



# Verksamhets- berättelse 2016

© 2017 Seko, Service- och kommunikationsfacket  
Org nr 802004-5509

Grafisk form: JINAB  
Tryck: Fasab/Seko 2017  
17.03

# Innehåll

<b>Verksamhetsberättelse 2016</b> .....	<b>5</b>
Ordförande har ordet.....	5
<b>Organisera och rekrytera medlemmar</b> .....	<b>7</b>
Medlemsiffror för år 2016.....	7
Organisationsgraden ska öka.....	7
Projekt 80 000 – ett större och starkare Seko!.....	7
Enskilt anslutna till A-kassan.....	7
Karlskronavarvet.....	7
Styrelseutveckling.....	7
Medlemsansvarigkonferens.....	8
Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko.....	8
<b>Träffa och upprätthålla kollektivavtal</b> .....	<b>9</b>
Arbetsmiljö.....	10
<b>Fackligt politiskt arbete 2016</b> .....	<b>11</b>
6F.....	11
<b>Näringspolitik</b> .....	<b>11</b>
<b>Opinionsbildning och kommunikation</b> .....	<b>11</b>
Information, press och media.....	11
Sekos webbplats.....	12
Medlems- och opinionsundersökningar.....	12
Sekotidningen.....	12
<b>Vårt Seko</b> .....	<b>13</b>
Internationellt.....	13
Seko i Europa.....	13
Europafacket – EFS.....	13
ITF.....	13
Branschfederationerna.....	13
Ungdomsverksamhet.....	13
LOs Ungforum på Runö.....	14
Jämlikhet – Jämställdhet, mångfald och integration.....	14
Alla kan göra något.....	14
Fairtrade.....	14
Arbetsrätt.....	14
Försäkringar.....	15
Fackligt kulturarbete.....	15
Arbetarrörelsens kulturfond.....	15
Arbetsplatsbibliotek.....	15
Boken på arbetsplatsen Runö 10-12 oktober.....	15
Övrigt.....	15
Fackliga studier.....	15
Kursstatistik.....	16
Remisser.....	16
<b>Sekos styrelse och organisation</b> .....	<b>17</b>
Centralt.....	17
Personal.....	17
Sjukfrånvaro.....	17
Långtidsfrånvaro.....	17
Förändringsprofiler.....	17
Systematiskt arbetsmiljöarbete.....	17



<b>Sekos övriga verksamheter .....</b>	<b>18</b>
Fritid och semester.....	18
Gunnar Erlandssons minnesstiftelse.....	18
<b>Ekonomisk berättelse 2016.....</b>	<b>22</b>
Inledning.....	22
Intäkter och kostnader.....	22
Intäkter.....	22
Kostnader.....	22
Särskilda händelser.....	22
Årets resultat i den fackliga verksamheten.....	22
Fastigheterna.....	22
Den finansiella verksamheten.....	22
Årets resultat.....	23
Placeringsreglemente.....	23
Löner och arvoden per månad för verkställande utskottet.....	23
<b>Årsredovisning för räkenskapsåret 2016.....</b>	<b>24</b>
Förvaltningsberättelse.....	24
Information om verksamheten.....	24
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	25
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.....	25
Resultat och ställning.....	25
Finansiella instrument.....	25
Framtida utveckling.....	25
<b>Tilläggsupplysningar.....</b>	<b>32</b>
Redovisning och värderingsprinciper.....	32
Medlemsavgifter.....	32
Ideella placeringar.....	32
Fordringar.....	32
Finansiella anläggningstillgångar.....	32
Materiella anläggningstillgångar.....	32
Inkomstskatter.....	32
Finansiella instrument.....	32
Resultat i dotterbolag.....	32
Kassaflödesanalys.....	32
Leasingavtal.....	32
<b>Noter.....</b>	<b>33</b>
<b>Revisionsberättelse.....</b>	<b>43</b>
<b>Bilaga 1</b> Branschavtal.....	45
<b>Bilaga 2</b> Hängavtal.....	46
<b>Bilaga 3</b> Direktavtal.....	46
<b>Bilaga 4</b> Medlemssiffror.....	47

# Verksamhetsberättelse 2016



## Ordförande har ordet

2016 var ett avtalsår och ett ovanligt sådant. Samtliga Sekos riksavtal omförhandlades och detta utan en LO-samordning. Det huvudsakliga skälet till att det inte blev en samordning var att några LO-förbund sa nej till LO-ledningens förslag att ha ett procentkrav och ett krontalskrav. Med andra ord en låglönesatsning. Vi, tillsammans med bland andra 6F-förbunden, sa ja till LOs förslag. Den uteblivna LO-samordningen gjorde av vi bestämde oss för att inom ramen för 6F-samarbetet göra en egen avtalsamordning. Vi anlidade egen utredningskompetens och gjorde en samhälls-ekonomisk analys och utifrån den drev vi egna krav. Så här skrev jag i förra Verksamhetsberättelsen: ”Jag är övertygad om att detta kommer få stor effekt på resultatet, men återkommer till det i nästa verksamhetsberättelse.”

Nu är det ”nästa” Verksamhetsberättelse och jag kan bara konstatera att analysen var ganska bra. Utan 6F som påtryckare och kravställare med egna seriösa analyser hade troligtvis slutresultatet inte blivit så pass bra.

Facken inom Industrin träffade det första avtalet med löneökningar på 2,2% och med en avtalslängd på 12 månader. Jag är rätt säker på att 6Fs lönekrav på 3,2% påverkade indu-

striuppgårelsen positivt. 6F pekades dock stundtals ut som de förbund som orsakade den uteblivna LO-samordningen. Väldigt orättvist tycker jag. Vi var i ärlighetens namn de som slogs för att vi skulle enas om en modell som ökade möjligheten till låglönesatsningar. Andra får ta på sig ansvaret för den spruckna LO-samordningen. Jag är övertygad om att de flesta, nu i efterhand, är överens om den analysen.

När Industriuppgårelsen träffats återstod frågan om och hur 6F tänkte driva igenom sina högre lönekrav. Frågan fick sin lösning genom att LO och Svenskt Näringsliv träffade en överenskommelse som innehöll ett krontal på 590 kronor och en procentsats på 2,2%. Uppgårelsen accepterades snabbt av oss då den innehöll en generell låglönesatsning som genom krontalskonstruktionen även gav procentuellt mer pengar till kvinnodominerade yrkesgrupper. Ett annat viktigt skäl var att uppgårelsen stärkte LO som sammanhållande organisation inför kommande avtalsrörelser. Ett starkt LO är för Seko en förutsättning för att uppnå framgångar över tid. Jag är därför glad för att vi under hösten kom överens inom LO om en samordning i 2017-års avtalsrörelse som dessutom innehåller låglönesatsningar.

Det blev också några varsel. I april varslade vi om strejk på Telekom-området. Varslet omfattade cirka 1 000 medlemmar och var en direkt reaktion på att Almega under hela förhandlingsperioden vägrat diskutera Sekos yrkanden. Varslet löstes aldrig ut och ett avtal träffades genom medling. Uppgörelsen innehöll ensidiga avtalsförbättringar för Seko.

Nästa varsel kom i juni då förbundet varslade på Service Entreprenad avtalet. Även här med Almega som motpart. Denna gång var varselorsaken att Almega inte accepterade krontalskraven. Även denna konflikt löstes genom medling och uppgörelsen innehöll det viktiga kravet om en krontalskiva på 590 kronor.

Utöver egna varsel har förbundet lagt sympativarsel för Målarna och förberett sympativarsel för andra förbund samt gjort ett flertal stöduttalande i olika konfliktsituationer.

Som ni märker präglades stora delar av året av avtalsfrågor. Utan avtal inga medlemmar och utan medlemmar inga starka avtal. Därför är förhandlingar i kombination med organisering de absolut viktigaste områden vi har att jobba med. Som stöd för detta behöver vi utbilda förtroendevalda i vår studieverksamhet, vi behöver bilda opinion för att driva viktiga frågor för medlemmarna och vi måste jobba för att påverka politiker. Vi beslutade bland annat under året att genomföra något vi kallar projekt 80 000. Målet är att öka antalet aktiva medlemmar till just 80 000 genom att stärka vår lokala organisation i organiseringsarbetet. Min bild är att vi fått en bra start i detta arbete.

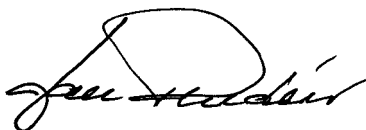
I övrigt har vi ägnat oss en hel del åt förberedande arbete inför kongressen. Förutom att drygt 90 motioner ska behandlas så har vi även tagit fram ett nytt stadgeförslag som ska hanteras under kongressen.

Det kommer att bli tre spännande kongressdagar. Det blir min sista kongress som förbundsordförande och under kongressen kommer jag lämna över stafettpinnen till någon annan.

Jag har då varit förbundsordförande i Seko i 15 år. Det har varit en tuff och arbetskrävande tid, men fantastiskt spännande. Jag vill här passa på att tacka er alla, anställda, medlemmar och förtroendevalda för dessa år och det förtroende jag fått av er.

Utöver det som jag i dessa ord beskrivit så har mycket annat gjorts i det fackliga arbetet. Detta framgår av det övriga innehållet i verksamhetsberättelsen.

Tack för ordet!



Janne Rudén  
Sekos förbundsordförande

# Organisera och rekrytera medlemmar

## Medlemssiffror för år 2016

- 2016 rekryterade vi 8 722 medlemmar, 1 005 fler än 2015
- 1 724 av inträderna var övergång från annat förbund
- Antalet medlemmar ökade under juni och juli. Övriga månader minskade antalet medlemmar.
- 11 069 medlemmar utträdde, både aktiva och pensionärer, 610 fler än 2015
- 4 177 medlemmar övergick till andra förbund, fördelat på 686 till Unionen, 476 till ST, 314 till enskilt medlemskap i A-kassan/Alfakassan, 154 till Ledarna. För 1 240 har vi inga uppgifter på vart de gick.
- 1 268 medlemmar utslöts på grund av bristande betalning, 316 färre än 2015
- Totalt minskade vi 1 451 aktiva medlemmar, 351 färre än 2015

## Organisationsgraden ska öka

Organisering och rekrytering har under 2016 varit utpekat som det högst prioriterade området av de fem prioriterade verksamhetsområden som förbundsstyrelsen pekade ut. Verksamhetsplanen pekar även ut att det mest omfattande arbetet sker så nära medlemmarna som möjligt.

## Projekt 80 000 – ett större och starkare Seko!

Förbundsstyrelsen beslutade att inför 2016 starta ett långsiktigt projekt för att rekrytera fler medlemmar och stödja arbetet med att bygga starkare lokala fackliga organisationer. P 80 000 syftar till att vi ska vara minst 80 000 aktiva medlemmar 2020. Förbundsstyrelsen har anslagit 5 miljoner kronor per år i fem år för att nå detta mål. Förutom de centrala medlemmen bygger projektet på att lokala organisationer gör olika former av egeninsatser i konkreta samarbeten inom ramen för P 80 000.

Projektledaren Christer Strömberg inledde sitt arbete med att resa runt i landet och presentera projektet och kartlägga möjligheten till samarbeten. Totalt har 55 lokala organisationer och personalen på våra regionala Seko-kontor besökts. Informationen har bland annat rört tre centrala delar i projektet: Styrelseutveckling, den nya medlemsrekryteringsutbildningen och Förhandlingsenhetens utbildningar i ”Ordning och reda”-konceptet: arbetsrätt och förhandlingar, arbetsmiljö- och försäkringsfrågor.

För att underlätta ledning och uppföljning av samarbeten med våra lokala organisationer är en mall framtagen för projektansökningarna. I den ska målet redovisas, medlems-

rekryteringspotentialen, hur projektet ska organiseras, den egna insatsen i och hur uppföljningen ska gå till.

Inom P 80 000 har vi hittills startat följande aktiviteter:

- Ny Medlemsrekryteringsutbildning är framtagen, tre har genomförts under hösten
- Kriminalvårdens sex klubbar i Nord har besökts av FO Kriminalvårdens regionala samordnare och en av våra styrelseutvecklare för att kartlägga behov av stöd och utbildningsbehov
- Ekonomiskt stöd till klubb Arbetsförmedlingen för ett landsomfattande arbete med utbildning av förtroendevalda och medlemsrekrytering
- Projekt för att samordna klubbar på järnvägsdepåerna i Stockholm
- Samarbete med Studier för att utarbeta ny introduktionsutbildning
- Nya stödmaterial för medlemsrekrytering och branschvisa presentationsmaterial har tagits fram i samarbete med Kommunikationsgruppen

## Enskilt anslutna till A-kassan

Under februari och mars genomförde vi i samarbete med Sekos A-kassa uppringning på enskilt anslutna medlemmar. Uppringningen syftade till att upplysa de enskilt anslutna om fördelarna med medlemskap i både A-kassan och facket, bland annat vår inkomstförsäkring. Sammanlagt fanns cirka 6 300 medlemmar på listan, kontakt nåddes med 2 600 varav 244 anslöt sig till Seko. Tyvärr så genomfördes ringningarna i samma period som Kommunalskandalen härjade som värst vilket förmodligen påverkade resultatet negativt.

## Karlskronavarvet

Seko och IF Metall kom överens om att varvsarbetarna på Karlskronavarvet skulle byta avtalsområde i och med att varvet köptes av Saab. Det innebar även att cirka 250 medlemmar valde att byta förbund till IF Metall.

