



seko

SERVICE- OCH
KOMMUNIKATIONSFACKET

Seko har ungefär 110 000 medlemmar* inom nio olika branscher.

Civil | Energi | Försvar | Post | Sjöfolk | Tele | Trafik | Vård | Väg och ban

** aktiva medlemmar (d v s i arbete) ca 75 000, pensionärer ca 36 000*



Medlemmar i branscherna *(inklusive pensionärer)*

Bransch Civil

- Polisen
- Högskolor, universitet, muséer
- Lernia, Akademiska hus
- Övriga myndigheter, t ex Arbetsförmedlingen

Omkring 7 000 medlemmar

Bransch Energi

- Värme- och Elproduktion
- Eldistribution
- Tekniker, montörer
- Vattenkraft, kärnkraft, Vattenfall, E-On mfl

Omkring 6 000 medlemmar

Bransch Försvar

- Administration
- Förråd, kök
- Verkstäder, soldater
- Saab, Kockums m fl

Omkring 6 000 medlemmar

Bransch Post

- brevbäring
- terminal, logistik
- Kundtjänst, försäljning
- Posten, Bring Citymail

Omkring 25 000 medlemmar

Bransch Sjöfolk

- Matrosar, motormän
- Servitörer, ekonomibiträden
- Kockar
- Stena Line, Silja Line, Wallenius, Scandlines mfl

Omkring 7 000 medlemmar

Bransch Tele

- Installation och service
- IT
- Callcenter, kundtjänst
- TeliaSonera, Relacom, Eltel m fl

Omkring: 11 000 medlemmar

Bransch Trafik

- Lokförare, tågvärdar
- Underhållspersonal, lokalvård
- Kundtjänst och service
- SJ, Green Cargo, Veolia, MTR mf I

Omkring: 17 000 medlemmar

Bransch Vård

- Kriminalvården, SIS
- Häkten, anstalter, frivård
- Rättspsykiatri, ungdomsvård
- Transporttjänst

Omkring 6 000 medlemmar

Bransch Väg- och ban

- Väg- och järnvägar
- Bygga, underhålla
- Maskinförare
- Skanska, Peab, Infranord, NCC m fl

Omkring 26 000 medlemmar

Sekos historia

- 1970** **SF, Statsanställdas Förbund, bildas**
Svenska Postförbundet, Svenska Järnvägsmannaförbundet, Svenska Teleförbundet, Svenska Vårdpersonalförbundet, Svenska Vagarbetareförbundet, Försvarsverkens civila personalförbund, Civilförvaltningens personalförbund, Kraftverkens personalförbund och delar av Elektrikerförbundet bildar tillsammans SF.
- 1995** **SF byter namn till SEKO – Facket för Service och Kommunikation, och omorganiserar**
- 1996** **Seko och Sjöfolksförbundet går ihop**
- 2009** **Samverkansavtal med 6 F – fackförbund i samverkan – skrivs på**

Seko i nytt läge

Ett stort statligt
avtal och några få
mindre

Cirka 23 riksavtal

Privatisering
Avreglering
Bolagisering

Verksamhetens inriktning

Prioriterade verksamheter

- Organisera och rekrytera medlemmar
- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Facklig-politisk verksamhet, EU-val och riksdagsval
- Näringspolitik
- Opinionsbildning och kommunikation

Organisera och rekrytera medlemmar

- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko.
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas.
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning.
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU.
- Förtroendevalda ska erbjudas stöd i arbetet med medlemsrekrytering.
- Organisationsgraden ska öka.

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal.
- Stärka de centrala avtalen.
- Kräva höjda ingångslöner.
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet.
- Öka antalet kvinnliga förhandlare.
- Vidareutveckla arbetet inom den sociala dialogen.

Facklig-politisk verksamhet

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter.
- Opinionsbildning.
- EU-val, val till riksdag, landsting och kommun.
- Valkampanjer.
- Samordning inom LO och med 6F.

