

AVTAL 2023

Yrkanden

Seko → Almega Tjänsteförbunden
Fastigheter

2023-04-14

AVTAL 2023

Avtalsrörelse i oroliga tider

Vi går nu in i avtalsförhandlingar i en period med kraftiga prisökningar och där en lågkonjunktur vi inte har upplevt på decennier står för dörren. Det är oroliga tider och många kommer få det svårt att få livet och ekonomin att gå ihop. Det gäller inte minst de många Seko-medlemmar som under pandemin gjort stora uppoffringar och som nu varje dag gör allt för att samhällshjulen ska fortsätta att rulla.

Mot bakgrund av detta har vi höga ambitioner i denna avtalsrörelse och våra medlemmar har med rätta stora förväntningar. För det är inte våra medlemmar som ensamt ska bära ansvaret eller som ska betala priset när vi befinner oss i oroliga tider. De som vill hålla tillbaka löneökningarna i denna avtalsrörelse lyfter gärna fram att reallönerna har ökat under en tid och att löneökningar är något som "jämnar ut sig i längden". Samtidigt har vi sett hur lönerna i näringslivets översta skikt och bland chefer har fortsatt att skena iväg som om vi ständigt befinner oss i en högkonjunktur.

Det här skapar ett större gap mellan redan välavlönade direktörer och våra medlemmar. Detta är en ohållbar utveckling som inte minst ökar polariseringen på arbetsplatserna. Därför tänker vi ta fajten för våra villkor och för varenda krona i denna avtalsrörelse – för mer rättvisa och jämställda löner.

Men vi tänker ta vårt ansvar, precis som vi alltid har gjort. Att samhällsekonomin inte klarar löneökningar i nivå med den för tillfället höga inflationen är de flesta överens om. Vi ser inte heller skyhöga lönekrav som vägen ut ur krisen, det tjänar ingen på. Däremot måste våra medlemmar få tillräckligt i plånboken för att kunna leva ett bra liv, kunna betala sina räkningar och kunna ställa mat på bordet.

Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse. Vi har noterat att arbetsgivarorganisationer försöker hitta motiv till att hålla nere nivåerna även i denna avtalsrörelse. Vårt svar är enkelt, våra medlemmar ska få ut hela löneutrymmet. Vi vill också påminna om att våra medlemmar avstod löneökningar under pandemin.

Seko står bakom LO-samordningen. Detta innebär att förbundet ställer sig bakom kraven på löneökningar på 4,4 procent samt att de som har en månadslön under 27 100 kronor ska få ett extra påslag. Kraven innebär en bred låglönesatsning där de med lite lägre lön får lite extra. Detta är avgörande för att öka rättvisan och för att ta steg mot mer jämställda löner då vi vet att kvinnor ofta är överrepresenterade i lågavlönade grupper.

Det här är de lönekrav vi går in med i förhandlingarna. Därutöver finns det en mängd olika och varierande avtalsyrkanden på våra respektive centrala avtalsområden. Yrkanden som presenteras mer i detalj i detta dokument.

Förhandlingsenheten Seko, januari 2023

Sekos yrkanden rörande Fastigheter Tjänstemannaavtal för 2023

- a) Avtalsperioden ska vara 12 månader.
- b) Löneökningar med 4,4 procent dock med ett lägsta utrymme om 1192kr kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet
- c) Avtalets lägsta löner höjs med 1600 kr.
- d) Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt b) ovan inom avtalsområdet.
- e) Gjorda villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och gällande pensionsändringar förs in i avtalet.
- f) Reglering av förekommande traineeanställningar ska föras in i avtalet. Främst handlar det om maxtid för traineetid, lägsta lönenivå samt lönetillägg för berörda handledare.
- g) Tillägg i § 15.5 rörande turordning vid driftsinskränkning:
I fråga om turordning så skall detta avtal utgöra ett avtalsområde.
Eftersom Seko som förbund inte ingår i PTK men i situationer när avtalsturlista förhandlas på av Seko inkopplat företag ska Seko vara med vid förhandlingar som rör omställningsfrågor eller personalinskränkningar.
- h) Tillägg till Bilaga 5 rörande avtal om arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling: Digitala system som införs och möjliggör kontroll och övervakning på arbetsplatsen eller andra tekniska system som medarbetaren ska hantera, ska riskbedömas enligt arbetsmiljölagen och därefter förhandlas enligt MBL.
- i) Utökning av betalda semesterdagar i form av stegvis höjning från 25 dagar till 30 dagar.

Seko förbehåller sig rätten att komplettera dessa yrkanden under pågående avtalsförhandlingar.