## Styrelseutveckling

Under året har vi genomfört pilotprojektet i fem klubbstyrelser: Klubb Kriminalvård Skåne, Klubb Kriminalvård Storboda, Klubb Post Rosersberg och Klubb Post Gävle samt på flygplatsföretaget Menzies där en nationell klubb ska bildas av två sektioner, en på Arlanda och en på Landvetter. Resultaten är också olika, exempelvis på Menzies är vi redo att bilda klubb, Krimvården i Skåne går vidare med sina sektioner, medlemsutbildning med mera, i två klubbar går vi vidare med styrelseutveckling och medlemsrekryteringsut-

bildning och i en har vi pausat verksamheten. Våra handledare har vunnit mycket erfarenheter av sina projekt.

Vecka 38 genomfördes en ny handledarutbildning med 13 handledare så att vi totalt har 18. På denna utbildning var kvinnliga deltagare, 5 av 13. Fortfarande för få, men ett fall framåt. Vi har även fått en bredare branschspridning med dessa handledare, vi har nu handledare från alla branscher utom Sjöfolk. Handledarna jobbar i par med sina första styrelser och våra fem piloter fungerar som mentorer åt de nya handledarna. I några fall har vi parat ihop två nya, men då är minst en av de nya en erfaren handledare.

Alla paren fick styrelser att starta med och de har varit i kontakt med sina respektive styrelser. Många har också haft sitt startmöte och planerat fortsättningen, men i något fall har vi fått ta nya tag och välja ut ny klubb. Vid utgången av 2016 är cirka 20 styrelser igång eller har genomfört startmötet.

### Medlemsansvarigkonferens

Den 24–26 oktober genomfördes årets Medlemsansvarigkonferens med 20-talet deltagare. Tema var, som förra året,

rollen som medlemsansvarig och vilka resurser som behövs för uppdragets fullföljande. Sista dagen var avsatt för utbildning i verksamhetssystemet Puma för förtroendevalda.

### Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko

Inom ramen för Pumaprojektet har mycket arbete lagts ned på att förenkla inträdesformulären både i webb- och pappersversionerna. Inom LO har en förenklad blankett och rutin för inträde och övergång mellan LO-förbund utarbetats. Sekos representantskap förlängde introduktionsmedlemskapet till och med 2017-12-31 och tillsammans med den nya introduktionsutbildningen ger det oss verktyg för att förenkla inträdet i förbundet.

Seko Direkt – Medlemcentret svarar för cirka 70% av de inkommande samtalen till Seko. För väldigt många är detta första kontakten med förbundet. Seko Direkt är ytterligare ett verktyg för att enkelt nå Seko och bli medlem. Under året har Puma-projektet tagit mycket kraft för anställda både på våra regionkontor och Seko Direkt vilket påverkat servicegraden negativt.





# Träffa och upprätthålla kollektivavtal

Avtalsåret 2016 har varit ett intensivt och ovanligt avtalsår, där samtliga Sekos 23 riksavtal omförhandlats. Det annorlunda har varit att förhandlingarna under 2016 genomförts utan LO samordning. För Seko har samordningen istället skett inom 6F, där förbunden haft gemensamma krav på löne- och avtalsförbättringar. Samarbetet har även inneburit att förbunden skriftligt varit överens om hur man ska samarbeta inför och under förhandlingarna för att uppnå största möjliga styrka.

Facken inom Industrin träffade det första avtalet med löneökningar på 2,2% och med en avtalslängd på 12 månader. Vi är övertygade om att 6Fs lönekrav på 3,2% gjorde avtryck och påverkade industriuppgörelsen positivt så att utfallet blev procentuellt högre. Industrins ursprungskrav var 2,8 procent.

Från att 6F presenterade sina avtalskrav i december 2015 och under hela avtalsåret 2016 har 6F felaktigt pekats ut som de förbund som spräckte LO samordningen. Fram till någon vecka efter industriuppgörelsen påstod även flera arbetsgivarföreträdare att 6F genom sina högre lönekrav äventyrade hela landets framtid som en framstående industrination.

När Industriuppgörelsen träffats återstod frågan om och hur 6F tänkte driva igenom sina högre lönekrav. Frågan fick sin lösning genom att LO och Svenskt Näringsliv den 4 april träffade en överenskommelse som innehöll ett krontal på 590 kronor och en procentsats på 2,2%. Uppgörelsen accepterades snabbt av 6F. Skälet var att den innehöll en generell låglönesatsning som genom krontalskonstruktionen även gav procentuellt mer pengar till kvinnodominerade yrkesgrupper. Ett annat viktigt skäl var att uppgörelsen stärkte LOs position som sammanhållande organisation inför kommande avtalsrörelser.

Ett starkt LO är för Seko en förutsättning för att uppnå framgångar över tid.

När nivåfrågan lösts återstod att förhandla fram avtalsförbättringar på alla Sekos avtalsområden. Ett förbättrat integritetsskydd och krav på begränsningar av användandet av visstidsanställningar har funnits med som yrkanden på nästan alla områden. Exempel på områdesspecifika krav är införandet av utökat huvudentreprenörsansvar, förbättrade restidsregler, höjda lägstralöner, införande av arbetsmiljöavtal, införande av "Lost of license skydd" och ett stort antal andra avtalsregleringar. Alla med det gemensamma syftet att förbättra medlemmarnas arbetsvillkor.

Kronologiskt började året med att förbundet den 6 april varslade om strejk på Telekomområdet. Varslet omfattade cirka 1 000 medlemmar och var en direkt reaktion på att Almega under hela förhandlingsperioden vägrat diskutera Sekos yrkanden.

Varslet löstes aldrig ut och ett avtal träffades genom med-

ling den 21 april. Uppgörelsen innehöll ensidiga avtalsförbättringar för Seko.

Nästa varsel kom den 3 juni då förbundet varslade på Service Entreprenad avtalet. Även här med Almega som motpart. Denna gång var varselorsaken att Almega inte accepterade krontalskonstruktionen. Konflikten löstes genom medling den 10 juni och uppgörelsen innehöll det viktiga kravet om en krontalsskiva på 590 kronor.

Utöver egna varsel har förbundet lagt sympativarsel för Svenska Målarförbundet och förberett sympativarsel för flera andra förbund samt gjort ett flertal stöduttalande i olika konfliktsituationer.

Avtalsåret avslutades när uppgörelsen med Arbetsgivarverket och Samhall blev klara i oktober och samtliga avtal var därmed omförhandlade.

Sammanfattningsvis är avtalsåret 2016 en framgång där flera viktiga avtalsförbättringar införts och som tillsammans med löneökningarna på 2,2% och en krontalsskiva på 590 kronor har gett en stor majoritet av alla medlemmar reallöneförbättringar och förbättrade arbetsvillkor.

Under försommaren inleddes arbetet med att försöka skapa en LO samordning inför avtal 2017. Inledningsvis var mångas bedömning att arbetet återigen skulle haverera. Problemen som fällde samordningen 2016 fanns kvar det vill säga hur de gemensamma kraven skulle formuleras för att åstadkomma reallöneförbättringar till alla och samtidigt ge mer till värdediskriminerade kvinnogrupper och till de som har de lägsta lönerna, oavsett kön. De frågorna tillsammans med kraven på andra villkorsförbättringar som fastställdes av LO med det uttalade målet att förbättringarna ska vara genomförda senast 2028 utgjorde en rejäl uppförsbacke.

Trots uppförsbacken nåddes en uppgörelse under hösten som innebar ett lönekrav på 2,8% med ett lägsta krontal på 672 kronor räknat på individnivå inom avtalsområdet. Modellen med att räkna på individer gör att alla förbund som har medlemmar med en heltidslön under 24 000 per månad får extra pengar till lönepotten. Konstruktionen gör att förbunden med flest lågavlönade får mest extra pengar och att alla förbund får något. Modellen ger mer pengar till kvinnor då de är klart överrepresenterade i gruppen med heltidslöner under 24 000 i månaden.

För Seko är modellen särskilt bra då flera av våra avtalsområden har en bra genomsnittslön men med stor lönespridning inom området, det vill säga där stora grupper har bra löner som drar upp genomsnittet samtidigt som det finns grupper med låga eller mycket låga löner. Den nya modellen löser det problemet genom att till skillnad från tidigare utgå från individens lön istället för genomsnittslönen.

Utöver lönekraven har förbunden blivit överens om att uppta förhandlingarna med Svenskt Näringsliv om förbättringar i ett antal försäkringsvillkor och pensionsfrågor och att under 2017 inleda ett stort internt arbete kring "Trygghetsfrågor i arbetslivet". Bakom rubriken ligger stora problemområden. Här finns frågeställningarna om hur vi ska komma tillrätta med missbruket av visstidsanställningar, in och uthyrningsproblematiken, rätten till heltidsarbete och behovet av att förbättra omställningsförsäkringen.

Under december har förbundets arbete med att ta fram områdespecifika yrkanden påbörjats. Först ut var entreprenadgruppen som genomfört sin avtalskonferens på Rönneberga med cirka 100 deltagare.

Inför avtal 2017 är situationen bättre genom att det nu finns en LO-samordning. Men det innebär också mycket arbete då förbundets samtliga 23 riksavtal återigen ska omförhandlas. Sent på året kom AD med ett oroväckande domslut där arbetsgivarens rätt att omplacera fritt till tjänster med lägre sysselsättningsgrad slås fast. Frågan som går under namnet "hyvling" kan därmed bli en av de större frågorna under avtal 2017, även om den fullständiga analysen av domens konsekvenser ännu inte är gjord.

### Arbetsmiljö

Verksamhetsplanen 2016 och arbetsmiljöfrågor utgick från de beslut som fattades på kongressen 2013. Verksamheten under året har därför bland annat handlat om:

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot- och våld och ensamarbete
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

### Arbetsmiljöarbete i Seko

Frågan om arbetsmiljöavtal har fortsatt vara prioriterad under verksamhetsåret. Det är viktigt att arbetsmiljöavtal tecknas, inte bara på central nivå, utan även på företagsnivå. Vi har genom programmet "Arbetsmiljöarbete i Seko" haft träffar med klubbar, branschorganisationer och förhandlingsorganisationer för att sprida budskapet. Vikten av att komma överens med arbetsgivaren när det gäller organisationen av skyddsverksamheten, skyddsombudens utbildning och företagshälsovård är en central del av programmet. Under 2016 startade vi även projektet "Arbetsmiljölyftet" där vi i ett av delprojekten ska gå igenom samtliga avtalsområden för att se vilka avtal om arbetsmiljö som finns centralt och lokalt för att få ett underlag till att bedöma var vi behöver göra insatser och förbättringar.

### Arbetsmiljölyftet

Under våren växte idéerna fram om att ta ett helhetsgrepp över hur vi jobbar med arbetsmiljöfrågorna i förbundet. En projektplan togs fram och förbundsstyrelsen godkände den på försommaren. Detta blev projektet "Arbetsmiljölyftet". Det finns helt klart en förbättringspotential när det gäller arbetsmiljöarbetet och ett av syftena är baserat på kongress-

beslutet om att "arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi". För att det ska bli verklighet krävs att arbetsmiljöfrågorna har en lika självklar plats i det fackliga arbetet som till exempel löneförhandlingar, tvister och arbetstidsförhandlingar.

Arbetsmiljölyftet består av sex stycken delprojekt av vilka fyra har en direkt koppling till att vi ska jobba mer samordnat med arbetsmiljöfrågorna. Dessa är "Ordning och reda i arbetsmiljöarbetet", "Förbättrat stöd till skyddsombud och klubbar", "En ny arbetsmiljöstrategi" och "Arbetsmiljöfrågorna i förhandlingsarbetet".

Vidare ingår två delprojekt som handlar om "Utbildning" och "Uppdraget".

Projektet sträcker sig till hösten 2017

### Hot och våld

Att bli utsatt för hot och våld i sitt arbete är tyvärr ganska vanligt förekommande i flera av våra branscher. Vi har exempel från spårtrafiken, kriminalvården, SiS, trafikvakter. Det är viktigt att arbetsgivaren vidtar alla tänkbara åtgärder för att minimera risken att våra medlemmar blir utsatta för hot och våld. Men vad man säger och gör spelar också stor roll om det uppstår en hotfull situation. Ju mer kunskap man har, och ju mer man tänkt igenom olika situationer i förväg, desto lättare är det att agera rätt i stunden. Tillsammans med Almega, Seko och ST har Prevent under 2016 tagit fram en handledarutbildning om hot och våld inom spårbunden trafik.

### Organisatorisk och social arbetsmiljö

Äntligen kom den. En bindande föreskrift om den psykosociala arbetsmiljön som vi nu kallar organisatorisk och social arbetsmiljö. Tre områden är i fokus. Arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling. Vi har på Seko tagit fram en utbildningsmaterial och vi har kört endagarsutbildning vid ett antal tillfällen i landet.

Vi har även under året, som en del i projektet "Arbetsmiljölyftet", tagit fram en vägledning i hur skyddsombuden lokalt praktiskt kan använda föreskriften i sitt arbete.

Vi har nu ett verktyg som kan hjälpa oss i arbetet att förebygga stress och annan arbetsbelastning, usla arbetstider som påverkar vår hälsa och mobbing på arbetsplatserna. Föreskriften är oerhört viktig. Vi ser hur psykosociala faktorer ligger bakom allt fler sjukskrivningar och organisationen måste arbeta vidare aktivt med de här frågorna.

### RSO-verksamheten

Våra sex regionala skyddsombud arbetade vidare på ett liknande sätt som föregående år. Vi har nu haft organisationen med heltidsanställda regionala skyddsombud i två år och erfarenheterna är goda. Vi lade stor vikt på att vi ska samverka med småföretagen ute och vara en resurs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Under året har Seko deltagit i "RSO-utredningen" tillsammans med övriga förbund i LO. Utredningen går ut på att försöka hitta kriterier för fördelning av det statsbidrag som de fackliga organisationerna erhåller för verksamheten.

