

Protokoll

Arbetsgivarpart: Maskinentreprenörerna

Arbetsstagarpart: ~~Svenska Byggnadsarbetareförbundet~~

Ärende:

Seko - Facket för Service och Kommunikation
Tilläggsöverenskommelse till centralt kollektivavtal av den 26 mars
2020 rörande korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd
Ö 2/2020

Datum: 27 januari 2021

Justeringsmän: Claes Arenander, Maskinentreprenörerna

Annika Ödebrink, Seko

Bakgrund

Parterna konstaterar följande. I överenskommelsen Ö 2/2020 (Korttidsavtalet) har parterna överenskommit att i de fall lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet ska parterna anpassa Korttidsavtalet till sådana förändringar.

Regeringen har nu meddelat att den till riksdagen kommer att överlämna förslag om att införa en möjlighet för arbetsgivare att erhålla stöd vid införande av arbetsbefrielse om 80 % för arbetstagare som omfattas av överenskommelse om korttidsarbete. Denna möjlighet ska enligt lagförslaget gälla under perioden den 1 januari – 31 mars 2021.

§ 1

I syfte att anpassa avtalet till kommande ovan angivna lagändring har parterna enats om att punkten 4 i Bilaga 1 och punkten 2 i Bilaga 2 (Lokal protokollsmall) i Korttidsavtalet under perioden den 1 januari – 31 mars 2021 ska ha följande lydelse:

Bilaga 1 punkten 4:

Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete/korttidspermittering kan korttidsarbete/korttidspermittering införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete/korttidspermittering ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått i enlighet med bestämmelserna i Maskinföraravtalet.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete (4, 6, 7,5 respektive 12 procent enligt nu gällande regler). Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen. Vid fastställande av löneminskning ligger arbetstagarens ordinarie utgående lön till grund för beräkningen, dvs den lön som arbetstagaren skulle ha haft om arbetstagaren hade arbetat. Maskinföraravtalets ordinarie regler om permitteringslön är inte tillämpliga under tid med korttidsarbete/korttidspermittering.

CA
A

Bilaga 2 punkten 2:

Till denna överenskommelse biläggs (Bilaga A) förteckning över vilka arbetstagare som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd i enlighet med de nivåer som framgår av lag, dvs arbetstidsminskning med 20, 40, 60 eller 80 % samt löneminskning med 4, 6, 7,5 eller 12 % av ordinarie lön. Alla arbetstagare behöver inte omfattas av samma nivå av arbetstidsminskning. Av överenskommelsen ska även framgå under vilken period som arbetstidsminskningen gäller. Maskinföraravtalets arbetstidsbestämmelse ska följas vid förläggningen av arbetstiden.

Arbetsgivaren ska i möjligaste mån presentera ett schemaförslag som omfattar minst fyra veckor i samband med att avtalet ingås och därefter löpande.

Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag (19-20 §§ enligt lagen om lagen om stöd vid korttidsarbete) till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till Sekos berörda region.

§ 2

Om den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 % (inledningsvis den 1 januari – 31 mars 2021) förlängs ska giltighetstiden för detta avtal förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med 31 december 2021.

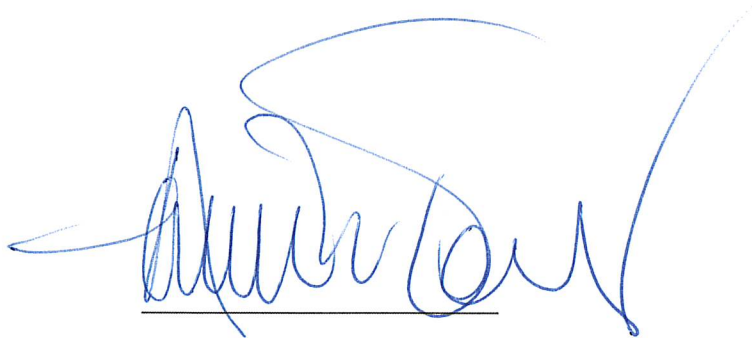
§ 3

Korttidsavtalet gäller i övrigt oförändrat.

Justeras



Claes Arenander
Maskinentreprenörerna



Annika Ödebrink
Seko