

## **Almega Tjänsteförbunden, bransch Järnvägsinfrastruktur Avtal 2023**

### **Arbetsgivarpartens avtalsyrkanden**

Avtalsförhandlingarna 2023 genomförs under en tid då världsekonomins utveckling försvagas betydligt och prognoserna avseende tillväxt och ekonomisk utveckling i Sverige är mycket osäkra.

Järnvägsinfrastrukturföretagens ekonomiska lönsamhet är svag och höga kostnadsökningar riskerar att allvarligt skada företagens förutsättningar att fortsätta utvecklas som bransch, samt att såväl rekrytera som behålla personal.

Kollektivavtalens innehåll och utformning måste av nödvändighet framstå som en fördel likaväl som en förmån, det ska vara en konkurrensfördel för företag att omfattas av kollektivavtal och det ska vara lätt att göra rätt.

### **Avtalsperiod**

Avtalsperiodens längd och utlöpningsdatum får fastställas under de kommande avtalsförhandlingarna men de kommer att påverkas av märkessättningen inom industrin.

### **Lönebildning**

Vi strävar efter att lönebildningen ska vara såväl företags- som medarbetarnära utifrån de förutsättningar som råder på det enskilda företaget. Processerna ska utgå från individens bidrag till resultat men hänsyn måste också tas till omvärldens påverkan. Individgarantier och generella utlägg hindrar företagen från att belöna de medarbetare som gör goda prestationer och medarbetaren upplever det inte som någon löneökning. Därför har vi som mål att nå överenskommelser med samtliga motparter om företagsbaserad, individuell och differentierad lönebildning.

### **Ändringar i allmänna villkor**

Förändringar i allmänna villkor ska alltid kostnadsberäknas och ske under iakttagande av principen att "allt ska räknas" som en del i den företagsförlagda lönebildningen. Detta gäller såväl yrkande från Järnvägsinfrastrukturföretagen som krav från de fackliga organisationerna.

### **Branschavtalet**

**§ 5 mom § 1.1** tillförs ett nytt stycke två:

För den vars anställning utgör bisyssla kan timlön användas oavsett anställningstidens längd.

§ 15 tillförs ett nytt moment 4:7 (alternativ placering i § 2) med rubriken:

### **Prövotid vid tidsbegränsad anställning**

En tidsbegränsad anställning kan avbrytas i förtid genom att arbetsgivaren eller medarbetaren ger den andre ett skriftligt besked. Anställningen upphör då efter en månad. Denna möjlighet gäller till dess medarbetaren har en sammanlagd anställningstid om sex månader vid företaget.

Om arbetsgivaren avbryter anställningen ska det motiveras om medarbetaren begär det.

#### *Anmärkning*

*Arbetsgivaren och medarbetaren kan komma överens om att en tidsbegränsad anställning inte ska ha någon prövotid enligt ovan. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig.*

§ 15 tillförs ett nytt moment 4:8 (alternativ placering i § 2) med rubriken:

### **Uppsägning av tidsbegränsad anställning**

Om en arbetsgivare och medarbetare kommit överens om att en tidsbegränsad anställning kan sägas upp i förtid kan parterna inte komma överens om kortare uppsägningstid än vad som framgår av kollektivavtalets uppsägningstider. En överenskommelse om uppsägningsmöjlighet i förtid äger tillämpning först efter det att eventuell prövotid enligt mom. X löpt ut.

### **Bilaga 6 Fastställande av grundlön för vissa yrkeskategorier**

"Fr o m månad 41 fastställs ny lön" ändras till "Fr o m månad 41 ingår lönen i ordinarie löneöversyn."

### **Av redaktionell karaktär**

#### **§ 3 mom 4 p. 2 Övervaknings- och kontrollåtgärder**

Ändra "datainspektionens" till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

#### **§ 9 mom 6.1 Resekostnadsersättning:**

"betalas skattepliktig ersättning med 18:50 kr/mil" ersätts med "betalas med det belopp som enligt Skatteverket utgör skattefri milersättning".

**§ 15 mom 4:3 Provanställning:** "uppsägningstiden" ersätts med "underrättelsetiden".

**Löneavtalet med Seko**

Om löneavtalens löpande texter bibehålls så behöver de korrekturläsas och justeras.

**Löneavtalet med SRAT**

Uppdatera förbundets namn.

**Övrigt**

Vi förbehåller oss rätten, beroende på utvecklingen av avtalsförhandlingarna 2023, att senare revidera, komplettera och precisera ovanstående yrkanden, som redovisats utan inbördes prioritering.

Stockholm 7 mars 2023

För Almega Tjänsteförbunden, bransch Järnvägsinfrastruktur

---

Maria Eriksson

Pierre Sandberg