# Fackligt politiskt arbete 2016

Förbundsstyrelsen bedömer att huvudfokus i verksamheten under 2016 ska riktas mot:

- Näringspolitik/Politisk påverkan
- Opinionsbildning, kommunikation och politisk påverkan

År 2016 har varit ett mellanvalår och därav har aktiviteten gått ner något. Under året har arbetet inriktats på att stärka 6F-samarbetet, våra regionala 6F-grupper samt utveckla våra facklig-politiska utbildningar. Dessutom har vi byggt vidare på våra kontakter med politiskt förtroendevalda i riksdag, landsting och kommuner ur våra led.

Under året har en ny ordning etablerats där de regionalt

fackligt politiska samordnarna även deltar på videomötena med regionsordföranden. En ordning som ska utvärderas under 2017.

Huvuddelen av det facklig-politiska arbetet sker i samverkan med 6F, men också med LO.

## 6F

När det gäller 6F har förbunden gemensamt anställt en facklig politiskt samordnare. Detta har gjort att det facklig politiska arbetet tagit fart. Gemensamt inom 6F har träff genomförts med den fackliga studiegruppen i riksdagen. Dessutom har en stor konferens med våra regionala 6F-grupper hållits. Vidare publicerades ett antal gemensamma 6F artiklar i angelägna frågor för medlemmarna.

## Näringspolitik

Under året har Seko haft återkommande kontakter med flera av partierna i Sveriges riksdag samt regeringen för att framföra förbundets åsikt i viktiga näringspolitiska frågor. Förbundet har även skrivit en mängd debattartiklar samt deltagit i seminarier och konferenser.

Under året har förbundet drivit ett aktivt arbete med att påverka politiker när det gäller synen på postmarknaden. Regeringen initierade en utredning gällande förändringar i postlagstiftningen. Seko har under året träffat såväl utredaren som ministrar med anledning av detta. Sammanfattningsvis anser Seko framförallt att det bör genomföras lagstiftning som tvingar fram fastighetsboxar i flerfamiljshus. Dessutom, på grund av kraftigt minskade brevvolymer, anser Seko att en övergång från att brev måste levereras över en

natt till att PostNord ska få två dagar på sig är rimligt.

Ytterligare en central fråga för förbundet har varit ett förstatligande av järnvägsunderhållet. I början av året lanserade Seko en idé om att Trafikverket skulle genomföra underhåll i egen regi genom pilotprojekt. Dessa pilotprojekt ska sedan jämföras med privat upphandlat underhåll. Glädjande gillades Sekos förslag av regeringen och under hösten lämnade infrastrukturministern ett sådant förslag.

Vidare ligger fokus på att driva frågan om ökade infrastrukturinvesteringar. Regeringen lämnade under hösten ett förslag på nivåer för investeringar och underhåll i infrastrukturen. Seko anser förslaget vara något svagt och ser stora risker framförallt för vägunderhållet där resurserna är på för låga nivåer.

## Opinionsbildning och kommunikation

### Information, press och media

Under 2016 veks en stor del av Kommunikationsgruppens resurser till att färdigställa den nya hemsidan, som sedermera lanserades i oktober.

Under våren har de största opinionsbildande insatserna, såväl internt som externt handlat om förstudien kring ett eventuellt samgående med Fastighets samt frågor kopplat till avtalsrörelsen. Bland annat lades ett strejkvarsel på Telekomområdet som innebar omfattande kommunikationsinsatser. Under året har även ett tiotal "centrala" debattartiklar publicerats, omkring 25 pressmeddelanden har gått ut och Seko har fått fortsatt medial uppmärksamhet kring bland annat

arbetsmiljösituationen inom SiS, spårtrafiken och bland väg-arbetarna efter medlemsundersökningar som har gjorts. Infrastrukturfrågor och järnvägen har under året fortsatt att vara en aktuell och för media intressant fråga. Även Post-Nords verksamhet har synats flitigt i medierna, och därav även Sekos företrädare. En nyhet av mer negativ karaktär, har handlat om den så kallade "Seko-härvan", klubben inom Gävle-Dala, som även under 2016, fått en hel del medial utrymme, åtminstone regionalt.

Kommunikationsgruppen har under året varit aktiva med ta fram och skicka ut nytt rekryteringsmaterial och exponeringsmaterial, trycksaker, roll-ups och annat kampanjmate-

rial etc, och på så vis bidragit till att öka den lokala organisationens synlighet på arbetsplatserna.

Enheten har hjälpt till med att producera särskilt material till bland annat Pride och till andra kampanjer och aktionsdagar, där Seko centralt eller lokala organisationer varit initiativtagare.

Under våren deltog Seko och 6F i den stora kampanjen "Lönesänkarna", kopplat till "Avtal 2016". Kampanjen kördes både som print och viralt. Under hösten medverkade Seko, tillsammans med Elektrikerna, Målarna och Fastighets i en större viral kampanj för schysta villkor vid upphandlingar. Kampanjen fördes främst via sociala medier.

Kommunikationsgruppen har under året haft representation i och genomfört gemensamma opinionsbildande insatser tillsammans med interna och externa arbetsgrupper och projekt så som: 6F, LOs kommunikationsråd, Folksam försäkringskommitté, LO Mervärde/EnterCard, Fair Transport Europe, ETF, BBIS och BYN.

### Sekos webbplats

Under året fortsatte arbetet med att ta fram en ny hemsida för förbundet. Seko och de övriga 6F-förbunden samt a-kassorna har nu en gemensam webbplattform med gemensamt publiceringsverktyg. Sekos hemsida är anpassad efter Sekos nya grafiska profil när det gäller färg och form. Samtliga förbund och a-kassor har under året lanserat sina hemsidor. Seko lanserade sin nya hemsida den 10 oktober 2016. Den nya hemsidan är framtagen med responsiv design, det innebär en webbdesign som tillåter layouten att förändras beroende på vilken skärmstorlek och skärmpupplösning som besökaren har. Det gör att när man besöker hemsidan anpassas den till smartphone och surfplatta.

Andra funktioner som återfinns på den nya hemsidan är att samtliga sidor översätts till olika språk via google translate. En annan funktion är att texten på sidorna går att läsas upp för besökaren. Det gör att sidorna och texterna blir mer tillgängliga och trevliga att besöka. Som användare behöver man inte ladda ner någonting. Besökaren trycker på lyssnapparen så startar uppläsningen automatiskt.

Under seko.se finns hemsidor som sköts och uppdateras av regionerna, bransch- och förhandlingsorganisationer samt nationella klubbar. Seko centralt har under året fungerat som support och bollplank till webbredaktörerna för dessa sidor. Enheten genomför årligen utbildningar för redaktörer som sköter dessa hemsidor. Utbildningen har bland annat bestått i att ge redaktörerna kunskap i det nya publiceringsverktyget för hemsidorna - EpiServer 7.5.

Ett utbildningsmaterial finns framtaget för självstudier i publiceringsverktyget men också för att kunna användas för nytillkomna redaktörer.

Ansökningar om medlemskap via vår hemsida har stadigt ökat, webbansökningarna är procentuellt högre än traditionella pappersansökningar, en ökning som fortskrider. Innan lanseringen av nya seko.se fanns en så kallad webbapp framtagen för smartphone som också innehöll ett formulär till medlemsansökan. I och med att den nya sidan är respon-

siv har webbappen tagits bort.

Medlemsansökan på nya seko.se är enkel att fylla i och uppgifterna är kopplade till det nya verksamhets-/medlemsystemet Puma.

I och med att hela webbsidan är översatt är också ansökan med de ifyllningsbara fälten översatt till olika språk. Parallellt med hemsidan har ett extranät tagits i bruk och som nås via seko.se Målgruppen för extranätet är bland andra medlemmar och förtroendevalda. För medlemmarna finns medlemmens personliga uppgifter som lön och anställning och här finns också kontaktuppgifter till fackliga representanter. Det finns också samarbetsrum där bland annat dokument kan delas.

Även arbetet med ett nytt intranät, där anställda inom Seko är målgruppen, fortsatte under 2016. Intranätet kommer att vara ett så kallat socialt intranät. Ett socialt intranät innebär att man ska kunna interagera, reagera, följa och hitta medarbetare. Det är på intranätet information ska samlas och delas. Mycket arbetstid kan på detta sätt sparas om intranätet används på rätt sätt. Intranätet är planerat att lanseras under 2017.

LO Mervärde har en speciell avdelning på hemsidan. Sidan har bland annat olika erbjudanden och förmåner kopplade till medlemskapet. LO Mervärde har tagit fram en ny sida som möjliggör för respektive förbund som är anslutna till LO Mervärde att lägga upp egna erbjudanden och redigera sidorna.

Antalet unika besökare på hemsidan var under 2016 i genomsnitt cirka 1 600 per dag.

### Medlems- och opinionsundersökningar

Under våren gjordes en medlemsundersökning bland förbundets medlemmar inom vägbranschen. Undersökningen visade på en allvarlig utveckling av vägarbetarnas arbetsmiljö. Resultatet presenterades i rapporten "Allt farligare att jobba på vägen". Undersökningen utfördes av Novus. 1 000 medlemmar deltog.

Under hösten gjordes en undersökning bland resenärerna på Tvärbanan och Nockebybanan i Stockholm. Frågorna handlade om inställningen till att konduktörerna bytts mot viseringsstolpar.

### Sekotidningen

Sedan ett år är Sekotidningen en del i det nybildade LO Mediehus AB och delar lokaler med Arbetet, Fastighetsfolket, Handelsnytt och Kommunalarbetaren.

Under året har vi handlat upp tryck och ska byta till Sörmlands Printing efter årsskiftet.

På vår hemsida Sekotidningen.se publicerar vi dagliga nyheter. Vi har haft stadigt ökande besöksantal där och på vår Facebooksida. Vi finns även på Twitter och så smått på Instagram.

Redaktionen består av två reportrar och en chefredaktör, vi har administrativ hjälp på deltid. Layouten sköts på frilansbasis.

Under året utkom Sekotidningen sex gånger. Upplagan var vid årsskiftet 115 800 exemplar.



# Vårt Seko

## Internationellt

### *Seko i världen*

Under 2016 medverkade Seko i 27 bilaterala eller multilaterala utvecklings- och solidaritetsprojekt i fyra världsdelar.

Projekten administreras via LO-TCO biståndsnämnd eller Olof Palmes Internationella Center.

Under året har ett nytt informationsmaterial framtagits om Sekos utvecklings- och solidaritetsprojekt. Informationsmaterialet kommer att bestå av broschyr, videos samt en utställning.

## Seko i Europa

Nedan följer ett antal områden där Seko under 2016 deltagit aktivt i arbete kring lagstiftning, regelverk och i den sociala dialogen på europeisk nivå. Andra områden där Seko är mycket aktiva är sjöområdet, energiområdet, tele och it sektorn, järnvägsområdet.

Tillsammans med EPSU arbetar Seko med energimarknadens utmaningar, att minska det fossila bränslet inom unionen men även att ställa om till fler förnyelsebara alternativ. För att på så vis minska unionens energiberoende.

Tillsammans med EBWF har Seko ställt krav om att svenska avtal ska gälla på den svenska byggmarknaden liksom hela den svenska arbetsmarknaden. Arbete med att motarbeta social dumping i Sverige och EU har fortsatt hög prioritet, genom att förändra det så kallade utstationeringsdirektivet.

Seko har tillsammans med ETF under året bedrivit en europeisk kampanj om Rättvisa Transporter, som bland annat innefattar en namninsamling om 1 miljon namn för att väcka frågan inom EU, ett så kallat medborgarinitiativ.

Seko deltar i ETFs arbete på flygområdet där mycket av arbetet fokuserar kring säkerhetsfrågor men också kring att komma till rätta med den villkorsdumpning som sker utav lägrprisbolagen genom att använda bemanningsbolag.

Seko deltar i ETFs arbete på vägtrafikområdet. Här fokuseras arbetet kring de direktiv som finns på området men också att minska lönedumpning som sker främst via åkerier från utlandet utan kollektivavtal. ETF har varit mycket framgångsrika i sin kamp för att behålla reglerna kring cabotage.

Seko arbetar med Uni kring regelverken på postmarknaden. Under året har en utvärdering kring det tredje postdirektivet kommit. Direktivet som innebar en avreglering av postmarknaden har genomförts, dock konstaterar kommissionens utvärdering att mycket återstår att göra för att den avreglerade marknaden ska fungera. Det läggs inga nya förslag i samband med utvärderingen då kommissionens intresse för postmarknaden har svalnat med de fallande volymerna på brevområdet. Istället arbetar kommissionen med E Commerce marknaden och att underlätta handel över gränserna.

## Europafacket - EFS

Seko har under året fortsatt arbeta med att stödja och kräva att EFS krav på ett socialt protokoll genomförs. Fackliga rättigheter, enligt ILO-konventionerna, ska ges minst samma värde som de fyra friheterna. Seko har genom Europafacket noggrant följt EU-kommissionens arbete med de stora transatlantiska handelsavtalen. Seko har vid otaliga möten påtalat vikten av att det nationella självbestämmandet och det demokratiska utrymmet för våra politiker inte på något sätt får påverkas av avtalen. Handelsavtalen får inte heller se de fackliga fri- och rättigheterna som handelshinder.

## ITF

Seko deltar i ITFs globala kampanj mot den bekvämlighetsflaggade sjöfarten. I Sverige genomförs varje år ett stort antal fartygsinspektioner och dessa leder till att avtal tecknas för fartygen och att retroaktiva löner betalas ut i de fall där avtal saknats eller löner inte betalats ut korrekt

## Branschfederationerna

Genom offentligfackens federation, PSI/EPSU, har Seko följt den omdebatterade frågan om skatteflykt där man påbörjat arbetet med att komma tillrätta med skatteundandragandet. PSI har välkomnat förslaget på ett nytt anti-skatteflyktsdirektiv. Skattefusket beräknas kosta världsekonomin runt 240 miljarder € varje år.

