

## Förhandlingsprotokoll

Ärende: **Överenskommelse om allmänna anställningsvillkor och löner för perioden 2020-11-01 – 2023-09-30 för arbetstagare anställda i Samhall AB**

Datum & plats: T o m 2020-11-26 m fl, Digitalt och fysiskt

### Närvarande

Arbetsgivarföreningen KFO:

Per Gradén

Pia Murphy

Jesper Neuhaus

LO-förbunden:

Tina Nordling

Leena Kyhlros

Joakim Oscarsson

Mario Gavran

Suzanne Jensinger

Tony Berggren

Sune Blomkvist

Kent Johansson

Magnus Larsson

LO

IF Metall

Fastighetsanställdas Förbund

Svenska Kommunalarbetareförbundet

Handelsanställdas förbund

GS-facket

SEKO

Hotell och Restaurangfacket

Transportarbetareförbundet

### **Parterna konstaterade:**

**att** Arbetsgivarföreningen KFO och Arbetsgivarförbundet IDEA kommer från och med den 1 januari 2021 att gå samman i organisationen Fremia. Då avtalet hänvisar till KFO ska med detta avses Fremia från och med detta datum.

### **§ 1**

Parterna träffar kollektivavtal angående lönerna och allmänna anställningsvillkor för perioden 1 december 2020 till och med 30 september 2023 med motsvarande värde som följer av överenskommelserna inom industrin.

### **§ 2**

Grundlönen ska för arbetstagare räknas upp med 495 kr den 1 december 2020, 495 kr den 1 oktober 2021 samt 428 kr den 1 oktober 2022.

### **§ 3**

Tillägg för övertidsersättning, obekvämt arbetstid och skiftarbete samt gränsvärde för semesterutfyllnad räknas upp med avtalsvärdet vid samma tidpunkter som uppräknings av grundlönen enligt § 2 ovan. Krontalen framgår av bilaga 1.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "TB", "SS", "ML", "JK", and "Pm".



#### § 11

Om LO och KFO inte överenskommer om en sänkning av intjänandeåldern för tjänstepension, och denna inte träder i kraft, ska löneutrymmet höjas med partsgemensamt beräknad kostnad för sådan avsättning. Beloppen i § 2 i detta protokoll ska i sådant fall höjas med 5 kr den 1 december 2020 samt 5 kr den 1 oktober 2021, vilket motsvarar ett avtalsvärde på 0,02% respektive 0,02%. I det fall löneutbetalning redan hunnit genomföras hanteras detta genom en retroaktiv utbetalning.

#### § 12

I händelse av ändringar i lagstiftning, eller ändrade beslut hos regering eller riksdag avseende Samhalls uppdrag, ska parterna snarast uppta förhandlingar för att i gällande avtal omhänderta de undantag eller begränsningar som följer av lagstiftarens beslut

#### § 13

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp avseende översyn av lönesystemet, se bilaga 2

#### § 14

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp avseende att utreda möjligheten till att införa skrivningar i nuvarande avtal om Inbyggd verksamhet in i Samhalls Medbestämmandeavtal, se bilaga 3.

#### § 15

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp avseende avtalets regleringar vad gäller § 4 mom 3, arbetstidens förläggning, se bilaga 4.

#### § 16

Part äger rätt att senast den 31 mars 2022 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av 30 september 2022 om syftet är att följa lönenormeringen på svensk arbetsmarknad.

#### § 17

Detta kollektivavtal är preliminärt till dess att det godkänts av undertecknandes förbundsstyrelser.

#### § 18

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet

Per Gradén

Justeras:



Pia Murphy, KFO

Justeras:



Leena Kyhlros, IF Metall



Joakim Oscarsson, Fastighetsanställdas Förbund



Mario Gavran, Svenska Kommunalarbetareförbundet



Sune Blomkvist, SEKO



Suzanne Jensinger, Handelsanställdas förbund



Tony Berggren, GS-facket



Kent Johansson, Hotell och Restaurangfacket



Magnus Larsson, Transportarbetareförbundet

**§ 5 Övertidsersättning**

## Mom 1 Övertidstillägg

	<b>2020-12-01</b>	<b>2021-10-01</b>	<b>2022-10-01</b>
a)	60:90 kr	62:10 kr	63:00 kr
b)	85:30 kr	87:00 kr	88:20 kr
c)	121,60 kr	124:10 kr	125:80 kr

**§ 8 Tillägg för obekväm arbetstid och skiftarbete**

	<b>2020</b>
Mom 2 Ob- och skifttillägg	
Vardag mellan kl 17:30 och 06:30	35:80 kr
Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30	45:40 kr
Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg	45:40 kr
Storhelg	90:70 kr

