**ANSTÄLLNINGSAVTAL**

**Arbetsgivaren**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firma | Organisationsnummer | |
| Postutdelningsadress | Postnummer | Ort |

**Arbetstagaren**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Namn | Personnummer | |
| Postutdelningsadress | Postnummer | Ort |
| Telefonnummer | E-postadress | |

**Anställningsvillkor**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Befattning - yrkesbenämning | | Arbetsplats | |
| Arbetsuppgifter | | | |
| Tillträdesdag |  | Dag för utbetalning av lön | Turordningsområde |
| Begynnelselön | Övriga förmåner | | |
| Anställningen är en... | | | |
| Tillsvidareanställning | |  | |
| Anställning för viss tid, □ viss säsong | | Fr.o.m.: | |
| Provanställning | | T.o.m.: | |
| Anställningen omfattas av **Väg- och Banavtalet**  Anställningen omfattas av **Maskinföraravtalet** | | | |
| Övriga villkor | | | |
| **Arbetsgivarens underskrift** | | **Arbetstagarens underskrift** | |
|  | |  | |
| Ort och datum | | Ort och datum | |
| Namnteckning | | Namnteckning | |
| :  Namnförtydligande | | :  Namnförtydligande | |

**Ur Väg- och Banavtalet kap.6 Anställningsskydd §§13, 34-36**

**Uppsägningstid**

**§ 13** För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägningstid av en månad.

Arbetstagaren har rätt till en uppsägningstid av

– **två månader**, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år, men kortare än fyra år,

­– **tre månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år,

– **fyra månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år, men kortare än åtta år,

– **fem månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år, men kortare än tio år, och

– **sex månader**, om den sammanlagda anställningstiden är minst 10 år.

**Yrkande att tidsbegränsad anställning ska gälla tillsvidare**

**§ 34** Om en arbetstagare gör gällande att ett anställningsavtal har tidsbegränsats i strid mot § 3 första stycket och avser att yrka förklaring att avtalet ska gälla tillsvidare, ska arbetstagaren underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens

utgång.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

**Skadestånd m.m**

**§ 35** Den som vill kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk som grundar sig på bestämmelserna i lag om anställningsskydd och detta kapitel ska underrätta motparten om detta inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs eller fordringen förföll till betalning.

Har en arbetstagare inte fått något sådant besked om skadeståndstalan som avses i § 10 andra stycket eller § 18 andra stycket, räknas tiden i stället från den dag då anställningen upphörde. Avser arbetstagarens yrkande brott mot § 3 första stycket, räknas tidsfristen från anställningstidens utgång.

Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling rörande tvistefrågan enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller med stöd av kollektivavtal, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

**Förlorad rätt**

**§ 36** Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom den tid som föreskrivs i § 34 eller § 35 har parten förlorat sin talan.