

UPPGÖRELSE

mellan **Sjöfartens Arbetsgivareförbund** och **Seko, Service- och Kommunikationsfacket** om kollektivavtal för perioden 1 november 2020 – 31 mars 2023 avseende storsjöavtalet, ramavtalet för färjetrafiken och bogserbåtsavtalet samt specialavtalen.

ÄNDRINGAR I LÖNER OCH ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

§ 1 Löner och lönetillägg

Intill den 31 oktober 2020 gäller 2019 års löner och lönetillägg.

Lönehöjningar fr.o.m. 1 november 2020

Fr.o.m. 1 november 2020 höjs lönerna i **storsjöavtalet, färjeavtalet, bogserbåtsavtalet och specialavtalen** med nedanstående krontalsbelopp i samtliga tariffer.

	<u>1 november 2020</u>
Begynnelse-	
Lön	576
1 år	576
2 år	576
3 år	576
4 år	576
5 år	576
6 år	576
7 år	576

Fr.o.m. 1 januari 2021 höjs lönerna i det s.k. elevavtalet med 2,05%.

Lönehöjningar fr.o.m. 1 april 2022

Fr.o.m. 1 april 2022 höjs lönerna i **storsjöavtalet, färjeavtalet, bogserbåtsavtalet och specialavtalen** med nedanstående krontalsbelopp i samtliga tariffer.

	<u>1 april 2022</u>
Begynnelse-	
Lön	862
1 år	862

2 år	862
3 år	862
4 år	862
5 år	862
6 år	862
7 år	862

Fr.o.m. 1 april 2022 höjs lönerna i det s.k. elevavtalet med 3%.

§ 2 Tillägg och ersättningar

Tillägg och ersättningar fr.o.m. 1 november 2020

Fr.o.m. 1 november 2020 uppräknas sedvanliga tillägg och ersättningar med 2,05%.

Fr.o.m. 1 november 2020 höjs ombordtilläggen i färjeavtalet med 36 kronor och storsjöavtalet med 35 kronor.

Tillägg och ersättningar fr.o.m. 1 april 2022

Fr.o.m. 1 april 2022 uppräknas sedvanliga tillägg och ersättningar med 3,0%.

Fr.o.m. 1 april 2022 höjs ombordtilläggen i färjeavtalet med 69 kronor och storsjöavtalet med 68 kronor.

§ 3 Retroaktiv lönejustering avseende november 2020 – januari 2021

Retroaktiv lön skall utges för perioden november 2020 - januari 2021. För den som under perioden arbetat deltid beräknas den retroaktiva lönen med hänsyn till det reducerade arbetstidsmåttet.

Den som slutat sin anställning och som begär lön för anställningstid under ovan angivna period skall framställa begäran därom senast den 31 maj 2021.

§ 4 Faktorsuppräkning

Faktorsbeloppsgränserna

Faktorsbeloppsgränserna enligt § 12 mom. 6 i storsjöavtalet och § 15 mom. 2 i färjeavtalet höjs med samma krontalsbelopp som tarifferna respektive avtalsår.

Gällande fr.o.m. 1 januari 2021

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 24 386 kr = Faktor 1,0

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 24 387 upp till 28 527 kr = Faktor 1,2

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 28 528 kr = Faktor 1,5

Gällande fr.o.m. 1 april 2022

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 25 248 kr = Faktor 1,0

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 25 249 upp till 29 389 kr = Faktor 1,2

Aktuell månadslön inkl. tillägg från 29 390 kr = Faktor 1,5

Ny lydelse

From 1 januari 2021 tillförs texten under tabellerna en tredje punkt med följande lydelse:

- avskedade eller uppsagda p.g.a. misskötsamhet.

§ 5 Färjeavtalet - Avtal om tidsbegränsad anställning

Första stycket i § 4 i färjeavtalet erhåller följande nya lydelse:

”Denna paragraf ersätter §§5, 5 a och 6, Lag (1982:80) om anställningsskydd.”