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter.
- Regelbundna analyser av våra branscher.
- Politisk påverkan i för Seko-medlemmar viktiga frågor.

Opinionsbildning och kommunikation

- Medlemsundersökningar.
- Pressverksamhet, debattartiklar.
- Kampanjer.
- Verktyg för dialog med medlemmar och förtroendevalda.
- Trycksaker, rekryteringsmaterial och profilprodukter.
- Central hemsida, intranät och andra kommunikationskanaler.
- 6F, gemensamma kommunikationsinsatser/kampanjer.

Arbetsmiljö

- Alla centrala avtal ska innehålla arbetsmiljöavtal
- Stödet till skyddsombud och klubbar i arbetsmiljöfrågor ska förbättras
- Vi ska se till att skyddsombuden får bättre utbildning
- Förbundsgemensam strategi för arbetsmiljöfrågor ska tas fram
- Verksamheten med regionala skyddsombud ska utvecklas

Samarbete med andra förbund

Identifierade utvecklingsområden (inom 6F):

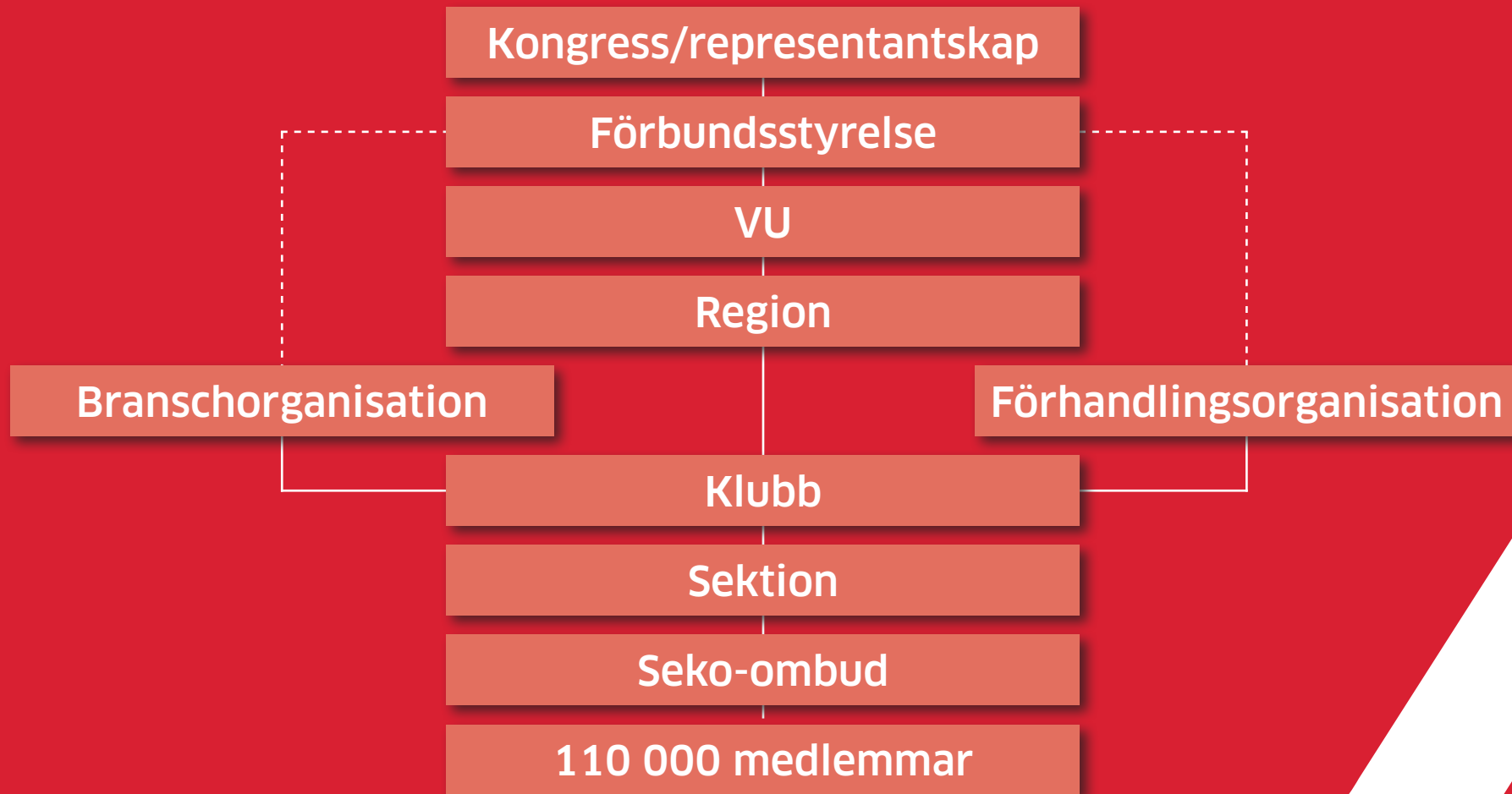
- Studieverksamheten.
- Facklig-politiska verksamheten genom mobilisering inför EU och riksdagsval.
- Avtalsfrågor.
- Internationella frågor och biståndsverksamheten.
- Tankesmedjan Katalys.
- Kampanjer och seminarier.
- Debattartiklar och andra utspel med fokus på aktuella frågor för våra medlemmar.

