

Nytt avtal klart för Telekomområdet

Snabba huvudpunkter:

Pengar:

- 5,4 % över 29 månader
- 2,7 % år 1 + 0,3 % flexpension
- 2,0 % år 2 + 0,4 % flexpension
- Låglönesatsning, varierar beroende på bolag om utfall, men i pottberäkning räknas 26 100 kr som lägsta beräkningsbara lön första året, 26 805 kr andra året

Villkor:

- Ansvar för sexuella trakasserier av tredje man.
- Stolparbete får ett samråd för att gemensamt ta emot utmaningarna med farliga stolpar runt hela vårt land.

Saker vi stoppat:

- Längre begränsningsperioder
- Ytterligare övertid vid individuella överenskommelser
- Almega vill själv bestämma när dygnsvila infaller
- Sifferlösa avtal

Stoppa sexuella trakasserier!

Seko har i kollektivavtal reglerat frågan om arbetsgivarens skyldighet att förebygga sexuella trakasserier som medlemmar kan bli utsatta för av "tredje man" (kunder m m).

Arbetsgivaren blir nu enligt kollektivavtalet skyldig att utreda omständigheterna om en medarbetare uppger sig blivit sexuellt trakasserad i tjänsten.

Vi har därutöver enats om att låta Prevent ta fram utbildnings och stödmaterial samt checklistor för att bättre kunna förebygga sexuella trakasserier och skapa "best practice" på området.

Generellt

Avtalet innehåller löneökningar på 5,4 % med en löptid på 29 månader och sträcker sig mellan **1 november 2020 till 31 mars 2023**.

Från detta utrymme görs därefter avsättningar till flexpension med 0,3 % per 1 november 2020 samt 0,4 % per 1 april 2022.

Efter dessa avsättningar kommer systemet att inrymma 1,1 procent i extra avsättning till flexpension. Parterna är sedan tidigare överens om att flexpension skall fortsätta byggas ut så att det totalt uppnår 2,0 % för att bättre komplettera den allmänna pensionen.

Löneökningarna fördelar sig därefter enligt följande 2,7% per 1 november 2020 samt 2,0 % per 1 april 2022.

Avtalet innehåller även en kraftfull låglönesatsning för löner understigande 26 100 kronor per 1 november 2020 och 26 805 kronor per 1 april 2022.

Man skall vid framräknande av löneutrymmet hos arbetsgivaren använda minst ovan angivna löner. Detta skapar ett extra löneutrymme och blir ett välkommet tillskott utöver den totala löneökningsramen på 5,4 % för våra medlemmar.

Nya lägstalöner

För arbetstagare(heltid) som fyllt 18 år, ska lägsta lön vara 19 077 kr from den 1 november 2020 och 19 458 kr fr o m den 1 april 2022.

För arbetstagare (heltid) som har fyllt 18 år och har ett års sammanhängande anställningstid i företaget, ska ha lägst 20 287 from 1 november och 21 776 kr fr o m den 1 april 2022.

Minimilöner för yrkesarbetare inom fältteknik (endast för medlemmar i Seko)

För yrkesarbetare inom fältteknik med minst två års relevant yrkeserfarenhet som fyllt 18 år och är medlem i seko ska minimilönen heltid vara 23 129 kr from 1 november 2020 och 23 592 kr from 1 april 2022.

För yrkesarbetare inom fältteknik med fem års relevant yrkeserfarenhet ska minimilönen (heltid) för sådan yrkesarbetare vara 26 229 kr from 1 november 2020 och 26 753 kr from 1 april 2022.

Med yrkesarbetare avses telemontörer, fälttekniker, fastighetsnättekniker, servicetekniker och kabeltekniker

Farligt ensamarbete/samråd vid stolparbete/hot & våld/arbetsmiljö

Seko har haft långa förhandlingar rörande frågor om arbetsmiljö och farligt ensamarbete. Det är en otroligt viktig fråga som måste tas på allvar. Ett stort problem är ansvaret för undermåliga stolpar där nätägare och entreprenörer bollar ärenden mellan varandra.

Seko och Almega ska därför centralt påverka bolag och fastställa ansvar för att åtgärda farliga arbeten i stolpar. Vi har även problem i telebutiker med exempelvis rån, hot och våld, detta kan inte accepteras.

- Ett samråd har skapats hos centrala parter så att ärenden mellan nätägare och underentreprenörer ej ska bollas utan få ett utpekat ansvar. Detta för att förbättra arbetsmiljön för våra medlemmar.
- Uppdrag till Prevent att ta fram utbildningsmaterial gällande farligt ensamarbete i butik, när man klättrar i stolpar eller vid underjordsarbete i brunnar.
- Förstärkt skrivning avseende rätten till utbildning och vidareutbildning för skyddsombud införs.

Partsgemensamma rekommendationer avseende fackligt arbete införs

För att förbättra möjligheter till det fackliga arbetet i företag har gemensamma rekommendationer tagits fram i denna förhandling. Där säkerställs bland annat:

- Underlätta för den fackliga organisationen att kunna utveckla förtroendevalda med hög kompetens.
- Ge förtroendevald som åtar sig fackligt uppdrag lika möjligheter till utveckling som annan anställd.
- Deltidsfackliga ska ges möjlighet att kombinera yrkesrollen och det fackliga uppdraget.

Ny regel för lönerrevision avseende nyanställda och nyligen befordrade införs. För att arbetsgivare ska kunna neka personer att ingå i en lönerrevision med hänvisning till redan satt lön, eller befordran, måste detta numera skett skriftligt i överenskommelse med medarbetare och inom 6 månader före lönerrevisionen. Detta ska kunna uppvisas för fackliga organisationer vid förfrågan.

Övrigt:

- Förtydligande för hur medlemmar som bytt rätten till övertidserättning mot fler semesterdagar eller högre lön skall göra när de vill säga upp sådana överenskommelser införs.
- Förstärkt rätt för föräldralediga till kompetensutveckling och stödåtgärder när man återgår i tjänst införs

För dig som vill läsa avtalet i sin helhet, besök www.seko.se

AVTAL 2020