

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överenskommelse om korttidsarbete

1 §

Parterna sluter överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete med de förslag till ändringar som regeringen meddelat den 16 mars 2020.

Avtalet träder i kraft den 18 mars 2020.

2 §

Parterna är överens om att detta avtal enbart kan tillämpas hos de arbetsgivare som är icke-obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket och som i övrigt omfattas av tillämpningen av lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

§ 3

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokala överenskommelser, vilka skall innehålla de uppgifter som framgår av § 5 nedan.

§ 4

Genom lokal överenskommelse kan korttidsarbete tillämpas i enlighet med vid var tid gällande lag om statligt stöd vid korttidsarbete (permittering) och de olika steg för arbetstidsminskning och löneminskning som däri anges. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer avseende minskning av lön.

§ 5

Den lokala överenskommelsen ska innehålla:

1. Vilka arbetstagare som omfattas av korttidsarbete;
2. under vilken tidsperiod korttidsarbetet ska pågå och
3. med vilken procentsats som arbetstiden ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i lagen om stöd vid korttidsarbete.

Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i lagen om statligt stöd vid korttidsarbete uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Schemaläggningen, motsvarande, ska utgå från de lokala arbetstidsbestämmelserna och redovisas till berörd lokal facklig part.

Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

§ 8

Av en lokal överenskommelse ska också framgå att och hur korttidsarbetet kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En lokal överenskommelse om korttidsarbete upphör efter 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

§ 9

En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist ska inte omfattas av korttidsarbete.

Om en arbetstagare väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbete upphöra för denna person under den uppsägningstid som framgår av centrala eller lokala bestämmelser. De regler som gäller för den ordinarie anställningen under uppsägningstid tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

§ 10

De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna intern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

§ 11

Förhandlingar om korttidsarbete följer lokala parternas gängse förhandlingsordningar.

§12

Parterna är överens om att för det fall situationen med coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelse om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 31 december 2020.

§ 13

Denna överenskommelse gäller med tre månaders ömsesidig uppsägningstid dock längst t.o.m. den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Vid protokollet




Matilda Nyström Arnek

Justerat den 23/3 - 20
Arbetsgivarverket



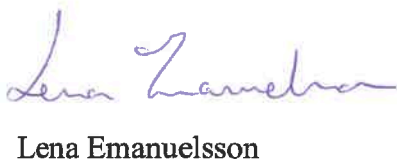
Anna Falck

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna



Åsa Erba Stenhammar

Justerat den
Saco-S



Lena Emanuelsson

Justerat den
Seko, Service- och kommunikations-
facket



Helen Thornberg

Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Parter: Arbetsgivare namnges
 Arbetsstagarorganisation namnges

Närvarande Arbetsgivaren
 NN

 Arbetsstagarparten
 NN

1. Parterna överenskommer att i bilagd förtecknad arbetstagares arbetstid under tiden [datum] - [datum] minskas med [ange omfattning i bilagan, se nedan]. Olika nivåer kan gälla för olika arbetstagare. Möjliga nivåer är
20 procent av ordinarie arbetstid,
40 procent av ordinarie arbetstid, eller
60 procent av ordinarie arbetstid.
2. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.
3. Denna överenskommelse gäller med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Dock längst så länge som central överenskommelse gäller.

Arbetsgivaren

[välj tillämplig part]

NN

NN

Icke obligatoriska medlemmar hos Arbetsgivarverket mars 2020

LFV Holding AB
Stiftelsen Allmänna Barnhuset
Uppsala Monitoring Centre
Ericastiftelsen
Stiftelsen Ájtte, Svenskt fjäll- och samemuseum
Kungliga Akademien för de fria konsterna
Stiftelsen Dansmuseifonden
Stiftelsen Carl och Olga Milles Lidingöhem
Stiftelsen Svenska barnboksinstitutet
Stiftelsen Föremålsvård i Kiruna
Stiftelsen Tekniska museet
Stiftelsen Thielska galleriet
Zornsamlingarna
Stiftelsen Nordiska museet
Stiftelsen Skansen
Business Sweden
Sveriges civilförsvarsförbund
Stiftelsen Stockholms internationella fredsforskningsinstitut
Linköpings universitet Holding AB
Jönköping University
Chalmers tekniska högskola
Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien
Örebro universitet Holding AB
Stiftelsen Prins Eugens Waldemarsudde
HH Innovation AB