§ 6 Semesterparagraferna i storsjö- och färjeavtalet

§ 14 i storsjöavtalet och § 16 i färjeavtalet erhåller följande nya lydelse **gällande fr.o.m den 1 april 2021.**

Lokala parter kan överenskomma om annan tidpunkt för ikraftträdandet, dock senast fr.o.m. den 1 juni 2021:

”Semester

Följande bestämmelser innebär sådan avvikelser från semesterlagen (1977:480) som medges enligt lagens § 2 a stycke 1 och 2. För arbetstagare enligt detta avtal äger därför § 3, § 3 a andra stycket, § 9, 16, 16 a, 16 b, 21 och 22 semesterlagen ej annan tillämpning än den här i avtalet angivna.

Mom. 1. Intjänandeår och kvalifikationsår

Intjänandeåret sammanfaller med semesteråret och beräknas för respektive arbetstagare från och med dagen för anställningens början.

Protokollsanteckning:

Sjöfartens Arbetsgivareförbund och Seko (förbundet) kan i enskilt rederi träffa särskild överenskommelse om annan beräkningsgrund för intjänandeår och semesterår.

Mom. 2. Semesterledighet

Arbetstagare har rätt till 35 semesterdagar varje semesterår. Under semesterledighet skall arbetstagare ha semesterlön i den mån han tjänat in sådan under intjänandeåret.

Semester avräknas för varje vardag, lördag, söndag och helgdag, samt för mellankommande arbetsfria dagar.

Arbetstagare får avstå från semesterledighet, som ej är förenad med semesterlön.

Mom. 3. Semesterledighet för viss personal

Arbetstagare som anställs som vikarie och vars anställningstid uppgår till högst 90 dagar saknar, om ej annat överenskommits, rätt till semesterledighet. I sådana fall har dock arbetstagare rätt till semesterersättning för anställningstiden hos arbetsgivaren.

Semesterersättning utges enligt § 16 b semesterlagen.

Vad ovan angivits gäller även säsongsanställda.

Mom. 4. Semesterns förläggning

Om ej annat har avtalats, skall semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en sammanhängande ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti.

I de fall semesterledigheten ingår som en del av avlösningssystemet, skall semestern först uttas och därefter vederlagsledigheten.

Mom. 4:1 Semesterdagar med semesterlön

Antalet semesterdagar med semesterlön beräknas på följande sätt. Från de dagar arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren under intjänandeåret (anställningstiden) subtraheras de dagar då arbetstagaren varit helt frånvarande från arbetet utan lön. Frånvaro som beror på semesterledighet eller ledighet som enligt semesterlagen är semesterlönegrundande, liksom arbetsfria dagar som infaller under sådana frånvaroperioder, ska dock räknas in i anställningstiden. Differensen divideras med antalet dagar under intjänandeåret. Kvoten multipliceras med 35. Om ett brutet tal då uppstår, avrundas detta till närmast högre hela tal.

Mom. 5. Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den vid semestertillfället aktuella månadslönen (tariffön och fasta tillägg) samt ett semestertillägg.

Semestertillägget för varje betald semesterdag är 0,31 procent av månadslönen.

Har arbetstagaren även rörliga lönedelar är semesterlönen för dessa lönedelar tolv procent av arbetstagarens sammanlagda förfallna rörliga lön under föregående kalenderår; att utbetalas med junilönen om lokal överenskommelse inte träffas om annan tidpunkt för utbetalning.

Mom. 6. Semesterersättning

Semesterersättning för outtagna semesterdagar utges med 1/28 av aktuell månadslön för varje semesterdag.

Med månadslön avses i detta sammanhang tarifflönen och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Mom. 7. Rätt att spara semesterdagar

En arbetstagare, som under ett semesterår har rätt till mer än 28 semesterdagar med lön, får spara en eller flera sådana överskjutande dagar till ett senare semesterår.

En arbetstagare får spara högst sju dagars semester per semesterår. En sparad semesterdag ska läggas ut inom fem år från utgången av det semesterår då den sparades, om inte annat följer av § 20 andra stycket i semesterlagen.

Semesterdagar får inte sparas under ett semesterår då arbetstagaren får ut semesterdagar, som har sparats från tidigare år.

Vid uttag av sparad semester beräknas semesterlön enligt mom. 5, stycke 1-2.

