

AVTAL
2020

YRKANDEN

Seko →

Maskinentreprenörerna

2020-03-18

AVTAL 2020

För Seko är det viktigt att löneökningarna är väl balanserade mot svensk ekonomi. Genom löneökningar som utgår från inflationsmålet i kombination med svensk produktivitetsutveckling nås löneökningar som garanterar både reallöneökningar och rimliga vinstnivåer för företagen. Den svenska ekonomin står stark och konkurrenskraften är mycket god. Detta talar för att en uppväxling i löneökningstakt jämfört med de senaste åren löneökningar.

Den svenska lönebildningen har under lång tid misslyckats med att jämna ut löneklyftorna mellan såväl arbetare och tjänstemän som mellan arbetarkvinnor och arbetarmän. Under 2000-talet har tjänstemännen haft en genomsnittlig årlig löneökningstakt på 3,3 procent medan arbetarnas legat på 2,9 procent. När detta mönster fortsätter år efter år växer klyftan gradvis på ett oacceptabelt sätt. En av anledningarna till att tjänstemännen haft högre löneökningstakt är att inte hela löneutrymmet tagits ut i de centrala avtalen (det vill säga märket har satts för lågt).

När märket sätts lågt lämnas en del av löneutrymmet över till tjänstemännen att förhandla om lokalt. För att stoppa den negativa utvecklingen där LOs medlemmar tappar i löneutveckling gentemot övriga grupper krävs att märket sätts på rätt nivå från början. Det vill säga att hela löneutrymmet tas ut i de centrala avtalen.

När det gäller löneskillnaden mellan arbetarkvinnor och arbetarmän syns tydligt i statistiken att kvinnligt dominerade yrkesgrupper genomgående har lägre lön än manligt dominerade. Så som löneutveckling sett ut de senaste tio åren har ingen utjämning mellan könen skett och arbetarkvinnorna tjänar fortfarande i genomsnitt 88 procent av en man.

För att lyfta de lågavlönande och i synnerhet kvinnorna krävs breda låglönesatsningar där de under en månadslön på 26 100 kronor får en särskild satsning. En sådan modell har möjlighet att uppnå rättvisa och jämställdhet samtidigt som löneklyftorna i allmänhet kan minska.

En väl fungerande lönebildning måste kunna möjliggöra relativlöneförändringar, satsningar på mer jämställda löner och högre sysselsättning. I årets avtalsrörelse har vi inom LO-samordnats kring krav som Seko anser vara väl avvägda i dessa hänseenden.

Seko vill ta steg framåt för stärkt skydd mot sexuella trakasserier och en bättre arbetsmiljö i alla branscher. Arbetsmiljölagstiftningen är inte tillräcklig utan det behövs avtal som är särskilt anpassade efter varje bransch. Syftet är att uppnå ökad samverkan mellan oss och arbetsgivarna för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Förhandlingsenheten Seko, januari 2020

Seko:s förhandlingsdelegation

Mats DahlbergBergs Entreprenad AB

Martin Westerberg UTAB Ulvsby Transport AB

Torgny EkdahlVånga Entreprenad AB

Cecilia BergRoger Granlunds Schakt & Bergteknik AB

Annika Ödebrink Förbundet

Magnus Ekeljung Förbundet

Ingmar Fransson Förbundet

Lars Jakobsson Förbundet

Yrkande på avtalshöjningar

1. Överenskommelse träffas om löneökningar med minst 3,0 % dock med ett lägsta utrymme om xxx kr per månad räknat per individ inom avtalsområdet
 2. Avtalets lägstalöner höjs med ett värde som är högre än löneökningarna enligt ovan.
 3. Samtliga ersättningar och lönetillägg som inte är en funktion av månadslön höjs med minst 3,0%.
 4. Avsättning till avtalspension, inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationen.
 5. Arbetsmiljöavtal:
 - Stärkt skydd mot sexuella trakasserier i arbetslivet
 - Stärkt arbetsanpassning och rehabilitering
 - Stärkt skydd mot hot och våld
 - Utbildning för SO
 6. Villkorsförändringar i avtalsförsäkringar och avtalspension.
 7. Avtalsperiod 12 månader.
 8. Granskning av handlingar.
- § 5.2 Löner.
9. Bil- och dumperförare ska ha samma grundlön som yrkesarbetare.
 10. §7 Löneavdrag i samband med vård av sjukt barn mer än 6 arbetsdagar.
 11. §7.8 Att havandeskapslön ersätts med graviditetslön.
§7.Att graviditetslön utgår även vid sjukskrivning i samband med graviditet.

12. § 9.6 Förläggning av del av huvudsemester och beräkning av semesterledighet
Beloppet justeras till 500 kronor.

13. §10.2 Logi med godtagbar standard.

Ändra text ...minst ett gemensamhetsutrymme finnas samt matlagningsmöjligheter, kyl- och frysskåpsförvaring.

14. § 11.3.1 Arbetstidsförkortning

Utökas till 40 timmar per år samt att intjänande av arbetstidsförkortning följer samma beräkningsgrund som reglerna för semester.

15. § 11.6.2 Veckovila.

Stycke 2 utökas tiden till 72 timmar

16. § 11.10 Beredskapstjänst

Förhandlas med lokal facklig part. Har skriftlig överenskommelse om beredskap ej träffats, ska utryckningstillägg om 2 500 kronor utbetalas för varje enskilt tillfälle.

17. §12 Bergrum

Arbete i bergrum ändras till arbete under jord, ersättning enligt dividend istället för kronor per timme.

18. Högre avsättning till avtalspension.

19. Att sjukersättningen för kollektivanställda ska uppgå till samma nivå som för tjänstemän vid långtidssjukskrivning.

20. Seko förbehåller sig rätten att komplettera dessa yrkanden under förhandlingarna