En annan fråga som federationen arbetat hårt med under året har rört energimarknadens utmaningar, att minska det fossila bränslet inom unionen men även att ställa om till fler förnyelsebara alternativ. För att på så vis minska unionens energiberoende.

Genom den Europeiska federationen för bygg och anläggning BWI har Seko ställt krav om att svenska avtal ska gälla på den svenska arbetsmarknaden. Arbete med att motarbeta social dumping i Sverige och EU har fortsatt hög prioritet, genom att förändra det så kallade utstationeringsdirektivet. Ett annat hett ärende har rört det s.k. blåkortsdirektivet (högkompetent arbetskraftsinvandring från tredje land) som facken menar riskerar inskränka parternas rätt att bestämma lön.

## Ungdomsverksamhet

Sekos Ungdomskommitté har genomfört sitt första verksamhetsår och valde Ellena Papaioannou till ordförande, hon är även Seko Ungs representant i LOs centrala ungdomskommitté. LO har även valt Ellena att vara en av Sveriges tre representanter i spetsutbildning SAMAKs Nordenskolan som ska ge fördjupade kunskaper i den Nordiska modellen och ett nordiskt nätverk inom den skandinaviska fackföreningsrörelsen. En tredagars ungdomskonferens inledde året med 30 deltagare som diskuterade Seko idag och imorgon, Kongressarbete – förändringsarbete genom motioner samt föreläsning i ämnet "Våga tro på dig själv".

Kommittén har haft sex sammanträden under året. Gruppen har tagit fram en logga för Sekos ung. Ett av målen under året för den centrala ungdomskommittén var att ta kontakt och hälsa alla nya unga medlemmar välkomna till Seko och erbjuda dem utbildningen Om facket. Totalt har 71 sekomedlemmar deltagit i utbildningen. Vi har även haft en punkt Gäst på några av mötena. Gäster har varit: Anneli Jonsson – ungdomsverksamhet och IT-frågor, Jens Saverstam – Sekos internationella arbete, Christoffer Söderlund presenterade Projekt 80 000.

Seko Ung startade kampanjen ”Facklig vardag” på Twitter för att stötta Kommunal och lyfta vikten att vara transparent som förtroendevald. Kampanjen nådde ut till 140 000 personer. Seko startade även en Facebookgrupp med samma namn som har 3 950 medlemmar varav många är förtroendevalda. Gruppen används för att sprida viktiga artiklar och tvärfacklig information.

### **På LOs Ungforum på Runö var Seko representerade av 15 unga Seko-medlemmar.**

Arbetet under de tre dagarna genomfördes i workshops i arbetsmiljö, avtalsrörelse, jämlikhet, internationell solidaritet, integration och skola samt föreläsningar och möten med förbundsledningens ungdomsansvariga Anneli Jonsson.

Seko hade två deltagare på Bommersviks akademi och en deltagare på Unga Byggares tvärfackliga arrangemang Organiseringsforum.

### **Jämlikhet - Jämställdhet, mångfald och integration**

Sekos senaste kongress beslutade att frågor som rör jämställdhet, mångfald och integration ska samlas under begreppet jämlikhet. Jämställdhet förutsätter en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjligheter till ekonomiskt oberoende.

Det gäller också för etniskt ursprung, religion, funktionshinder, ålder och sexuell läggning och uttryck. Skillnaden är att de senare uppräknade grupperna är minoriteter men också här finns skillnader mellan män och kvinnor.

Att utjämna och på sikt eliminera osakliga skillnader i lön, arbetsvillkor, pension och hälsa samt representation, makt och inflytande mellan män och kvinnor är en fråga om relevans och trovärdighet för Seko och för hela arbetarrörelsen. En förutsättning för jämlikhetsarbetet är att vi står upp för våra grundläggande fackliga värderingar om demokrati och alls lika värde och rätt. Under hösten 2016 påbörjades ett långsiktigt arbete för att öka kunskap och medvetenhet runt dem samt att stimulera samtal om attityder och värderingar ute på arbetsplatserna.

Bland annat genomfördes en tvådagars konferens på temat ”Hur påverkas jämställdheten av nationalism och högerpopulism”. Föreläsare var inbjudna från Expo och Katalys samt journalisten och författaren Mats Wingborg, som bland annat skrivit boken ”Den blåbruna röran”. Samtliga föreläsare målade bilden av hur nationalismen vunnit fäste i Europa och i Sverige de senaste åren. Dess rötter och dess konsekvenser.

Avståndstagandet från feminister och kvinnorrättsförsvarare förenar de flesta nationalisterna som menar att kvinnans främsta uppgift är att föda nationens barn. Nationalism handlar om främlingsfientlighet och om intolerans gentemot minoriteter i samhället. Det handlar också om en familjepolitik utformad så att kvinnan ska vara hemma och ta hand om barn medan mannen jobbar.

Om vi är på väg mot ett samhälle med allt större genomslag för en nationalistisk syn på manligt och kvinnligt – vad betyder det för ett samhälle som vårt och hur kan vi vända den utvecklingen?

### **Alla kan göra något**

Under 2016 har förbundet slutfört pilotprojektet rörande utbildning av anställd personal och förtroendevalda på regional nivå som inleddes under hösten 2015. Detta med aktiviteten att utbilda samtliga i administrationen inom området. Detta med vetskapen om att gruppen är oerhört viktig som bärare av den grundsyn och de värderingar som vi som förbund står för och som måste präglade vårt dagliga fackliga arbete. I detta sammanhang har också förbundet även strategiskt lyft andra viktiga värdegrundsfrågor på tema jäv, korruption och andra etiska och moraliska aspekter som man ställs inför och som har betydelse för hur vi kan bibehålla och stärka medlemmarnas förtroende för organisationen.

Parallellt har ett antal utbildningar i ordinarie utbildningsverksamhet genomförts.

Under 2016 har totalt 36 anställda och 108 förtroendevalda gått utbildningen, varav 70 män och 74 kvinnor.

### **Fairtrade**

Seko är sedan 2008 medlem i föreningen ”Fairtrade Sverige”. Fairtrade är en oberoende produktmärkning som skapar förutsättningar för odlare och anställda att förbättra sina arbetslevnadsvillkor, motverkar barnarbete och diskriminering samt främja den fackliga organisationsrätten och uppmantra till ekologiskt odlande. För Seko som fackförbund är villkoren för anställd arbetskraft en viktig fråga. Arbetet med att förbättra kriterier och villkor för den gruppen har pågått under de senaste åren och tillsammans med andra fackliga medlemsorganisationer i Sverige och Norden har vi påverkat det internationella arbetet för bättre arbetsvillkor på Fairtrade licensierade plantager och kooperativ.

### **Arbetsrätt**

De arbetsrättsliga ansökningarna har under året på sedvanligt sätt rört såväl kollektivavtalstvister som tvister om anställningar och indrivning av lön.

En fråga som har stått högt på dagordningen sedan kongressen 2013 är frågan om skyddet för arbetstagare vid övergång av verksamhet (LAS 6 b§). Under 2016 kom domen (AD 2016 nr 59) i ett mål där frågan var om det skett en övergång av verksamhet enligt 6 b § när Försvarsmakten tog tillbaka driften av flygplatsen Malmen i egen regi. Flygplatsbrandmännen som då var anställda av ett bolag sades upp och ersattes av Försvarsmaktens egen personal. Seko hävdade att

det var en övergång av verksamhet och att Försvarsmakten därmed var skyldig att ta över personalen. Arbetsdomstolen (AD) delade inte Sekos uppfattning och avslog talan.

Seko drev även 2014 ett mål som rörde övergång av verksamhet och åldersdiskriminering. Tyvärr förlorade Seko även detta mål. Målet handlade om anställningsskyddet för städare i samband med att SJ AB tog tillbaka tågstädningen från ISS för att driva den i egen regi. AD ansåg inte att det var fråga om verksamhetsövergång eftersom inte en majoritet av de anställda gått över från ISS till SJ. I fråga om åldersdiskrimineringen ansåg AD inte att det fanns anledning att anta att SJs beslut att inte ta över städarna hade samband med deras ålder. Detta trots att SJ genom nyrekryteringen sänkte medelåldern med 15 år och att ett stort antal yngre helt saknade städerfarenhet.

Under 2016 har vi genomfört en bred utbildningsinsats för förtroendevalda som har rört "Ordning och reda i förhandlingsarbetet". Utbildningen har varit uppskattad och kommer att fortgå.

Vi har även deltagit i LOs arbete och i Stockholms-, Göteborgs- och Malmö stads projekt som gått ut på att försöka åstadkomma schyssta villkor vid offentlig upphandling. Arbetet kommer att fortgå även under 2017.

### Försäkringar

Antalet insända rättshjälpsärenden ligger på samma nivå som föregående år.

Seko har drivit ett antal ärende rättsligt med hjälp av LO-TCO Rättsskydd AB och nått framgång i en stor andel av dessa. De olika utfallen har varit allt i från personlig upprättelse till större ekonomiska utfall för medlem. För ett ärende som avgjordes under 2016 blev utfallet drygt 3 miljoner kr gällande retroaktiv livränta och sjukersättning. I ett annat livräntenärende blev utfallet cirka 350 000 kr.

Under 2016 har Försäkringsombudsmän fortsatt utbilda organisationen i Ordning och reda försäkringar.

### Fackligt kulturarbete

#### *Kulturpolitiska riktlinjer*

Kongressen 2013 beslutade att Seko skulle utarbeta kulturpolitiska riktlinjer. Uppdraget gavs under året till Anneli Jonsson, Anéa Elfving, Åke Johansson och Stefan Pinjefors. Riktlinjerna – Facklig kulturverksamhet för engagemang och gemenskap – har sin ansats i det fria ordet och att kulturen rymmer flera dimensioner. Riktlinjerna behandlar läsfrämjande insatser, eget skapande, kulturhistoria och verksamhetsutveckling.

### Arbetarrörelsens kulturfond

Sen några år tillbaka samarbetar LO, ABF och LOs medlemsförbund gemensamt med kulturen. Arbetet sker inom ramen för Arbetarrörelsens kulturfond. Fonden finansieras av LO, ABF och förbunden gemensamt. Till fonden är en styrgrupp knuten, styrgruppen ansvarar för det löpande arbetet samt hanterar ansökningar om bidrag. För att få bidrag ur fonden ska arrangemanget, stort likväl som smått, rikta sig till LOs

medlemmar. I styrgruppen är Seko representerad. Tyvärr förefaller kulturfonden vara relativt okänd i Sekos organisation. Den slutsatsen kan göras med ledning av vilka som ansöker om medel. Det är nödvändigt med en informationsinsats.

### Arbetsplatsbibliotek

Efter den inventering som gjordes 2015 har inga fler arbetsplatsbibliotek tillkommit. Antalet kända är 14 stycken varav några har filialer. I år har bidrag beviljats till ett befintligt arbetsbibliotek för att kunna göra ett omtag. Den lokala Seko klubben hanterar verksamheten utifrån sina egna förutsättningar.

### Boken på arbetsplatsen Runö 10-12 oktober

Inför planeringen av årets Boken på arbetsplatsen tog arbetsgruppen ett större grepp om hela arrangemanget utifrån vad som framkommit i tidigare utvärderingar. Utvärderingen visar att de flesta hade fått information om arrangemanget från sin fackliga organisation. Könsfördelningen var 52 procent kvinnor 48 procent män, vi hade tre deltagare utöver Thomas Abrahamsson som inledningstalade. Samtliga deltagare anser sig kunna rekommendera andra att delta vid eventuella kommande arrangemang.

### Övrigt

Vi köpte 2016 Föreningen Arbetarskrivares antologi, "Efter oss", som distribuerat till vår lokalorganisation samt till alla arbetsplatsbibliotek.

Arbetarrörelsens kulturhistoriska sällskap ger varje år ut en almanacka, "Systrar kamrater". För varje månad presenteras betydelsefulla Kvinnor i arbetarrörelsen. Vi köpte in 2017 års almanacka och distribuerade den till hela organisationen. Våra avdelningar/klubbar och egna arbetsplatser runt om i landet.

Det är viktigt att vi fortsätter att stödja den läsfrämjande verksamheten, det är av stor betydelse att medlemmar och förtroendevalda erbjuds möjlighet till att utveckla sitt läsande och få ett rikt språk. Det stärker oss i vår fackliga vardag likväl som i den vanliga vardagen.

Seko utarbetar riktlinjer för vårt fackliga kulturarbete där vi också tydligt prioriterar vilka typer av kulturinsatser vi ska ägna oss åt och i vilken omfattning

Riktlinjerna är framtagna av en arbetsgrupp bestående av:  
Anneli Jonsson förbundssekreterare  
Anéa Elfving, ombudsman kulturansvarig  
Åke Johansson, kulturansvarig Seko Mellannorrland  
Stefan Pinjefors, Centrala ungdomskommittén

### Fackliga studier

#### *Centrala Seko-utbildningar*

Under året har det genomförts utbildningar inom områdena Grundläggande förtroendevalda utbildning (GFU – Vald på jobbet), arbetsrätt grund (ARG) och ett antal avtals/branschkurser. Förbundet deltog med tio deltagare på 6Fs Fackliga politiska utbildning som genomfördes regionalt samt tre

deltagare på Vår värdegrund och ideologi som genomfördes på Runö folkhögskola.

#### LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har erbjudits utbildningar via LOs kunskapssystem inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion samt politik.

#### Studieorganisationen

Handledarutbildning/träff genomfördes på Runö 18–19 januari för de centrala GFU handledarna.

