

AVTAL 2023

Yrkanden

Seko → Almega Tågföretagen
Spårtrafikavtalet

2023-02-28

AVTAL 2023

Avtalsrörelse i oroliga tider

Vi går nu in i avtalsförhandlingar i en period med kraftiga prisökningar och där en lågkonjunktur vi inte har upplevt på decennier står för dörren. Det är oroliga tider och många kommer få det svårt att få livet och ekonomin att gå ihop. Det gäller inte minst de många Seko-medlemmar som under pandemin gjort stora uppoffringar och som nu varje dag gör allt för att samhällshjulen ska fortsätta att rulla.

Mot bakgrund av detta har vi höga ambitioner i denna avtalsrörelse och våra medlemmar har med rätta stora förväntningar. För det är inte våra medlemmar som ensamt ska bära ansvaret eller som ska betala priset när vi befinner oss i oroliga tider. De som vill hålla tillbaka löneökningarna i denna avtalsrörelse lyfter gärna fram att reallönerna har ökat under en tid och att löneökningar är något som "jämnar ut sig i längden". Samtidigt har vi sett hur lönerna i näringslivets översta skikt och bland chefer har fortsatt att skena iväg som om vi ständigt befinner oss i en högkonjunktur.

Det här skapar ett större gap mellan redan välavlönade direktörer och våra medlemmar. Detta är en ohållbar utveckling som inte minst ökar polariseringen på arbetsplatserna. Därför tänker vi ta fajten för våra villkor och för varenda krona i denna avtalsrörelse – för mer rättvisa och jämställda löner.

Men vi tänker ta vårt ansvar, precis som vi alltid har gjort. Att samhällsekonomin inte klarar löneökningar i nivå med den för tillfället höga inflationen är de flesta överens om. Vi ser inte heller skyhöga lönekrav som vägen ut ur krisen, det tjänar ingen på. Däremot måste våra medlemmar få tillräckligt i plånboken för att kunna leva ett bra liv, kunna betala sina räkningar och kunna ställa mat på bordet.

Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse. Vi har noterat att arbetsgivarorganisationer försöker hitta motiv till att hålla nere nivåerna även i denna avtalsrörelse. Vårt svar är enkelt, våra medlemmar ska få ut hela löneutrymmet. Vi vill också påminna om att våra medlemmar avstod löneökningar under pandemin.

Seko står bakom LO-samordningen. Detta innebär att förbundet ställer sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor ska få ett extra påslag. Kraven innebär en bred låglönesatsning där de med lite lägre lön får lite extra. Detta är avgörande för att öka rättvisan och för att ta steg mot mer jämställda löner då vi vet att kvinnor ofta är överrepresenterade i lågavlönade grupper.

Det här är de lönekrav vi går in med i förhandlingarna. Därutöver finns det en mängd olika och varierande avtalsyrkanden på våra respektive centrala avtalsområden. Yrkanden som presenteras mer i detalj i detta dokument.

Förhandlingsenheten Seko, januari 2023

Yrkanden Bransch Spårtrafik

Avtalsförhandlingarna 2023

Seko – Service- och kommunikationsfacket

Avtalsperiodens längd

1. Avtalet löper 12 månader; från den 1 maj 2023 till den 30 april 2024.

Löner och ersättningar

2. Löneökningar med 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 192 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
3. Avtalens lägstalöner höjs i tillämpliga fall med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 192 kronor, vilket motsvarar 1 371 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt 2) ovan. I övriga fall ska avtalens lägsta löner höjas med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt 2) ovan inom avtalsområdet.
4. Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt 2) ovan inom avtalsområdet.
5. Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension (bilaga 1).

Kommentar:

Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt 2) ska sättas vid 27 100 kronor. Förbunden inom LO är överens om att samordningen i Avtal 2023 förutsätter en fördelnings- och lägstlönenormering utöver lönekostnadsnormen. Förbunden inom LO är överens om att årets samordning inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande. Det är de totala löneökningarna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönekostnadsnormerande.

Allmänna villkor

6. Förbud mot ensamarbete på resandetåg
7. Sen ändring av arbetstidsschema endast efter överenskommelse
8. Arbetstidsförkortning i form av lediga dagar med möjlighet att växla till lön
9. Reglering av arbetstider och löner för depåoperatörer, fordonsvårdare, klottersanerare, komfortoperatörer, lokalvårdare, stationsstädare inom bransch Spårtrafik.

Seko – Service- och kommunikationsfacket förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare förslag och preciseringar av avtalskraven.

Bilaga 1 – Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension

Generellt i alla försäkringar samt Avtalspension SAF-LO

- Att arbetsgivaren till AFA ska anmäla samt lämna uppgifter om löner och andra förhållanden som vid varje skadetidpunkt ligger till grund för försäkringarna.
- Att höja åldersgränserna till den övre gräns man har rätt att som längst vara anställd till, LAS § 32a.

Inom AGS Avtalsgruppsjukförsäkringen.

- Att månadsersättning vid Sjukersättning eller aktivitetsersättning behöver indexeras.
- Att AGS ska ge ersättning under hela sjukperioden

I TFA-försäkringen (Samförhandlas med PTK)

- Att senaste versionen av ILO-listan ska användas i AFAs skadereglering