

Verksamhetsberättelse 2022

Det handlar om våra medlemmars villkor

Ersättningen för resor måste höjas

Kostnaderna för att ta sig till jobbet har ökat och våra medlemmar måste kompenseras för det. Det ska inte bli dyrare att utföra sitt arbete.

Arbetsmiljön ska aldrig kunna upphandlas bort

Våra gemensamma skattemedel ska gå till att skapa kvalitet och en säker arbetsmiljö, inte till oseriösa aktörers plånböcker. Man ska inte kunna vinna upphandlingar genom att pruta på arbetsmiljön.

Höjda böter för fortkörning vid vägarbete

Respekten måste öka för våra medlemmar som arbetar vid vägen. Det ska kosta att riskera våra medlemmars liv och hälsa. Det ska aldrig vara acceptabelt att de som arbetar vid vägarna utsätts för hot och våld.

2022

Andra lagen om Arbetskraftsinvandring

Det är orimligt att människor lockas till att arbeta i Sverige och för om att få läsa böcker under Lisa Villfors.

- ✓ Begränsa Arbetskraftsinvandring till branschen
- ✓ Öka krav på utbildning för alla som ska komma till Sverige

Stoppa arbetslivskriminaliteten

Det finns stora problem med kriminella arbetsgivare som utnyttjar våra medlemmar och riskerar deras liv och hälsa. Det är viktigt att vi tillsammans gör något åt detta.

- ✓ Kriminella arbetsgivare ska inte kunna tjäna pengar på fusk och utnyttjande av människor
- ✓ Stare anställdas skydd mot fusk och våld



ENERGI



Det handlar om våra medlemmars villkor

Mer personliga villkor för våra medlemmar på alla nivåer i företaget och bättre arbetsvillkor för våra medlemmar i alla delar av landet. Det handlar om att ge våra medlemmar bättre villkor och bättre arbetsvillkor för alla som arbetar i vår bransch.

Mer personliga och bättre anställningsvillkor

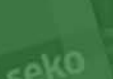
Mer personliga villkor för våra medlemmar på alla nivåer i företaget och bättre arbetsvillkor för våra medlemmar i alla delar av landet. Det handlar om att ge våra medlemmar bättre villkor och bättre arbetsvillkor för alla som arbetar i vår bransch.

Utred användandet av EKT på institutionerna

Utred användandet av EKT på institutionerna

Krav

7



Innehåll

Verksamhetsberättelse 2022	5
Ordförande har ordet	5
Organisera och rekrytera medlemmar	7
Medlemsveckan	7
Byt LO-fack.....	7
Skolinformation på yrkesutbildning	7
Ungdom.....	7
Studier	7
Träffa och upprätthålla kollektivavtal	9
Kortare verksamhetsberättelser från ett axplock av våra avtalsområden.	9
Rättshjälp	10
Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor	11
Facklig-politiskt	11
Information och kommunikation.....	11
Sekotidningen.....	12
Arbetsmiljö	13
Sekos övriga verksamheter	14
Organisationsutredningen.....	14
Seko i världen – internationellt.....	14
Personal	15
Sekos styrelse och demokratiska organisation	15
Regional och lokal organisation	16
Kultur	16
Ekonomisk berättelse 2022	17
Inledning.....	17
Intäkter och kostnader.....	17
Intäkter.....	17
Kostnader	17
Årets resultat i den fackliga verksamheten.....	17
Fastigheterna	17
Den finansiella verksamheten.....	17
Årets resultat	17
Placeringsreglemente	17
Årsredovisning för räkenskapsåret 2022	19
Förvaltningsberättelse	19
Noter	27

Revisionsberättelse	37
Bilaga 1 Riksavtal.....	39
Bilaga 2 Hängavtal.....	40
Bilaga 3 Företagsavtal.....	40
Bilaga 4 Medlemsiffror	41

Verksamhetsberättelse 2022



Ordförande har ordet

Verksamhetsåret 2022 påverkades delvis av pandemin men de allra flesta restriktionerna släpptes i början av året. Detta innebär att den fackliga verksamheten kunde gå tillbaka till det normala såväl internt när det gäller exempelvis studier och möten, som när det gäller det arbetsplatsnära arbetet.

Vi kan dock konstatera att åren med restriktioner gjort att digitala möten, även i ett normalläge, har kunnat användas som ett komplement till den traditionella mötesverksamheten. Fler och fler har helt enkelt vant sig vid den digitala mötesformen.

Under det första pandemiåret lyckades vi vända en negativ medlemsutveckling till en positiv. Tyvärr kunde vi inte riktigt hålla i denna trend under de två senaste åren. Samtidigt vet vi att strukturella förändringar påverkar oss i hög omfattning.

Min bild är att medvetenheten bland såväl anställda som förtroendevalda för hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi kan också se att medlemmar i allt högre utsträckning värvar nya medlemmar. Detta är extra glädjande. Riktade kampanjer för att just skapa ett klimat där det blir mer natur-

ligt att man som medlem ställer frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts. Men när det gäller just rekryterings- och organiseringsarbetet så behöver vi bli ännu vassare framöver. Detta arbete måste bli en naturlig del i alla våra anställdas och förtroendevaldas vardag.

Under året skakades hela världen om i grunden när Ryssland invaderade Ukraina. Vi blev nog alla, och är fortfarande, känslomässigt berörda av den brutalitet som Ryssland visar. Rysslands invasion har tvingat miljontals ukrainare på flykt och väldigt många människor har fått sätta livet till. Kriget har också påverkat hela världsekonomin dramatiskt. Det har handlat om kraftigt höjda drivmedelspriser och energipriser som i sin tur lett till en skyhögt inflation och räntehöjningar. Allt har blivit dyrare med andra ord, och hårdast slår det mot de som redan har det tufft.

Mitt i allt detta befann vi oss i upptakten till 2023-års avtalsrörelse. Vårt mål var att ställa krav som gjorde att våra medlemmar inte skulle få betala priset i en tid med hög inflation och lågkonjunktur. Vi bedrev opinionsbildning såväl externt som internt för att få upp lönekraven så högt som möjligt. Vi hade önskat att vi landat i högre krav denna gång och vi

gjorde allt vi kunde för att pressa upp nivåerna. Vi lanserade exempelvis en lönomodell som vi kallade för ett rättviseavtal tillsammans med de andra 6F-förbunden. Tanken var att denna modell skulle öka rättvisan i samhället och göra det möjligt att närma oss LOs långsiktiga mål. Tyvärr kunde vi inte enas om detta, vilket var synd. Jag är dock övertygad om att våra krav gjort att de gemensamma kraven blev högre än vad de annars hade blivit.

Sekos förbundsstyrelse beslutade att förbundet skulle ansluta sig till LO-samordningen inför kommande avtalsrörelse. Detta innebär att förbundet bland annat ställde sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent, samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor skulle få ett extra påslag. Vi gjorde bedömningen att vi skulle bli starkare om vi drev kraven tillsammans istället för som enskilda förbund.

En annan avtalsfråga som under flera år varit stor för Seko handlade om det så kallade huvudavtalet. Seko som förbund var djupt kritiska till såväl processen som innehållet i denna fråga redan från starten. Men samtidigt verkar vi i demokratiska organisationer och när en majoritet inom LO valde en annan väg så behövde vi förhålla oss till det. En majoritet på LOs representantskap beslutade sig för att LO skulle skriva på huvudavtalet med Svenskt Näringsliv och PTK. Seko tillsammans med några andra förbund reserverade sig mot beslutet.

Vi ägde dock frågan själva kring huruvida vi skulle ansluta Seko eller inte till detta avtal. Vi valde därför att bjuda in förtroendevalda inom våra avtalsområden för att diskutera frågan. På samtliga områden landade konferenserna i en rekommendation till förbundsstyrelsen om att Seko bör ansluta dessa områden till huvudavtalet. Mot bakgrund av den demokratiska processen och diskussioner i förbundsstyrelsen beslutade styrelsen att förbundet skulle inleda förhandlingar med motparten om att ansluta avtalsområdena till huvudavtalet, vilket också gjordes under året. Vi är dock fortfarande kritiska till såväl den politiska processen när det gäller LAS-förändringar och den interna process som skedde inom LO kring huvudavtalet.

Om vi hållit fast vid ett nej så hade det inneburit att våra medlemmar fått färre positiva effekter när det gäller bland annat omställningsmöjligheter och trygghet. Vi hade dessutom helt av sagt oss rätten att förhandla i viktiga frågor för medlemmarna. Vi landade i att våra medlemmars bästa måste gå före principfasthet och utifrån förutsättningarna så är min uppfattning att detta blev ett klokt beslut.

Året innehöll också en valrörelse. Förbundet drev en facklig valrörelse där vårt fokus var att ställa ett antal politiska krav, såväl generella som branschspecifika. Tidigt under våren inleddes arbetet med att ta fram slagkraftigt material som skulle kunna användas ute på arbetsplatserna. Det genom-

fördes vidare organisatoriska insatser kopplade till valet. Vi kommer under kommande verksamhetsår att analysera förbundets valrörelse.

Valresultatet blev inte vad vi ville. Vi har nu för första gången en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemokraterna. Det tog inte lång tid att konstatera att regeringen förde väljarna bakom ljuset genom vallöften som inte gick att leverera. Det handlade om allt från kraftigt sänkta drivmedelspriser till elstöd som skulle levereras före jul. I skrivande stund är det fortfarande oklart kring hur den praktiska politiken kommer utformas. Men när man läser regeringens ambitioner i det så kallade Tidöavtalet så blir man mörkrädd. Det handlar om allt ifrån regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden. Det kommer av allt att döma bli en mandatperiod där vi kommer ta politiska fajter för att försvara våra medlemmars intressen.

Kongressen fastställer en verksamhetsplan för hela kongressperioden. Inför varje verksamhetsår beslutar sedan förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna. Förbundsstyrelsen bedömde att de prioriterade områdena för 2022 skulle vara följande:

- • Organisera och rekrytera
- • Ett medlemsnära förbund
- • Seko i politiken
- • Ordning och reda
- • Studier

I övrigt fortsatte vårt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för våra medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön på flera områden. Vi genomförde också den årliga medlemsveckan efter att restriktionerna tagits bort. Det blev en superbra vecka med ett fantastiskt engagemang från alla delar i vår organisation.

Utöver detta har mycket annat gjorts för att bygga ett starkt förbund. Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett tydligt exempel. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnat i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.

Så tack till alla er förtroendevalda, medlemmar och anställda för att ni bidrar till att göra Seko ännu starkare. Vi hoppas nu alla att 2023 blir ett bra år. Ta hand om er.

Tack för ordet.

Gabriella Lavecchia
Förbundsordförande

Organisera och rekrytera medlemmar

Under våren 2022 nådde inträdena åter upp till mer normala nivåer igen efter att ha minskat till följd av pandemin. Under hösten kunde vi till och med se att de gick upp ytterligare.

Medlemsantalet fortsatte dock att minska under året, den nedåtgående trenden från 2021 förstärktes. Precis som övriga LO-förbund, har vi brottats med ett ökat antal utträden. Samtidigt som fler söker tryggheten i ett fackligt medlemskap i kristider, nu även kombinerat med en skenande inflation, så är det också fler som ser över sina utgifter. Under året tappade vi 2 000 yrkesaktiva medlemmar, 8 elevmedlemmar och 549 pensionärsmedlemmar.

Den vanligaste utträdesorsaken som medlemmarna uppger, näst efter att de lämnat Sekos branscher, är utträdesorsaken *privat. Ekonomi* som utträdesorsak har inte ökat nämnvärt, men vi kan anta att en stor del av de som uppger utträdesorsaken privat lämnar på grund av ekonomiska skäl. Ett arbete med att få en bättre bild av varför medlemmarna lämnar oss har påbörjats.

