

PROTOKOLL

Ö 9/2020

Arbetsgivarpart	Byggföretagen
Arbetstagarpart	Seko, Service- och Kommunikationsfacket (Seko)
Ärende	Tilläggsöverenskommelse till centralt kollektivavtal av den 25 mars 2020 rörande korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd, Ö 6/2020
Justeringsmän	Mats Åkerlind, Byggföretagen Magnus Ekeljung, Seko

Bakgrund

Parterna konstaterar följande. I överenskommelsen Ö 6/2020 (Korttidsavtalet) har parterna överenskommit att i de fall lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet ska parterna anpassa Korttidsavtalet till sådana förändringar.

Regeringen har den 14 april 2020 meddelat att regeringen i mitten av maj kommer att till riksdagen överlämna förslag om att införa en möjlighet för arbetsgivare att erhålla stöd vid införande av arbetsbefrielse om 80 procent för arbetstagare som omfattas av överenskommelse om korttidsarbete. Denna möjlighet ska enligt lagförslaget gälla under perioden den 1 maj – 31 juli 2020.

§ 1

I syfte att anpassa avtalet till kommande ovan angivna lagändring har parterna enats om att punkten 4 i Bilaga 1 och punkten 2 i Bilaga 2 (Lokal protokollsmall) i Korttidsavtalet under perioden den 1 maj – 31 juli 2020 ska ha följande lydelse:

Bilaga 1 punkten 4:

Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering kan korttidsarbete/korttidspermittering införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete/ korttidspermittering ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått i enlighet med bestämmelserna i Väg- och Banavtalet.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete (4, 6, 7,5 respektive 12 procent enligt nu gällande regler). Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen. Vid fastställande av löneminskning ligger arbetstagarens ordinarie utgående lön till grund för beräkningen, dvs. den lön som arbetstagaren skulle ha haft om arbetstagaren hade arbetat. Väg- och Banavtalets ordinarie regler om permitteringslön är inte tillämpliga under tid med korttidsarbete/korttidspermittering.

Bilaga 2 punkten 2:

Till denna överenskommelse biläggs (Bilaga A) förteckning över vilka arbetstagare som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd i enlighet med de nivåer som framgår av lag, dvs. arbetstidsminskning med 20, 40, 60 eller 80 procent samt löneminskning med 4, 6, 7,5 eller 12 procent av ordinarie lön. Alla arbetstagare behöver inte omfattas av samma nivå av arbetstidsminskning. Av överenskommelsen ska även framgå under vilken period som arbetstidsminskningen gäller. Väg- och Banavtalets arbetstidsbestämmelse ska följas vid förläggningen av arbetstiden.

Arbetsgivaren ska i möjligaste mån presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor i samband med att avtalet ingås och därefter löpande.

Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag (19-20 §§ enligt lagen om stöd vid korttidsarbete) till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till lokal facklig organisation.

Lokala parter bör upprätta en kommunikationsplan avseende formerna för kontakten mellan arbetsgivare och arbetstagare under permitteringsperioden.

§ 2

Om den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent (inledningsvis den 1 maj – 31 juli 2020) förlängs ska giltighetstiden för detta avtal förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med 31 december 2020.

§ 3

Korttidsavtalet gäller i övrigt oförändrat.

Justeras

BYGGFÖRETAGEN



Mats Åkerlind

..... 2020-04-30

SEKO, SERVICE- OCH KOMMUNIKATIONSFACKET



Magnus Ekeljung

..... 2020-04-30