

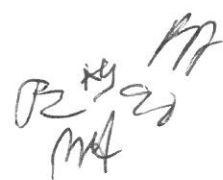
Till

Kompetensföretagen och samtliga 14 LO förbund

Vi, av medlingsinstitutet särskilt utsedda medlare mellan å ena sidan Kompetensföretagen och å andra sidan LOs samtliga medlemsförbund, överlämnar härmed följande hemställan.

Avtalsperioden omfattar tiden den 1 december 2020 t o m den 30 april 2023.

1. ASL höjs i enlighet med överenskommelsen mellan SN och LO.  
Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.
2. Konsekvenshöjningen av ersättning för obekvämt arbetstid höjs den 1 december 2020 med 2,8 procent samt den 1 maj 2022 med 2,22 procent
3. Helglöneregeln i § 11 i avtalet förändras för visstidsanställda så att § 11 mom. 1 1:a st. första meningen får följande lydelse: *Helglön utges vid tillsvidareanställning och vid sådana tidsbegränsade anställningar som pågått längre tid än tre månader.*
4. Garantiersättningen höjs med 5,02 procent från och med den 1 maj 2022
5. Parterna inrättar följande arbetsgrupper under avtalsperioden:
  - Arbetsgrupp avseende säkerhet och sexuella trakasserier



- Arbetsgrupp angående alternativregeln, för att utreda ett eventuellt borttagande av steg 2 eller 3
- Arbetsgrupp angående införande av ett konkurrensneutralt pensionssystem enligt direktiv i bilaga nr 1

6. Parterna ska utarbeta en ny instruktion för avtalsnämnden

Vi hemställer att parterna träffar avtal i enlighet med ovanstående.

Svar på denna hemställan ska lämnas den 17 december 2020 senast kl. 18.30. Vid accept på denna hemställan utgår vi ifrån att de i tvisten varslade stridsåtgärderna omgående återtogs.

Stockholm den 17 december 2020



Erland Olauson



Bengt Huldt

Godkännes:



För kompetensföretagen



För LO-förbunden

## Införande av konkurrensneutralt pensionssystem

Parterna är överens om att införa ett konkurrensneutralt pensionssystem den 1 januari 2023 där även pensionskostnaden, såsom delpension eller andra förbundsvisa pensionsavsättningar, i kundföretagets centrala kollektivavtal räknas in i det så kallade GFL-systemet för det aktuella avtalsområdet och avsätts som pension till den anställde.

För att ett införande ska vara möjligt det angivna datumet krävs att parterna utreder och löser ett antal tekniska frågeställningar. Det krävs även att huvudorganisationernas gemensamma partsbolag, FORA, ger klartecken för ett införande. Skulle dessa tekniska lösningar inte vara på plats är parterna överens om att skjuta fram införandet den nödvändiga tid som behövs. Om de centrala parterna kommer överens om att skjuta på tidpunkten för införandet, ska från samma tidpunkt GFL justeras med värdet på avsättningen motsvarande extrapension på aktuellt avtalsområde.

Skulle det vid arbetsgruppens avslut finnas olösta frågor skall dessa behandlas av en skiljenämnd bestående av två ledamöter från vardera parten och en opartisk ordförande som utses av Medlingsinstitutet. Vid oenighet i nämnden faller ordföranden avgörandet. Skulle det finnas olösta frågor kvar den 31 augusti 2022, som skulle utgöra ett hinder för ett införande den 1 januari 2023, så skall dessa frågor avgöras av nämnden senast den 31 oktober 2022, om inte parterna enas om annat. Nämndens arbete ska vara avslutat den 31 oktober 2022.

För att lösa samtliga frågor i samband med ett införande av det konkurrensneutrala pensionssystemet ska parterna i en gemensam arbetsgrupp besvara följande frågeställningar och frågor som kan uppkomma under utredandet.

- Parterna har att hantera den nuvarande Bemanningsbranschens Extra Pension, BEP, i förhållande till konkurrensneutralitet, vilket betyder att den sammantagna pensionskostnaden ska vara neutral i förhållande mellan uthyrd och anställd i kundföretag med avtal om extra pensionsavsättningar.
- Hur kan ett tekniskt införande av systemet göras effektivt, inte administrativt betungande för medlemsföretagen och lättförståeligt för den anställde?
- Parterna ska utreda så att ingen blir dubbelt ersatt för en förbundsvis pensionsavsättning.
- Parterna ska även genomlysna och hantera de skattetekniska frågor utifrån bland annat sociala avgifter och moms som ett införande innebär.
- Parterna har att hantera så att pensionsdelen av det nya GFL-systemet inte ligger till grund för andra ersättningar.

Arbetsgruppen ska bestå av tre representanter från vardera parten samt nödvändig kompetens från FORA. Parternas gemensamma arbete ska inledas senast den 1 februari 2021 och ska vara avslutat senast den 31 augusti 2022.

REVA  
15  
20  
MM