Projekt 80 000 avslutades 2021 och 2022 blev en övergångsperiod inför den nya organisationen för arbete med organisering och rekrytering som kommer att vara på plats 2023. Det har inneburit att samma resurser inte funnits för arbetet med in- och utträden som under de föregående åren.

En stor del av organiseringsarbetet fram till och med september upptogs av valrörelsen. Under våren lades mycket energi på att sprida valmaterialet med branschvisa krav kopplade till medlemmarnas frågor på arbetsplatserna, syftet var att öka delaktigheten och engagemanget. Samma arbete gjordes med materialet om regeringsalternativen som spreds i augusti och september. Mycket resurser lades också på dialog med de regionalt valansvariga, att få in förtroendevalda som kunde hjälpa till att ringa medlemmar med hjälp av ringverktyget och att anordna gemensamma ringinsatser.

Medlemsveckan

Med anledning av valet planerades medlemsveckan in vecka 17, med avslut den 1 maj. Inför medlemsveckan presenterade vi Sekos valmaterial och under veckan låg stort fokus på att sprida materialet och ta de politiska samtalen ute på arbetsplatserna. Bara under medlemsveckan rapporterades 4 683 av de närmare 21 000 politiska samtal som togs under valrörelsen.

I utvärderingen av medlemsveckan 2021 kunde vi se att antalet värvade medlemmar hade gått ner och att graden av deltagande under medlemsveckan skiljer sig åt markant i olika delar av organisationen. Vi hade därför som målsättning att öka engagemanget i de delar av förbundet där delaktigheten varit låg, samt att öka trycket i medlemsvärvningen. Inför medlemsveckan hölls två träffar för medlemsansvariga

och ordföranden i regioner, bransch- och förhandlingsorganisationer och landsomfattande klubbar, huvudsyftet var att diskutera hur vi tillsammans kunde arbeta för att få fler av förbundets klubbar engagerade under vecka 17.

I utvärderingen av medlemsveckan 2022 kunde vi se en tydlig ökning av aktiviteter och dessutom ett ökat antal inträden. I samband med medlemsveckan värvades 571 nya medlemmar till Seko, vilket är det högsta antal vi nått hittills under någon av våra fem medlemsveckor.

Byt LO-fack

Under hösten 2021 lanserade LO-förbunden *Byt LO-fack*, en portal där medlemmar som ska byta arbete och byta mellan olika LO-förbund, kan göra detta enkelt digitalt och utan att riskera att tappa medlemskapet på vägen. Vi har under året regelbundet informerat förtroendevalda om denna enkla väg in i Seko för den som tillhör ett annat LO-fack, antalet inträden via Byt LO-fack ökade också successivt under 2022. För Sekos del har portalen hittills inneburit ett nettotillskott av medlemmar.

Skolinformation på yrkesutbildning

Det finns en stor värvningspotential på de vuxenutbildningar som leder till yrken inom Sekos branscher. Vi har därför tagit fram ett utbildningsmaterial med grundläggande information om Seko anpassat för att hålla på yrkesutbildningar. En pilot med Branschorganisation Spårtrafik genomfördes under året där vi utbildade skolinformatörer som ska ut och informera och rekrytera på skolorna under 2023.

Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet består centralt av den centrala ungdomskommitténs arbete. Kommittén har genom sin ordförande deltagit i LOs centrala ungdomskommitté, samt på LO Ungforum den 6–8 april 2022. I november genomfördes Sekos årliga ungdomskonferens under tre dagar på Rönneberga. Kommitténs ordförande adjungerades också till förbundsstyrelsen under verksamhetsåret.

Studier

Centrala Seko-utbildningar

Under året har det genomförts grundläggande utbildningar för förtroendevalda både fysiskt och på distans. De genomförda utbildningarna är *Vald på jobbet*, *ARG (arbetsrätt grund)* och ett antal avtals-/branschkurser. Vi har utökat antalet centrala handledare till totalt 13 stycken. Under året gjorde vi en återstart av vår 6F-gemensamma utbildning *Vägen framåt*. Seko hade totalt 19 deltagare fördelade på 7 utbildningstillfällen.

Centrala LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har via LOs kunskapssystem erbjudits utbildningar inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bodelsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik.

Studieorganisationen

Studieorganisationen arbetade under 2022, förutom med de ordinarie arbetsuppgifterna, främst med ett arbete för att ta fram underlag till upphandling av digital lärplattform, och att bistå i arbetet med uppdateringen av förbundets medlemsystem, Puma.

Under det gångna året har Seko också deltagit i LOs och ABFs centrala verksamhet.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets medlemsrekryteringsarbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Introduktionstillfällena under 2022 genomfördes såväl på distans som fysiskt.

Under 2022 deltog 339 deltagare i utbildningen, i aningen tvärfacklig eller Seko-regi.

Medlemsutbildning

Under året deltog 857 deltagare i någon form av (allmänfacklig eller övrig) medlemsutbildning.



Träffa och upprätthålla kollektivavtal

Året inleddes dessvärre med ännu en period av hemarbete. För förhandlingsenhetens del medförde detta att exempelvis planerade branschkonferenser fick genomföras digitalt eller ställas in. Den löpande förhandlingsverksamheten kom dock i gång som planerat. I likhet med år 2021 präglades förhandlingsenhetens arbete under året till stor del av det så kallade huvudavtalet. När PTK och sedermera LO beslutade sig för att underteckna huvudavtalet ställdes Seko inför en ny situation. Nu hade vi inte längre någon möjlighet att påverka innehållet i huvudavtalen. Det hade också blivit tydligt att lagförändringarna skulle bli av vare sig vi ville det eller inte. Det handlade nu om att ta ställning till om Seko skulle ansluta sig till huvudavtalet eller stå utanför. Seko inledde omedelbart en demokratisk process med konferenser där berörda avtalsområden var representerade. Syftet var att genom en bred diskussion ta ställning till vilka avtalsområden vi eventuellt skulle ansluta till huvudavtalet och vilka vi eventuellt inte skulle ansluta. Fokus och ingången i detta var vad som är det bästa för våra medlemmar. Som underlag för konferenserna med förtroendevalda fanns bland annat analyser framtagna av förhandlingsenheten som beskrev plus och minus med en implementering av huvudavtalet på våra avtalsområden. Konferenserna gav tillfälle till bra diskussioner där det blev tydligt att Seko alltjämt var kritiska till innehållet i huvudavtalet men att fördelarna med att ansluta sig övervägde nackdelarna med att stå utanför. Konferenserna landade i en rekommendation till förbundsstyrelsen om att Seko borde ansluta dessa områden till huvudavtalet. Mot bakgrund av den demokratiska processen och diskussioner i förbundsstyrelsen beslutade styrelsen att förbundet skulle inleda förhandlingar med motparten om att ansluta avtalsområdena till huvudavtalet. På den privata sidan valde samtliga Sekos avtalsområden utom Serviceentreprenadavtalet att ansluta sig till huvudavtalet.

Det statliga och det kommunala området omfattas inte av något huvudavtal. Där fortsatte förhandlingarna om att omhänderta förändringarna i bland annat LAS och villkoren som finns i Huvudavtalet mellan Svensk Näringsliv och PTK och anpassa dessa till kommunal och statlig sektors förutsättningar. På den kommunala sidan skrevs ett nytt Kompetens- och Omställningsavtal som bland annat innehåller förbättrad omställning med förbyggande insatser. Man har även anpassat avtalet till den höjda pensionsåldern i det allmänna pensionssystemet samt förhandlat fram högre avsättningar till tjänstepensionerna. På det statliga området resulterade förhandlingarna i en Överenskommelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på statliga sektorn och innehåller anpassningar av LAS, förändringar i omställningsvillkor samt förbättrade villkor för studier.

Åren med pandemi förändrade arbetssättet för många och i Partsrådet genomfördes en partsgemensam Lönebildningsdag digitalt. Det var ca 350 deltagare och temat för 2022 var *Lokal lönebildning i en föränderlig värld* där bland annat vice Riksbankschefen deltog. En översyn av pensionsavtalet PA 16 påbörjades 2022 med anledning av bland annat höjda åldersgränser för utbetalning av vissa socialförsäkringsförmåner. Förändringarna i socialförsäkringssystemet har också lett till omförhandlingar av flera andra avtal på statliga avtalsområdet, och som anpassats till de ändrade åldersgränserna som träder i kraft 1 januari 2023.

Nedan följer kortare verksamhetsberättelser från ett axplock av våra avtalsområden.

Försvarsmakten

Bransch försvar fortsätter att växa. Den stora utmaningen för samtliga försvarsmyndigheter är att rekrytera och bibehålla den kompetens man har. Seko arbetar med att myndigheterna ska vara attraktiva som arbetsgivare i form av goda villkor och bra arbetsmiljö samt att värva och organisera nyanställda.

Kriminalvården

Kriminalvården har fortsatt hög belastning på anstalter och häkten och kompetensförsörjningen är svår att lösa. Utbyggnad av fler anstalts- och häktesplatser pågår men tar tid. Den nya regeringen har i Tidöavtalet aviserat förändringar som riskerar att ytterligare spä på den redan utsatta situationen. Arbetet med ett nytt arbetstidsavtal har pågått under hela året, bland annat med hjälp av medlare, men än så länge utan resultat. Under året genomfördes en enkät bland förbundets medlemmar vilket ytterligare förstärkte bilden av en myndighet där förutsättningarna för de anställda att klara av sitt uppdrag blir allt tuffare. Den utökade verksamheten och en god lokal facklig verksamhet har dock medfört att antalet medlemmar inom myndigheten har ökat, detta trots en kraftigt ökad personalomsättning under 2022 där gruppen kriminalvårdare sticker ut med 19 procent personalomsättning.

Polismyndigheten

Inom myndigheten har våra fackliga företrädare haft stora problem med facklig ledighet. För att få till stånd ledighet har förhandlingsenheten varit tvungna att fram till september lägga tolkningsföreträdare på facklig ledighet. Under oktober skrev Seko ett avtal om förtroendemannatid lokalt som ska prövas i sex månader. Samtliga tvister som låg på bordet (34 stycken) drogs tillbaka av båda parter. Problem med att få tillgång till arbetsgivarens underlag inför lönerevisionen i oktober är inte löst ännu.

Postbranschen

Efter stor tillväxt av e-handeln under pandemin tappade företagen volymer jämfört med föregående år. Lönsamheten sjönk och Postnord beslutade att upphöra med tjänsten ODR (oadresserad reklam) vilket kommer att leda till att färre anställda behövs framöver.

Flygbranschen

Branschen började återhämta sig efter pandemin. Flygsandet är dock inte tillbaka på samma nivåer som innan pandemin. Arlanda hade under sommaren stora problem med långa köer genom säkerhetskontrollen. Det största problemet för branschen är bristen på personal. Anställningsvillkoren som erbjuds är ofta inte på heltid vilket medför att de sökande tackar nej i hög utsträckning. Dessutom tar säkerhetsprövningen lång tid. Seko Swedavia har beslutat att lägga ner sin förhandlingsorganisation och bilda en nationell klubb från årsskiftet 2022/23.

Samhall

Under året genomfördes en översyn kring bolagsavtalet inom Samhall och bland annat skrevs ett nytt reseavtal. Vi förhandlade fram nya rutiner gällande inbyggd verksamhet.

Spårbranschen

Året präglades till stor del av en återgång till ett mer normaliserat tillstånd utan restriktioner och pandemi, och av förberedelser för den stundande avtalsrörelsen. Vi lyckades till slut genomföra de uppskjutna Spårtrafikdagarna (för både 2020 och 2021) vilket var mycket välkommet av branschens förtroendevalda och ombudsmän. Fokus låg på ett flertal olika utbildningsmoment. Vi genomförde även ytterligare Spårtrafikdagar under hösten som fokuserade mer på avtalsrörelsen.

