938
Totalsumma	17 787	49 224	67 011	12	93	105	9 146	20 682	29 833	96 948

ANTAL UPPDRAG, TABELL 3

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	284	239	523
Energi	45	445	490
Försvar	64	177	241
Ombudsmän	15	27	42
Post	211	406	617
Sjöfolk	56	119	175
Tele	17	82	99
Trafik	276	681	957
Vård	233	374	607
Väg och ban	63	1071	1134
Övriga	55	125	180
Totalsumma	1319	3746	5065

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	20	12	32
Energi	9	63	72
Försvar	11	3	14
Ombudsmän	0	0	0
Post	47	41	88
Sjöfolk	1	6	7
Tele	0	20	20
Trafik	21	66	87
Vård	45	22	67
Väg och ban	13	70	83
Övrigt	3	10	13
Totalsumma	170	313	483

ANTAL UPPDRAGSTAGARE, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	663	507	1170
Energi	90	916	1006
Försvar	161	368	529
Ombudsmän	19	36	55
Post	598	1034	1632
Sjöfolk	136	300	436
Tele	63	210	273
Trafik	595	1396	1991
Vård	526	892	1418
Väg och ban	134	2005	2139
Övrig	79	163	242
Totalsumma	3064	7827	10891

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	7	7	14
Energi	6	33	39
Försvar	3	3	6
Ombudsmän	0	0	0
Post	24	23	47
Sjöfolk	1	4	5
Tele		11	11
Trafik	13	38	51
Vård	22	17	39
Väg och ban	10	54	64
Övrigt	3	9	12
Totalsumma	89	199	288

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	599	3702	4301
Mellannorrland	799	2877	3676
Mellansverige	1820	3844	5664
Norra Norrland	1182	4582	5764
Ombudsmän	28	65	93
Sjöfolk	1299	2266	3565
Skåne	2117	5327	7444
Stockholm	5970	12826	18796
Södra	752	3532	4284
Väst	2250	7296	9546
Västra Svealand	971	2907	3878
Totalsumma	17787	49224	67011

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	125	657	782
Mellannorrland	160	432	592
Mellansverige	379	660	1041
Norra Norrland	305	909	1214
Sjöfolk	267	480	747
Skåne	419	875	1295
Stockholm	992	1527	2532
Södra	145	565	710
Väst	421	1080	1504
Västra Svealand	195	505	700
Totalsumma	3408	7690	11117

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se