Sekos stadgar

Förbundets uppgift är enligt stadgarna bland annat att verka för att:

- Tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser.
- Verka för att anställda inom organisationsområdet blir medlemmar i förbundet.
- Gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.
- Lämna rättshjälp och ekonomisk ersättning vid arbetskonflikt.
- Tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassan.

Organisationsschema



Så fattar vi beslut

Kongress/representantskap

Kongress vart fjärde år. 200 ombud
Representantskap de år det inte är kongress.
50 ledamöter

Förbundsstyrelse

15 ledamöter

Vu

4 ledamöter

Region

Styrelse och representantskap, som
bland annat väljer ombud till
kongressen.

Klubb

Styrelse och medlemsmöte

Motioner

Alla medlemmar kan lämna
motioner till kongressen.

Branschorganisation

Styrelse och representantskap, som
bland annat väljer ombud till kongres-
sen.

Förhandlings- organisation

Styrelse och representantskap, som
bland annat väljer ombud till
kongressen.

Sekos olika avtal

Centrala branschavtal

Exempel på arbetsgivarorganisationer och centrala branschavtal:

Almega: Telekom, Spårtrafik, Kommunikation

Arbetsgivarverket: Statliga avtalet RALS

Energiföretagens Arbetsgivarförening: Energiavtalet

Sveriges Byggindustrier: Väg- & banavtalet

Sjöfartens Arbetsgivareförbund: Sjöavtalen

Avtal som tecknas med motpart för branschen och reglerar bl a lägstnivå vad gäller löner och villkor för en hel bransch.

Sekos olika avtal

Hängavtal (centralt)

Seko skriver ett avtal med ett företag som inte anslutit sig till någon arbetsgivarorganisation. Avtalet är likalydande med branschavtalet för området. Inga ändringar får ske i hängavtalet.

Direktavtal (centralt)

Tecknas med företag som inte anslutit sig till någon arbetsgivarorganisation. Seko tecknar direktavtal med företagen.

Företagsavtal (lokalt)

Klubb eller sammanslutning i koncern- företags eller myndighetsorganisation skriver lokalt avtal med företag, koncernen eller affärsverket.

Förbundsstyrelsen

Leder förbundets verksamhet och är högst beslutande organ mellan och kongresser och representantanskap.

- Består av 15 ledamöter.
- Sammanträder en gång i månaden.
- Fastställer arbetsordningen för förbundskontoret, verkställande utskottet och regionerna.
- Beslutar om budget för regionerna.
- Beslutar i frågor rörande uppsägning och slutande av kollektivavtal.

Förbundskontorets organisation



Kongressperiodens (2017-2021) tema är:

Utan oss stannar Sverige

Film: [klicka här](#).

