

## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Bransch	Almega Tjänsteförbunden, bransch Utveckling & Tjänster
Ärende	Överenskommelse om allmänna anställningsvillkor och löner avtalsperioden 2017-06-01 – 2020-05-31 för avtalsområde Värdepapper
Parter	ALMEGA Tjänsteförbunden, Utveckling & Tjänster Seko Service- och Kommunikationsfacket
Tid	2017-05-09, 2017-05-19, 2017-05-29
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande för	<b>Arbetsgivarparten</b> Stefan Lennström Adam Dobbertin Marie Camemyr, Crane

**Arbetstagarparten**  
Fredrik Bäckström, Seko  
Christer Ryd, Seko  
Morgan Chestersson  
Marika Trosell  
Marco Portillo  
Håkan Wiklund  
Ömer Peker

- 
- § 1 Parterna träffar avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 2017-06-01 – 2020-05-31 enligt nedan.
- § 2 **Löner**  
Parterna träffar löneavtal enligt bilaga 1.
- § 3 **Allmänna anställningsvillkor**  
Parterna är överens om att prolongera avtalet om allmänna anställningsvillkor att gälla under avtalsperioden 2017-06-01--2020-05-31 med ändringar enligt bilaga 2.

F1B  
PL

- § 4 **Extra Pensionsavsättning**  
Parterna är överens om att införa en extra pensionsavsättning till SAF-LO pensionen med 0,2 procent 1 juni 2017 och 0,3 procent 1 juni 2019. Avsättningen används till en kompletterande premie enligt § 4a bestämmelse för Avtalspension SAF-LO.
- Sammanlagda avsättningen på extra pensionen under avtalsperioden är 0,5 procent på avtalsområdet och att det även gäller arbetstagare som är under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.
- § 5 Parterna redigerar avtalstrycket under avtalsperioden med hänsyn till förändringarna som gjorts.
- § 6 Avtalet om löner och allmänna anställningsvillkor gäller för tiden 1 juni 2017 – 31 maj 2020
- § 7 Detta avtal med tillhörande bilagor 1 och 2 gäller från och med den 1 juni 2017 till och med den 31 maj 2020. Avtalet kan sägas upp för tredje avtalsåret (1 juni 2019- 31 maj 2020) under förutsättning att avtalen för arbetare sagts upp för märkessättande förbund inom industrin. Sådan uppsägning ska ske senast den 30 november 2018.
- Efter det löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

Stockholm den 29 maj 2017

För Almega Tjänsteförbunden  
Värdepapper



Stefan Lennström

För Seko



Fredrik Bäckström

## Bilaga 1 - Löneavtal 2017-2020

### 1. Gemensamma partsuppfattningar

Det är viktigt att tydliga mål sätts för företagets verksamhet och för de anställda. Företagets chefer har ett särskilt ansvar för att mål sätts och att uppföljning av resultatet sker samt att de anställda utvecklas för aktuella och framtida arbetsuppgifter. Genom kompetensutveckling förbättras förutsättningarna för de anställda att bidra till att verksamhetens mål uppnås.

Lönesättningen ska vara individuell och differentierad med hänsyn till verksamhetens krav och arbetsuppgifternas art och innehåll, individuell kompetens, duglighet samt uppnådda resultat i relation till satta mål. Vid nyanställning av personer med relevant yrkeserfarenhet ska deras begynnelselön sättas med beaktande av lönenivån och lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget.

Grunden är härvid att arbetsuppgifterna och kompetenskraven samt de mål av såväl individuell som övergripande art som satts för verksamheten. Målen bör även avse utveckling mot ökat personligt ansvar för de egna arbetsuppgifterna.

Lönesättningsprinciper ska gälla lika för kvinnor och män.

### 2. Löneöversyn

Lönerevisionstidpunkt är 1 juni 2017, 1 juni 2018 och 1 juni 2019.

Löneutrymme för fördelning:

- En pott om lägst 2,0 procent (2017), 2,0 procent (2018) och 2,0 procent (2019) ställs till de lokala parternas förfogande för fördelning vid lönerevisionstidpunkten. Utrymmet beräknas på de anställdas fasta kontanta löner dagen före aktuell revisionstidpunkt.
- Vid beräkning av potten ska dock den lägsta månadslönen för heltidsanställd arbetstagare, utgöra 24 000 kr per månad 2017, 24 480 kr per månad 2018 samt 24 970 kr per månad 2019. Vid deltidsarbete i proportion därtill.
- Enas inte de lokala parterna om annat ska heltidsanställd arbetstagare under avtalsperioden ha fått en löneökning om minst 250 kr (2017), 255 kr (2018) samt 260 kr (2019).

Lägsta utgående månadslön för den som fyllt 20 år är per den 1 juni 2017 19 418 kr, 1 juni 2018 19 806 kr och 1 juni 2019 20 262 kr.

FIB  
M

Beloppet avser heltidsanställda. För deltidsanställda proportioneras beloppet ovan i förhållandet till tjänstgöringsgraden.

Lokala parter kan enas om annan lägsta utgående månadslön för arbetstagare som saknar yrkeserfarenhet.

F1B  
M

## **Bilaga 2 - Ändringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor**

Samtliga kronsatta tillägg i avtalet om allmänna anställningsvillkor samt avtalets bilaga 1 räknas upp med 2,0 procent 1 juni 2017, 2,0 procent 1 juni 2018, 2,0 procent 1 juni 2019.

### **§ 13 Giltighetstid**

Paragrafen får följande lydelse:

Detta avtal med tillhörande bilagor 1 och 2 gäller från och med den 1 juni 2017 till och med den 31 maj 2020.

Avtalet kan sägas upp för tredje avtalsåret (1 juni 2019- 31 maj 2020) under förutsättning att avtalen för arbetare sagt upp för märkessättande förbund inom industrin. Sådan uppsägning ska ske senast den 30 november 2018.

Efter det löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.

FIB  
SK