

## Maskinföraravtalet

### Förhandlingsprotokoll

Fört vid avtalsförhandlingar gällande Maskinföraravtalet mellan Maskinentreprenörerna och Seko Service- och Kommunikationsfacket 22 februari till 1 juni 2017.

### Närvarande

Mathias Fors och Per-Erik Markström, med delegation, för Maskinentreprenörerna  
Joakim Hellmouth och Ingmar Fransson, med delegation, för Seko

### Avtalsperiod

Överenskommelsen omfattar perioden 1 juni 2017 – 31 maj 2020.

Om begäran om förhandling framställs före 31 januari 2020, gäller avtalet för tiden efter 31 maj 2020 med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Part äger rätt att senast den 30 november 2018 säga upp avtalet till upphörande den 31 maj 2019 under förutsättning att motsvarande uppsägning gjorts av märkessättande avtal inom industrin.

Fredsplikt gäller under avtalsperioden.

### Överenskommelsens omfattning

Parterna har enats om att nu gällande Maskinföraravtal ska gälla som kollektivavtal mellan parterna med nedanstående ändringar och tillägg;

- **Bilaga A** Löneavtal för avtalsåren 2017, 2018, 2019
- **Bilaga B** Kompletterande premier Avtalspension SAF-LO
- **Bilaga C** § 1.5 Ordningsregler m.m.
- **Bilaga D** § 2.20 Skadestånd
- **Bilaga E** § 7.8.2 Havandeskapslön
- **Bilaga F** § 11.2 Ordinarie arbetstidens längd och omfattning
- **Bilaga G** § 11.3 Arbetstidsförkortning
- **Bilaga H** § 11.4.2 Ordinarie arbetstidens förläggning
- **Bilaga I** § 11.5 Nattvila
- **Bilaga J** § 11.8 Dygns- och veckovila
- **Bilaga K** § 16 In/utlåning och in/uthyrning av arbetskraft mellan företag
- **Bilaga L** Arbetsgrupper
- **Bilaga M** Anteckningar till förhandlingsprotokollet
- **Bilaga N** Redaktionella justeringar

Stockholm den 1 juni 2017

Vid protokollet

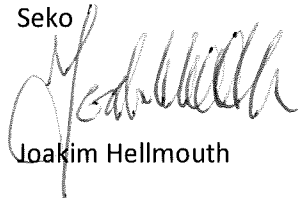
Maskinentreprenörerna

Matthias Fors



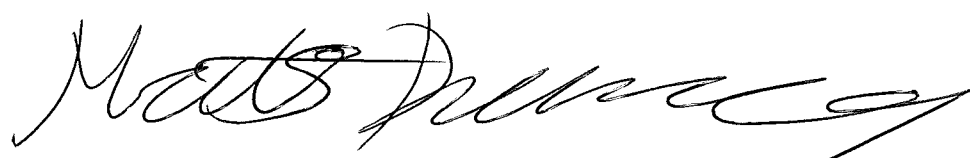
Justeras

Seko



Joakim Hellmouth

med delegation



## BILAGA A

### LÖNEAVTAL FÖR AVTALSÅREN 2017, 2018 & 2019

Parterna är överens om att avtalsvärdet är 6,5 %, varav 1,0 % i kompletterande premieinbetalningar till Avtalspension SAF-LO enligt bilaga B.

Avtalsperiodens längd är 36 månader.

2017

Utgående lön ökas per den 1 juni 2017 med 575 kr per månad.

Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 27 196 kr per månad och för maskinförare 27 370 kr per månad.

2018

Utgående lön ökas per den 1 juni 2018 med 585 kr per månad.

Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 27 781 kr per månad och för maskinförare 27 955 kr per månad.

2019

Utgående lön ökas per den 1 juni 2019 med 662 kr per månad.

Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 28 443 kr per månad och för maskinförare 28 617 kr per månad.

Övriga löner justeras i enlighet härmed och i förhållande till fördelningstal. Bergrums- och beredskapsersättning samt semestertillägg vid förskjuten huvudsemester justeras med avtalsvärdet för respektive avtalsår samt för semestertillägget vid förskjuten huvudsemester även med avtalsvärdet för 2016.

## **BILAGA B**

### **KOMPLETTERANDE PREMIER AVTALSPENSION SAF-LO**

Parterna är överens om att extra pensionsavsättningar om 0,3 % den 1 juni 2017, 0,3 % 1 juni 2018 och 0,4 % 1 juni 2019 ska göras som kompletterande premier enligt § 4 a i bestämmelserna för Avtalspension SAF-LO.

Ovanstående innebär att det under avtalsperioden görs extra pensionsavsättningar om totalt 1,0 %, och att detta gäller även arbetstagare under 25 år. Arbetstagare som är yngre än 25 år kan inte välja familjeskydd.

