

Till företrädare för
Unionen
Ledarna
Sveriges Ingenjörer
SEKO

Stockholm 2020-01-29

EFAs avtalsförslag 2020

Övergripande förutsättningar och de mest prioriterade områdena

Energibranschen står inför stora utmaningar de närmaste åren både inom områdena produktion och nät. Omställning till mer förnybar produktion tillsammans med digitalisering, byggnation och underhåll av elnät medför stora investeringskostnader. Inom branschen har påbörjats stora kostnads- och resurskrävande projekt som avveckling och rivning av produktionsanläggningar i Barsebäck, Oskarshamn och Ringhals. Samtidigt ska investeringar i oberoende hårdkylning göras.

Investeringar i elnäten bedöms ske med ca 11 - 12 mdkr årligen under de närmaste åren. Näten behöver tillförsäkras ökad överföringskapacitet och delar av näten kräver omfattande underhåll och fortsatt arbete med vädersäkring av näten är nödvändigt då kravet på elektrifiering av samhället ökar.

En snabb utbyggnad av vindkraft har givit en ökad tillgång på energi samtidigt som den ekonomiska utvecklingen både inom Sverige och globalt bromsat in. Detta gör att efterfrågan på el från industrin bedöms minska och elpriserna inte förväntas öka från dagens nivåer utan tvärt om minska i vissa områden.

Entreprenadmarknaden kännetecknas av en stark prispress och hård konkurrens. Många företag inom entreprenadbranschen dras med dålig lönsamhet. Teknikskiftet inom branschen och kundernas krav på uppföljning medför fördyringar och ställer höga krav på företag och medarbetare.

Det är därför av största vikt för branschen att de avtal som tecknas är på en ekonomiskt ansvarsfull nivå. Parterna inom den internationellt konkurrensutsatta industrin är de som har bäst förutsättningar att träffa styrande avtal som är långsiktigt ekonomiskt hållbara utifrån produktivitet och konkurrenskraft.

En god och säker arbetsmiljö är något branschen står för. En nolltolerans gäller mot olyckor och ohälsa. Parterna har också ett gemensamt ansvar att arbeta för förbättringar på arbetsmiljöområdet för att förebygga ohälsa och olycksfall. Detta arbete blir än mer angeläget i och med de investeringar som görs i branschen. EnergiFöretagens Arbetsgivareförening värdesätter den samverkan som parterna bedriver på arbetsmiljöområdet.

Den strategiska kompetensförsörjningen över tid är av kritisk betydelse för branschen. De omfattande investeringar som görs i branschen kräver än fler kompetenta människor för dess genomförande. Nya medarbetare behövs i de flesta yrkesgrupper men särskilt ingenjörer med el- eller it-inriktning och elkraftmontörer. Kollektivavtalen behöver anpassas och tillföras regler som ger bättre förutsättningar för nyanställningar och underlätta övergång från skola till arbete i branschen.

Kollektivavtalen inom energibranschen ger goda villkor till de anställda. Parterna behöver fortsätta att modernisera och utveckla avtalen för att reglerna i avtalen ska bli än mer effektiva och tydliga i syfte att underlätta förståelse och tillämpning för såväl företag som anställda.

Avtalsperiodens längd m.m.

EFA yrkar på ett avtal i enlighet med industrinormeringen och vid ett kort avtal en prolongation av de allmänna villkoren. I det fall en prolongation av de allmänna villkoren inte kommer till stånd yrkar EFA nedan redovisade ändringar i mellanvarande avtal att gälla under kommande avtalsperiod.

EFA förbehåller sig rätten att lägga till och justera yrkandena under förhandlingarna.

Ändringar som föreslås i avtalstexten

1 Kap Allmänna bestämmelser

3 § Lokala kollektivavtal

2 st ändras enligt nedan

Lokalt kollektivavtal som träffas med stöd av denna paragraf har samma giltighetstid och uppsägningstid som det centrala avtalet om inte parterna enas om annat.

2 Kap Lön för del av löneperiod, ledighet och deltidspension

1 § Permission

Paragrafens kommentar c) förtydligas avseende antal tillfällen.

3 § Nationaldagen

Paragrafen ändras så att den anställde ersätts med timmar till timbank när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag.

4 Kap Sjuklön m m

8 § Föräldraledighet

Paragrafen ändras för att åstadkomma en enklare och tydligare reglering av föräldraledighetstillägget (arbetsgruppsrapport 2018-06-18).