Den 13–15 september genomförde 6F sin studiekonferens där regionernas studieansvariga deltog. Konferensens tema var att sätta fokus på rekryteringsarbetet. Petra Brask föreläste i ämnet ”Hur svårt kan det vara – Från ord till handling” med inriktning på rekryteringsarbetet.

6F förbundens ombudsmän med ansvar för studier har träffats regelbundet under året.

#### Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets medlemsrekryteringsarbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Under året deltog 422 personer i utbildningen, en ökning med 64 deltagare från föregående år.

#### Kursstatistik

##### CENTRALA HANDLEDARE 2016

	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU	6	10	63
Arbetsrätt Grund	5	2	29

##### KURSSTATISTIK

	Antal deltagare	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU - Vald på jobbet	430	279	151	35% (-2%)
GFU - Vald på jobbet 2	320	200	120	38% (+3%)
Alla kan göra något	108	64	44	41% (-4%)
ARG - Arbetsrätt grund	129	78	51	40% (+8%)
Insikter	39	26	13	33% (-7%)
VSO 1 (Skyddsombudsutbildning)	13	12	1	8% (-24%)
HSO 1 (Huvudskyddsombud)	8	8	0	0% (-17%)
Medlemsutbildning	903	585	318	35% (-6%)
Introduktionsutbildning	422	278	144	34% (-11%)
Om facket	70	47	23	33% (-9%)
Om samhället	29	21	8	28% (-1%)

Inom parentes ökning/minskning från föregående år

#### Medlemsutbildning

Under året deltog 903 deltagare i någon form av medlemsutbildning, en minskning med 225 deltagare från föregående år.

#### Remisser

Förbundet har under året avgett följande remissyttranden, grupperade efter departement eller annan remissutgivare.

#### Finansdepartementet

- Regional indelning- tre nya län, SOU 2016:48

#### Näringsdepartementet

- Höghastighetsjärnvägens finansiering och kommersiella förutsättningar, SOU 2016:3
- Som ett brev på posten, SOU 2016:27
- Promemorian Förslag till förordning om arbetstid vid inlandssjöfart
- Genomförandet av sjöfolksdirektivet, SOU 2016:50
- Transportstyrelsens framställning om ändring i fartygssäkerhetslagen (2003:364)
- Till sista utposten - en översyn av postlagstiftningen, SOU 2016:54

#### Justitiedepartementet

- Nya möjligheter till operativt polissamarbete med andra stater, Ds 2016:13
- Hur står det till med den personliga integriteten - en kartläggning av Integritetskommittén, SOU 2016:41
- Polisutbildningen som högskoleutbildning, SOU 2016:39

#### Transportstyrelsen

- Transportstyrelsens förslag på förändrade, TSF 2015-59



# Sekos styrelse och organisation

## Centralt

Förbundsstyrelsen har under året haft 16 styrelsemöten varav två telefonsammanträden. Verkställande utskottet har haft 40 möten. Förbundets representantskap anordnades den 31 maj i Stockholm.

Under året har förbundsstyrelsen beslutat anta en ny arbetsordning och som ett resultat av detta inrätta tre utskott: Placerings-, revisions- och ersättningsutskott. Utskotten bemannas av ledamöter ur förbundsstyrelsen, men administreras och samordnas av ansvariga tjänstemän på förbunds-kontoret.

Placeringsutskottet består av Vakant, Peter Lundmark och Helen Bohné Strauss och administreras av Roger Hellefors, ekonomichef.

Revisionsutskottet består av Ingvar Carlsson, Ulrika Nilsson och Thomas Hagsten och administreras av Jonas Pettersson, kanslichef.

Ersättningsutskottet består av Nick Fortgens, Glenn Nordström och Ulrika Nilsson och administreras av Jessica Onryd-Nilsson, personalchef.

Det nya verksamhetssystem PUMA implementerades under hösten i förbundet. Parallellt har en omfattande utbildningsinsats inletts för att klara en så smidig övergång som möjligt.

## Förbundsstyrelsens sammansättning 2016-12-31:

Förbundsordförande,	Janne Rudén
Förste vice förbundsordförande,	Vakant
Förbundssekreterare	Anneli Jonsson
Förbundskassör,	Vakant
Avtalssekreterare	Valle Karlsson

### Ordinarie ledamöter:

Marta Aguirre	Helene Bohné Strauss
Thomas Hagsten	Peter Lundmark
Ulrika Nilsson	Glenn Nordström
Kenny Reinhold	Ingvar Carlsson
Nick Fortgens	Sandra Svensk

### 1-6 ersättare:

Björn Jonasson	Robert Ignberg
Johan Lindholm	
4:e-6:e ersättare	Vakant

Den 11 mars avsåg sig efter överenskommelse med förbundsstyrelsen Lars Petersson uppdraget som förbundskassör fram till kongressen 2017. Den 14 juni avsåg sig Tomas Abrahamsson på egen begäran uppdraget som vice ordförande i förbundet. Styrelsen har därefter beslutat låta uppdragen vara vakanta fram till ordinarie kongress 2017. Christer Strömberg lämnade i juni sitt uppdrag som ordinarie leda-

mot i förbundsstyrelsen för anställning som ombudsman i förbundet, vilket medförde att Sandra Svensk blev ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen. Niklas Andersson, 2:e ersättare och Susann Larsson, 4:e ersättare har under året även meddelat att man lämnar sina uppdrag i förbundsstyrelsen, innebärande att förbundsstyrelsen per den 31 december, 2016 saknar 4:e, 5:e och 6:e ersättare.

## Personal

Anställda i förbundet var den 31 december 2016 143 personer, varav 54 placerade på förbunds-kontoret och 89 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

### PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	79863	31018	72/28
VU	2	1	67/33
Ombudsmän	63	19	77/23
Utredare	2	0	100
Assistenter	4	24	14/86
Administrativ personal	8	13	38/62
Vikariat	1	0	100
Projekt	4	2	67/33
<b>Totalt antal</b>	<b>84</b>	<b>59</b>	<b>59/41</b>

<sup>1</sup> VUs 3 ledamöter väljs av Sekos kongress.

## Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2016 var 4,23 procent.

## Långtidsfrånvaro

Definition längre än en månad i följd. Totalt under 2016 har åtta personer varit långtidsfrånvarande där samtliga åtta varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen fem män och tre kvinnor. Sex ombudsmän och två administratörer med tre placerade på förbunds-kontoret och fem lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

## Förändringsprofiler

Seko har under 2016 arbetat med förändringsprofilerna för samtliga anställda i samarbete med företagshälsovården. Detta arbete fortsätter även 2017.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Seko har slutit avtal med ny beroendeleverantör och tillsammans tagit fram riktlinjer och rutiner för detta arbete. Nya rutiner har skapats för det systematiska arbetsmiljöarbetet där ansvarsfördelning, checklistor, enkäter rörande organisatorisk och social arbetsmiljö tagits fram.

## Sekos övriga verksamheter

### Fritid och semester

Förbundets stugor på Gullholmen är fortsatt populära. Totalt finns det 19 stugor tillgängliga för bokning var av fem tillhör Seko väst. Administration och bokning har skett via förbundet men från och med 2017 tar Gullholmen över administration och bokningar.

Förutom att stugorna frekvent hyrs ut till förbundets medlemmar, så nyttjas de även av en stugpool som gör att nyttjandegraden hålls hög även under lågsäsong.

Samtliga stugor har i stort varit uthyrda hela säsongen.

Förbundet äger också andelar i anläggningen Riva del Sole resort. Anläggningen har hög bokningsgrad.

Till Rörvig i Danmark har förbundet endast förmedlingsansvar.

### Gunnar Erlandssons minnesstiftelse

Stiftelsens ändamål är att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Inget anslagsärende har behandlats under året. Styrelsen har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året. Den 31 december 2016 hade styrelsen följande sammansättning:

Ordförande,	Ingela Edlund
Ledamöter,	Helene Bohné Strauss och Bjarne Isacson
Suppleant,	Kristoffer Arvidsson Thonäng

Förbundsrevisor, Erik Johannesson och auktoriserade revisor Sune Johnson har varit stiftelsens revisorer under året.







**ASEA**





# Ekonomisk berättelse 2016

## Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2016 var 111 241 fördelade på 75 498 aktiva och 35 743 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2015 var antalet 113 902 medlemmar fördelade på 76 833 aktiva och 37 069 pensionärer.

## Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

### Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 265,3 Mkr (241,6). Ökningen beror på att juristförsäkringen ingår med 31,6 Mkr (5,6). Bidragen är på samma nivå som föregående år, 7,6 Mkr (4,4 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel, +2,0 Mkr 2016, samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 8,9 Mkr (9,3). Sammantaget var intäkterna 281,7 Mkr (255,3), en ökning med 26,4 Mkr.

### Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 331,8 Mkr, för 2015 var kostnaden för den fackliga verksamheten 318,5 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer 41,6 Mkr (42,5), en minskning med 0,9 Mkr
- Direkta medlemskostnader 57,9 Mkr (52,8), en ökning med 5,1 Mkr.  
Ingående kostnader är huvudsakligen:
  - premier för inkomstförsäkring 10,0 Mkr (26,6), minskning i huvudsak till följd av det 2015 höjda a-kassetaket.
  - premier för juristförsäkring 31,6 Mkr (5,6), försäkringen startade i november 2015
  - premier för medlems- och barnolycksfall 26,2 Mkr (24,4)
  - återbäring medlemsförsäkringar 17,3 Mkr (10,6)
  - övriga medlemsförsäkringar 46,1 Mkr (60,2)
  - advokat- och rättegångskostnader 3,7 Mkr (3,6)
- Övriga externa kostnader 98,2 Mkr (94,8), en ökning med 3,4 Mkr.
- Personalkostnader 132,9 Mkr (127,1), en ökning med 5,8 Mkr. Denna ökning kan förklaras till lika delar av ökade lönekostnader och pensionskostnader

## Särskilda händelser

- Tillsammans med övriga 6F förbund har arbetet med utveckling och implementering av ny gemensam IT infrastruktur och ett nytt verksamhetssystem utmynnat i att samtliga förbund nu tagit det nya systemet i drift. Seko tog som sista förbund systemet i drift under hösten 2016.

## Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2016 visar på ett underskott på 50,0 Mkr. 2015 var underskottet 63,2 Mkr vilket innebär ett minskat underskott med 13,2 Mkr. Den enskilt största anledningen till detta förklaras av minskade kostnader för medlemsförsäkringar.

## Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2016 ett underskott på 3,6 Mkr, 2015 visade ett överskott på 2,1 Mkr. Huvudanledning till det lägre resultatet är ökade reparations- och underhållskostnader. Hyresintäkterna för 2016 ligger på 30,8 Mkr jämfört med 30,7 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av förbundet tillsammans med fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt, utgör en god lånesäkerhet.

## Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2016 blev ett överskott med 25,9 Mkr. 2015 var motsvarande siffra ett överskott med 20,7 Mkr.

Inga direktägda aktieinnehav finns i enlighet med förbundets placeringsstrategi. Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 998,3 Mkr, år 2015 var det bokförda värdet 926,7 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att

tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

#### **Årets resultat**

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2016 ett underskott på 27,7 Mkr. Resultatet för föregående år var ett underskott på 40,4 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2016 ett underskott på 7,2 Mkr.

#### **Placeringsreglemente**

Nuvarande placeringsreglemente beslutat på kongressen 2013 och reviderat av representantskapsmötet 2016 styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar

framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.

#### **Löner och arvoden per månad för verkställande utskottet**

Nedan anges löner per årets utgång 2016 samt arvoden beräknat som genomsnitt per månad exklusive fridagsersättning. Sammanställningen visar de personer som ingick i VU per årets utgång.

- Jan Rudén, förbundsordförande, 70 796 kr samt cirka 17 692 kr i arvode från externa uppdrag.
- Valle Karlsson, avtalssekreterare 61 607 kr samt cirka 3 286 kr i arvode från externa uppdrag.
- Anneli Jonsson, förbundssekreterare, 60 156 kr samt cirka 1 846 kr i arvode från externa uppdrag.

VU-ledamöternas löner har under året räknats upp.

# Årsredovisning för räkensåret 2016

## Förvaltningsberättelse

### Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg och ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns 143 (139) centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

### Ändamålet med verksamheten är att;

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktsättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet.
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle
- i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

### Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten ska riktas mot fem områden.

- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Organisera och rekrytera medlemmar
- Näringspolitik/Politisk påverkan
- Ekonomi i kontroll
- Opinionsbildning, kommunikation och politisk påverkan

2016 var ett avtalsår och ett ovanligt sådant. Samtliga Sekos riksavtal omförhandlades och detta utan en LO-samordning. Det huvudsakliga skälet till att det inte blev en samordning var att några LO-förbund sa nej till LO-ledningens förslag om att ha ett procentkrav och ett krontalskrav. Med andra ord en låglönesatsning. Seko, tillsammans med bland andra 6F-förbunden, sa ja till LOs förslag. Den uteblivna LO-samordningen gjorde att Seko bestämde sig för att inom ramen för 6F-samarbetet göra en egen avtalssamordning. 6F anlät egen utredningskompetens och gjorde en samhällsekonomisk analys och utifrån den drevs egna krav.

Facken inom Industrin träffade det första avtalet med löneökningar på 2,2% och med en avtalslängd på 12 månader. 6Fs lönekrav på 3,2% påverkade industriuppgörelsen positivt. 6F pekades dock stundtals ut som de förbund som orsakade den uteblivna LO-samordningen. Dessa förbund var i ärlighetens namn de som slogs för en enighet om en modell som ökade möjligheten till låglönesatsningar. Andra får ta på sig ansvaret för den spruckna LO-samordningen.

