

**AVTAL**  
2020

# YRKANDEN

Järnvägsinfrastrukturavtalet

(Seko → Almega Tjänsteförbunden)

2020-03-10



# AVTAL 2020

**För Seko är det viktigt** att löneökningarna är väl balanserade mot svensk ekonomi. Genom löneökningar som utgår från inflationsmålet i kombination med svensk produktivitet utveckling nås löneökningar som garanterar både reallöneökningar och rimliga vinstnivåer för företagen. Den svenska ekonomin står stark och konkurrenskraften är mycket god. Detta talar för att en uppväxling i löneökningstakt jämfört med de senaste åren löneökningar.

**Den svenska lönebildningen** har under lång tid misslyckats med att jämna ut löneklyftorna mellan såväl arbetare och tjänstemän som mellan arbetarkvinnor och arbetarmän. Under 2000-talet har tjänstemännen haft en genomsnittlig årlig löneökningstakt på 3,3 procent medan arbetarnas legat på 2,9 procent. När detta mönster fortsätter år efter år växer klyftan gradvis på ett oacceptabelt sätt. En av anledningarna till att tjänstemännen haft högre löneökningstakt är att inte hela löneutrymmet tagits ut i de centrala avtalen (det vill säga märket har satts för lågt).

**När märket sätts lågt** lämnas en del av löneutrymmet över till tjänstemännen att förhandla om lokalt. För att stoppa den negativa utvecklingen där LOs medlemmar tappar i löneutveckling gentemot övriga grupper krävs att märket sätts på rätt nivå från början. Det vill säga att hela löneutrymmet tas ut i de centrala avtalen.

**När det gäller löneskillnaden** mellan arbetarkvinnor och arbetarmän syns tydligt i statistiken att kvinnligt dominerade yrkesgrupper genomgående har lägre lön än manligt dominerade. Så som löneutveckling sett ut de senaste tio åren har ingen utjämning mellan könen skett och arbetarkvinnorna tjänar fortfarande i genomsnitt 88 procent av en man.

**För att lyfta de lågavlönande** och i synnerhet kvinnorna krävs breda låglönesatsningar där de under en månadslön på 26 100 kronor får en särskild satsning. En sådan modell har möjlighet att uppnå rättvisa och jämställdhet samtidigt som löneklyftorna i allmänhet kan minska.

**En väl fungerande lönebildning** måste kunna möjliggöra relativlöneförändringar, satsningar på mer jämställda löner och högre sysselsättning. I årets avtalsrörelse har vi inom LO-samordnats kring krav som Seko anser vara väl avvägda i dessa hänseenden.

**Seko vill ta steg framåt** för stärkt skydd mot sexuella trakasserier och en bättre arbetsmiljö i alla branscher. Arbetsmiljölagstiftningen är inte tillräcklig utan det behövs avtal som är särskilt anpassade efter varje bransch. Syftet är att uppnå ökad samverkan mellan oss och arbetsgivarna för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

*Förhandlingsenheten Seko, januari 2020*

2020-03-10

# **Avtalsförhandlingar 2020**

## **Yrkanden**

**Järnvägsinfrastrukturavtalet  
mellan Seko och  
Almega Tjänsteförbunden**

## Seko:s förhandlingsdelegation

Håkan Englund	Infranord
Henrik Eneroth	Infranord
Per-Ola Axelsson Åhl	Infranord
Monica Larsson	Infranord
Annika Ödebrink	Förbundet
Janne Halvarsson	Förbundet
Linda Agetoft	Förbundet
Lars Nilsson	Förbundet

## Järnvägsinfrastrukturavtalet yrkanden 2020

### Avtalsperiodens längd

Att avtalsperiodens längd ska vara 12 månader.

### TFA

I trygghetsförsäkringen (TFA) tas vållandeprövningen vid arbetssjukdom bort och arbetssjukdom ersätts fullt ut enligt skadeståndsrättsliga regler.

## §2 Anställning

### Nytt moment

Anställningsbevis

Arbetsgivaren skall, i samband med att anställningsavtal träffas, för arbetstagaren bekräfta den anställningsform som gäller. Detta skall ske genom skriftligt anställningsbevis som fastställts av avtalsparterna. Arbetsgivaren är skyldig att till den lokala fackliga organisationen insända kopia av upprättat anställningsbevis

## § 5 Lön

### Mom 1.1

Nytt stycke: ” Visstidsanställd ska minst ha snittlön för motsvarande yrkesgrupp i företaget. Saknas motsvarande yrkesgrupp eller fastställd lönenivå i lokalt avtal gäller fastställd snittlön för branschen”.

## §6 Arbetstid

### Mom 3:3

Arbetstidsförkortning vid nattarbete

Nytt

d) Vid arbetstidsförkortning enligt a, b, c uppräknas nivåerna på timlönerna med 5,26%, 11,0% respektive 25%.

### Mom 6

Om viloperiod infaller under ordinarie arbetstid utges bibehållen lön.

## Förhandlingsordning

### Bilaga 1

### Ny §

#### Granskning av handlingar

På därom i förväg gjord framställning från Seko, är arbetsgivaren skyldig, att då anledning därtill föreligger, förete avlöningslistor, lönebesked, arbetstidslistor, arbetstidsschema samt andra handlingar, som organisationen behöver för att tillvarata arbetstagarnas gemensamma intressen i förhållande till arbetsgivaren.

## **§14 Löneavdrag i samband med tillfällig föräldrapenning (VAB) mer än sex kalenderdagar**

### **Bilaga 5**

Arbetsgivaren skall tillhandahålla personlig skyddsutrustning.

Tilllägg till Arbetskläder och personlig skyddsutrustning, sista meningen ”samt vara för årstiden anpassade till väderleken”.

Tilllägg till Skyddsglasögon. Där skyddsglasögon anbefalles skall dessa vara med slipade glas utifrån det egna synhandikappet.

#### **Anmärkningen bort**

Text om riskbedömning ska bort och ersätts med ”att det alltid ska tillhandahållas vid arbete i spårmiljö.”

---

### **Bilaga 6**

#### **Grundlön**

**Grundlöner bilaga 6** –att grundlönen höjs till samma nivå som inom övriga avtalsområden i branschen xxx kr/månad

#### **Maskinförare**

Adekvat utbildning ändras till branschens yrkesbevis för gällande yrkesgrupp.

#### **Yrkande på avtalshöjningar**

Överenskommelse träffas om löneökningar med 3,0 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kr per månad räknat per individ inom avtalsområdet, utgående löner och samtliga nivåer i avtalet höjs med minst 3,0 procent.

#### **Flexpension**

Höjd avsättning till avtalspension samt att eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationen.

#### **In och Uthyrning**

Väg & Ban stryks från avtalet, detta yrkande faller om ÖK med Byggföretagen och Seko blir verklig.

### **Bilaga 7**

#### **Ny §**

##### **Sexuella trakasserier**

En handlingsplan mot sexuella trakasserier ska föras in under arbetsmiljöavsnittet i kollektivavtalet.

**Seko förbehåller sig rätten att justera/komplettera eller inkomma med nya yrkanden under förhandlingarna.**