Preskriptionsregel införs, 3 månader.

5 Kap Övertidskompensation

3 § Övertidskompensationens storlek

Punkten 3, nytt andra stycke

Vid kompensationsledighet återförs den lediga tiden till övertidsutrymmet.

4 § Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid

Nytt andra stycke

För övertidsarbete som inte kräver inställelse på arbetsplats gäller dock att övertidskompensation ges som om övertidsarbete utförts under minst en timme.

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § EFA-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO

Bestämmelsen förtydligas avseende sjuka/långtidssjuka och tjänstlediga.

Bilaga 8

AVTAL OM TEKNISKA ANVISNINGAR TILL LÖNEAVTAL

1.2 Undantag av vissa kategorier

Texten justeras p.g.a. fel efter tidigare anpassning.

Regeln tillförs ytterligare undantag för gymnasial lärlingsutbildning, praktikanter och feriearbetare.

2 TILLÄMPNINGSREGLER

Tillförs regel om timlön 1/175, för gymnasial lärlingsutbildning, praktikanter, och feriearbetare

Löneavtal

Löneavtalet med Sveriges Ingenjörer

4. Lönerevision, Lönestruktur ”Det förutsätts också att civilingenjörsguppen behandlas efter sina egna särskilda förutsättningar.” Meningen tas bort.

Löneavtalet med Unionen

3 Löner, Revisionstidpunkt, andra stycket ersätts med en skrivning om Låg löneökning och åtgärder i överensstämmelse med avtalet med Sveriges Ingenjörer.

Lägstlön utgår och upphör att gälla.

Löneavtalet med SEKO

5 Minimilön för yrkesarbetare, utgår och upphör att gälla.

Förtydliganden

3 Kap Semester

2 § Semesterns längd

Paragrafen tillförs en ny andra mening enligt nedan och nuvarande andra mening blir ny tredje mening.

Detta innebär att semesterdagar för skiftarbetare och andra arbetstagare med oregelbunden arbetstidsförläggning kan förläggas till fridagar i sådan utsträckning att arbetstagaren uppnår fem veckors semesterledighet.

3 § Semesterlön, semesterersättning m m

Paragrafen tillförs under andra -satsen, regel om beräkning av semestertillägg på rörlig lönedel när företaget tillämpar sammanfallande intjänande- och semesterår (föregående år).

Kommentaren till 3 § (bilaga 5) tillförs förtydligande om att vid sammanfallande intjänande- och semesterår beräknas sparad semester på lön och sysselsättningsgrad innevarande år.

Bilaga 5

TILLÄMPLIGA UPPSÄGNINGSTIDER VID UPPSÄGNINGAR FRÅN ARBETSTAGARENS SIDA OCH FRÅN ARBETSGIVAREN

Sidan med uppsägningstider tas bort.

10 Kap Uppsägning

Ny paragraf tillförs kapitlet, övriga paragrafer i kapitlet följdändras

1 § Uppsägningstid

Beträffande uppsägningstid, se 11 § lag om anställningsskydd.

Bilaga 8

AVTAL OM TEKNISKA ANVISNINGAR TILL LÖNEAVTAL

1.4 Anställningsavtal som träffas senare än 6 månader före företagets lönerevisionsdatum

Första meningen förtydligas att gälla även ”anställning på ny befattning”.

Ändring av redaktionell natur

4 Kap Sjuklön m m

8 § 7 st. Stycket ersätts med: Om hel föräldrapenning inte betalas så betalas föräldraledighetstillägg i motsvarande omfattning.

8 § och 9 § byter plats och paragrafnummer för ökad tydlighet.

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § EFA-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO

Anmärkning 2 ändras, ny första mening

Nio timmars arbetstidsförkortning motsvarar 0,5 % av den fasta kontanta månadslönen.

11 Kap Fackligt arbete – medverkan vid introduktion

1 § Facklig information på betald tid

2 meningen, såda ska vara sådar

Bilaga 1

4 Kap Övertid

3 § Tillförs rubrik: Nödfallsövertid samt text om underrättelseskyldighet till klubb tillförs.

Bilaga 5

3 Kap Semester

5 § ändras till 6 §

Bilaga 9

Avtal om förslagsverksamhet SAF-LO/PTK (upphört gälla, tas bort).

Avtal om ITP, ska vara Avtal om ITP-planen samt datum ändras till 2007-01-01-t.v.

Med vänliga hälsningar

ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVAREFÖRENING



Tomas Torstensson