Även det internationella arbetet tog fart under året med mångfaldigt fler möten i Norden och Europa. Seko är fortsatt ordförande för NTFs järnvägssektion och samordnar de nordiska järnvägsfacken i det internationella arbetet.

Samarbetet med branschorganisationen har fördjupats under året. Vi samverkar nära i både nationella och internationella frågor. Till exempel inför avtalsrörelsen, vid internationella möten och utbildningsfrågor. När det gäller utbildningar pågår ett arbete tillsammans med Trafikverket, parterna och intresseorganisationer kopplade till järnvägen om att bilda ett *Järnvägsscollege*.

Energi

Intresset för Energifrågor har varit stora under året. Samarbetet med branschorganisationen är bra och i september anordnades Energidagarna tillsammans. Där träffades 140 förtroendevalda och diskuterade fackliga frågor, allt från ordning och reda i förhandlingsarbetet till organisering. *Ingen ska dö på jobbet*-gruppen gick in i ett nytt skede och har tagit fram ett sjukvårdkort som man kan lämna till sjukvården om man drabbas av strömgenomgång, så att man får rätt vård.

Sjukvårdskorten togs emot mycket positivt av både medlemmar och företag i branschen. *Ingen ska dö på Jobbet* har även tagit fram ett material för att *Jobba Rätt* i branschen.

Järnvägsinfrastruktur

Infranord aviserade under 2021 att man avsåg att byta arbetsgivarorganisation från Almega till Byggföretagen. Inrangeringsförhandlingar som initierades 2021, och skulle slutföras under 2022 – 2023 avbröts dock i slutet av 2022. Infranord valde att stanna kvar i Almega och därmed behålla Järnvägsinfrastrukturavtalet. Detta är en stor seger för medlemmarna, som därmed bland annat slipper försämrade pensionsvillkor.

Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitande av juridisk ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning som förbundet bestämmer, och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas förbundsjurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälpen är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälpen utverkat cirka 15 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem.

Seko har under året drivit och nått framgång i flera ärenden som har haft stor betydelse för våra medlemmar.

Ett stort antal av de arbetsrättsliga ärendena har handlat om medlemmar som inte fått ut sin lön då företaget de arbetat på hamnat på obestånd. Seko har då bistått medlemmarna med att driva in pengarna och i de fall företagen försatts i konkurs har vi lämnat in ansökan om statlig lönegaranti. Vi har även hjälpt medlemmar som blivit avskedade eller uppsagda. Seko har drivit på i frågor om bättre arbetsmiljö, vilket bland annat lett till att Transportstyrelsens inspektion av arbetsmiljön på ett fartyg fick underkännas av förvaltningsrätten och återförvisades för förnyad handläggning.

De försäkringsrättsliga ärendena har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning, sjukersättning och fråga om graviditetspenning. Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver. Under året avslutades nio ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB drivit med framgång för Sekos räkning. De försäkringsrättsliga ärendena löper under en lång tidsperiod. Under året har ärendena avslutats där livräntebelopp har utverkats med lång retroaktivitet. Ersättningarna rör arbetsskadelivränta, överskjutande livränta, sjukpenning, sjukersättning, kostnadsersättning, invaliditetsersättning, merkostnader och graviditetspenning.

Sekos påverkansarbete

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla och ta fram politiska förslag som gör nytta både i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

2022 präglades av valrörelse men också av sviterna efter covidpandemin, Rysslands anfallskrig mot Ukraina, energikris och skenande inflation och räntor.

Innan sommaren släppte förbundet rapporten, *Förvaring eller vård*, om Statens institutions Styrelse, SiS. Rapporten byggde på en medlemsundersökning bland Sekos medlemmar inom SiS. I rapporten konstateras att arbetsmiljö för de som arbetar inom SiS består av hot och våld samt ensamarbete. I rapporten ställdes bland annat krav på stopp för ensamarbete, mer resurser till det vårdande uppdraget samt rätt förutsättningar till personalen.

Under 2022 genomfördes också en större medlemsundersökning bland Sekos medlemmar inom Kriminalvården. Resultatet av denna undersökning presenterades i en rapport som släpptes i januari 2023.

Förbundet har under året lämnat ett tiotal remissvar till regeringen och myndigheter på frågor som berör förbundets medlemmar. Det har till exempel gällt *skattelättnader för arbetsresor*, *nationell plan för infrastruktur*, *skärpta krav på underlag vid säkerhetsprövning* och *Rätt och rimligt för statligt anställda*.

Under året har förbundet också varit aktiva med debattartiklar i flera tidningar. Frågor som lyfts har bland annat handlat om upphandling, karensavdraget, energifrågan och hot och våld inom spårtrafiken.

Seko har under året haft möten med företrädare från både regering och riksdag för att lyfta frågor som är viktiga för våra medlemmar. Vi har också haft möten med ledande personer för statliga bolag och myndigheter inom Sekos organisationsområde.

Inför valrörelsen genomfördes ett arbete med att ta fram näringspolitiska krav för Sekos branscher. Dessa krav låg till grund för Sekos fackliga valrörelse som resulterade i att branschanpassad kommunikation kunde genomföras. Efter valet har Seko arbetat med att analysera konsekvenserna av det så kallade "Tidö-avtalet" som ligger till grund för den nuvarande regeringen. Flera delar av Tidö-avtalet påverkar Sekos medlemmar och branscher, till exempel Kriminalvården, SiS och energiområdet.

Facklig-politiskt

Verksamhetsåret präglades helt av arbetet med valrörelsen. Förbundets facklig-politiskt valda sattes i centrum för

arbetet och aktiviteterna vi planerade och genomförde. Det gav oss värdefulla insikter i var vi står och vilka utmaningar vi har i det framtida arbetet och innebar ett startskott för ett arbete med kommande aktiviteter i det fackligt-politiska verksamhetsområdet.

Valrörelsen 2022

Valrörelsen 2022 planerades utifrån erfarenheter från tidigare valrörelser i förbundet. Det gemensamma målet för LO sattes till 500 000 medlemsamtal. För Sekos del innebar det 36 000 samtal, i princip samma mål som i föregående valrörelse.

Ansvar och resurser för valarbetet vilade på regionerna och de ansvarade också för att planera för aktiviteter lokalt. Centralt ansvarade valledning och kommunikationsenhet för samordning av valarbetet, administrering av ringverktyget, framtagande och distribution av material, våra politiska budskap och sociala medier.

Fokus lades på utåtriktade besök på våra arbetsplatser. I planeringsarbetet fästes stor vikt vid att involvera klubbarnas fackligt-politiskt ansvariga för att nå ut på arbetsplatserna.

Valarbetet delades in i två faser, den första där vi kommunicerade branschernas fackligt-politiska frågor som krav på politikerna. Den andra gav svaret på medlemmarnas krav fördelat mellan de två regeringsalternativen.

Under hela valrörelsen har stöd för alla aktiviteter förstärkts i nyhetsbrev och via tidningen *Fackligt perspektiv* till förtroendevalda och i förekommande fall mail/nyhetsbrev direkt till medlemmarna.

Förbundet genomförde ca 2 000 samtal under valrörelsen. Aktiviteten ökade markant under slutspurten.

Information och kommunikation

Verksamhetsåret avseende Sekos kommunikationsinsatser kan delas upp i två större huvuddelar. Arbete inför valet under våren och fram till valdagen samt ökad intensitet gällande avtalsrörelsen under hösten. Därutöver har Seko varit aktiva med intern och extern kommunikation och kampanjer av olika slag i frågor som berör medlemmarna i deras vardag och med koppling till Sekos olika branscher.

Under årets inledning lanserade Seko en kampanj på energiområdet, där krav på våra politiker framfördes i syfte att få till en fungerande energimarknad. Sedan kom kriget i Ukraina, som innebar en del kommunikationsinsatser kring det fackliga stödet för våra utsatta kamrater i landet. En minikampanj och seminarium om hot och våld inom spårtrafiken genomfördes också vid samma tidpunkt. Även den viktiga frågan kring karensavdraget kampanjades det om under februari och mars månad inför riksdagsbeslutet i april.

Under våren genomfördes den första medlemsveckan helt utan restriktioner sedan pandemin bröt ut och det innebar kommunikationsinsatser genom såväl trycksaker som i alla våra digitala kanaler både före, under och efter medlemsveckan. Här var Seko mycket aktiva i sina digitala kanaler och publicerade information, bilder och videor från de många arbetsplatsbesöken under veckan.

Parallellt med detta lade Sekos kommunikatörer ner mycket tid på att arbeta fram valmaterial där Seko redovisade vilka krav förbundet ställer på våra politiker. Ett antal branschpassade material togs fram under våren och spreds till arbetsplatserna, och ett par månader innan valet togs ett nytt material fram där Seko redovisade hur politikerna ställde sig till dessa krav. Samtidigt var det mycket aktiviteter på webb och i sociala kanaler kring dessa frågor.

Internt jobbade också Sekos kommunikatörer med en stor kartläggning av de regionala och lokala organisationernas kommunikationskanaler. En enkät gjordes där bransch- och förhandlingsorganisationer samt nationella klubbar och regioner intervjuades kring hur de arbetade med kommunikation gentemot sina medlemsgrupper.

Under hösten gick den årliga arbetsmiljöveckan av stapeln där Seko i år fokuserade på skyddsombuden och kampanjade bland annat på webb och sociala medier kring deras viktiga roll på arbetsplatserna.

Kommunikation har också under året gett ut fyra nummer av tidningen *Fackligt Perspektiv* till förtroendevalda, varav ett var ett "valspecial".

Utöver detta har Sekos kommunikatörer ägnat sig åt löpande kommunikationsinsatser i form av produktion

av trycksaker, uppdatering av hemsida och publicering av nyheter och dokument, mediabevakning, pressutskick, regelbundna utskick av digitala nyhetsbrev till medlemmar och förtroendevalda samt ingått i en mängd olika projekt- och referensgrupper både internt och tillsammans med externa aktörer. Sekos kommunikatörer har också varit den lokala organisationen behjälplig i allt från materialproduktion till webbutbildningar.

Sekotidningen

Sekotidningen har under året fått uppmärksamhet och genomslag för en rad nyheter, exempelvis kaoset på passmyndigheter, arbetsmiljöproblem på överfulla häkten och förarprotester mot SD-reklam på tunnelbanetåg. Redaktionen har också haft bevakning på dödsolyckor i branscherna, valrörelsen och inledningen av avtalsrörelsen.

Under våren 2022 fick magasin och sajt en ny design. När vi summerar året har läsningen digitalt ökat. Totala antalet sidvisningar var 678 216, en ökning med 5 procent jämfört med 2021, användare ökade med 19 procent. Störst var ökningen bland unga läsare.

Mest läst på sekotidningen.se var en artikel om lönesättningen för lokförare.

Den TS-distribuerade upplagan för magasinet var 99 900 exemplar.

Sekotidningen produceras i LO Mediehus och redaktionen har under året varit samorganiserad med Fastighetsfolkets. Redaktionen har bestått av en chefredaktör och fem reportrar.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöåret 2022 var ett år då flertalet arbetsgrupper inom arbetsmiljöområdet gick i mål. Många av arbetsgrupperna var resultat av förra avtalsrörelsen och det började bli bråttom att slutföra dem innan 2023 års avtalsrörelse skulle starta. Inom spårområdet var frågan om hot och våld, sexuella trakasserier samt ensamarbete tre ämnen som skulle hanteras av parterna i samverkan med Prevent. Arbetsgruppen kring hot och våld jobbade hårt och i december lanserades äntligen webbutbildningen Trygga spår. Arbetsgrupperna kring sexuella trakasserier och ensamarbete fortsätter under 2023. Seko har även varit part i en arbetsgrupp på Prevent som rör graviditet, amning och menstruation i arbetslivet vilket resulterade i ett användbart material för byggbranschen. Materialet lanserades i november. Säkerhet i servicebilar är ytterligare en grupp inom byggbranschen som Seko deltagit i, även den arbetsgruppen lanserade sitt material i november.