	<b>2021</b>
Mom 2 Ob- och skifttillägg	
Vardag mellan kl 17:30 och 06:30	36:50 kr
Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30	46:30 kr
Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg	46:30 kr
Storhelg	92:50 kr

	<b>2022</b>
Mom 2 Ob- och skifttillägg	
Vardag mellan kl 17:30 och 06:30	37:00 kr
Lördag från kl 06:30 till måndag kl 06:30	46:90 kr
Dag före helgdag från kl 17:30 till kl 06:30 dag efter helg	46:90 kr
Storhelg	93:80 kr

**§ 11 Mom 4:1 Semesterlöneberäkning**

Om semesterlönen per dag inte uppgår till 1353 kr fr o m 2020-12-01, 1380 kr fr o m 2021-10-01 respektive 1399 kr fr o m 2022-10-01 betalas en extra semesterutfyllnad per dag motsvarande skillnaden mellan 1353 kr, 1380 kr respektive 1399 kr och arbetarens semesterlön per dag, beräknad på den aktuella månadslönen (i förekommande fall månadslönen före samordning).

Beloppen ovan går även in i § 11 mom 4:1 sista stycket.

TB  
 F. J.  
 M. M.  
 J. K.  
 P. M.

## Arbetsgrupp – Lön

Parterna har enats om att nuvarande lönesystem behöver ses över med anledning av verksamhetens utveckling likväl som arbetstagarens behov av en ökad transparens. Ett lönesystem behöver ge både verksamhet och arbetstagare möjlighet och incitament att utvecklas.

I syfte att se över nuvarande lönesystem, och komma med förslag på ändringar av detta, tillsätter parterna en arbetsgrupp.

Arbetsgruppen ska rikta särskild uppmärksamhet på frågor rörande avtalets § 6 mom 2 lönetillägg, arbetsuppgiftstillägg och mångkunnighetstillägg.

Det är viktigt att de förändringar som arbetsgruppen föreslår ökar lönesystemets transparens och bidrar till arbetstagarens ökade upplevelse av en rättvis och begriplig lönesättning. Ett lönesystem ska utgå från arbetstagarens arbetsuppgifter och inte hämma arbetsgivarens möjligheter att förlägga schema eller fördela och omfördela arbetsuppgifter. Arbetsgruppen ska undersöka om skriftliga underlag i ett antal strategiskt utvalda distrikt kan användas för att öka förståelsen för lönesystemets faktiska tillämpning.

Arbetet ska redovisas som ett samlat underlag till centrala parter senast den 31 maj 2022.

Arbetsgruppen ska bestå av 3 representanter från vardera parten och en från KFO respektive LO. Parterna kan därutöver utse lokala representanter att vid behov bidra till gruppens arbete.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the letters "TB" and various initials.

### Bilaga 3

#### Arbetsgrupp – Medbestämmande

Parterna ska utreda möjligheten till att införa skrivningar i nuvarande avtal om Inbyggd verksamhet in i Samhalls Medbestämmandeavtal (MB-avtal).

Arbetet ska vara slutfört senast den 31 maj 2022.

TB  
✓  
sm. j  
d UCL M  
K Pn

## Bilaga 4

### Arbetsgrupp – Arbetstider

Parterna enas om att tillsätta en arbetsgrupp för att genomlys avtalets regleringar vad gäller § 4 mom 3, arbetstidens förläggning och omfattning för att se över hur regleringen tillgodoser möjligheten att svara upp mot behov hos kund såväl som hos arbetstagare.

Arbetsgruppen ska särskilt beakta Samhalls möjligheter att utöka sin verksamhet till att omfatta nya branscher och uppdrag.

Såväl beräkningsperioder, arbetstidens längd, arbete under dygnets alla timmar, schema och arbetstagarens omställningstid ska omfattas av arbetsgruppens arbete. Parterna understryker vikten av att arbetsgruppen ges möjlighet att bedöma de praktiska applikationerna av schemaläggning och systemstöd.

Om enighet föreligger om att bägge parter intressen är tillgodosedda kan förändringar gällande arbetstid införas under pågående avtalsperiod.

Arbetsgruppen ska bestå av 3 representanter från vardera parten och en från KFO respektive LO. Parterna kan därutöver utse ytterligare representanter att vid behov bidra till gruppens arbete.

Arbetet ska inledas första kvartalet 2021 och vara slutfört senast den 31 maj 2022.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the letters "TB" at the top, "M. inc" in the middle, and "JK" and "Pn" at the bottom, with various scribbles and arrows.