

## Överenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Parter           Almega Tjänsteföretagen (avtalsområdet skärgårdstrafik)  
Seko, Service, och Kommunikationsfacket

Närvarande   Almega Tjänsteförbunden  
Joakim Josefsson och Tomas Bengtson

Seko, Service, och Kommunikationsfacket  
Mats Ekeklint  
Joakim Hellmouth

Datum           Den 19 mars 2020

Ärende         Överenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

---

§ 1             Parterna är överens om att korttidsarbete kan, i den mån det är tillämpligt i enlighet med Lag (2013: 948) om stöd vid korttidsarbete, ske på mellanvarande avtalsområde med verkan från och med denna dag.

§ 2             Genom lokal överenskommelse kan korttidsarbete tillämpas i enlighet med vid var tid gällande lag om statligt stöd vid korttidsarbete (permittering) och de olika steg för arbetsbefrielse och lönesänkning som däri anges. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

§ 3             Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer avseende reducering av lön 20 procent av ordinarie arbetstid – Löneminskning 4%, 40 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 6%, eller 60 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 7,5%.

§ 4             Avtal om korttidspermittering förutsätter lokal överenskommelse.

Den lokala överenskommelsen ska innehålla:

1. Vilka arbetstagare som omfattas av korttidsarbete;
2. under vilken tidsperiod korttidsarbetet ska pågå och
3. med vilken procentsats som arbetstiden ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i lagen om stöd vid korttidsarbete.

Schema för arbetstid och arbetsfri tid skall upprättas enligt kollektivavtalets regler.

Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

4. Av den lokala överenskommelsen ska också framgå att och hur korttidsarbetet kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en lokal överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter 14 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Exempel på lokal överenskommelse, se Bilaga 1.

§ 5 Förhandlingar om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordning per avtalsområde.

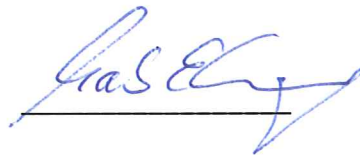
§ 6 Denna överenskommelse gäller tillsvidare och kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Almega Tjänsteföretagen,  
Joakim Josefsson



Seko, Service, och  
Kommunikationsfacket  
Mats Ekeklint



## Bilaga 1

Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Parter: Bolaget AB  
Berörd SEKO-klubb (välj tillämplig lokal part]

Närvarande Arbetsgivaren  
NN

Arbetstagarparten  
NN

1. Parterna överenskommer att i bilagd förtecknad arbetstgares arbetstid under tiden [datum] - [datum] minskas till [ange omfattning i bilagan, se nedan]. Olika nivåer kan gälla för olika arbetstgare. Möjliga nivåer är lön 20 procent av ordinarie arbetstid – Löneminskning 4%, 40 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 6%, eller 60 procent av ordinarie arbetstid – löneminskning 7,5%.
2. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.
3. Denna överenskommelse gäller med 14 dagars uppsägningstid om annat inte avtalats.

Bolaget AB

Seko-klubben [välj tillämplig part]

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_