

Enskild överenskommelse om arbete med uppskjuten pension

1 §

Arbetsgivaren och den yrkesofficer som omfattas av bestämmelserna i PA 16, Avdelning II, 2 kap. 1 § andra stycket kan träffa överenskommelse om att sådan särskild pensionsförmån som enligt avtalet utbetalas från 61¹ års ålder kan skjutas upp till förmån för arbete hos arbetsgivaren.

Genom en sådan enskild överenskommelse kan arbetstagaren komma överens om att kvarstå i arbete hos arbetsgivaren med ett uppskjutet uttag av förmånen och då som längst för utbetalning från månaden efter den månad då arbetstagaren uppnår 65 år och under förutsättning att arbetstagaren kvarstår i arbete fram till samma tidpunkt.

Från den tidpunkt före 65 år då en sådan överenskommelse löpt ut kan inte pensionsperioden skjutas framåt ytterligare utan en förnyad överenskommelse. Den arbetstagare som utan överenskommelse väljer fortsatt anställning kan inte ensidigt skjuta fram pensionsuttaget. Den särskilda pensionsförmånen gäller då vid avgång den tid som då återstår.

För rätt till sådan särskild pensionsförmån med maximalt antal utbetalningsmånader gäller uttag och avgång i pensioneringssyfte i direkt anslutning till att överenskommelsen avslutas.

Förmånen ska som längst kunna tas ut till månaden före den då arbetstagaren fyller 69 år.

2 §

En överenskommelse om fortsatt arbete med uppskjutet uttag ska vara skriftlig och gälla för en period om kortast sex månader och som maximalt 48 månader. Överenskommelsen får förnyas. Sammantaget kan sådana överenskommelser inte omfatta längre tid än maximalt 48 månader.

Det uppskjutna uttaget omfattar den tid som arbetstagaren och arbetsgivaren är överens om fortsatt arbete.

¹ Motsvarande möjlighet gäller med vissa tillägg enligt 6 § den som kan avgå enligt fotnot 1) till Avdelning II, 4 kap, 8 § .

3 §

Överenskommelsen gäller från den tidpunkt som den träffas eller det senare datum som parterna enas om. Överenskommelse kan inte gälla retroaktivt för förfallen förmån – däremot för förmån som ännu inte förfallit.

Den arbetstagare som utan överenskommelse kvarstår i arbete kan senare träffa överenskommelse om den tid som då kvarstår av pensionsförmånen.

Den som börjat ta ut pensionsförmånen kan inte pausa uttaget och därmed inte heller träffa överenskommelse enligt bestämmelserna i detta protokoll.

4 §

En överenskommelse om fortsatt anställning och uppskjutet uttag gäller för den tid som arbetsgivare och arbetstagare är överens om.

Överenskommelsen kan om arbetsgivare och arbetstagare är överens om detta avslutas i förtid. Arbetstagarens pensionsförmån anses då uppskjuten till månadsskiftet närmast efter det som avgång sker och förskjuts i motsvarande omfattning.

Den arbetstagare som ensidigt bryter överenskommelsen behåller inte rätten att skjuta upp förmånen. Det samma gäller den vars anställning avslutas efter avskedande eller uppsägning på grund av personliga skäl. Förmånen är då förfallen fram till månadsskiftet närmast efter det att anställningen upphörde. Arbetstagaren kan, om det finns särskilda skäl, i en sådan situation begära att pensionsnämnden prövar fråga om ett uppskjutet uttag.

För det fall arbetsgivaren, på grund av arbetsbrist eller enbart för att arbetstagaren inte kan placeras i säkerhetsklass, avslutar en anställning i förtid under sådan tid som omfattas av överenskommelsen gäller rätt till uppskjutet uttag för arbetad tid före det att anställningen upphörde.

5 §

Den flygförare som enligt bestämmelsen i fotnot 1) till Avdelning II, 4 kap, 8 § kan avgå med ålderspension från tidigare ålder kan träffa enskild överenskommelse med arbetsgivaren enligt bestämmelserna ovan. Arbetstagaren kan skjuta upp särskild pensionsförmån från det att arbetstagaren uppnått villkoren i bestämmelsen och i övrigt med beaktande av vad som regleras i 1-4 §§. Pension kan som längst skjutas upp så att förmånen i sin helhet har betalats månaden före det att arbetstagaren uppnår 69 års ålder.

6 §

Särskild pensionsförmån enligt detta protokoll räknas om med förändringar av prisbasbeloppet under tid då pensionen skjuts upp.