När Industriuppgörelsen träffats återstod frågan om och hur 6F tänkte driva igenom sina högre lönekrav. Frågan fick sin lösning genom att LO och Svenskt Näringsliv träffade en överenskommelse som innehöll ett krontal på 590 kronor och en procentsats på 2,2%. Uppgårelsen accepterades snabbt av oss då den innehöll en generell låglönesatsning som genom krontalskonstruktionen även gav procentuellt mer pengar till kvinnodominerade yrkesgrupper. Ett annat viktigt skäl var att uppgörelsen stärkte LO som sammanhållande organisation inför kommande avtalsrörelser. Ett starkt LO är för Seko en förutsättning för att uppnå framgångar över tid. Det är därför glädjande att LO-förbunden under hösten kom överens om en samordning i 2017-års avtalsrörelse som dessutom innehåller låglönesatsningar.

Det blev också några varsel. I april varslade förbundet om strejk på Telekom-området. Varslet omfattade cirka 1 000 medlemmar och var en direkt reaktion på att Almega under hela förhandlingsperioden vägrat diskutera Sekos yrkanden. Varslet löstes aldrig ut och ett avtal träffades genom medling. Uppgårelsen innehöll ensidiga avtalsförbättringar för Seko.

Nästa varsel kom i juni då förbundet varslade på Service Entreprenad avtalet. Även här med Almega som motpart. Denna gång var varselorsaken att Almega inte accepterade krontalskraven. Även denna konflikt löstes genom medling

och uppgörelsen innehöll det viktiga kravet om en krontals-skiva på 590 kronor.

Utöver egna varsel har förbundet lagt sympativarsel för Målarna och förberett sympativarsel för andra förbund samt gjort ett flertal stöduttalanden i olika konfliktsituationer.

Stora delar av året präglades av avtalsfrågor. Utan avtal inga medlemmar och utan medlemmar inga starka avtal. Därför är förhandlingar i kombination med organisering de absolut viktigaste områden förbundet har att jobba med. Som stöd för detta behöver förbundet utbilda förtroendevalda i studieverksamheten, bilda opinion för att driva viktiga frågor för medlemmarna och förbundet måste jobba för att påverka politiker. Förbundsstyrelsen beslutade bland annat under året att genomföra något som kallas projekt 80 000. Målet är att öka antalet aktiva medlemmar till just 80 000 genom att stärka den lokala organisationen i organiseringsarbetet.

I övrigt har en hel del arbete ägnats åt förberedande arbete inför kongressen i april 2017. Förutom att drygt 90 motioner ska behandlas så har förbundsstyrelsen även tagit fram ett nytt stadgeförslag som ska hanteras under kongressen.

#### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Tillsammans med övriga 6F förbund har arbetet med utveckling och implementering av ny gemensam IT infrastruktur och ett nytt verksamhetssystem utmynnat i att samtliga förbund nu tagit det nya systemet i drift. Seko tog som sista förbund systemet i drift under hösten 2016.

#### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Seko har sent i mars 2017 fått information om att en återbäring på 13,4 mkr avseende inkomstförsäkringen kommer att erhållas under 2017. Detta belopp ingår inte i 2016 års resultat.

#### Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2016 ett underskott på 27,7 Mkr jämfört med föregående års underskott på 40,4 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets underskott 7,2 Mkr. Underskottet i den fackliga verksamheten är 50,0 Mkr jämfört med ett underskott på 63,2 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 25,9 Mkr, att jämföras med föregående år då överskottet var 20,7 Mkr. I denna post ingår i huvudsak utdelningar.

#### Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- Förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.

Verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska präglar arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiserbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

#### Framtida utveckling

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

En arbetsgrupp är tillsatt för att utreda hur vi blir en starkare och effektivare organisation. Resultatet av denna kommer vid ett senare skede bli underlag för beslut på kongressen 2017.



**FLERÅRSJÄMFÖRELSE - Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.**

Belopp i tkr	2016	2015	2014	2013	2012
<b>Seko</b>					
Fackliga verksamhetens resultat	-50 037	-63 201	-42 722	-91 296	-84 920
Resultat från fastighetsförvaltningen	-3 605	2 106	-29	-34 489	-2 119
Resultat från finansiella investeringar	25 941	20 711	127 439	27 293	46 016
Resultat efter finansnetto	-27 701	-40 384	84 688	-98 469	-41 023
Bokslutsdispositioner	33 755	-6 800	11 572	25 127	-11 500
Skatt	-13 301	-4 496	-7 602	-4 844	-9 516
<b>Årets resultat</b>	<b>-7 247</b>	<b>-51 680</b>	<b>88 659</b>	<b>-78 186</b>	<b>-62 139</b>
Balansomslutning, tkr	1 360 919	1 374 567	1 417 847	1 374 375	1 472 062
Eget kapital, tkr	1 194 660	1 198 678	1 250 358	1 144 795	1 222 981
Justerat eget kapital, tkr	1 237 830	1 268 177	1 314 553	1 218 016	1 310 684
Soliditet, %	91	92	93	89	89
Antal anställda, st	143	139	141	143	144
Antal aktiva medlemmar, st	75 498	76 833	78 556	80 270	81 259
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	40%	42%	41%	36%	43%
<b>Kostnader per medlem, kr</b>					
Personalkostnader	1 760	1 654	1 252	1 079	1 303
Facklig verksamhet	4 394	4 145	3 832	4 361	4 273

**Nyckeltalsdefinitioner:**

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen

Justerat eget kapital = Eget kapital + 78% av obeskattade reserver

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

**FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL**

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Övrigt fritt kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Seko</b>				
Eget kapital 2016-01-01	1 250 358		-51 680	1 198 678
Förändrad redovisningsprincip		3 229		3 229
Årets resultat			-7 247	-7 247
<b>Eget kapital 2016-12-31</b>	<b>1 250 358</b>	<b>3 229</b>	<b>-58 927</b>	<b>1 194 660</b>

**RESULTATDISPOSITION - Till kongressens förfogande står följande resultat**

Belopp i tkr	
Balanserat resultat	1 198 678 608
Effekt av förändrad redovisningsprincip	3 228 775
Årets resultat	-7 246 578
<b>Totalt</b>	<b>1 194 660 805</b>
<b>Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:</b>	
Balanseras i ny räkning	1 194 660 805
<b>Totalt</b>	<b>1 194 660 805</b>

**RESULTATRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2016	2015
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter	3	265 265	241 606
Bidrag	4	7 598	4 352
Övriga verksamhetsintäkter		8 854	9 343
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>281 717</b>	<b>255 301</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-41 573	-42 452
Direkta medlemskostnader	6	-57 912	-52 777
Övriga externa kostnader	7	-98 232	-94 775
Personalkostnader	8	-132 879	-127 107
Av- och nedskrivningar		-1 158	-1 391
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-331 754</b>	<b>-318 502</b>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<b>-50 037</b>	<b>-63 201</b>
<b>Fastighetsförvaltning</b>			
Hysesintäkter	9	30 785	30 741
Externa kostnader		-28 440	-22 630
Avskrivning enligt plan byggnader		-3 215	-3 215
Avskrivning enligt plan inventarier		-2 735	-2 790
<b>Resultat från fastighetsförvaltningen</b>		<b>-3 605</b>	<b>2 106</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-1 137	-1 396
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	27 325	22 230
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		9	103
Räntekostnader och liknande resultatposter		-256	-226
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>25 941</b>	<b>20 711</b>
Resultat efter finansiella poster		-27 701	-40 384
Bokslutsdispositioner	11	33 755	-6 800
Skatt	12	-13 301	-4 496
<b>Årets resultat</b>		<b>-7 247</b>	<b>-51 680</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2016-12-31	2015-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>	1		
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	13	87	87
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	175 756	178 971
Inventarier fastighetsförvaltning	15	2 621	5 338
Förbättringsutgifter annans fastighet	16	557	1 114
Inventarier	17	794	1 377
		179 728	186 800
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	18,27	100	100
Aktier och andelar i intresseföretag	19	31 092	11 238
Långfristiga värdepappersinnehav	20	998 340	926 671
Andra långfristiga fordringar	21	30 096	40 585
Ideella placeringar	22,27	28 249	28 296
		1 087 877	1 006 890
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 267 692</b>	<b>1 193 777</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager		264	200
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		2 053	695
Aktuella skattefordringar		-	6 391
Övriga kortfristiga fordringar		14 136	25 020
Fordran koncernföretag		2 577	2 577
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	32 001	25 971
		50 767	60 654
<i>Kassa och bank</i>		42 196	119 937
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>93 227</b>	<b>180 791</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 360 919</b>	<b>1 374 568</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2016-12-31	2015-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 201 907	1 250 358
Årets resultat		-7 247	-51 680
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 194 660</b>	<b>1 198 678</b>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	24	55 346	89 101
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	25	35 610	33 252
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga långfristiga skulder		-	23
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		17 621	26 268
Aktuella skatteskulder		4 726	1
Övriga kortfristiga skulder		29 397	14 721
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	23 559	12 524
		75 303	53 514
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 360 919</b>	<b>1 374 568</b>



## KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2016	2015
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat från den fackliga verksamheten		-50 037	-63 201
Resultat från fastighetsförvaltningen		-3 605	2 106
Avskrivningar		7 108	7 396
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	5 587	11 905
Resultat ideella placeringar		-1 137	-1 396
Erhållen ränta		9	103
Erhållna utdelningar		27 325	22 230
Erlagd ränta		-256	-225
Betald inkomstskatt		-2 185	-4 389
<b>Summa</b>		<b>-17 191</b>	<b>-25 471</b>
Ökning/minskning varulager		-64	85
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		3 495	-8 694
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		17 064	-10 307
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>3 304</b>	<b>-44 387</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-36	-523
Avytttrat dotterbolag		-	-
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-75 347	-16 254
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		3 725	6 626
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-71 658</b>	<b>-10 151</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Lån till intressebolag		-9 366	-11 613
Amortering av långfristig skuld		-23	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-9 389</b>	<b>-11 613</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-77 743</b>	<b>-66 151</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>119 939</b>	<b>186 089</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>42 196</b>	<b>119 938</b>

## Not 1 Tilläggsupplysningar

### Redovisning och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Resultaträkningen för år 2016 har till viss del omdisponerats för att få ett utfall som speglar resultatet för fastighetsförvaltningen. Anpassningarna har bidragit till vissa förändringar för jämförelseåret utifrån 2015-års fastställda årsredovisning

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskikt	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

### Resultat i dotterbolag

Förbundet har ett dotterbolag vid årets utgång. Någon koncernredovisning upprättas inte i enlighet med regelverket 7:5 Årsredovisningslagen. Dotterbolagets egna kapital och resultat framgår av not 18.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

# Noter

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det

verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

## Not 3 MEDLEMSINTÄKTER

Medlemsintäkter	266 579	242 999
Administrationskostnader medlemsintäkter	-1 314	-1 393
<b>Summa</b>	<b>265 265</b>	<b>241 606</b>

## Not 4 BIDRAG

RSO Medel	4 426	2 261
Bidrag för biståndsprojekt	1 124	885
Bidrag från LO	254	1 073
Övriga bidrag	1 794	133
<b>Summa</b>	<b>7 598</b>	<b>4 352</b>

## Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER

Bidrag till regioner	17 015	15 509
Avgifter till LO	18 133	18 641
Avgifter till övriga organisationer	5 363	3 886
Övriga bidrag	1 062	4 416
<b>Summa</b>	<b>41 573</b>	<b>42 452</b>

## Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER

Kollektiv medlemsförsäkring	26 187	24 419
Inkomstförsäkring	9 972	26 633
Juristförsäkring	31 640	5 600
Återbäring medlemsförsäkringar	-17 304	-10 596
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	3 723	3 589
Ersättning till uppdragstagare	3 563	3 035
Övriga kostnader	131	97
<b>Summa</b>	<b>57 912</b>	<b>52 777</b>

## Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE

<b>Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas</b>		
-inom 1 år	13 549	12 138
-inom 1 till 5 år	13 797	17 650
<b>Summa</b>	<b>27 346</b>	<b>29 788</b>
Under året kostnadsförda leasingavgifter	16 433	15 634

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR  
OCH SOCIALA KOSTNADER****Antal anställda**

	2016	2015
Kvinnor Sverige	59	60
Män Sverige	84	79
<b>Totalt</b>	<b>143</b>	<b>139</b>
Varav lokalt placerade	89	89

**Löner och andra ersättningar:**

Förbundsstyrelse och VU	4 066	4 634
Övriga anställda	72 437	69 252
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>76 503</b>	<b>73 886</b>
(varav avgångsvederlag)	2 285	3 618

Sociala kostnader	25 843	24 987
Pensionskostnader inkl. löneskatt	25 018	13 743
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	2 274	11 822
Övriga personalkostnader	3 241	2 669
	<b>132 879</b>	<b>127 107</b>

**Styrelseledamöter och ledande befattningshavare***Antal styrelseledamöter på balansdagen*

Män	8	11
Kvinnor	5	4
<b>Totalt</b>	<b>13</b>	<b>15</b>

Av pensionskostnaderna avser 4 476 tkr (1 683 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgått till 6,44 % (4,62 %) samt diskonteringsräntan har stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Ökningen av pensionsskulden är främst hänförlig till att diskonteringsräntan sänkts från 2,7 % 2015 till 2,3 % 2016. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen



**Avtal om avgångsvederlag**

VU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak innebär reglerna att funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättning föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättningen utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

**Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE**

*Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas*

-inom 1 år

-inom 1 till 5 år

**Summa**

**2016**

**2015**

28 711

26 694

39 767

14 304

**68 478**

**40 998**

**Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Utdelningar, aktiefonder

Utdelningar, räntefonder

Utdelningar, ideella placeringar

Realisationsresultat vid försäljningar

Övriga finansiella intäkter

**Summa**

**2016**

**2015**

12 972

13 846

2 623

2 398

1 183

1 155

5 770

253

4 777

4 578

**27 325**

**22 230**

<b>Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Avsättning periodiseringsfond	-20 150	-6 800
Återföring periodiseringsfond	53 905	-
<b>Summa</b>	<b>33 755</b>	<b>-6 800</b>
<b>Not 12 ÅRETS SKATT</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Aktuell skatt för året	13 217	4 412
Uppskjuten skatt	84	84
<b>Summa</b>	<b>13 301</b>	<b>4 496</b>
Skatteeffekt av schablonintäkt periodiseringsfond	417	533
<b>Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	87	87
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
<b>Not 14 BYGGNADER OCH MARK</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	232 960	232 960
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>232 960</b>	<b>232 960</b>
Ingående avskrivningar	-53 988	-50 772
Årets avskrivningar	-3 216	-3 216
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>175 756</b>	<b>178 972</b>

Marknadsvärde på fastigheter enligt värdering gjord 2014 är 675 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag. Då de parametrar som användes i förra årets värdering inte har förändrats på något väsentligt sätt anses fastigheternas värde därför vara oförändrade.

