**Arbetsgivaren**

|  |  |
| --- | --- |
| Firma | Organisationsnummer |

**Arbetstagare**

|  |  |
| --- | --- |
| Namn | Personnummer |

**Primärförhandling Samråd**

|  |  |
| --- | --- |
| MB-förhandling har skett med: | Samråd har skett med: |

**Uppsägning på grund av arbetsbrist - Tillsvidareanställd**  (ange: år-månad dag)

|  |
| --- |
| Uppsägning på grund av arbetsbrist (gäller endast tillsvidareanställning).  Anställningen upphör (år-månad-dag) efter arbetstidens slut. |

**Besked att tidsbegränsad anställning upphör**  (ange: år-månad dag)

|  |
| --- |
| Tidsbegränsade anställningen upphör efter arbetstidens slut.  Provanställningens upphörande - Anställningen upphör efter arbetstidens slut. |

**Uppsägning från arbetstagarens sida** (ange: år-månad dag)

|  |
| --- |
| Arbetstagaren har sagt upp sin anställning, sista anställningsdag (år-månad-dag): |

**Uppsägning/avskedande på grund av personliga skäl** (ange: år-månad dag)

|  |  |
| --- | --- |
| Underrättelse lämnad (år-månad-dag) | Uppsägning på grund av personliga skäl: |
| Varsel till lokal organisation skedde...  (år-månad-dag): | Avskedande.  Anställningen upphör(år-månad-dag): |

**Företrädesrätt**

|  |
| --- |
| Anspråk på återanställning har gjorts vilket innebär att företrädesrätt till återanställning intill 9 månader förflutit från det att anställningen upphört enligt Väg- och Banavtalet kap.6 § 23, gäller.  Med beaktande av reglerna i §§ 23-25 Anställningsskydd kan du intill 9 månader förflutit från det att anställningen upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning. Företrädesrätt **föreligger ej** förrän du inom nämnda tid anmält anspråk härom till handläggaren på företaget. Handläggare: .. (ange namn)  Du har ej företrädesrätt till ny anställning enligt reglerna i Väg- och Banavtalet. |

**Kompletterande uppgifter**

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Detta besked har överlämnats...** | |
| **Arbetsgivarens underskrift** | **Arbetstagarens underskrift** |
|  |  |
| Ort och datum | Ort och datum |
| Namnteckning | Namnteckning |
| :  Namnförtydligande | :  Namnförtydligande |

.

# 

Se mer på WWW.SEKO.SE

## UPPSÄGNINGSTID, § 13

## För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägningstid av en månad.

Arbetstagaren har rätt till en uppsägningstid av...

– **två månader**, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år, men kortare än fyra år,

­– **tre månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år,

– **fyra månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år, men kortare än åtta år,

– **fem månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år, men kortare än tio år, och

– **sex månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst 10 år