

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

2021-02-12

Parter Almegas Tjänsteföretagen, bransch Turism och Sjöfart
SEKO, Service och Kommunikationsfacket

Ärende Överenskommelse om löner och allmänna villkor under avtalsperioden 1 januari 2021 t o m 30 september 2023

Tid 2020-12-01-- 2021-02-12

Plats Almegas lokaler, Stockholm och Microsoft Teams

Närvarande för arbetsgivarparten
Joakim Josefsson och Tomas Bengtson jämte delegation

arbetstagarparten
Joakim Hellmouth med följande delegation; Kenny Reinhold, Pelle Andersson, Eric Ekblom, Lisa Rosberg, Samuel M Wingårdh, Rikard Mattsson, Cecilia Bengtsson, Eric Gustavsson samt adjungerad Mikael Lindmark

§ 1 Mellanvarande kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor förlängs för tiden 1 januari 2021 – 30 september 2023 med tillägg och ändringar enligt bilaga 1 (allmänna anställningsvillkor) och bilaga 2 (löner och tillägg). Löner och tillägg under avtalsperioden är uppräknade efter avdrag med 0,4% respektive 0.38% år 2021 respektive 2022 på grund av införandet av nya åldersklasser i det avtalade pensionssystemet, ASL.

Parterna äger rätt att senast 31 mar 2022 säga upp avtalet att upphöra 30 september 2022. Har avtalet ej sagts upp 2 månader före 30 september 2023 fortsätter avtalet att gälla för ett år i taget.

Har begäran om förhandling framställts före denna tidpunkt gäller avtalet efter 30 september med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

§ 2 Parterna är överens om att tillsätta arbetsgrupper som skall hantera följande frågor:

- Hur sexuella trakasserier kan motverkas och lämna förslag på hur dessa ärenden kan hanteras.
- I samband med införandet av nya åldersklasser i avtalspensionssystemet (ASL) och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension

13
S T J M

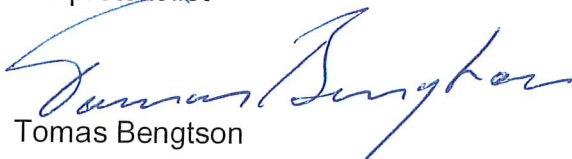
inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationen.

- Att under avtalsperioden utreda och införa avdragsregler vid vård av sjukt barn på avtalsområdet. Arbetet ska vara klart senast 2021-12-31.
- Att se över kollektivavtalade ersättningar och tillägg och om dessa kan revideras och bättre anpassas till dagens verksamhet.

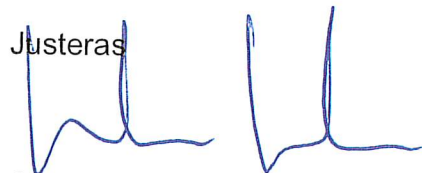
§ 3 Parterna är överens om att avgiften för arbetsgivare till Seko Sjöfolk för utbildning av fackliga förtroendemän, arbetsmiljöutbildning och TFF m m skall utgöra 100 kr per månad och anställd fr o m 2022-04-01.

§ 4 Förhandlingen förklarades avslutad.

Vid protokollet


Tomas Bengtson

Justeras


Joakim Josefsson


Joakim Hellmouth

Bilaga 1 Allmänna Villkor

Nytt moment med ny anställningsform införs.

2.2.1.1 Säsongsanställning i restaurant ombord.

Anställning för viss säsong kan avse såväl sommar- som Julsäsong, (nov -dec) av medarbetare som ej ingår i säkerhetsbesättningen och med arbetsuppgifter inom restauranterksamhet.

Om inte annat överenskommes med lokal facklig organisation får den sammanlagda tiden av säsongsanställning ej överstiga 6 månader per kalenderår.

Medarbetare som anställs enligt detta moment ska åtnjuta månadslön.

Anmärkning: Medarbetare som avböjer säsongsanställning under Nov-Dec förlorar ej företrädesrätt till påföljande sommarsäsong.

Moment 2.2.3 tredje stycket får följande lydelse;

” För schemalagd arbetstid överstigande 11 timmar per dag utgår ersättning med 40 % utöver gällande timlön (långdagsersättning/-tillägg). Övertidsersättning utgår med 40 % på timlönen för måndag – fredag samt 100 % på timlönen för lördag, söndag, helgdag eller helgdagsaftnar.”

11
off

Bilaga 2

Löneariff	Beg.lön	1 år	2 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år
From 1/5 2021	20598	21407	22943	25986	26233	26535	27467	28466	29441
From 1/10 2022	21138	21947	23483	26511	26763	27071	28022	29041	30036

Tillägg	1:e däck	1:e övr	Allm.tj	Red 3 år	Red 6 år	Red 9 år	Mask.sk.
From 1/5 2021	2409	1417	534	373	469	580	146
From 1/10 2022	2459	1446	545	381	479	592	149

Handwritten signature and initials