

## Avtalsyrkanden 2020

### Avseende personal i skärgårdstrafik mellan Almega Tjänsteföretagen och Seko

1. Ett löneavtal i enlighet med arbetsmarknaden i övrigt.
2. Ett lön- och ersättningssystem som möjliggöra att del av utrymmet fördelas utifrån medarbetarnas prestationer.
3. Att det av kollektivavtalet tydligt framgår att det finns möjlighet att skriva Ramavtal vid vikariatsanställningar motsvarande korttidsanställningar.
4. Timlönen avseende korttidsanställda återgår till tidigare nivå, devisorn ändras från 145 till 152.
5. Möjlighet att erbjuda säsongsanställning upp till 9 månader.
6. Rätt att schemalägga beredskap utanför ordinarie arbetstid.
7. Kollektivavtalets **5.3.1** nionde stycke skall förutom charter även gälla "förbokad tur". Förbokad publik kryssning.
8. Om årsarbetstidsmättet vid avräkning överskrids ska upp till 70 timmar kunna överföras till nästa års räkning. Vid säsongsanställning kan detta hanteras genom att aktuell anställningsperiod förlängs efter överenskommelse.
9. Vid säsongsanställning kan 5 timmars-regeln såväl under som överskridas med 20% av den för anställningstiden gällande ordinarie arbetstiden.
10. Underlätta lönehanteringen genom att införa proportioneringsregler för deltidsanställningar i avtalet.
11. Införa bestämmelser om timlöneavdrag vid kortare tjänsteledigheter som t ex tillfällig vård av barn.

Almega tjänsteföretagen förbehåller sig naturligtvis rätten att under förhandlingens gång återkomma med förändringar och tillägg av ovanstående.

Stockholm november 2020

Joakim Jopsefsson

Tomas Bengtson

Almega Tjänsteföretagen