Även inom det statliga området finns det arbetsgrupper som partsgemensamt jobbar med arbetsmiljöfrågorna. Seko har representation i Hållbart arbetsliv och styrgruppen för arbetsmiljö. Båge grupperna har under året lanserat nya tjänster och material.

Byggbranschens centrala arbetsmiljögrupp har även den producerat för branschen värdefullt material. Den gamla bodöverenskommelsen uppdaterades till en ny fin broschyr under namnet Personalutrymmen 2022.

Seko har under året fortsatt att jobba med arbetsmiljöfrågorna på en övergripande nivå tillsammans med de övriga LO-förbunden och har deltagit i utredningen om RSO-verksamheten och i den slutliga remissrundan kopplad till arbetsmiljöverkets regelförändring.

Arbetsmiljöveckan 2022 inföll som vanligt vecka 43 och temat var Skyddsombuden behövs, skyddsombuden är hjältarna på våra arbetsplatser som behövs året om och inte bara under arbetsmiljöveckan. Ute på våra arbetsplatser är det de som bedriver den viktiga verksamheten som förebygger ohälsa och olycksfall. På de arbetsplatser där vi inte har skyddsombud kan Sekos regionala skyddsombud göra besök och delta i skyddsronder. Under ett år hinner de göra över 1 500 arbetsplatsbesök hos små och medelstora företag.

Sekos regionala skyddsombud genomförde en uppföljning på förra årets enkät till trafikvakter, tyvärr var det ett lägre svarsdeltagande i år. På några områden ser det ut som om det skett förbättringar men på det stora hela har de fortfarande en dålig arbetsmiljö och kvinnorna i branschen har alltfjämt ett behov av arbetskläder som är anpassade för dem.

Det har under året genomförts en lång rad arbetsmiljöaktiviteter. För att nämna en så genomförde Seko Posten en JOBBA RÄTT-vecka under hösten. Vecka 38 skulle alla på PostNord jobba enligt arbetsgivarens egna riktlinjer, använda arbetsredskap och undvika stress, allt för att visa på att det går att jobba utan att skada eller slita ut sig, det kanske tar lite längre tid bara.

Sekos arbete inom ramen för *Ingen ska dö på jobbet* har fortsatt och kommer att behöva fortsätta även framöver. 44 arbetstagare omkom under 2022, lika många som förolyckades under 2021 och tyvärr misstänker vi att det är 6 personer från Sekos branscher 2022 mot 4 under 2021. Detta kan vi aldrig acceptera!

Sekos övriga verksamheter

Organisationsutredningen

Kongressen 2021 beslutade att Seko skulle tillsätta en större organisationsutredning som involverar hela förbundet med en arbetsgrupp där alla branscher finns representerade, att en extern resurs skulle anlitas samt att beslut ska fattas kring slutsatserna senast 2023.

Förbundsstyrelsen beslutade att tillsätta en arbetsgrupp och direktiv för denna i början av 2022. Enligt direktiven ska utredningen ha som mål att skapa en effektivare demokratisk organisation, med en tydlig ansvarsfördelning i organisationens olika delar, med fokus på de fackliga grunduppgifterna och som så långt som möjligt utnyttjar de möjligheter som ges enligt Förtroendemannalagen. De eventuella förändringar som föreslås av utredningen ska bidra till det övergripande målet om en ekonomi i balans. Arbetet ska präglas av ett övergripande fokus på jämställdhet och jämlikhet, med fokus på medlemmarnas intresse, det demokratiska inflytandet och på den fackliga verksamheten på arbetsplatsen. I direktivet framgår också att följande punkter ska särskilt beaktas:

- • Tydligare organisation
- • Utgå från arbetsplats och medlem
- • Skapa bättre möjligheter att öka organisationsgraden
- • Demokrati - hur kan alla medlemmar påverka?
- • Uppgifter i olika delar av organisationen
- • Ansvarsfördelning mellan olika delar av organisationen
- • Utnyttjande av förtroendemannalagen
- • Branschutveckling

Arbetsgruppen består av

Johan Lindholm, vice förbundsordförande
 Andreas Forsberg, Väg och ban
 Lena Aldenmark, Trafik
 Niclas Olofsson, Energi
 Ann-Christine Gerdin, Tele
 Mikael Lindmark, Sjöfolk
 Mårten Pavlov, Post
 Josip Jovasevic, Vård
 Madelene Ekholm, Försvar
 Karna Tillheden, Civil
 Anders Berg, Region Mellansverige
 Camilla Widman, Region Väst (tom 31/8 2022)
 David Andergard, Region Västra Svealand (from 29/9 2022)

Arbetsgruppen har haft tolv sammanträden, varav två stycken två-dagars. Ingela Edlund, Organisationsenheten har fungerat som resurs för arbetsgruppen och vid några sammanträden har företrädare för förbundskontoret bjudits in för att bistå med expertkunskaper.

I februari 2022 utsåg förbundsstyrelsen Sune Jonsson, Sekos tidigare auktoriserade revisor, till extern utredare. En slutrapport enligt direktivet överlämnades till förbundsstyrelsen i april och därefter till arbetsgruppen för fortsatt hantering.

Seko i världen - internationellt

Seko har under året varit medlem i fyra fackliga internationaler:

- • BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen
- • UNI Global Union - den globala fackliga organisationen för anställda inom tjänstesektorn
- • PSI - Internationalen för stats- och kommunalanställda
- • ITF - Internationalen för transportarbetare

Den internationella verksamheten påverkades av den globala pandemin. Möten och kongresser har ställts in, senarelagts eller genomförts digitalt under det första halvåret. UNI Europa Post & Logistics hade sin kongress under temat *Connecting people to deliver the future*. Sekos internationella sekreterare Jens Saverstam återvaldes till ordförande för UNI Europa Post & Logistics. ETF höll sin kongress i Budapest i Ungern. Temat för kongressen var *Destination Fair transport*. Sekos vice ordförande Johan Lindholm valdes in i ETFs styrelse. BWI höll sin globala kongress i Madrid. Kongressen hölls under temat *Vamos* och Sekos ordförande Gabriella Lavecchia valdes till 1e suppleant till styrelsen. Gabriella Lavecchia deltog också på ITUC kongress. På kongressen gjorde Gabriella ett inlägg kring allas lika rätt och kampen mot rasism och främlingsfientlighet.

Rysslands anfallskrig mot Ukraina förändrade vår omvärld över en natt. För Seko och Sekos internationella verksamhet innebar det att vi tillsammans med övriga fackförbund i Europa och världen fördömde kriget och Rysslands agerande. Seko har deltagit i manifestationer och demonstrationer. Seko har också stöttat Olof Palmes internationella centers stöd för Ukraina finansiellt. Sedan flera år har Seko ett utvecklingsprojekt med det ukrainska järnvägsfacket. Projektet handlade fram till kriget om att organisera fler medlemmar samt att hantera och motarbeta privatiseringen i sektorn. I och med kriget ställdes projektet om. I den första flyktvågen blev tågstationen i Lviv centrum för flyktvågen. Sekos stöd ställdes om och via tåg transporterades sängar

och andra förnödenheter för att användas på stationen av utmattad personal, men också för att underlätta för de som var på flykt.

Sekos internationella utvecklingsprojekt

Under 2022 medverkade Seko i 14 Utvecklingsprojekt. Utvecklingsprojekten samordnas genom ramorganisationerna Union to Union, Olof Palmes Internationella Center och Sida. Regeringsskiftet har inneburit en stor osäkerhet för biståndet. Seko har i artiklar tillsammans med andra tagit ställning för enprocentsmålet men också för vikten av att anslaget till det civila samhället förblir oförändrat då det är av yttersta vikt i tider då demokratin i världen backar. I december kom beskedet om en 10 procentig nedskärning på anslaget till det civila samhället.

Europa och EU under 2022

Under året bevakade Seko EU-frågor och rättsliga initiativ som är knutna till förbundets branscher. EU-institutionerna lägger stort fokus på att lösa energikrisen. EU tog under året fram ett krispaket och Seko var aktiv tillsammans med EPSU, Europafederationen för de offentliganställda, i ställningstagande men också i att påverka kommissionen. Seko har tillsammans med LO arbetat aktivt för ett undantag för Sverige i det minimilönedirektiv som EU lagt fram. Under hösten togs beslut om ett direktiv om minimilön. Seko och LO är fortsatt kritiska till direktivet då vi anser att EU inte har mandat att stifta lagar inom löneområdet på Europeanivå. Detta är fortsatt positionen även om ett undantag fanns med i direktivet som beslutades. Seko har under 2022 deltagit i sociala dialogen för sjö, järnväg, vägtransporter, flyg, post, telekom, bemanningsföretag, energi, stadstrafik samt statliga/lokala myndigheter.

Personal

Anställda i förbundet den 31 december 2022 var 124 personer, varav 48 placerade på förbundskontoret och 76 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	71 012	26 813	73/27
VU*	1	3	25/75
Ombudsmän	48	22	69/31
Utredare	1	2	25/75
Administrativ personal	5	25	17/83
Specialfunktion och övriga befattningar	6	8	43/57
Vikariat	0	0	
Projekt	3	0	100
Totalt antal	64	60	52/48

* VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2022 var 3,6 procent, vilket är en höjning från 2021 med 1,1 procent. Ökningen gör att vi är på samma nivå som 2020.

Långtidsfrånvaro

Definition längre än en månad i följd. Totalt under 2022 har 4 personer varit långtidsfrånvarande varav 4 varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen är 3 män och 1 kvinna och samtliga är lokalt placerade ombudsmän. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

Åter till kontoren

I mars 2022 fick vi äntligen komma tillbaka till kontoren och ställa om verksamheten till fysisk närvaro igen. Under året har vi utvärderat pandemiperioden med distansarbete och digitala lösningar. Tekniska lösningar har utvecklats och förfinats så att arbetssätt i viss mån förändrats.

Under året har vi systematiskt arbetat med vår arbetsmiljö samt genomfört en lönekartläggning.

Ökad rörlighet i personalstyrkan samt pensioneringar har skapat ett högre tryck på rekryteringar. Förbundet analyserar behov och krav utifrån vad verksamheten kräver inför varje personalförändring.

I september samlade vi all personal för personaldagar på Djurönäset.

Sekos styrelse och demokratiska organisation

Förbundsstyrelsen och verkställandeutskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 14 ordinarie styrelsemöten, inkluderat konstituerande möte, och det har genomförts 5 extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 44 möten under året.

Utskott och arbetsgrupper

Förbundsstyrelsen har i arbetet haft tre beredande utskott.

Placeringsutskott

Johan Lindholm,
 Ida Wågevik, till och med 17 maj,
 Afrodite Landerö, från och med 17 maj,
 Robert Ingberg,
 Susanna Tiainen (ekonomichef)

Revisionsutskott

Karin Åkersten,
 Kenny Reinhold,
 Bjarne Ringdahl,
 Jonas Pettersson (planeringschef)

Ersättningsutskott

Glenn Nordström,
 Nick Fortgens,
 Sandra Svensk,
 Jessica Onryd-Nilsson (personalchef)

Förbundsstyrelsens sammansättning 2021-12-31

Verkställande utskottet

Förbundsordförande, Gabriella Lavecchia,
Vice förbundsordförande, Johan Lindholm,
Förbundssekreterare, Linda Agetoft,
Avtalssekreterare, Mats Ekeklint *till och med 8 nov*,
Avtalssekreterare, Ulrika Nilsson *från och med 8 nov*.

Ordinarie ledamöter

Glenn Nordström,
Kenny Reinhold,
Nick Fortgens,
Sandra Svensk,
Robert Ignberg,
Bjarne Ringdahl,
Karin Åkersten,
Afrodite Landerö,
Ida Wågevik *till och med 17 maj*,
Frida Strandberg Landin,
Jörgen Stehn,
Maria Karlsson *ordinarie från och med 17 maj*.