**Not 15 INVENTARIER FASTIGHETSFÖRVALTNING**

	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	14 647	14 647
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>14 647</b>	<b>14 647</b>
Ingående avskrivningar	-9 309	-6 543
Årets avskrivningar	-2 717	-2 766
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-12 026</b>	<b>-9 309</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>2 621</b>	<b>5 338</b>

**Not 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER ANNANS FASTIGHET**

	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	2 783	2 784
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 783</b>	<b>2 784</b>
Ingående avskrivningar	-1 670	-1 114
Årets avskrivningar	-556	-557
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 226</b>	<b>-1 671</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>557</b>	<b>1 113</b>

**Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER**

	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	7 954	7 432
Årets inköp	36	522
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>7 990</b>	<b>7 954</b>
Ingående avskrivningar	-6 576	-5 729
Årets avskrivningar	-620	-848
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-7 196</b>	<b>-6 577</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>794</b>	<b>1 377</b>

**Not 18 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, FÖRBUNDET**

	ORG.NR.	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	BOKFÖRT VÄRDE
Lastberget Konferens AB	556534-9288	100	100	100
Bolagets justerade egna kapital uppgår till 1 732 tkr (2 324) tkr och årets resultat är 1 tkr (145 tkr)				
			<b>2016</b>	<b>2015</b>
Ingående anskaffningsvärden			100	100
<b>Utgående redovisat värde</b>			<b>100</b>	<b>100</b>

**Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG**

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE
Facklig administration i Samvekan 6F AB	37	37	37 460	31 092
			<b>2016</b>	<b>2015</b>
Ingående anskaffningsvärden			11 238	11 238
Tillkommande anskaffning under året			19 854	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden			31 092	11 238
<b>Utgående redovisat värde</b>			<b>31 092</b>	<b>11 238</b>

**Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	926 671	916 859
Årets förvärv	74 608	16 255
Årets försäljningar	-2 939	-6 443
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>998 340</b>	<b>926 671</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>998 340</b>	<b>926 671</b>

**Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**  
(fortsättning)

	ANTAL	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE
Förbundsfond Robur	1 854 409	196 969	512 280
Förbundsräntefond Robur	802 558	80 382	94 646
Förbundspenningmarknadsfond Robur	1 241 103	124 949	132 103
Företagsobligationsfond FNR	334 260	47 485	48 578
Räntefond kort Plus	386 216	47 384	48 312
Camelot	1 051	17 402	35 128
Excalibur	3 282	30 347	39 733
Nordea Institutionell Multi Asset	841 403	79 729	100 346
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	1 995 671	220 899	331 593
Nordea Cross Over	58 667	50 547	52 601
Aberdeen Fastighetsfond	224 936	32 211	31 923
Nordea SWE Inst	57 888	70 036	70 112
<b>Totalt</b>		<b>998 340</b>	<b>1 497 355</b>

**Genom innehav i Förbundsfonden Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Nordea Multi Asset Fund och Lancelot Camelot, har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag:**

AAK, ABB, Aflac, Air Liquide, Alfa Laval, Allegion PLC, Allergian PLC, Alphabet, Amadeus IT, Amdocs, American Electric Power, AmerisourceBergen, Amgen, Anthem, Apple, AstraZeneca, AT&T, Atlantia, Atlas Copco, Autoliv, AutoZone, AXA, Axis Bank, B&B Tools, Banco Bradesco, Bangkok Bank, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia Persero, Barratt Developments, Bayer, Berkshire Hathaway, Billerudkorsnäs, Boliden, Bonava, Bright Horizons, British American Tobacco, Canadian Tire, Capita, Celgene, Central Japan Railway, Check Point Software Technologies, Cheung Kong Property Holdings, China Lesso Group, China Communications Construction, China Construction Bank, China Everbright International, China Mobile, China Overseas Land & Investment, China Railway Construction, China Telecom, Chubb, Cielo, Cigna, Cisco Systems, Citrix Systems, CK Hutchison Holdings, Clas Ohlson, Cloetta, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Credicorp, CRITEO SA-SPON ADR, Crown Holdings, CVS Health, Daito Trust Construction, DaVita, Dollar General, Dometic Group, East Japan Railway, eBay, Ecolab, Electrolux, Elekta, Eli Lilly, E-MART, Enagas, ENN Energy Holdings, Entergy, Ericsson, Essilor Internationa, Express Scripts Holding, Fa-bege, FirstRand, Getinge, Gilead Sciences, Givaudan, Grand City Propertie, Guangdong Investment, Haci Omer Sabanci Holding, HCA Holdings Inc, HCL Technologies, Henkel Pref, Hennes & Mauritz, Henry Schein, Herbalife, Hon Hai Precision Industry, Husqvarna, Hyundai Engineering & Construction, Hyundai Glovis, Hyundai Mobis, IHS Markit, IMCD, Industrial & Commercial Bank of China, Infosys, ING Groep, International Business Machines, Intrum Justitia, Investor, Italgas, Jack Henry & Associates, JM, Johnson & Johnson, JP Morgan Chase & Co, Kamigumi, KDDI, KDDI, Kinnevik B, Koninklijke Ahold Delhaize, Kroger, KT&G, Laboratory Corp

of America, L'Oreal, Mastercard, McCormick, McKesson, Mednax, Medtronic, Megaworld, Merck, Microsoft, Millicom International Cellular, MTN Group, Muenchener Rueckversicherung-Gesellschaft AG in M, National Bank of Canada, NCC, Netcare, Next, NextEra Energy, Nippon Telegraph & Telephone, NN Group, Nordea, Northern Trust, Novartis, Novo Nordisk, NTPC, NTT Docomo, OGE Energy, Oracle, Oversea-Chinese Banking, Paypal Holdings Inc, Pentair PLC, Perrigo Co, Pfizer, PG&E, Philips Lighting NV, PLDT, PPL, Praxair, Priceline Group, ProLogis, Prudential, Public Service Enterprise Group, Publicis Groupe, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica, Reliance Industries, Reliance Infrastructure, Remgro, RioCan Real Estate Investment Trust, Roche Holding, Roper Technologies, Royal Bank of Canada, Sally Beauty Holdings, Samsung Electronics, Samsung Fire & Marine Insurance, Sandvik, Sanlam, Sanofi, SCA, Scripps Networks Interactive, SEB, Shoprite Holdings, Singapore Telecommunications, Sinopharm Group, SK Telecom, Skanska, SKF, Snam, Sony, Southern, SSE, Steinhoff International Holdings, Stryker, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Swedbank, Swedish Orphan Biovitrum, Svenska Handelsbanken, Taiwan Semiconductor Manufacturing, Telia Company, TELUS - Non-Canadian customer, Tenaga Nasional, Thermo Fisher Scientific, Thule Group, Tieto, Tiger Brands, Toronto-Dominion Bank, Total System Services, Turk Telekomunikasyon, Turkcell Iletisim Hizmetleri, Turkiye Vakiflar Bankasi Tao, Unilever, Union Pacific, UnitedHealth Group, US Bancorp, Walgreens Boots Alliance, Walt Disney, Verizon Communications, West Japan Railway, Vestas Wind Systems, Westpac Banking, Vinci, Wipro, Volvo, Woolworths Holdings, WPP, Xylem, Yahoo Japan, Zimmer Biomet Holdings, ÅF



<b>Not 21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Fordran FASAB	29 968	40 456
Övriga fordringar	128	129
<b>Utgående ackumulerat nominellt belopp</b>	<b>30 096</b>	<b>40 585</b>
<b>Not 22 IDEELLA PLACERINGAR</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	28 296	28 481
Årets förvärv	1 090	1 212
Resultatandel i handelsbolag	-1 137	-1 397
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>28 249</b>	<b>28 296</b>
LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	4 467
Aftonbladet AB, 1 491 st	4 026	4 026
Bilda Förlag, 594 st	-	-
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
OK, 1 st	-	-
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	3 013	4 150
LO Mediahuset AB	999	649
<b>Totalt</b>	<b>28 249</b>	<b>28 296</b>
<b>Not 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Förutbetalda kostnader	30 799	5 279
Upplupna RSO-medel	900	<b>1 073</b>
Upplupna provisioner	4 687	4 247
Förutbetalda försäkringar	-7 560	13 678
Sekotidningen - förutbetald kostnad	-	1 575
Övriga poster	3 173	119
<b>Summa</b>	<b>31 999</b>	<b>25 971</b>

<b>Not 24 OBESKATTADE RESERVER</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Periodiseringsfond beskattningsår 2010	-	53 905
Periodiseringsfond beskattningsår 2012	16 200	16 200
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	2 296	2 296
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	9 900	9 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	6 800	6 800
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	20 150	-
<b>Summa</b>	<b>55 346</b>	<b>89 101</b>
<b>Not 25 AVSÄTTNINGAR</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	35 268	32 994
Uppskjuten skatteskuld	342	258
<b>Summa</b>	<b>35 610</b>	<b>33 252</b>
<b>Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Periodiserade förskottshyror	2 898	-
Bidrag till regionerna	7 100	2 642
Semesterlöner	5 613	5 492
Upplupna kostnader rättskydd	1 900	2 117
Övriga poster	6 048	2 273
<b>Summa</b>	<b>23 559</b>	<b>12 524</b>
<b>Not 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSER</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Rönneberga Konferens HB	54 822	61 183
Borgensåtagande Lastberget	3 000	3 000
<b>Summa</b>	<b>57 822</b>	<b>64 183</b>
<b>Not 28 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	2 274	11 822
Justering hänförlig till ändrade redovisningsprinciper	3 229	-
Avsättning till uppskjuten skatt	84	84
Övrigt	-	-1
<b>Summa</b>	<b>5 587</b>	<b>11 905</b>

**Not 29 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG**

Under mars 2017 har Seko fått information om att en återbäring på 13,4 mkr avseende inkomstförsäkringen kommer att erhållas under 2017. Detta belopp ingår inte i 2016 års resultat.

Stockholm, 14 mars 2017



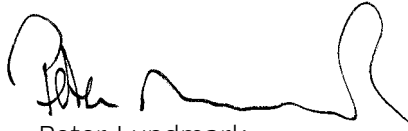
Jan Rudén  
Ordförande



Valle Karlsson



Anneli Jonsson



Peter Lundmark



Glenn Nordström



Kenny Reinhold



Helene Bohné-Strauss



Thomas Hagsten



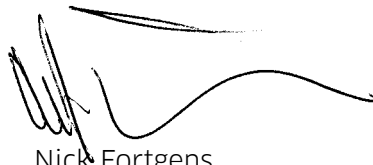
Ingvar Carlsson



Ulrika Nilsson



Marta Aquirre Godoy



Nick Fortgens



Sandra Svensk

# Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko- Service och kommunikationsfacket  
org.nr 802004-5509

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen för 2016 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktig-

heter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida

det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2016.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalande*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens och verkställande utskottets ansvar*

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

#### *Revisorernas ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot i verkställande utskottet i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

### Vår revisionsberättelse har lämnats 14 mars 2017

  
Erik Johansson

  
Ulla Stoltz

  
Stefan Zetterlund

  
Sune Johnson  
Auktoriserad revisor  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



