

Avtalsnytt #2

Sekos krav inför avtalsförhandlingarna är klara! Efter att vi genomförde vår avtalskonferens tillsammans med fackliga företrädare från hela landet så vi jobbat på för fullt med att färdigställa yrkandet.

Vi ställer krav på löneökningar på **4,4 % som lägst 1 192 kronor**. Samma lönekrav som vi har i hela Seko och i enlighet med förbundsstyrelsens beslut om att Seko står bakom LO-samordningen. Lönekravet är en fortsättning på den låglönesatsning som vi haft sedan 2017. Steg för steg lyfter vi våra lägst avlönade yrkesgrupper. Men årets avtalsförhandlingar handlar om mer än bara lön.

Historiskt har Spårtrafik varit en bransch med hög attraktionskraft.

Många har sökt sig hit och få har lämnat i förtid. Men arbetsgivarnas jakt efter högre flexibilitet och nya så kallade effektiviseringar gör att attraktionskraften går förlorad. Tids nog når vi en punkt när arbetarna har fått nog. Frågan är om vi inte nått dit. Vi ser hur fler medlemmar lämnar branschen än någonsin tidigare. Förklaringen är att arbetssituationen känns ohållbar och framtiden tröstlös. Trots ett fantastiskt jobb i sig är det inte värt det.

Bättre villkor är enda vägen framåt.

Vi vill tillbaka till hållbara scheman. **Lagt schema ska gälla!** Ändringar ska inte vara vardag. I praktiken betyder det att en arbetsgivare bara får ändra dina arbetstider på kort varsel om ni är överens om det. Det här behövs verkligen för spårtrafiken.

Arbetstidsförkortning är en annan sak som vi tror skulle kunna få fler att stanna kvar i branschen längre. Vår målsättning är **fem extra lediga dagar** varje år. Tanken är du ska kunna ta ut dem sammanhängande om du vill det.

Säkerhet är A och O inom järnvägen. Utvecklingen vi ser i Europa och nu tar till Sverige drivs av girighet inte järnvägs-kunnande. En järnväg där en ensam lokförare tjänstgör är en utveckling vi inte kan acceptera. Vi kommer att ta strid för resandetåg ska framföras av **lokförare tillsammans med tågvärd** eller ombordpersonal i säkerhetstjänst.

Vi kommer att ta ett helhetsgrepp kring villkor och löner för städ, depåarbete, sanering och motsvarande. Det är viktiga yrkesgrupper som ofta behandlas illa i många lägen.

Det kommer att kräva mycket av oss alla för att lyckas i avtalsrörelsen. Du kan hjälpa till! Få i gång snacket på jobbet och värva en medlem eller två till Seko.

Ju fler vi är, desto starkare är vi i förhandlingarna!

Hälsningar

/Förhandlingsdelegationen för Seko Spårtrafik