

<b>Arbetsgivare namn och adress</b>			
<b>Uppgifter om facklig organisation</b>	Fackförbund <b>Seko, Service- och kommunikationsfacket</b>		
<b>Uppgifter om skyddsombudet</b>	Efternamn	Förnamn	Personnummer
	Adress		Postnummer Ort
	E-post		Telefon
	Typ av Skyddsombud <input type="checkbox"/> Lokalt Skyddsombud <input type="checkbox"/> Huvudskyddsombud		Mandatperiodens start (åååå-mm-dd)
	Typ av Skyddsombud Ersättare för: <input type="checkbox"/> Ordinarie <input type="checkbox"/> Ersättare		
	Skyddsombudet är <input type="checkbox"/> Nyvalt <input type="checkbox"/> Omvalt <input type="checkbox"/> Har avgått		Mandatperiodens slut (normalt tre år)
	Skyddsområde		
	Skyddsombudets namnteckning		
<b>Styrkande om demokratiskt val</b>	(Kryssa i rutorna nedan) <input type="checkbox"/> Intygar härmed att val till uppdrag skett av klubbstyrelsen den ..... (datum) Protokoll från mötet finns <input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEJ		
	Uppgiftlämnarens namn		Telefon / e-post
<b>Uppgift om arbetsstället</b>	Arbetsställets namn		Organisationsnummer Finns skyddskommitté <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
	Utdelningsadress		SCB:s arbetsställesnummer (frivilligt)
	Postnummer	Ort	
<b>Hantering av personuppgifter</b>	Du som skyddsombud är införstådd med att de personuppgifter som angetts i dokumentet kommer att lämnas till arbetsgivaren. De kommer även delges Seko som håller register över skyddsombud. Ta del av hela vår integritetspolicy på <a href="http://www.seko.se/personuppgifter">www.seko.se/personuppgifter</a>		

## ANVISNINGAR – Anmälan av skyddsombud

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förrättat valet. Underrättelsen ska innehålla uppgift om skyddsombudets namn och adress samt utsett skyddsområde. Detta gäller även vid val av HSO. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare skyddsombud. Om uppdraget som skyddsombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan ska arbetsgivaren underrättas. Detta görs genom att kryssa för i rutan skyddsombudet har avgått, samt att fylla i personnummer i rutan för personnummer.

### Typ av skyddsombud

Ange vilken typ av skyddsombud anmälan avser. På större arbetsställen där flera skyddsombud utses kallas skyddsombuden för Lokalt skyddsombud. Ett av dessa är även utsett till Huvudskyddsombud. Inom vissa verksamheter har man utsett arbetsplatsombud som tillika är skyddsombud, de ska också anmälas som skyddsombud enligt ovanstående. Skyddsombud utsedd av facklig organisation är förtroendevald och omfattas av förtroendemannalagen (1974:358)

### Val samt mandatperiod

Skyddsombud utses normalt på tre år av den fackliga organisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren. Det är alltid den fackliga organisationen som är uppgiftslämnare. Det kan vara smart att alla mandat löper ut samtidigt på året, t ex. samma månad som årsmöte hålls.

Exempel: Hamid väljs 1 juni 2018, mandatet tar slut 31 mars 2021. Lisa väljs 15 oktober 2018, mandatet tar slut 31 mars 2021 eftersom årsmötet ska äga rum före mars månads utgång.

### Skyddsområde

Enligt 6 § AMF ska skyddsombud äga god förtroenhet med arbetsförhållandena på arbetsplatsen och vid indelning i skyddsområden ska hänsyn tas till arbetsställets storlek, arbetets natur och arbetsförhållandena i övrigt. Ett arbetsställe kan delas in i olika skyddsområden. Råder tveksamhet vid indelningen i skyddsområden bör samråd ske med arbetsgivare och Arbetsmiljöverket. Finns fler fackliga organisationer ska de samråda om indelningen av skyddsområden.

Inom transport, service eller byggbranschen kan arbetsstället vara definierat som en viss arbetsgivares verksamhet inom ett visst avgränsat geografiskt område eller vara begränsat på annat sätt. Vid tveksamheter kontakta region/förbund.

### Personuppgifter

De uppgifter som Seko samlar in om dig om skyddsombud används till utskick av information som är relevant för uppdraget samt kallelser till träffar och studier. Enligt dataskyddsförordningen utgör fackligt medlemskap en känslig personuppgift som vanligen inte ska röjas. I och med att du åtar dig ett uppdrag som förtroendevald anser Seko att ditt medlemskap blir känt. För att medlemmar ska komma i kontakt med dig som förtroendevald kan vi därmed komma att publicera dina kontaktuppgifter.

Om du har sekretesskyddade personuppgifter eller av andra orsaker inte godkänner denna behandling, kontakta snarast Seko:s lokala fackliga organisation. Ta del av hela vår integritetspolicy och hitta kontaktuppgifter på [www.seko.se/personuppgifter](http://www.seko.se/personuppgifter)

### Vem ska ha blanketten?

Originalen skickas till arbetsgivaren och kopia skickas till huvudskyddsombud/skyddsorganisationen om sådan finns och den lokala fackliga organisationen, som ser till att det registreras i Puma.