# Bilaga 1 Branschavtal

## TECKNADE BRANSCHAVTAL 2016 - SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Utfall
<b>IT&amp;Telekomföretagen</b> Tecknat 2016-04-21	<b>Telekom</b>	<b>2016-04-01 - 2017-04-30</b>	1/4 2016 2,38%
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-04-26	<b>Spårtrafik</b>	<b>2016-04-01 - 2017-04-30</b>	1/4 2016 2,38% Individgaranti 240 kr
<b>Energiföretagens Arbetsgivareförening</b> Tecknat 2016-04-27	<b>Energi</b>	<b>2016-04-01 - 2017-03-31</b>	1/4 2016 lägst 2,0% plus 0,2% i pensionsavsättning
<b>Sveriges Byggindustrier</b> Tecknat 2016-04-28	<b>Väg och banavtalet</b>	<b>2016-05-01 - 2017-04-30</b>	Utgående lön höjs med 695 kr 1/5 2016
<b>Bemanningsföretagen</b> Tecknat 2016-04-29	<b>Bemanningsavtalet</b>	<b>2016-05-01 - 2017-04-30</b>	1/5 2016 höjs garantilönen för kvalificerat yrkesarbete till 110:50 kr/tim och för övriga till 104:50 kr/tim
<b>Sjöfartens Arbetsgivareförbund</b> Tecknat 2016-05-02	<b>Sjöavtalen</b>	<b>2016-03-01 - 2017-03-31</b>	Retroaktiv lön 500 kr/månad perioden mars-maj 2016 1/6 2016 höjs tarifflönerna med 530 kr
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-05-09	<b>Järnvägsinfrastruktur</b>	<b>2016-04-01 - 2017-04-30</b>	1/4 2016 2,38%
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-05-18	<b>Fastigheter-Tjänstemän</b>	<b>2016-06-01 - 2017-05-31</b>	1/6 2016 2,2% Individgaranti 235 kr
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-05-18	<b>Lernia</b>	<b>2016-04-01 - 2017-03-31</b>	1/4 2016 2,2% Individgaranti 220 kr
<b>Maskinentreprenörerna ME</b> Tecknat 2016-05-19	<b>Maskinföraravtalet</b>	<b>2016-06-01 - 2017-05-31</b>	Utgående lön höjs med 695 kr 1/6 2016
<b>Industriarbetsgivarna</b> Tecknat 2016-05-19	<b>Blåa och Gröna avtalet</b>	<b>2016-06-01 - 2017-05-31</b>	Lönepott om 588 kr per månadsavlönad eller 338 öre per timavlönad
<b>KFS Kommunal Företagens Samorganisation</b> Tecknat 2016-05-25	<b>Flygplatser</b>	<b>2016-04-01 - 2017-03-31</b>	Löneutrymme 1/4 2016 om lägst 582 kr
<b>KFS Kommunal Företagens Samorganisation</b> Tecknat 2016-05-27	<b>Energi</b>	<b>2016-04-01 - 2017-04-30</b>	Löneutrymme 1/4 2016 om lägst 2,38%
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-05-30	<b>Värdepapper</b>	<b>2016-06-01 - 2017-05-31</b>	1/6 2016 2,1% Individgaranti 275 kr Höjning av lägslöner
<b>EIO Elektriska Installatörsorganisationen</b> Tecknat 2016-06-07	<b>Telekom</b>	<b>2016-04-01 - 2017-04-30</b>	1/4 2016 2,38%
<b>Pacta</b> Tecknat 2016-06-08	<b>ÖLA 16</b>	<b>2016-05-01 - 2017-04-30</b>	1/4 2016 2,2%
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-06-10	<b>Serviceentreprenad</b>	<b>2016-06-01 - 2017-05-31</b>	1/6 2016 590 kr
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-06-10	<b>Dalslands Kanal</b>	<b>2016-04-01 - 2017-04-30</b>	1/4 2016 2,38%
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-06-13	<b>GötaKanalbolag</b>	<b>2016-04-01 - 2017-03-31</b>	1/4 2016 2,2%
<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Tecknat 2016-06-29	<b>Kommunikation</b>	<b>2016-08-01 - 2017-07-31</b>	1/8 2016 590 kr dock lägst 2,1%
<b>Almega Tjänsteföretagen</b> Tecknat 2016-09-27	<b>Skärgårdstrafik</b>	<b>2016-10-01 - 2017-09-30</b>	1/10 2016 uppräknig av tarifflöner med 2,2%

## TECKNADE BRANSCHAVTAL 2016 - SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Utfall
<b>Arbetsgivarverket</b> Tecknat 2016-10-05	<b>RALS</b>	<b>2016-10-01 - 2017-09-30</b>	1/10 2016 2,2% dock lägst 495 kr
<b>Almega Samhallförbundet</b> Tecknat 2016-10-13	<b>Samhall</b>	<b>2016-10-01 - 2017-09-30</b>	1/10 2016 2,2%

## Bilaga 2 Hängavtal

## TECKNADE HÄNGAVTAL 2016

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	199
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	19
Energi	1
Sjöfolk	3
<b>SUMMA:</b>	<b>222</b>

## TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2016-12-31

Bransch	Antal
Trafik	10
Väg och ban	2170
Försvar	1
Civil	6
Vård	0
Post	4
Tele	44
Energi	22
Sjöfolk	58
<b>SUMMA:</b>	<b>2315</b>

## Bilaga 3 Direktavtal

## TECKNADE DIREKTAVTAL 2016

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	0
Försvar	0
Civil	1
Vård	0
Post	0
Tele	0
Energi	0
Sjöfolk	0
<b>SUMMA:</b>	<b>1</b>

## TOTALT ANTAL DIREKTAVTAL 2016-12-31

Bransch	Antal
Trafik	9
Väg och ban	1
Försvar	0
Civil	4
Vård	0
Post	7
Tele	31
Energi	1
Sjöfolk	9
<b>SUMMA:</b>	<b>62</b>

## Bilaga 4 Medlemssiffror

I redovisningen, framförallt beträffande antal per bransch, förekommer stora avvikelser i förhållande till 2015. Det beror på ett annat sätt att registrera branschtillhörighet än tidigare. Medlemmar som är registrerade med följande

uppgift om arbetsgivare – Uppgift saknas, Arbetssökande, Ej Sekos avtalsområde, Avtalstecknande pågår – saknar efter övergången till PUMA branschtillhörighet.

AKTIVA MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	11 261	3 249	8 012	28,9	71,1
Väg och ban	16 997	739	16 258	4,3	95,7
Försvär	2 222	464	1 758	20,9	79,1
Civil	4 542	2 705	1 837	59,6	40,4
Vård	4 320	1 721	2 599	39,8	60,2
Post	13 735	4 749	8 986	34,6	65,4
Tele	4 242	1 009	3 233	23,8	76,2
Energi	3 898	258	3 640	6,6	93,4
Sjöfolk	4 188	1 643	2 545	39,2	60,8
Övriga	10 093	2 856	7 237	28,3	71,7
<b>Totalt</b>	<b>75 498</b>	<b>19 393</b>	<b>56 105</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>

ANTAL MEDLEMMAR PER AVDELNING, TABELL 2

Avdelning	Totalt	varav Kvinnor	varav Män	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Pensionärer	varav Kvinnor	varav Män
Stockholm	18 873	5 479	13 394	13 676	3 592	10 084	5 197	1 887	3 310
Mellansverige	13 791	3 919	9 872	8 949	2 347	6 602	4 842	1 572	3 270
Södra	7 183	1 901	5 282	4 526	1 108	3 418	2 657	793	1 864
Skåne	13 999	4 053	9 946	9 368	2 513	6 855	4 631	1 540	3 091
Väst	18 823	5 493	13 330	12 733	3 448	9 285	6 090	2 045	4 045
Västra Svealand	8 245	2 175	6 070	5 573	1 366	4 207	2 672	809	1 863
Gävle-Dala	6 899	1 526	5 373	4 499	770	3 729	2 400	756	1 644
Mellannorrland	7 428	1 922	5 506	4 584	954	3 630	2 844	968	1 876
Norra Norrland	9 807	2 281	7 526	6 369	1 245	5 124	3 438	1 036	2 402
Sjöfolk	6 193	2 360	3 833	5 221	2 050	3 171	972	310	662
<b>Totalt</b>	<b>111 241</b>	<b>31 109</b>	<b>80 132</b>	<b>75 498</b>	<b>19 393</b>	<b>56 105</b>	<b>35 743</b>	<b>11 716</b>	<b>24 027</b>

Sekos avdelning 50 ombudsmän redovisas i respektive region. Specificerad se nedan.

OMBUDSMÄN

Samtliga	Totalt	varav Kvinnor	varav Män	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Pensio- närer	varav Kvinnor	varav Män
Seko Ombudsmän	179	39	140	96	28	68	83	11	72

ANTAL UPPDRAGSTAGARE, TABELL 3 A

Bransch	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	851	216	635	25,4	74,6
Väg och ban	1 202	43	1 159	3,6	96,4
Försvar	284	55	229	19,4	80,6
Civil	612	332	280	54,2	45,8
Vård	593	213	380	35,9	64,1
Post	1 245	396	849	31,8	68,2
Tele	232	76	156	32,8	67,2
Energi	726	107	619	14,7	85,3
Sjöfolk	175	50	125	28,6	71,4
Övriga	499	121	378	24,2	75,8
<b>Totalt</b>	<b>6 419</b>	<b>1 609</b>	<b>4 810</b>	<b>25,1</b>	<b>74,9</b>

ANTAL UPPDRAG, TABELL 3 B

Bransch	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	2 457	703	1 754	28,6	71,4
Väg och ban	2 557	113	2 444	4,4	95,6
Försvar	422	77	345	18,2	81,8
Civil	1 582	832	750	52,6	47,4
Vård	1 493	526	967	35,2	64,8
Post	2 756	901	1 855	32,7	67,3
Tele	613	213	400	34,7	65,3
Energi	1 011	63	948	6,2	93,8
Sjöfolk	343	92	251	26,8	73,2
Övriga	146	41	105	28,1	71,9
<b>Totalt</b>	<b>13 380</b>	<b>3 561</b>	<b>9 819</b>	<b>26,6</b>	<b>73,4</b>

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 4 A

Bransch	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	118	48	70	40,7	59,3
Väg och ban	130	9	121	6,9	93,1
Försvar	14	2	12	14,3	85,7
Civil	26	12	14	46,2	53,8
Vård	32	18	14	56,3	43,8
Post	115	40	75	34,8	65,2
Tele	40	11	29	27,5	72,5
Energi	53	4	49	7,5	92,5
Sjöfolk	10	5	5	50,0	50,0
Övriga	31	17	14	54,8	45,2
<b>Totalt</b>	<b>569</b>	<b>166</b>	<b>403</b>	<b>29,2</b>	<b>70,8</b>

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 4 B

Bransch	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	121	45	76	37,2	62,8
Väg och ban	112	8	104	7,1	92,9
Försvar	7	1	6	14,3	85,7
Civil	40	23	17	57,5	42,5
Vård	22	14	8	63,6	36,4
Post	84	21	63	25,0	75,0
Tele	33	9	24	27,3	72,7
Energi	50	3	47	6,0	94,0
Sjöfolk	8	3	5	37,5	62,5
Övriga	1		1	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>478</b>	<b>127</b>	<b>351</b>	<b>26,6</b>	<b>73,4</b>

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 5

Avdelning	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
Stockholm	13 676	3 592	10 084	26,3	73,7
Mellansverige	8 949	2 347	6 602	26,2	73,8
Södra	4 526	1 108	3 418	24,5	75,5
Skåne	9 368	2 513	6 855	26,8	73,2
Väst	12 733	3 448	9 285	27,1	72,9
Västra Svealand	5 573	1 366	4 207	24,5	75,5
Gävle-Dala	4 499	770	3 729	17,1	82,9
Mellannorrland	4 584	954	3 630	20,8	79,2
Norra Norrland	6 369	1 245	5 124	19,5	80,5
Sjöfolk	5 221	2 050	3 171	39,3	60,7
<b>Totalt</b>	<b>75 498</b>	<b>19 393</b>	<b>56 105</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Avdelning	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
Stockholm	2 043	582	1 461	28,5	71,5
Mellansverige	1 554	433	1 121	27,9	72,1
Södra	936	202	734	21,6	78,4
Skåne	1 484	393	1 091	26,5	73,5
Väst	2 178	535	1 643	24,6	75,4
Västra Svealand	1 059	268	791	25,3	74,7
Gävle-Dala	871	138	733	15,8	84,2
Mellannorrland	832	170	662	20,4	79,6
Norra Norrland	1 363	278	1 085	20,4	79,6
Sjöfolk	909	386	523	42,5	57,5
<b>Totalt</b>	<b>13 229</b>	<b>3 385</b>	<b>9 844</b>	<b>25,6</b>	<b>74,4</b>



ANTAL SKYDDSOMBUD, HUVUDSKYDDSOMBUD OCH REGIONALA SKYDDSOMBUD, TABELL 9

Avdelning	Aktiva	varav Kvinnor	varav Män	Kvinnor %	Män %
<b>Trafik</b>					
Skyddsombud	234	50	184	21,4	78,6
Huvudskyddsombud	13	2	11	15,4	84,6
Regionala skyddsombud					
<b>Väg och ban</b>					
Skyddsombud	514	18	496	3,5	96,5
Huvudskyddsombud	14		14	0,0	100,0
Regionala skyddsombud					
<b>Försvar</b>					
Skyddsombud	84	13	71	15,5	84,5
Huvudskyddsombud	1		1	0,0	100,0
Regionala skyddsombud					
<b>Civil</b>					
Skyddsombud	96	49	47	51,0	49,0
Huvudskyddsombud	7	4	3	57,0	43,0
Regionala skyddsombud					
<b>Vård</b>					
Skyddsombud	82	28	54	34,1	65,9
Huvudskyddsombud	7	2	5	28,6	71,4
Regionala skyddsombud					
<b>Post</b>					
Skyddsombud	260	76	184	29,2	70,8
Huvudskyddsombud	3		3	0,0	100,0
Regionala skyddsombud					
<b>Tele</b>					
Skyddsombud	38	9	29	23,7	76,3
Huvudskyddsombud					
Regionala skyddsombud					
<b>Energi</b>					
Skyddsombud	145	7	138	4,8	95,2
Huvudskyddsombud					
Regionala skyddsombud					
<b>Sjöfolk</b>					
Skyddsombud	3	2	1	66,7	33,3
Huvudskyddsombud					
Regionala skyddsombud					
<b>Övriga</b>					
Skyddsombud					
Huvudskyddsombud					
Regionala skyddsombud					
Ombudsmän, regionala <sup>Not 1</sup>	3	1	2	33,3	66,7
<b>Totalt</b>	<b>1 504</b>	<b>261</b>	<b>1 242</b>	<b>17,4</b>	<b>82,6</b>

Not 1: Ombudsmän med tjänstebefattning regionalt skyddsombud redovisas inte denna tabell.



**Seko**

Box 1105

111 81 Stockholm

[seko@seko.se](mailto:seko@seko.se)

[www.seko.se](http://www.seko.se)