Önskar en arbetstagare samtidigt få ut minst sju sparade semesterdagar, ska dessa och hela semesterledigheten för semesteråret läggas ut i en följd, om inte annat har avtalats.”

§ 7 Samordning av sjuklön

Första stycket i § 17 mom. 1:1 i storsjöavtalet och § 18 mom. 1:1 får följande lydelse.

Mom. 1:1. Samordning av sjuklön

Arbetstagare som efter sjukdom eller skada återinträder i tjänst ombord och ånyo blir arbetsoförmögen under de första tjugoen (21) kalenderdagarna, äger endast rätt till resterande dagar med sjuklön från arbetsgivaren (30, 60, 90 eller 150 dagar).

§ 8 Pensionsavgång

Ny lydelse av § 19 mom. 4 i storsjöavtalet och § 20 mom. 5 i färjeavtalet enligt nedan.

”Rederiet bör, i god tid före ingången av den månad då den anställde fyller 65 år – vilken är den avtalade pensionstidpunkten – begära besked om den anställde vill sluta anställningen vid uppnådd pensionsålder enligt Avtalspension SAF-LO, eller i stället utnyttja rätten att kvarstå i anställningen till 68 (69 from 1 januari 2023) år.

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagare ska lämna sin anställning i samband med att arbetstagaren enligt socialförsäkringsbalken får rätt till hel sjukersättning, ska

arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om beslutet om sjukersättning.

En anställning upphör dock alltid senast den sista dagen i månaden efter den anställde fyller 68 (69 from 1 januari 2023) år om inte arbetsgivaren och den anställde överenskommit om annat.

Nedan gäller för anställningar ingångna fr.o.m. 1 februari 2021

För anställda som fyllt 65 år, gäller vid uppsägning från arbetsgivarens sida, de uppsägningstider som anges i lagen om anställningsskydd.”

§ 9 Ersättning för vissa certifikat och utbildningar

Storsjöavtalet § 6 tillförs ett nytt moment 14 och färjeavtalet § 7 tillförs ett nytt moment 12 med följande lydelse.

Ersättning för vissa certifikat och utbildningar

Sjöfartens Arbetsgivareförbund åtager sig tillse att medlemsföretagen ersätter de anställdas kostnader för sådana, av myndigheter föreskrivna certifikat och specialbehörigheter, som fordras för upprätthållande av befattningen nödvändiga - av myndigheterna föreskrivna – specialutbildningarna.

§ 10 Giltighetstid och uppsägning

Storsjöavtalet

§ 23 erhåller följande lydelse.

”Detta avtal är, oavsett anställningsvillkoren och tiden för anställningens början, gällande fr o m den 1 november 2020 t o m den 31 mars 2023.”

§ 24 första stycket erhåller följande lydelse.

”För tiden efter den 31 mars 2023 gäller avtalet för ett år i sänder, om begäran om förhandling inte framställts senast två månader före den 31 mars.”



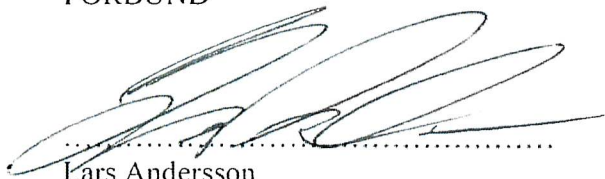
Färjeavtalet

§ 28 andra stycket erhåller följande lydelse.

”För tiden efter den 31 mars 2023 gäller avtalet för ett år i sänder, om begäran om förhandling inte framställts senast två månader före den 31 december.”

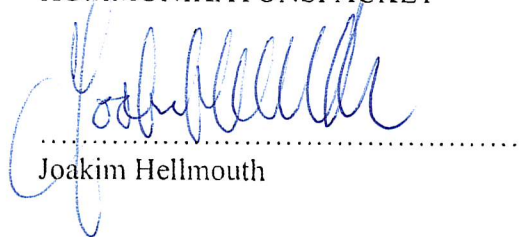
Göteborg och Stockholm den 14 januari 2021

SJÖFARTENS ARBETSGIVARE-
FÖRBUND



Lars Andersson

SEKO, SERVICE- OCH
KOMMUNIKATONSFACKET



Joakim Hellmouth