

Överenskommelse om ändring i Avtal om omställning

1 §

Parterna är överens om att 13-14 §§ i Avtal om omställning ska ha följande lydelse från och med 2024-01-01.

För den som sagts upp till och med 2023-12-31 gäller motsvarande bestämmelser i lydelse före ändringen.

”13 § Särskild pensionsersättning

Om det finns särskilda skäl kan särskild pensionsersättning beviljas arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist under förutsättningar att arbetstagaren

- har fyllt 64 år
- varit anställd hos den funktionella arbetsgivaren i sju år i en följd närmast före entledigandetidpunkten
- lämnat sin anställning vid tidigast 59 års ålder
- inte längre är berättigad till ersättning från arbetslöshetskassa, samt
- varit aktivt arbetssökande.

Vid beräkning av anställningstid får sådan tid som avses i 1 § fjärde stycket tillgodoräknas.

Omställningsnämnden prövar om det finns särskilda skäl enligt första stycket.

Omställningsnämnden kan, utan hinder av första stycket, pröva om det finns synnerliga skäl för att bevilja särskild pensionsersättning för arbetstagare som lämnat sin anställning vid tidigast 58 år.

Särskild pensionsersättning utbetalas som längst till 67 års ålder.

14 §

Beräkning m.m. av särskild pensionsersättning

Särskild pensionsersättning beräknas som ålderspension enligt PA 16, Avdelning II, 4 kap. 8 §. I övrigt gäller övriga regler i PA 16 för särskild pensionsersättning.

Vid 67 års ålder, eller den lägre ålder vid vilken garantipension som tidigast kan utbetalas, träder ålderspension enligt PA 16 in istället för särskild pensionsersättning. Om värdet av det fribrev arbetstagaren tjänat in under sin statliga anställning överstiger värdet av ålderspensionen ska ålderspension motsvarande fribrevsvärdet utges.

Vid tillämpning av det som sägs i första och andra stycket gäller följande

- arbetstagare som lämnat sin statliga anställning och därefter beviljats särskild pensionsersättning ska anses ha avgångsålder för pensionering vid den tidpunkt då garantipension som tidigast utbetalas, dock senast vid 67 års ålder.
- fribrev enligt PA 16 betalas inte ut under tid då särskild pensionsersättning utges,
- för arbetstagare som enligt övergångsreglerna till PA 16 omfattas av bestämmelserna i pensionsavtalet PA-91 ska 21 § i det tidigare Trygghetsavtalet tillämpas i sin tidigare ordalydelse.

För arbetstagare som inte omfattas av PA 16 prövar Omställningsnämnden i förekommande fall om det finns skäl att bevilja särskild pensionsersättning.

Särskild pensionsersättning utbetalas i förekommande fall istället för egenlivränta enligt PA-91.

Ersättning till efterlevande

Efterlevande till den som uppbar särskild pensionsersättning vid dödsfallet har rätt till efterlevandepension och kompletterande efterlevandepension under de förutsättningar och de villkor som gäller enligt PA 16 eller enligt motsvarande äldre pensionsavtal”.