Ersättare

1. Robert Lönnqvist,
2. Daniel Hansen,
3. Daniel Asker,
4. vakant

Regional och lokal organisation

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 17 förhandlingsorganisationer. Vid årsskiftet bestod förbundet av 179 klubbar inklusive landomfattandeklubbbar.

Regioner

Stockholm,
Mellansverige,
Södra,
Skåne,
Väst,
Västra Svealand,
Gävle-Dala,
Mellannorrland,
Norra Norrland

Branschorganisationer

Energi,
Spårtrafik,
Telekom,
Väg och Ban

Förhandlingsorganisationer

SJ,
Euromaint,
Green Cargo,
TraffiCare,
Tågkompaniet,
Swedavia,
Infranord AB,

Svevia,
PEAB,
NCC,
Skanska,
Fortifikationsverket,
Försvarsmakten,
FMV,
Kriminalvården,
Posten,
Vattenfall

Landsomfattande klubbar

Arbetsförmedlingen,
Arriva
Östgotapendeln,
CityMail,
ELTEL
Networks Infranet,
Norrlandståg,
Norrtåg,
Ombudsmän,
Polisen,
Relacom,
SiS,
Sjöfolk,
Sv Linjebesiktnings verkstadsklubb,
SweMaint,
Tele2,
Telia,
Teracom,
Trafikverket,
Transtema Network Services

Förbundskontoret

Utgör förbundets beredande verksamhet och har under året bestått av tre enheter:

- VU kansli som ansvarar för övergripande planering och strategier, ekonomi och fastighetsförvaltning, personal, IT, utredningar, kommunikationsfrågor, värdegrundsfrågor och vårt internationella arbete.
- Organisationsenheten som ansvarar för förbundets administration, organiseringsfrågor, medlemsrekrytering, studieverksamhet, ungdomsverksamhet, fackligt-politisk verksamhet, kulturfrågor och Seko Direkt.
- Förhandlingsenheten som ansvarar för förhandlingsverksamhet, avtalsfrågor, rättshjälpsfrågor, försäkringsfrågor, ITF-verksamheten, arbetsmiljöfrågor och RSO-verksamheten.

Kultur

Sekos kulturverksamhet utgår från förbundets fastslagna kulturriktlinjer och bygger på fackliga värderingar om jämlikhet och solidaritet. Prioriterade områden är läsfrämjande, eget skapande och kulturhistoria. Förbundet har under året i första hand verkat genom Arbetarrörelsens kulturfond med fördelning av medel till bokproduktioner, kulturarrangemang och utställningar.

Ekonomisk berättelse 2022

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2022 var 97 825 fördelade på 67 285 aktiva och 30 540 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2021 var antalet 102 681 medlemmar fördelade på 69 292 aktiva och 31 089 pensionärer.

Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 220,0 Mkr (237,8 Mkr). Bidragen är högre än föregående år 7,3 Mkr (5,4 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 24,2 Mkr (11,4 Mkr). Sammantaget var intäkterna 251,5 Mkr (254,7 Mkr), en minskning med 3,2 Mkr.

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 343,1 Mkr, för 2021 var kostnaden för den fackliga verksamheten 279,1 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer -42,3 Mkr (-39,1), en ökning med 3,2 Mkr
- Direkta medlemskostnader -24,5 Mkr (-32,8), en minskning med 8,3 Mkr.
- **Ingående kostnader är huvudsakligen:**
 - -premier för inkomstförsäkring 0,4 Mkr (-5,9)
 - -premier för medlems- och barnolycksfall -25,6 Mkr (-26,3)
 - -advokat- och rättegångskostnader -3,2 Mkr (+2,4), en ökning med 5,6 Mkr vilket delvis kan hänföras till en avslutad tvist med Fritidsföreningen
 - Ökade externa kostnader -98,7 Mkr (-86,6), en ökning med 12,1 Mkr.

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2022 visar på ett underskott på 91,6 Mkr. 2021 var underskottet 24,4 Mkr vilket innebär ett ökat underskott med 67,2 Mkr.

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2022 ett överskott på 25,4 Mkr, 2021 visade ett överskott på 23,2 Mkr. Hyresintäkterna för 2022 ligger på 41.5 Mkr jämfört med 36,2 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2022 blev ett överskott med 20,0 Mkr. 2021 var motsvarande siffra ett överskott med 11,7 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 947,1 Mkr, år 2021 var det bokförda värdet 866,2 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2022 ett underskott på 46,2 Mkr. Resultatet för föregående år var ett överskott på 10 5 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2022 ett underskott på -53,9 Mkr (- 1,1).

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2021 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.

ÅRSREDOVISNING 2022

Styrelsen avger följande årsredovisning.
Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Stopp för allt ensamarbete
Stopp för allt ensamarbete i utövningen av yrket i Sverige och utlandet. Detta innebär att medlemmar inte ska utföra arbetet själva utan ska anlita en arbetsgivare som ansvarar för arbetsmiljön och arbetsförhållandena. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Utred användandet av EKT på institutionerna
Utred användandet av EKT på institutionerna för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Mer personal om bättre ställningsvillkor
Mer personal om bättre ställningsvillkor för medlemmarna. Detta innebär att medlemmarna ska ha tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Stärk välfärden
Stärk välfärden för medlemmarna och deras familjer. Detta innebär att medlemmarna ska ha tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Jämlikheten och rättvisan måste öka
Jämlikheten och rättvisan måste öka för medlemmarna. Detta innebär att medlemmarna ska ha tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Ändra lagen om Arbetskraftsinvandring
Ändra lagen om Arbetskraftsinvandring för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Stoppa arbetslivskriminaliteten
Stoppa arbetslivskriminaliteten för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Höjda böter för fortkörning vid vägarbete
Höjda böter för fortkörning vid vägarbete för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Arbetsmiljön ska aldrig kunna upphandlas bort
Arbetsmiljön ska aldrig kunna upphandlas bort för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Ersättningen för resor måste höjas
Ersättningen för resor måste höjas för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Det handlar om våra medlemmars villkor
Det handlar om våra medlemmars villkor för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Seko ställer krav på politikerna
Seko ställer krav på politikerna för att säkerställa att medlemmarna får tillräckligt med pengar för att kunna utföra sitt yrke. Detta gäller även om medlemmen är anställd hos en arbetsgivare som inte är medlem i Seko.

Årsredovisning för räkensårsåret 2022

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen som hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns cirka 150 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att;

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktersättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2022 ska riktas mot fem områden.

- • Organisera och rekrytera
- • Ett medlemsnära förbund
- • Seko i politiken
- • Ordning och reda
- • Studier

Sekos övergripande huvudområden (beslutade på kongressen 2021)

Kollektivavtal och lönebildning

Grunden för vår existens och för möjligheten att teckna starka kollektivavtal är att vi är många och att vi lyckas upprätthålla en hög organisationsgrad och dessutom öka den. Utan kollektivavtal inga medlemmar – utan medlemmar inga kollektivavtal.

Organisera och rekrytera medlemmar

Att organisera och rekrytera medlemmar är ett prioriterat område. Under kongressperioden kommer arbetet att intensifieras ytterligare.

Seko i politiken

Oavsett vilken politisk majoritet som styr, i Sverige och EU, kan vi konstatera att våra medlemmars förutsättningar i branscherna är beroende av politiska beslut. Basen för det näringspolitiska arbetet är arbetsplatsen. Det är där kunskapen finns om yrkesfrågor och det egna arbetet. Klubbarna och deras paraplyorganisationer har en avgörande roll för att nå framgång i dessa frågor. I de frågor som har en regional koppling har våra regioner en roll i att bistå förbundet och branscherna i våra gemensamma krav.

En tydlig röst

Opinionsbildning har med åren blivit ett allt viktigare instrument för att stärka det fackliga arbetet. Opinionsinsatser riktade mot allmänheten är ett stöd i vårt arbete att påverka olika beslutsfattare. Opinionsbildning är vidare ett avgörande verktyg i förhandlingsverksamheten. Vår opinionsbildning ska i första hand vara koncentrerad till målen i verksamhetsplan.

Seko internationellt

Seko har alltid varit engagerade i den internationella fackliga verksamheten och i olika biståndsprojekt. I många länder behövs de svenska förbunden som stöd till fackföreningar under uppbyggnad och i olika demokratiprojekt. Många politiska beslut som påverkar våra medlemmar fattas utanför Sveriges gränser. Det kan handla om alltifrån minimilöne-lagstiftning, arbetstidsdirektiv, direktiv som har en direkt påverkan på våra branscher till frågor om exempelvis klimatet. Det är vår skyldighet att göra allt vi kan för att påverka även dessa beslut.

Studier

Kunniga och närvarande förtroendevalda är en viktig nyckel för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Förbundet har över 6 000 "ambassadörer" som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Historiskt sett har fackföreningsrörelsen varit skickliga på "internutbildning". Studieverksamheten har varit en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Vi får numera till och med signaler om att utbildningar ställs in för att för få anmält intresse att delta. Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga och närvarande förtroendevalda så behöver studieverksamheten fortsätta att prioriteras upp.

Trygghet i arbetslivet

Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för Sekos medlemmar. Ett övergripande budskap är att *man inte ska vara rädd på jobbet*. Inom vissa av förbundets områden handlar till och med budskapet om att *ingen ska dö på jobbet*. För flera av förbundets medlemsgrupper är tyvärr rädslan på jobbet numera en faktor. Seko ska på olika sätt fortsätta att ta striden för medlemmarna i dessa frågor.

Klimatfrågan

Klimatet är en ödesfråga för oss alla. Det är dessutom en fråga som påverkar Sekos branscher och medlemmar. Bland ungdomar är klimatfrågan en av de viktigaste politiska frågorna. Ungdomar är också våra potentiellt framtida medlemmar. Vill vi vara ett relevant fackförbund för dem måste vi ta klimatfrågan på allvar och arbeta aktivt med den. Vi vet också att klimatförändringarna direkt kommer påverka väldigt många av våra medlemmars vardag, både på jobbet och i privatlivet. Framtidens klimatpolitik och omställning behöver därför utgå från bland annat Sekos medlemmar. Därför måste Sekos arbete med klimatfrågan utvecklas.

Sekos grundläggande värderingar

Seko är en idéburen och demokratisk organisation. Sekos grundläggande värderingar bygger på uppfattningen om alla människors lika värde och rätt och på individens frihet genom kollektivets styrka. Det innebär att vi alla har ett ansvar att arbeta förebyggande mot fördomar och diskriminering. Sekos företrädare på alla nivåer måste visa i handling, och inte bara i ord, att vi står upp för detta. Det förebyggande arbetet handlar om att skapa det öppna Seko, där alla känner sig respekterade, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade Prioriterade områdena. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten.

Verksamhetsåret 2022 påverkades delvis av pandemin men de allra flesta restriktionerna släpptes i början av året.

Detta innebar att den fackliga verksamheten kunde gå tillbaka till det normala såväl internt när det gäller exempelvis studier och möten, som när det gäller det arbetsplatsnära arbetet.

Under det första pandemiåret lyckades förbundet vända en negativ medlemsutveckling till en positiv. Det gick inte riktigt hålla i denna trend under det senaste året. Samtidigt vet vi att strukturella förändringar påverkar oss i hög omfattning.

En fråga som påverkat alla under året är Rysslands invasion av Ukraina. Rysslands angrepp har tvingat miljontals ukrainare på flykt och väldigt många människor har fått sätta livet till. Kriget har också påverkat hela världsekonomin dramatiskt. Det har handlat om kraftigt höjda drivmedelspriser och energipriser som i sin tur lett till en skyhög inflation och räntehöjningar. Allt har blivit dyrare med andra ord. Detta har redan slagit hårt mot förbundets medlemsgrupper.

