

## Tilläggsöverenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Den 18 och 23 mars 2020 träffade IT & Telekomföretagen inom Almega avtal om korttidsarbete med Seko, Service- och kommunikationsfacket. Med anledning av ändrad lagstiftning träffas följande tilläggsöverenskommelse.

§ 1 §§ 4 och 6 i förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd, ursprungligen tecknat den 18 mars 2020, ska under perioden den 1 maj – 31 juli 2020 ha följande lydelse:

”§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

---

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.”

§ 2 Förlängs den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent ska §§ 4 och 6 ha ovan lydelse under motsvarande tid dock längst till och med 31 december 2020.

§ 3 Detta tilläggsavtal kan sägas upp med en månads ömsesidig uppsägningstid. Dock tidigast till den 31 juli 2020.

Stockholm den 27 april 2020

För IT & Telekomföretagen



Johan Mann

För SEKO, Service- och kommunikationsfacket



Per-Ola Fällman

## Tilläggsöverenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Den 18 och 23 mars 2020 träffade IT & Telekomföretagen inom Almega avtal om korttidsarbete med Seko, Service- och kommunikationsfacket. Med anledning av ändrad lagstiftning träffas följande tilläggsöverenskommelse.

§ 1 §§ 4 och 6 i förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd, ursprungligen tecknat den 18 mars 2020, ska under perioden den 1 maj – 31 juli 2020 ha följande lydelse:

”§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

---

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.”

§ 2 Förlängs den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent ska §§ 4 och 6 ha ovan lydelse under motsvarande tid dock längst till och med 31 december 2020.

§ 3 Detta tilläggsavtal kan sägas upp med en månads ömsesidig uppsägningstid. Dock tidigast till den 31 juli 2020.

Stockholm den 27 april 2020

För IT & Telekomföretagen



Johan Mann

För SEKO, Service- och kommunikationsfacket



Per-Ola Fällman