## **BILAGA C**

### **§ 1.5 ORDNINGSGREGLER M.M.**

Ny paragraf;

#### *1.5.5 Skyddsglasögon*

*Vid arbeten där skyddsglasögon krävs enligt arbetsmiljölagstiftningen och där det finns risk att arbetet kan medföra skador på medarbetarens privata glasögon, ska arbetsgivaren tillhandahålla fungerande skydd för dessa.*

**BILAGA D**

**§ 2.20 SKADESTÅND**

Ny lydelse i andra stycket;

*...med belopp motsvarande 100 procent av grundlön...*



## BILAGA E

### § 7.8.2 HAVANDESKAPSLÖN

Ny lydelse;

*Havandeskapslön utbetalas i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle under aktuell period.*

## BILAGA F

### § 11.2 ORDINARIE ARBETSTIDENS LÄNGD OCH OMFATTNING

Ny lydelse första stycket;

*Den ordinarie arbetstiden är 40 timmar per helgfri vecka (exklusive raster). Såvida inte annat överenskommit ska arbetstiden utläggas med 8 timmar per dag på veckans 5 första dagar. Medarbetare som efter överenskommelse inarbetar veckoarbetstiden, erhåller under sådan veckoperiod inte rätt till ersättning för övertid förrän det att veckoarbetstidsmättet per helgfri vecka enligt ovan uppnåtts.*



## **BILAGA G**

### **§ 11.3 ARBETSTIDSFÖRKORTNING**

Arbetstidsförkortningen utökas med en timma till totalt 35 timmar från och med 1 april 2018 (intjänandeår 1 april 2017 - 31 mars 2018) i enlighet med reglerna i § 11.3 Maskinföraravtalet.

## BILAGA H

### § 11.4.2 ORDINARIE ARBETSTIDENS FÖRLÄGGNING

Ny lydelse andra stycket;

*Dagarbete; måndag t o m fredag med 8 timmar mellan kl. 06.00 och 18.00 med sammanlagd rasttid av 1 timma.*

## **BILAGA I**

### **§ 11.5 NATTVILA**

Ny lydelse fjärde stycket;

*Om förutsättningarna under § 11.6 "Arbetstidsförkortning vid nattarbete" och § 11.6.2 "Veckovila" uppfylls genom överenskommelse om arbetstidsschema mellan företag och berörd personal, får nattarbete ske med högst 4 nätter per vecka.*

## **BILAGA J**

### **§ 11.8 DYGNS- OCH VECKOVILA**

Ny lydelse sista stycket, sista meningen;

*Vid dygns- eller veckovila förlagd till ordinarie arbetstid utges bibehållen lön.*

## BILAGA K

### § 16 IN/UTLÅNING OCH UTHYRNING AV ARBETSKRAFT MELLAN FÖRETAG

Ny lydelse;

#### **IN- OCH UTLÅNING AV ARBETSKRAFT, SAMT IN- OCH UTHYRNING**

#### **§ 16 IN- OCH UTLÅNING AV ARBETSKRAFT MELLAN FÖRETAG**

##### **16.1 Regler vid in- och utlåning av arbetskraft**

- 16.1.1 *Arbetsgivaransvaret åligger den arbetsgivare medarbetaren är anställd hos och arbetsmiljöansvaret vilar på den arbetsgivare som inlånat medarbetaren.*
- 16.1.2 *Utlåning får endast ske av heltidsanställd medarbetare med tillsvidareanställning som lämnar sitt skriftliga samtycke härtill.*
- 16.1.3 *Medarbetare som är utlånad ska erhålla samma lön och samtliga avtalade villkor som övriga medarbetare har på den arbetsplats som medarbetaren är utlånad till. Dock lägst bibehållen lön.*
- 16.1.4 *In- och utlåning under högst 60 arbetsdagar under ett kalenderår får ske utan krav på förhandling med lokal facklig organisation.*

##### **16.2 Utlåning**

- 16.2.1 *Överenskommelse om utlåning längre än 60 arbetsdagar under ett kalenderår kan träffas med lokal facklig organisation, dock längst 120 arbetsdagar per kalenderår.*
- 16.2.2 *Utlånad medarbetare kvarstår i anställningen och behåller sin plats i turordningen hos den utlånande arbetsgivaren.*
- 16.2.3 *Utlånad medarbetare är i förekommande fall berättigad till resekostnadsbidrag eller traktamente.*
- 16.2.4 *Utlåning får endast ske till arbetsgivare som är bunden av Maskinföraravtalet, Entreprenadmaskinavtalet, Gruventreprenadavtalet, Torvavtalet, Väg- och Banavtalet, Järnvägsinfrastrukturavtalet eller Byggavtalet.*

