

Sekos verksamhet för unga

Riktlinjer antagna 2016



Varför ska Seko ha verksamhet för unga?

Sekos verksamhet för unga syftar till att vi ständigt ska ha ett inflöde av medvetna medlemmar som kan tänka sig att bli aktiva i förbundet. Att rekrytera unga som medlemmar till förbundet, att se till att de utbildas, aktiveras och blir engagerade i förbundets verksamhet är grunden för förbundets utveckling och fortlevnad. Det ligger också i förbundets intresse att ta tillvara ungas erfarenheter om arbetsmarknaden och samhället i övrigt. Därför måste vi se de unga som en resurs. Unga som vill engagera sig ska känna sig välkomna och behövd. Erfarna fackligt förtroendevalda måste agera som mentorer, stötta, guida och dela med sig av erfarenheter, kunskaper och utrymme. Förbundets valberedningar uppmanas att tydligare påvisa att uppdrag och beslutande organ ska återspegla medlemskårens sammansättning, unga måste ges plats!

Genom fackligt engagemang ges unga möjlighet till utveckling. Det kan handla om att bli skolinformatör där du övar att prata inför en grupp eller att delta på utåtriktade aktiviteter där du tränas att argumentera för fackligt medlemskap eller fackets värdegrund. Det kan också handla om att vara handledare för LOs ungdomsutbildningar där du utmanar dina pedagogiska färdigheter osv. Eller att bli styrelseelev eller ledamot i en styrelse för att lära sig om det demokratiska arbetet, förhandlingsverksamhet osv.

Sekos unga medlemmar och förtroendevalda ska stimuleras till facklig-politiskt engagemang. Det gör vi genom att öka förståelsen för betydelsen av facklig-politisk samverkan tex via utbildning. Sekos verksamhet för unga ska bedrivas av unga som är 30 år eller yngre. På så sätt ställer vi krav på organisationen att aktivt och ständigt jobba med påfyllning och förnyring. Det innebär också att organisationen blir trovärdig genom att visa i handling att unga får ta plats. Organisationens måste även lära sig att ta tillvara den kompetens som unga byggt upp när de passerar 30 årsgränsen och låta dem ta sig an andra fackliga uppdrag.

Sekos struktur/organisation för verksamhet för unga

Klubb- och sektionsnivå

I Seko eftersträvar vi ett arbetsplatsnära arbetssätt. Vi måste finnas, synas och höras på arbetsplatserna. För att hitta och fånga upp ungas synpunkter, idéer, kunskap och erfarenheter bör det finnas ungdomsansvariga även på klubb- och sektionsnivå som stimulerar till nedanstående genom att kartlägga och informera.

! Den ungdomsansvarige i klubb/sektion ska:

- *Se till att unga rekryteras som medlemmar.*
- *Se till att unga rekryteras till LOs ungdomsutbildningar.*
- *Se till att få unga medlemmar att engagera sig i fackliga frågor på arbetsplatsen.*
- *Verka för att unga och ungas perspektiv lyfts fram i beslutande organ.*

Regional nivå

Enligt stadgarna ska regionen bedriva ungdomsverksamhet. Regionerna utgör ”stommen” för förbundets verksamhet för unga. De har ett samordningsansvar för ungdomsverksamheten inom regionens geografi. Regionstyrelsen har det yttersta ansvaret för verksamheten men sköts operativt av en utsedd ungdomsansvarig som ingår i styrelsen alternativt är adjungerad.

! Den ungdomsansvarige i regionen ska:

- *Funkera som en mentor och stöd till ungdomsansvariga i klubbar och sektioner.*
- *Eventuellt genomföra regionträffar för ungdomsansvariga och*

förtroendevalda under 30 år.

- *Vara regionens kontaktperson för ungdomsfrågor.*
- *Göra en aktivitetsplan för regionens ungdomsverksamhet.*
- *Se till att unga rekryteras till LOs ungdomsutbildningar.*
- *Se till att regionen är delaktig i LO-distriktets ungdomsverksamhet tex Facket i sommarland.*
- *Se till att skolinformatörer utses, utbildas och används inom LO-distriktet.*
- *Verka för att unga och ungas perspektiv lyfts fram i beslutande organ.*

Varje region kan välja att ha en ungdomskommitté som tillsammans med regionens ungdomsansvarige leder och utvecklar verksamheten. Det är dock viktigt att poängtera att verksamheten uppmanar till aktivitet snarare än möten.

Förhandlings- och branschorganisationer

Förhandlings- och branschorganisationer har också ansvar att bedriva ungdomsverksamhet även om de saknar ett samordningsansvar likt regionerna. Det är önskvärt att det finns en ungdomsansvarig under 30 år i förhandlings- och branschorganisationerna. Den ungdomsansvarige bör vara ledamot i styrelsen eller adjungeras.

! *Den ungdomsansvarige kan se till att:*

- *Bevaka att klubbar, sektioner rekryterar deltagare till LOs ungdomsutbildningar.*
- *Verka för att unga och ungas perspektiv lyfts fram i beslutande organ.*
- *Verka för att ungas intressen lyfts fram inom ansvarsområdet, både internt men även externt. Det kan tex vara att bevaka avtalsrörelsen utifrån ett ungdomsperspektiv, att påverka politiker eller skapa opinion i branschfrågor etc.*

Central nivå

På central nivå finns en tjänsteman som är ansvarig för förbundets verksamhet för unga. Ansvarig ska leda och utveckla verksamheten samt följa upp regionernas verksamhet. Förbundets förbundssekreterare är ytterst ansvarig för verksamheten gentemot förbundsstyrelsen.

Den ansvariga tjänstemannen på förbunds nivå ska:

- *Vara förbundets representant i LO:s centrala ungdomskommitté, CUK, om inte uppdraget delegerats till ordförande för Sekos CUK.*
- *Leda förbundets centrala ungdomskommitté, se nedan.*
- *Hålla förbundets ungdomsansvariga i region, nationell klubb, förhandlings- och branschorganisation informerade i frågor som rör verksamhet för unga.*
- *Stötta regionernas ungdomsansvariga.*
- *Årligen genomföra en ungdomsansvarigkonferens där ungdomsansvariga/unga förtroendevalda från regionerna, nationella klubbar, förhandlings- och bransch-organisationer bjuds in.*

Regionernas ungdomsansvariga utgör förbundets centrala ungdomskommitté. Kommittén leds av förbundets ansvariga tjänsteman. Kommittén möts max fyra gånger per år, fysiskt eller via videomöte, för att planera, utvärdera och utveckla förbundets verksamhet för unga. Kommitténs ledamöter kan utses till uppdrag för förbundets räkning. Kommittén utgör även remissinstans i berörda frågor.

Ansvarig tjänsteman för verksamheten är:

Vivan Engfeldt

08-791 41 04

070-557 07 82

vivan.engfeldt@seko.se

www.seko.se