Under året startades 2023-års avtalsrörelse. Sekos förbundsstyrelse beslutade att förbundet skulle ansluta sig till LO-samordningen inför kommande avtalsrörelse. Detta innebär att förbundet bland annat ställde sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor skulle få ett extra påslag. Seko drev inför kravställandet opinionsbildning såväl externt som internt med målet att våra medlemmar inte skulle få betala priset i en tid med hög inflation och lågkonjunktur, bland annat genom att föreslå ett så kallat rättviseavtal. Denna modell gick inte att enas om. Förbundets bedömning är dock att dessa krav gjort att de gemensamma kraven blev högre än vad de annars hade blivit.

En annan avtalsfråga som under flera år varit stor för Seko handlade om det så kallade huvudavtalet. Seko var som förbund kritiska till såväl processen som innehållet i denna fråga redan från starten. Men en majoritet på LOs representantskap beslutade sig för att LO skulle skriva på huvudavtalet med Svenskt Näringsliv och PTK. Seko tillsammans med några andra förbund reserverade sig mot beslutet.

Seko ägde dock frågan själva kring huruvida vi skulle ansluta Seko eller inte till detta avtal. En demokratisk process inom förbundet landade i en rekommendation till förbundsstyrelsen om att Seko bör ansluta dessa områden till huvudavtalet. Mot bakgrund av den demokratiska processen och diskussioner i förbundsstyrelsen beslutade styrelsen att förbundet skulle inleda förhandlingar med motparten om att ansluta avtalsområdena till huvudavtalet vilket också gjordes under året. Analysen byggde på att ett nej skulle innebära att medlemmarna fått färre positiva effekter när det gäller bland annat omställningsmöjligheter och trygghet.

Året innehöll också en valrörelse. Seko drev en facklig valrörelse där vårt fokus var att ställa ett antal politiska krav, såväl generella som branschspecifika. Tidigt under våren inleddes arbetet med att ta fram material som skulle kunna användas ute på arbetsplatserna. Det genomfördes också organisatoriska insatser kopplade till valet.

Valresultatet innebar att Sverige nu för första gången har en borgerlig regering som är helt beroende av Sverigedemo-

kraterna. Regeringens ambitioner under mandatperioden kan läsas i det så kallade Tidöavtalet. Ett avtal som går rakt emot förbundets uppfattningar på flera politikområden. Det handlar om allt i från regeringens syn på exempelvis klimatfrågan, avregleringar, rättsväsendet och välfärden.

Medvetenheten kring vikten av organiseringsarbetet har ökat i förbundet. Medlemmar värvar i allt högre utsträckning nya medlemmar. Kampanjer för att skapa ett klimat där det blir mer naturligt att man som medlem ställer frågan till sin arbetskamrat om medlemskap har genomförts. Men när det gäller just rekryterings- och organiseringsarbetet så behöver Seko bli ännu bättre framöver. Organiseringsarbetet måste bli en naturlig del i allas vardag.

Studieverksamheten är en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Studieverksamheten måste prioriteras upp. Men vi behöver också satsa ytterligare på att få medlemmar att gå medlemsutbildning. Detta är ett bra sätt för att medlemmar ska få en fördjupad kunskap om meningen med föreningen. Dessutom är detta ett första steg när det gäller att få medlemmar att intressera sig för att bli fackligt aktiva. Med anledning av pandemin har Seko byggt upp en utbildningsskuld.

I övrigt fortsatte förbundet sitt opinionsarbete för att lyfta fram sakfrågor som är viktiga för våra medlemmar, inte minst den alarmerande arbetsmiljön på flera områden. Den årliga medlemsveckan genomfördes efter att restriktionerna tagits bort.

Utöver detta har mycket annat gjorts. Förbundet jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett exempel. Seko bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i problem.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av framför allt tre saker; Rysslands invasion av Ukraina och dess effekter på hela samhällsekonomin, förberedelserna inför avtalsrörelsen samt valet.

Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2022 ett underskott på 46,2 Mkr jämfört med föregående års resultat på 10,5 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets resultat ett underskott om 53,9 Mkr.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 91,6 Mkr jämfört med ett underskott på 24,4 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 20,0 Mkr att jämföras med föregående år då överskottet var 11,7 Mkr.

Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, det vill säga den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.
- verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bland annat att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

Framtida utveckling

Rysslands invasion av Ukraina påverkar fortfarande samhällsekonomin kraftigt och därmed förbundets medlemmar. Även förberedelserna och beslut kring yrkandena inför avtalsrörelsen är att betrakta som en väsentlig händelse.

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE - Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Belopp i tkr	2022	2021	2020	2019	2018
Seko					
Fackliga verksamhetens resultat	-91 609	-24 360	-50 756	-49 373	-119 848
Resultat från fastighetsförvaltningen	25 447	23 183	30 932	24 132	14 568
Resultat från finansiella investeringar	19 995	11 674	56 830	59 857	39 272
Resultat efter finansnetto	-46 167	10 497	35 836	33 866	-66 008
Bokslutsdispositioner	3 150	-4 500	-2 100	-17 843	1 200
Skatt	-10 884	-7 156	-8 575	12 227	-10 229
Årets resultat	-53 901	-1 158	25 160	3 796	-75 037
Balansomslutning, tkr	1 234 962	1 249 210	1 250 505	1 231 483	1 235 280
Eget kapital, tkr	1 008 080	1 061 982	1 063 139	1 037 979	1 034 183
Justerat eget kapital, tkr	1 072 196	1 128 554	1 126 202	1 099 404	1 083 359
Soliditet, %	87	90	90	89	88
Antal anställda, st	136	142	150	148	149
Antal aktiva medlemmar, st	67 285	69 292	71 142	71 432	72 509
Personalkostnad i % av medlemsintäkterna	49%	47%	48%	49%	51%
Kostnader per medlem					
Personalkostnader, kr	2 633	1 727	1 693	1 556	2 205
Facklig verksamhet, kr	5 100	4 027	4 058	4 042	4 951

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen

Justerat eget kapital = Eget kapital + 78,6% av obeskattade reserver

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Övrigt fritt kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
Seko				
Eget kapital 2022-01-01	1 063 139		-1 158	1 061 981
Balansering fritt eget kapital	-1 158		1 158	-
Årets resultat			-53 901	-53 901
Eget kapital 2022-12-31	1 061 981		-53 901	1 008 080

RESULTATDISPOSITION

Till redskapets förfogande står följande resultat (belopp i kr):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 061 981 269
Årets resultat	-53 900 786
Totalt	1 008 080 463
Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	1 008 080 463
Totalt	1 008 080 463

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	3	220 013	237 841
Bidrag	4	7 320	5 456
Övriga verksamhetsintäkter		24 203	11 403
Summa verksamhetens intäkter		251 536	254 700
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-42 319	-39 144
Direkta medlemskostnader	6	-24 460	-32 825
Övriga externa kostnader	7	-98 713	-86 556
Personalkostnader	8	-177 163	-119 683
Av- och nedskrivningar		-219	-851
Summa verksamhetens kostnader		-343 145	-279 060
Fackliga verksamhetens resultat		-91 609	-24 360
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter	9	41 509	36 205
Externa kostnader		-13 285	-10 185
Avskrivning enligt plan byggnader		-2 777	-2 777
Avskrivning enligt plan inventarier		-	-60
Resultat från fastighetsförvaltningen		25 447	23 183
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i ideella placeringar		212	-136
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	19 840	11 999
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		256	233
Räntekostnader och liknande resultatposter		-313	-422
Summa resultat från finansiella investeringar		19 995	11 674
Resultat efter finansiella poster		-46 167	10 498
Bokslutsdispositioner	11	3 150	-4 500
Skatt	12	-10 884	-7 156
Årets resultat		-53 901	-1 158

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	136 792	139 569
Inventarier	15	220	244
		<u>137 012</u>	<u>139 813</u>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i intresseföretag	16	20 182	20 182
Långfristiga värdepappersinnehav	17	947 147	866 151
Andra långfristiga fordringar	18	79	129
Ideella placeringar	19	25 451	25 189
		<u>992 859</u>	<u>911 651</u>
Summa anläggningstillgångar		1 129 871	1 051 464
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		541	1 153
Aktuella skattefordringar		5 645	9 849
Övriga kortfristiga fordringar		9 787	5 284
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	12 053	11 779
		<u>28 026</u>	<u>28 065</u>
<i>Kassa och bank</i>		77 065	169 681
Summa omsättningstillgångar		105 091	197 746
Summa tillgångar		1 234 962	1 249 210

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 061 982	1 063 140
Årets resultat		-53 901	-1 158
Summa eget kapital		1 008 080	1 061 982
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	21	82 200	85 350
<i>Ausättningar</i>			
Övriga avsättningar	22	55 482	19 501
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		13 803	17 072
Övriga kortfristiga skulder		43 226	39 961
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	32 171	25 344
		89 200	92 377
Summa eget kapital och skulder		1 234 962	1 249 210

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat från den fackliga verksamheten		-91 609	-24 360
Resultat från fastighetsförvaltningen		25 447	23 183
Avskrivningar		2 996	3 688
Övriga ej likviditetspåverkande poster	25	35 981	-4 938
Resultat ideella placeringar		212	-136
Erhållen ränta		256	233
Ehållna utdelningar		19 840	11 999
Realisationsresultat		-	-
Erlagd ränta		-313	-422
Betald inkomstskatt		-6 680	-7 917
Summa		-13 870	1 330
Ökning/minskning varulager		-	106
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-4 165	-6 792
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		6 821	1 289
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-11 214	-4 067
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-195	203
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-81 208	-106
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar			-180 291
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-81 403	-180 194
Finansieringsverksamheten			
Lån till intressebolag		-	13 275
Amortering av långfristig skuld			-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	13 275
Årets kassaflöde		-92 617	-170 986
Likvida medel vid årets början		169 681	340 667
Likvida medel vid årets slut		77 065	169 681

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 MEDLEMSINTÄKTER	2022	2021
Medlemsintäkter	220 523	238 534
Administrationskostnader medlemsintäkter	-510	-693
Summa	220 013	237 841
Not 4 BIDRAG	2022	2021
RSO Medel	4 238	4 162
Bidrag för biståndsprojekt	2 074	-
Övriga bidrag	1 008	1 294
Summa	7 320	5 456
Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER	2022	2021
Anslag till regioner	16 576	14 879
Avgifter till LO	16 848	17 579
Avgifter till övriga organisationer	6 887	6 656
Övriga bidrag	2 008	29
Summa	42 319	39 143
Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER	2022	2021
Kollektiv medlemsförsäkring	25 609	26 335
Inkomstförsäkringar	-397	5 895
Återbäring medlemsförsäkringar	-6 050	
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader (reglering avseende kostnader för Ljusdal)	3 192	-2 418
Ersättning till uppdragstagare	2 317	3 079
Övriga kostnader	59	-66
Summa	32 825	32 825
Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE	2022	2021
Förbundet har leasingavtal avseende lokaler och bilar		
Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas		
-inom 1 år	17 454	9 612
-inom 1 till 5 år	14 794	13 237
Summa	32 248	22 849
Under året kostnadsförda leasingavgifter	17 992	14 269

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR
OCH SOCIALA KOSTNADER**

Antal anställda

Kvinnor Sverige	59	64
Män Sverige	77	78
Totalt	136	142
Varav lokalt placerade	87	83

Löner och andra ersättningar:

Förbundsstyrelse och VU	4 717	3 795
Övriga anställda	69 457	77 413
Totala löner och ersättningar	74 192	81 208

Sociala kostnader	25 347	26 822
Pensionskostnader inkl. löneskatt	38 806	14 695
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	35 943	-5 999
Övriga personalkostnader	2 875	3 210
	177 163	119 936

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Män	8	8
Kvinnor	7	7
Totalt	15	15

Av pensionskostnaderna avser 2 859 tkr (209 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till -7,09% jämfört med 10,93% 2021.

Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Löner och arvoden till verkställande utskott

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2022, samt total utbetald lön från förbundet inkomståret 2022. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuella fridagsersättning tillkommer.

Gabriella Lavecchia, ordförande månadslön 87 872 kr, totalt utbetald lön under året 1 039 940 kr.

Johan Lindholm, vice ordförande månadslön 80 184 kr, totalt utbetald lön under året 960 548 kr

Linda Agetoft, förbundssekreterare månadslön 80 184 kr, totalt utbetald under året 939 537 kr

Mats Ekeklint, avtalssekreterare till den 30/11, 80 184kr utbetald under året 1 057 799kr

Anneli Johnsson, avgångsvederlag månadslön från den 10/6-2021, 60 722 kr, totalt utbetald under året 728 664 kr

Ulrika Nilsson, avtalssekreterare from 8/11, 80184kr totalt utbetalt under året 687 714kr

Avtal om trygghetsersättning

VU-ledamöterna omfattas av ett trygghetsavtal (ordförande, vice ordförande, avtalssekreterare och förbundssekreterare). Avtalet gäller från och med kongressen 2021. För VU-ledamöter som valts tidigare gäller trygghetspaketet enligt LO, antaget 2003.

Ledamot som själv väljer att inte fortsätta sitt förtroendeuppdrag eller inte blir omvald för en ny period har rätt att återgå till anställning som ombudsman. Detsamma gäller

den som inte kandiderar för en ny period eller avgår under löpande kongressperiod om någon av följande förutsättningar föreligger:

- 1.Valberedningen har meddelat att ledamoten inte kommer föreslås för omval.
- 2.Förbundsstyrelsen har särskilt beslutat att ledamoten ska avgå.
3. Ledamotens egna beslut.
4. Ledamot som inte blir omvald, alternativt väljer att inte kandidera för ny period får sin lön reducerad med löneskillnaden delat i nedtrappningstid per månad fram till att man når nivån för biträdande enhetschef. Under nedtrappningsperioden är ombudsmannen ej underlag för lönerevision. Nedtrappningstiden är 12 månader om ledamoten suttit i VU under en kongressperiod och 24 månader om ledamoten suttit i VU under två eller fler kongressperioder.
5. Ledamot som inte blir omvald för ny period och på egen begäran avslutar sin anställning har en uppsägningstid om 12 månader, där nedanstående villkor bland annat gäller:
 - Ersättning under uppsägningstiden är 78 procent av lönen.
 - Pensionsinbetalningar görs enligt gällande pensionsreglemente.
 - Avräkning samordnas om annan anställning sker under uppsägningstiden

Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE

Förbundets intäkter som leasgivare avser kontorslokaler

Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas

-inom 1 år

-inom 1 till 5 år

Summa

2022

38 512

38 389

76 901

2021

36 637

35 299

71 936

Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÅR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Utdelningar, aktier och aktiefonder

Övriga finansiella intäkter

Nedskrivning

Summa

13 765

6 075

-

19 840

8 403

4 996

-1 400

11 999

Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022	2021
Avsättning periodiseringsfond	-17 000	-11 300
Aterföring periodiseringsfond	20 150	6 800
Summa	3 150	-4 500

Not 12 ÅRETS SKATT

	2022	2021
Aktuell skatt för året	10 846	7 081
Uppskjuten skatt	38	74
Summa	10 884	7 155

Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	-	87
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	87
Årets avskrivningar	-	-87
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-87
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Utgående restvärde enligt plan	-	-

Not 14 BYGGNADER OCH MARK

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	202 072	202 072
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	202 072	202 072
Ingående avskrivningar	-62 503	-59 726
Årets avskrivningar	-2 777	-2 777
Utgående ackumulerade avskrivningar	-65 280	-62 503
Utgående restvärde enligt plan	136 792	139 569

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2021 är 1,363 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

Not 15 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 527	4 317
Årets inköp	195	210
Årets avyttring/försäljning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 722	4 527
Ingående avskrivningar	-4 283	-3 432
Årets avskrivningar	-219	-851
Återförda avskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 502	-4 283
Utgående redovisat värde	220	244

Not 16 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL-ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL-ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS-ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE 2021	BOKFÖRT VÄRDE 2020
Facklig administration i Samvekan 6F AB	37	37	37,44%	20 182	20 182

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	20 182	20 182
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden	20 182	20 182
Utgående redovisat värde	20 182	20 182

Not 17 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	866 151	685 615
Årets förvärv	80 995	377 504
Årets försäljningar	-	-196 968
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	947 146	866 151
Utgående restvärde enligt plan	947 146	866 151

Not 17 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV
(fortsättning)

	ANTAL	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE
Förbunds.f.Sv plus	938 006	97 337	445 060
Förbundsranterfond kort	297 967	29 999	31 445
Förbunds.f. Global	938 006	99 632	547 083
Ranterfond kort Plus	786 727	96 140	96 878
Camelot	1 134	17 402	66 591
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2 018 004	224 659	440 714
Nordea Cross Over	43 920	50 781	45 263
Bantorget's Hyresbostäder AB	9 076	99 993	116 083
Öhman företagsobligation A	414 730	50 501	47 976
Öhman företagsobligation Hållbar A	414 853	50 271	46 124
Öhmans FRN A	444 913	50 091	48 981
SPP Global	190 096	80 340	72 146
Totalt		947 146	1 958 220

Genom innehav i Förbunds-fonden Sverige Plus, Förbunds-fonden Global, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Lancelot Camelot och SPP Global har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2023:

ABB, Accenture, Acciona, Adidas, Adobe Systems, Advanced Drainage Systems Inc, AFRY, AIA Group, Air Liquide, Akamai Technologies, Allianz, AlligoAB, Alphabet, Amdocs, America Movil S.A.B. De C.V., American Tower Corp (REIT), Amgen, AMN Healthcare Services, Ansys Iic, AMN Helatcare Services, ASML, Assa Abloy, AstraZeneca, AT&T, Atlas Copco, Aurubis AG, AutoZone, Avanza Bank Holding AB, Badger Meter, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia, Baxter International, Becton Dickinson & Co, Beijer, Bergman & Beving AB, Bharti Airtel Ltd, Billerudkorsnas AB, Boliden AB, Brenntag, Bristol-Myers Squibb, Brookfield Renewable, BYD CO H, CBRE Group, Central Japan Railway, CGI, Check Point Software Technologies, China Lesso Group Holdings Ltd, China Shineway Pharmaceutical, Christian Hansen Holding A/S, Chubb, Cie Generale des Etablissements Michelin SCA, Cigna, Cint Group BTA, Cisco Systems, CK Asset Holdings, Coca-Cola, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Comfort Systems USA Inc, Cooper Cos, Croda, CrowdStrike Holdings Inc, CVS Health, Darling Ingredients Inc, Deutsche Post, DS Smith, DS, eBay, Ecolab, Edision International, EDP Renovaveis SA, Edward Lifesciences, Electrolux, Enphase Energy Inc, Epiroc A, EQT AB, Eurofins Scientific, FedEx, Fiserv, Fisher & Paykel, Fluidra SA, Fresenius, Genpact, Giant Manufacturing Co Ltd, Gildan Activewear, GN Store Nord AS, Grand Canyon Education, Grand City Properties SA, Graphic Packaging Holding Co, H&M AB, Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capita, HCA Healthcare Inc, Henry Schein, Hexagon, Hologic, HP Inc, Husqvarna, Indutrade AB, Infineon Technologies, International Business Machines Corp, International Flavors Fragrances, Intertek Group, Intuitive Surgical Inc, Invesco Ltd, Investor AB, Inwido AB, Jackson Financial Inc, JinkoSolar Holding Co Ltd, JM, Johnson & Johnson, Johnson Controls International plc, JPMorgan Chase & Co, Karnov Group, KDDI, Kerry Group, Kingspan Group, Kinnevik AB, Laborataty Corp of America, Landis+Gyr Group AG, Legrand, Linc, Linab Interantional AB, Link REIT, LKQ, Mastercard, Medtronic, Merck, Meta Platforms, Metro Inc/CN, Microsoft, Millicom International Cellular SA (SDR), Mitsubishi Estate, Mondelez International, MSCI Inc, MTR Corp Ltd, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, Nasdaq Inc, Nederman Holding AB, Nestle, NIBE Industrier, Nippon Telegraph & Telephone, Nokia, Nordea Bank, Novartis AG, Novo Nordisk, Novozymes, nVent Electric PLC, NVIDIA Corp, Nyfosa, Okta Inc, Old Mutual Ltd, Open Text, Oracle, Orsted, Owens Corning, Oversea-Chinese Banking, Pagero Group, Palo Alto Networks Inc, Partners, Patterson Cos, Pfizer, Prestige Consumer Healthcare, ProLogis, Prysmian, Reckitt Benckiser Group, Richter Gedeon Nyrt, Roche Holding AG, Rogers Communication, Royal Bank of Canada, S&P Global, Sampo Oyj, Samsung SDI, SEB, Sandvik AB, Sanofi, SAP, Scatec ASA, Schneider Electric, Securitas AB, Sekisui House, Shin-Etsu Chemical, Siemens, Signify NV, Sika, Sims Group Ltd, Sinch, Singapore Telecommunications, Skanska B, SolarEdge Technologies Inc, Sonoco Products, Sony Group, Spirax Sarco Engineering, State Street, Stora Enso Oyj, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Sunrun Inc, SVB Financial Group, Swedbank A, SVB Financial Group, Svenska Handelsbanken A, Synopsys, Sysmex, Systemair, Taiwan Semiconductor, Takeda Pharmaceutical, TD SYNnex, TE Connectivity Ltd, Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Telenor, Tesla Inc, Thermo Fisher Scientific Inc, Thule Group, Tokyo Electron Ltd, Tomra Systems, Toronto-Dominion Bank, Tractor Supply, Trane Technologies, Trimble Inc, Umicore, Unilever, United Overseas Bank, UPM-Kymmene, Valmet, Verizon Communications, West Holdings Corp, Vestas Wind System, Vestas Wind Systems, Viaplay Group AB, Visa Inc, VMware, VODACOM GROUP, Volvo, WSP Global, Xinyi Solar Holdings Ltd, Xylem, Zhuzhou CRRC Times Electric Co Ltd, Ziff Davis, Zimmer Biomet Holdings

Not 18 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	2022	2021
Fordran FASAB	-	13 275
Återbetalning av ägarelån	-	-13 275
Justering/ombokning aktiekapital LOFHB	-50	129
Övriga fordringar	79	129
Utgående ackumulerat nominellt belopp	79	129
Not 19 IDEELLA PLACERINGAR	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	25 189	26 729
Resultatandel i handelsbolag	212	-140
Justering resultatandel aktiekapital	50	
Aktier Aftonbladet nedskrivning		-1 400
Utgående restvärde enligt plan	25 451	25 189
LOs Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullholmen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 268 st	2 626	2 626
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 565	1 353
LO Mediahuset AB	1 049	999
Totalt	25 451	25 189
Not 20 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda kostnader	8 183	7 621
Upplupna provisioner	1 294	1 184
Överbetalda försäkringar	2 728	2 728
Övriga poster	-153	246
Summa	12 052	11 779

Not 21 OBESKATTADE RESERVER

	2022	2021
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	-	20 150
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	8 900	8 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	15 000	15 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	18 000	18 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	12 000	12 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	11 300	11 300
Periodiseringsfond beskattningsår 2022	17 000	
Summa	82 200	85 350

Not 22 AVSÄTTNINGAR

	2022	2021
Avsättning ej tryggade pensioner	54 665	18 723
Uppskjuten skatteskuld	817	778
Summa	55 482	19 501

Not 23 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Periodiserade förskottshyror	9	681
Semesterlöner	7 069	9 197
Upplupna kostnader rättskydd	1 507	1 254
Övriga poster	23 584	14 213
Summa	32 169	25 345

Not 24 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2022-12-31	2021-12-31
Rönneberga Konferens HB	58 852	58 764
Summa	58 852	58 764

Not 25 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER

	2022	2021
Avsättning ej tryggade pensioner	35 943	-5 999
Avsättning uppskjuten skatt	-38	-74
Nedskrivning Aftonbladet	-	1 400
Övrigt	-	-265
Summa	35 905	-4 938

Stockholm, den 4 april 2023

Gabriella Lavecchia
Ordförande

Johan Lindholm

Ulrika Nilsson

Linda Agetoft

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Afrodite Landerö

Jörgen Stehn

Frida Strandberg Landin

Robert Lönnkvist

Karin Åkersten

Maria Karlsson

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Bjarne Ringdahl

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko- Service och kommunikationsfacket
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnittet Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Sekos verksamhetsberättelse för 2022 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna

kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar

i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2022.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation.

Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2022

Gunnar Thullberg

Auktoriserad revisor, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Martin Rapp

Sandra Altamirano

Stefan Zetterlund

Bilaga 1 Riksavtal

TECKNADE RIKSAVTAL 2021 - SEKO

Avtalsområde	Motpart	Tecknat	Fr.o.m	T.o.m
Energi	Energiföretagens Arbetsgivareförening	2020-11-09	2020-11-01	2023-03-31
Samhall	Fremia	2020-11-26	2020-12-01	2023-09-30
RALS	Arbetsgivarverket	2020-11-30	2020-12-01	2023-09-30
Telekom	IT&Telekomföretagen	2020-12-01	2020-11-01	2023-03-31
Järnvägsinfrastruktur	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-04	2020-12-01	2023-04-30
Väg & Banavtalet	Byggföretagen	2020-12-07	2020-12-01	2023-04-30
Spårtrafik	Tägföretagen	2020-12-10	2020-12-01	2023-04-30
Larm och Säkerhetsteknik	Installatörsföretagen IN	2020-12-15	2021-01-01	2023-05-31
Telekom	Installatörsföretagen IN	2020-12-15	2020-12-01	2023-04-30
<i>BÖK 20 Energi</i>	<i>Sobona</i>	<i>Nytt 2022</i>	<i>2022-01-01</i>	<i>2023-03-31</i>
<i>BÖK 20 Flygplatser</i>	<i>Sobona</i>	<i>Nytt 2022</i>	<i>2022-01-01</i>	<i>2023-03-31</i>
Bemanningsavtalet	Kompetensföretagen	2020-12-17	2020-12-01	2023-04-30
Blåa avtalet	Industriarbetsgivarna	2020-12-17	2021-01-01	2023-05-31
Serviceentreprenad	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-20	2021-01-01	2023-05-31
Maskinföraravtalet	Maskinentreprenörerna ME	2020-12-22	2021-01-01	2023-05-31
Fastigheter-Tjänstemän	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-22	2021-01-01	2023-05-31
Värdepapper	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-30	2021-01-01	2023-05-31
Kommunikation	Almega Tjänsteförbunden	2021-01-07	2021-01-01	2023-07-31
Sjöavtalen	Sjöfartens Arbetsgivareförbund SARF	2021-01-14	2020-11-01	2023-03-31
Skärgårdstrafik	Almega Tjänsteföretagen	2021-02-12	2021-01-01	2023-09-30
Dalslands Kanal	Almega Tjänsteförbunden	2021-03-12	2020-12-01	2023-04-30
GötaKanalbolag	Almega Tjänsteförbunden	2021-03-12	2020-11-01	2023-03-31

Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2022

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	1
Post	0
Sjöfolk	1
Tele	1
Trafik	0
Väg och ban	196
SUMMA	199

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2022-12-31

Bransch	Antal
Civil	3
Energi	24
Post	4
Sjöfolk	70
Tele	71
Trafik	11
Väg och ban	2 054
SUMMA	2 237

Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE FÖRETAGSAVTAL 2022

Bransch	Antal
Civil	0
Energi	0
Post	0
Sjöfolk	0
Tele	0
Trafik	0
Väg och ban	0
SUMMA:	0

TOTALT ANTAL FÖRETAGSAVTAL 2022-12-31

Bransch	Antal
Civil	10
Energi	1
Post	2
Sjöfolk	18
Tele	15
Trafik	11
Väg och ban	2
SUMMA	59

Bilaga 4 Medlemssiffror

MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Civil	5610	3 144	2 466	56,0%	44,0%
Energi	4476	357	4 119	8,0%	92,0%
Försvar	2280	548	1 732	24,0%	76,0%
Post	10 167	3 474	6 693	34,2%	65,8%
Sjöfolk	2455	822	1 633	33,5%	66,5%
Tele	2788	570	2 218	20,4%	79,6%
Trafik	11 448	3 463	7 985	30,2%	69,8%
Vård	4929	2 155	2 774	43,7%	56,3%
Väg och ban	15 863	784	15 079	4,9%	95,1%
Övrigt	7270	2 091	5 179	28,8%	71,2%
Totalsumma	67 286	17 408	49 878	28,4%	71,6%

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	567	3 723	4 290	0	0	0	544	1 618	2 162	6 452
Mellannorrland	770	3 030	3 800	1	1	2	752	1 561	2 313	6 115
Mellansverige	1 720	3 796	5 516	0	0	0	993	1 893	2 886	8 402
Norra Norrland	1 130	4 588	5 718	3	24	27	770	2 266	3 036	8 781
Ombudsmän	29	58	87	0	0	0	15	69	84	171
Sjöfolk	1 372	2 343	3 715	1	3	4	346	620	966	4 685
Skåne	2 095	5 458	7 553	0	0	0	1 331	2 483	3 814	11 367
Stockholm	5 748	12 795	18 543	0	0	0	1 782	3 860	5 642	24 185
Södra	795	4 010	4 805	0	13	13	510	1 799	2 309	7 127
Väst	2 224	7 058	9 282	1	2	3	1 711	3 522	5 233	14 518
Västra Svealand	953	2 973	3 926	0	1	1	650	1 445	2 095	6 022
Totalsumma	17 403	49 832	67 235	6	44	50	9 404	21 136	30 540	97 825

ANTAL UPPDRAG, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	307	233	540
Energi	37	459	496
Försvar	58	174	232
Ombudsmän	17	39	56
Post	226	440	666
Sjöfolk	50	124	174
Tele	26	102	128
Trafik	293	743	1 036
Vård	212	341	553
Väg och ban	52	1 079	1 131
Övriga	37	104	141
Totalsumma	1 315	3 838	5 153

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	10	8	18
Energi	3	41	44
Försvar	3	4	7
Ombudsmän	0	1	1
Post	26	24	50
Sjöfolk	3	5	8
Tele	1	10	11
Trafik	21	37	58
Vård	23	13	36
Väg och ban	8	66	74
Övrigt	4	7	11
Totalsumma	102	216	318

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	23	16	39
Energi	7	60	67
Försvar	7	4	11
Ombudsmän	0	3	3
Post	50	38	88
Sjöfolk	5	7	12
Tele	1	21	22
Trafik	37	65	102
Vård	46	19	65
Väg och ban	11	79	90
Övrigt	4	8	12
Totalsumma	191	320	511

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	567	3 723	4 290
Mellannorrland	770	3 030	3 800
Mellansverige	1 720	3 796	5 516
Norra Norrland	1 130	4 588	5 718
Ombudsmän	29	58	87
Sjöfolk	1 372	2 343	3 715
Skåne	2 095	5 458	7 553
Stockholm	5 748	12 795	18 543
Södra	795	4 010	4 805
Väst	2 224	7 058	9 282
Västra Svealand	953	2 973	3 926
Totalsumma	17 403	49 832	67 235

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	122	650	772
Mellannorrland	148	494	642
Mellansverige	350	636	986
Norra Norrland	275	932	1 207
Sjöfolk	278	480	758
Skåne	405	924	1 329
Stockholm	920	1 497	2 417
Södra	154	638	792
Väst	384	1 072	1 456
Västra Svealand	198	544	742
Totalsumma	3 234	7 867	11 101

Seko ställer krav på politikerna

VÅG O

ENERG

Det handlar om våra medlemmars villkor

Arbetsmiljö och fastighetsboxar
Inför en omfattande förändring i alla flerfamiljsarbetsmiljöer för jästvårdarna till bättre

Strikta regler för egenanställningar

Arbetsföretag ska betraktas som arbetsgivare med det som den innebär. Anställda ska inte konkurrera med arbetstagarföretag att utnyttjas.

Upphöjda branschstandard för e-handeln

Arbetsföretag ska ta på sig ledningsansvaret i arbetet med att utveckla en standard för e-handels leveranser. Målet är en ökad kvalitet och effektivitet i transportkedjan. Detta kommer till en bättre arbetsmiljö för våra medlemmar och bidra till hållbar utveckling.

Det handlar om våra medlemmars villkor

Avregleringens effekter måste utredas

Idag saknas en helhetsbild över den svenska elmarknaden. Det är tydligt att nyttjandemåttet för elnätet har ökat jämnt och dyrtare för konsumenterna och våra medlemmar. Det behövs ett större fokus på att utreda effekterna av liberaliseringen.

Det svenska elnätet måste rustas upp

Det svenska elnätet måste rustas upp och byggas ut för att klara en framtid med ökad efterfrågan. Målet ska vara att alla hushåll ska ha tillgång till hållbar energi med rimliga priser.

Arbetsmiljön ska aldrig kunna upphandlas bort

Våra gemensamma arbetsmiljöer ska alltid vara av hög kvalitet och en säker arbetsmiljö. Inte till oavsiktliga kostnader för medlemmar. Målet ska vara att alla arbetsmiljöer ska vara av hög kvalitet och bidra till hållbar utveckling.



Seko ställer krav på politikerna

SEKOS

Ta kontroll över järnvägen!

Mer resurser till järnvägen

Järnvägsinfrastrukturen är eftersatt. Ska Sverige klara klimatmålen och ett ökat resande så måste vi investera mer i järnvägen.

Stopp för hot, våld och trakasserier

SPÅRTRAFIK

TELE

KRIMINALVÅRD

Seko ställer krav på politikerna

ställer krav på politikerna

Sekos krav

Vad säger politikerna?

Under våren och sommaren har Seko ställt krav på alla svenska politiska partier om att ta tillvara på medlemmarnas intressen och att ta tillvara på medlemmarnas kompetens och kunskaper. Vi har politiska krav på alla politiska partier om att ta tillvara på medlemmarnas intressen och att ta tillvara på medlemmarnas kompetens och kunskaper. Vi har politiska krav på alla politiska partier om att ta tillvara på medlemmarnas intressen och att ta tillvara på medlemmarnas kompetens och kunskaper.

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se

Seko om våra medlemmars villkor

Ersättning för resor måste höjas

Kostnaderna för att ta sig till jobbet har ökat och våra medlemmar måste kompenseras för det. Det ska inte bli dyrare att utföra sitt arbete.

Huvudentreprenörsansvar måste införas

En första steg för att få ordning och reda i branschen är att införa huvudentreprenörsansvar. Med tydliga regler kan alla företag konkurrens med våra medlemmars trygghet och arbetsmiljö.

Öka takten i utbyggnaden av snabbare bredband

För att hela Sverige ska kunna utvecklas krävs en hög hastighet till den bästa tekniken. Skulle detta ske våra medlemmar krävs en politisk strategi som garanterar bästa möjliga resultat i snabb utbyggnad i hela Norden.

Platser på anställda och häkten

Arbetsföretag ska ta på sig ledningsansvaret i arbetet med att utveckla en standard för e-handels leveranser. Målet är en ökad kvalitet och effektivitet i transportkedjan. Detta kommer till en bättre arbetsmiljö för våra medlemmar och bidra till hållbar utveckling.