##### **16.3 Inlåning**

- 16.3.1 *Inlåning överstigande 60 arbetsdagar ska föregås av förhandling med berörd lokal facklig organisation.*
- 16.3.2 *Inlånad medarbetare får inte vidareutlånas till annat företag.*
- 16.3.3 *Uppstår arbetsbrist under inlåningsperioden ska inlånad medarbetare först omfattas av inskränkningen.*

16.3.4 *Inlåning får endast ske från arbetsgivare som är bunden av Maskinföraravtalet, Entreprenadmaskinavtalet, Gruventreprenadavtalet, Torvavtalet, Väg- och Banavtalet, Järnvägsinfrastrukturavtalet eller Byggavtalet.*

#### **16.4 IN- OCH UTHYRNING AV ARBETSKRAFT MELLAN FÖRETAG**

16.4.1 *In- eller uthyrning ska föregås av förhandling med lokal facklig organisation. Uthyrningsperiodens längd får inte överstiga 4 veckor under ett kalenderår.*

16.4.2 *Arbetsgivaransvaret åligger den arbetsgivare medarbetaren är anställd hos och arbetsmiljöansvaret vilar på den arbetsgivare som hyrt in medarbetaren.*

16.4.3 *Särskilda regler för inhyrning enligt § 17 ska iakttas när medarbetare med företrädesrätt finns.*

16.4.4 *Uthyrning får endast ske av heltidsanställd medarbetare med tillsvidareanställning som lämnar sitt skriftliga samtycke härtill.*

16.4.5 *Inhyrd medarbetare får inte vidareuthyras till annat företag.*

16.4.6 *Medarbetare som är uthyrd ska erhålla samma lön och samtliga avtalade villkor som övriga medarbetare har på den arbetsplats som medarbetaren är uthyrd till. Dock lägst bibehållen lön.*

16.4.7 *Uthyrd medarbetare kvarstår i anställningen och behåller sin plats i turordningen hos den utlånande arbetsgivaren. Inhyrd medarbetare ska först omfattas av inskränkningen om arbetsbrist uppstår hos inhyrande arbetsgivare.*

16.4.8 *In- och uthyrning får endast ske till/från arbetsgivare som är bunden av Maskinföraravtalet, Entreprenadmaskinavtalet, Gruventreprenadavtalet, Torvavtalet, Väg- och Banavtalet, Järnvägsinfrastrukturavtalet, Byggavtalet eller LO-Bemanningsavtalet. Dock kan ej uthyrning ske till LO-Bemanningsavtalet.*

#### **16.5 TILLÄMPLIGHET**

*Om berörd lagstiftning ändras under avtalsperiodens giltighet ska parterna omgående uppta överläggningar härom så att lagändringen kan tillämpas på avtalsområdet.*

## BILAGA L

### ARBETSGRUPPER

Lönestatistiköverenskommelse, direktiv

Parterna är ense om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att överenskomma om ett gemensamt lönestatistikavtal i syfte att till nästa avtalsrörelse med detta avtal som grund kunna fastställa förhandlingsunderlaget i god tid innan förhandlingarnas påbörjande.

Parterna ska utgå från det statistikunderlag som insamlas från medlemsföretagen via Svenskt näringsliv.

Utifrån detta aggregerade underlag ska ett förhandlingsunderlag framställas som enligt parternas gemensamma uppfattning rättvist återspeglar snittlönen på Maskinföraravtalets område.

-----

Parterna är vidare överens om att bevaka resultaten av arbetsgrupperna på Väg & banavtalets avtalsområde.

-----

Parterna ska därutöver tillsätta en arbetsgrupp för att fortsätta arbetet med att ta fram framtidens Maskinföraravtal. Arbetsgruppen formar sina egna direktiv och tillsätter minst två personer från vardera part.

## BILAGA M

### ANTECKNINGAR TILL FÖRHANDLINGSPROTOKOLLET

Parterna är överens om att gemensamt bevaka rättsutvecklingen gällande frågan om facklig organisations rätt att ta del av oorganiserades löner i syfte att kontrollera kollektivavtalets efterlevnad, särskilt med avseende på föreliggande tvist mellan Seko och Sveriges Byggindustrier i Arbetsdomstolen mål nr 57/2017.

Parterna är överens om att under avtalsperioden uppta överläggningar i syfte att i avtalet införa en regel som tillgodoser behovet av att kunna kontrollera kollektivavtalets efterlevnad som är förenlig med gällande rätt såsom den kan uttolkas efter att ovanstående tvistefrågor har avgjorts genom dom eller på annat sätt som parterna i tvisten överenskommit.





## BILAGA N

### REDAKTIONELLA JUSTERINGAR

Konsekvensändring av § 6.2.1 a) som en följd av ändring i § 11.4.2; *ordinarie arbetstid förlagd till annan tid än kl. 06.00 - 18.00...*

