



ENHET
Enheten för Velfärd, Utbildning och
Arbetsmarknadspolitik
KONTAKTPERSON
Joa Bergold

DATUM
2020-11-13

TILL
Förbund och distrikt

Utllysning av LOs stipendium för facklig feminism 2021

Bakgrund

Trots en rad viktiga politiska reformer och ett långvarigt och systematiskt fackligt arbete skiljer sig livs- och arbetsvillkoren för kvinnor och män fortfarande åt. De arbetsförhållanden kvinnor och män möter ser olika ut beroende på var de arbetar, vad de arbetar med och om de befinner sig i ett kvinno- eller mansdominerat yrke. Bristen på jämställdhet i arbetslivet tar sig många uttryck och får stora konsekvenser bland annat för kvinnors och mäns löner, inkomster, pensioner, anställningsförhållanden, arbetsvillkor, arbetsmiljö och hälsa. LOs Jämställdhetsbarometer har de senaste sex åren bland annat belyst arbetarkvinnors arbetsvillkor samt visat att deras faktiska månadslön är avsevärt lägre än den genomsnittliga månadslön för kvinnor i arbetaryrken som redovisas i den offentliga lönestatistiken. Både jämställdhetsbarometern och en rad andra LO-rapporter har också visat att kvinnor i arbetaryrken i stor utsträckning är drabbade av otrygga anställningar och brister i arbetsmiljön.

Fackligt feministiskt stipendium

Genom att uppmuntra fler fackligt aktiva kvinnor och män att engagera sig för ökad jämställdhet och facklig feminism kan LO bidra till ökad medvetenhet och ökad jämställdhet i både fackföreningsrörelsen och arbetslivet. Jämställdhet och lika villkor är en central del av den fackliga kampen för rättvisa och ingår i fackföreningsrörelsens vision om det jämlika samhället.

LO har därför inrättat ett årligt stipendium på 50 000 kronor inom området facklig feminism. Priset delas ut till någon eller några fackligt aktiva i LOs medlemsförbund som vill genomföra ett konkret projekt eller en aktivitet i syfte att stärka det fackliga feministiska jämställdhetsarbetet på arbetsplatsen, i fackföreningsrörelsen eller i arbetslivet i stort.

Stipendiet utlyses årligen den 21 november, som är årsdagen för det fackliga upproppet #inteförhandlingsbart. LOs styrelse fattar beslut efter beredning av LOs tvärfackliga råd.

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834

Stipendiet delas ut av LOs ordförande första maj varje år.

Sista ansökningsdatum är den 31 januari 2021.

Förbund och LO-distrikt är varmt välkomna att sprida informationen.

Bilaga: Ansökan och kriteriet för LOs stipendium om facklig feminism.

Med vänlig hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Susanna Gideonsson

Ansökan och kriterier för LOs stipendium för Facklig feminism 2021

Syfte

LO vill uppmuntra fler fackligt aktiva kvinnor och män att engagera sig för ökad jämställdhet och allas lika värde och rätt i arbetslivet.

LO har därför inrättat ett årligt stipendium på 50 000 kr inom området facklig feminism.

Målgrupp

Stipendiet delas ut till medlemmar och förtroendevalda i LOs medlemsförbund som vill genomföra ett konkret projekt eller aktivitet i syfte att stärka det fackligt feministiska arbetet på arbetsplatsen, i fackföreningsrörelsen eller i arbetslivet i stort.

Facklig feminism

Det fackliga uppdraget är att arbeta för goda villkor i arbetet och en lön som går att leva på. Men våra livsvillkor bestäms inte bara av maktförhållanden i arbetslivet. Fler dimensioner påverkar våra möjligheter, bland annat hur arbetsliv, familjeliv och omsorgsarbete hänger ihop och påverkar varandra.

Den fackliga feminismen menar att jämlika och jämställda villkor i grund och botten handlar om hur samhällets resurser är fördelade och hur arbetet organiseras. Därför behöver vi förstå jämställdhet utifrån både klass och kön. Det gäller också de som utsätts på grund av till exempel etnisk tillhörighet, funktionshinder eller sin sexuella läggning/identitet.

Det fackligt feministiska arbetet berör flera områden:

- Arbetsmarknad och arbetsliv (anställningsvillkor, arbetstider, arbetsmiljö med mera).
- Familjeliv, omsorg om barn och äldre, hemarbete (föräldraledighet, huvudansvar för hemarbete med mera).
- Makt, inflytande och representation (facklig organisering, representation, fackliga prioriteringar med mera).
- Sexualisering, trakasserier och våld (sexuella trakasserier med mera).

Kriterier för projekt och aktiviteter

Stipendier kan sökas för projekt och aktiviteter som syftar till att främja jämställdhet och lika villkor på arbetsplatsen, arbetslivet eller den fackliga rörelsen.

Projektet/aktiviteten ska syfta till att skapa ökad medvetenhet och varaktig förändring och utveckla det fackligt feministiska arbetet inom fackföreningsrörelsen.

Projektet/aktiviteten ska bidra till att facklig organisering och verksamhet utgår från och syftar till allas lika värde och rätt.

Exempel på aktiviteter

Sökande är själv fri att utforma typ av aktivitet man söker medel för.

Exempel på aktiviteter kan vara nätverksträffar, studieresor, mobiliseringsträffar, undersökning/kartläggningar, medel för person/grupp sprida erfarenhet/kunskap inom facklig feminism.

Den aktivitet ansökan gäller ska vara tidsbegränsad med ett start- och ett slutdatum.

Ansökan

Ansökan skickas till stipendium@lo.se

Ansökan ska innehålla

- Projektets mål och syfte.
- Beskrivning av projekt/aktivitet ansökan gäller samt kopplingen till facklig feminism enligt kriterierna.
- Tidsplan.
- Beräknade kostnader och summa som ansökan gäller.
- Sökandes namn, förbund/klubb och kontaktuppgifter

Stipendiet utlyses årligen den 21 november, årsdagen för det fackliga metoouppropet #inteförhandlingsbart.

Sista ansökningsdag är den 31 januari 2021.

LOs styrelse fattar beslut om stipendiat(er) efter beredning av LOs tvärfackliga råd. Stipendiet delas ut av LOs ordförande under firandet av första maj varje år.

Uppföljning

Efter genomförd aktivitet med stöd av stipendiet ska en redovisning av uppnådda resultat delas med LO.

Frågor?

Kontakta Joa Bergold, joa.bergold@lo.se