

AVTAL
2020

YRKANDEN

Fastigheter Tjänstemän

Seko

Almega Tjänsteförbunden

2020-10-09

AVTAL 2020

För Seko är det viktigt att löneökningarna är väl balanserade mot svensk ekonomi. Genom löneökningar som utgår från inflationsmålet i kombination med svensk produktivitet utveckling nås löneökningar som garanterar både reallöneökningar och rimliga vinstnivåer för företagen. Den svenska ekonomin står stark och konkurrenskraften är mycket god. Detta talar för att en uppväxling i löneökningstakt jämfört med de senaste åren löneökningar.

Den svenska lönebildningen har under lång tid misslyckats med att jämna ut löneklyftorna mellan såväl arbetare och tjänstemän som mellan arbetarkvinnor och arbetarmän. Under 2000-talet har tjänstemännen haft en genomsnittlig årlig löneökningstakt på 3,3 procent medan arbetarnas legat på 2,9 procent. När detta mönster fortsätter år efter år växer klyftan gradvis på ett oacceptabelt sätt. En av anledningarna till att tjänstemännen haft högre löneökningstakt är att inte hela löneutrymmet tagits ut i de centrala avtalen (det vill säga märket har satts för lågt).

När märket sätts lågt lämnas en del av löneutrymmet över till tjänstemännen att förhandla om lokalt. För att stoppa den negativa utvecklingen där LOs medlemmar tappar i löneutveckling gentemot övriga grupper krävs att märket sätts på rätt nivå från början. Det vill säga att hela löneutrymmet tas ut i de centrala avtalen.

När det gäller löneskillnaden mellan arbetarkvinnor och arbetarmän syns tydligt i statistiken att kvinnligt dominerade yrkesgrupper genomgående har lägre lön än manligt dominerade. Så som löneutveckling sett ut de senaste tio åren har ingen utjämning mellan könen skett och arbetarkvinnorna tjänar fortfarande i genomsnitt 88 procent av en man.

För att lyfta de lågavlönande och i synnerhet kvinnorna krävs breda låglönesatsningar där de under en månadslön på 26 100 kronor får en särskild satsning. En sådan modell har möjlighet att uppnå rättvisa och jämställdhet samtidigt som löneklyftorna i allmänhet kan minska.

En väl fungerande lönebildning måste kunna möjliggöra relativlöneförändringar, satsningar på mer jämställda löner och högre sysselsättning. I årets avtalsrörelse har vi inom LO-samordnats kring krav som Seko anser vara väl avvägda i dessa hänseenden.

Seko vill ta steg framåt för stärkt skydd mot sexuella trakasserier och en bättre arbetsmiljö i alla branscher. Arbetsmiljölagstiftningen är inte tillräcklig utan det behövs avtal som är särskilt anpassade efter varje bransch. Syftet är att uppnå ökad samverkan mellan oss och arbetsgivarna för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Förhandlingsenheten Seko, januari 2020

Sekos avtalsyrkanden för *Avtal Fastigheter Tjänstemän* (2020-10-09)

Övriga fackliga parter: Unionen, Ledarna, Sveriges Ingenjörer
Motpart: Almega Tjänsteförbunden

Avtalsperiodens längd

Avtalet löper 12 månader; från den 1 juni 2020 till den 31 maj 2021.

Löner och ersättningar

1. Löneökningar med 3 procent dock med ett lägsta utrymme om 783 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
2. Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt 1) ovan inom avtalsområdet.
3. Samtliga ersättningar och övriga krontalsbestämda belopp i avtalen höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt 1) ovan inom avtalsområdet.

***Kommentar:** Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt 1) ska sättas vid 26 100 kronor. Samordningen i Avtal 2020 förutsätter en fördelnings och lägstlöne - normering utöver kostnadsnormen. Årets samordning ska inte vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal. Det är de totala löneökningarna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönenormerande.*

Flexpension

Yrkande om flexpensionsavsättning 0,xy %

Arbetsmiljö

Förändringar av gällande arbetsmiljöavtal införs:

- Skyddsombudets roll och uppdrag
- Stärkt skydd mot sexuella trakasserier i arbetslivet
- Stärkt skydd mot hot och våld
- Villkorsförändringar rörande avtalsförsäkringar ses över

Uppsägning från arbetsgivare skall ske vid uppnådd pensionsålder.

Ändring av avtalstext i 15.4.2 och 15.4.3 behöver genomföras. Uppsägningstid införs.

Fler semesterdagar i avtalet yrkas (f n 25 dagar enl lag)

Överenskommelser som finns i protokollet för 2017-2020

- Digitala system som införs och möjliggör kontroll och övervakning på arbetsplatsen ska förhandlas enligt MBL. (ska införas som text i arbetsmiljöavtalet - 2020)
- Protokollsbilagan som reglerar överenskommelsen om in- och uthyrning tecknad 2010 skall införas som bilaga till kollektivavtalet och gälla tillsvidare.

Yrkar på att fastställa de villkor och texter i lönebilagor m m gällande Avtal Fastigheter Tjänstemän som ej ändrats i samband med att avtal tecknas för kommande avtalsperiod.

Sekos delegation: Anders Larsson, Seko Stockholm och Anna Stubelius, Seko Väst.
Båda Akademiska Hus.