

# AVTALSFÖRHANDLINGAR 2017

## YRKANDEN

**Bransch Telekom**

**Seko-Service och**

**kommunikationsfacket**

**Almega**

**IT&Telekomföretagen**



**RÄTTVISA LÖNER  
TRYGGA JOBB**



# Yrkanden Bransch Telekom

Avtalsförhandlingar 2017

Seko- Service och kommunikationsfacket

Avtalet löper 12 månader:från 1 maj 2017-30 april 2018.

## **Avtalets omfattning**

Avtalets tillämpningsområde gentemot andra avtalsområden inom  
Almega exempelvis Järnvägsinfrastruktur skall tydligt klarläggas

## **Löner och ersättningar**

1. Löneökningar med 2,8 % dock med ett lägsta utrymme om 672 kr per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
2. Avtalets lägstlöner och minimilöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt ovan inom avtalsområdet
3. Samtliga ersättningar i avtalet höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt ovan inom avtalsområdet
4. Lokalt fastställda tillägg och ersättningar skall räknas upp i enlighet med ovan
5. Av det ovan nämnda löneutrymmet skall 400 kr garanteras den enskilde arbetstagaren
6. Skyndsam lönerevision. Arbetsgivare skall påkalla förhandling angående lönerevision senast inom en månad efter det centrala avtalets undertecknande. Lönerevisionsförhandlingarna skall vara avslutade senast tre månader efter det centrala avtalets undertecknande om inte skriftlig överenskommelse om annat träffats mellan parterna.
7. Samma lönesättningsprinciper skall gälla för kvinnor och män. Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbetet som är att betrakta som lika eller likvärdigt ska justeras utan att belasta centralt avtalat löneutrymme.
8. Löneuppflyttning. Lönen ska omedelbart justeras vid samma tidpunkt som relevant yrkeserfarenhet uppnåts.
9. Telekomavtalets lönebilaga 2.1 Kompletteras med en lön om 20000 kr efter två års relevant yrkeserfarenhet

## **Restid**

Arbetstagare som är hemstationerade med arbetsgivarens fordon och som utgår från hemmet har ingen skyldighet att utföra arbetsresor utanför den ordinarie arbetstiden. All restid utanför den ordinarie arbetstiden skall utföras inom ramen för övertidsarbete.

## **Hyvling**

Vid förändring av arbetstagares arbetstidsmått är arbetsgivaren skyldig att erbjuda arbetstidsmått i turordning. Arbetstagare med längre anställningstid har således företräde framför arbetstagare med kortare anställningstid till bibehållet arbetstidsmått, eller om sådana tjänster inte finns, till högsta arbetstidsmått. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde.

Arbetstagare har rätt att tacka nej till förändrat arbetstidsmått utan att förlora sin plats i turordningen.

Vid minskat arbetstidsmått har arbetstagare rätt till oförändrad lön och andra anställningsförmåner under en omställningsperiod. Omställningsperioden motsvarar arbetstagarens uppsägningstid vid arbetsbrist. Denna bestämmelse inskränker inte arbetstagares rätt enligt 25 a § Lagen om anställningsskydd

## **Personalförsörjning**

Parterna skall gemensamt utreda hur branschens långsiktiga behov av kompetent arbetskraft kan tillgodoses. En genomgång och utvärdering av befintliga utbildningar i branschen skall genomföras. Vidare skall parterna skaffa sig kunskap om hur närliggande branscher löser sitt personalförsörjningsbehov genom

Lärlingssystem/Utbildning/Certifiering i vid bemärkelse.

Arbetsgruppen skall presentera sitt resultat senast sista februari 2018

## **Åtgärdsplan**

Nuvarande regler om åtgärdsplan vid utebliven löneökning kompletteras med skyldighet för arbetsgivaren att påkalla överläggning samt initiera åtgärdsplan inom 4 veckor efter avslutad lönerevision. Uppföljning av åtgärdsplaner skall ske senast sista januari 2018. Vid försumlighet av ovan nämnda regler äger arbetstagare rätt att erhålla löneökning i enlighet med innevarande års (2017) löneökningssram 2,8 %.

## **ITP Tele**

Gällande överenskommelse om ITP-Tele prolongeras

Seko förbehåller sig rätten att återkomma med ytterligare yrkanden, samt preciseringar av gällande avtalskrav

Förhandlingsdelegation Telekom

Sölve Grönlund	Relacom
Ann Christine Gerdin	Telia
Anna Lena Enochsson	One CC AB
Rickard Wäst	Telia
Kjell Österberg	Eltel
Peter Wiklund	Telia
Torbjörn Johansson	Ericsson
Anders Segerros	Teracom
Christina Qviström	Eniro
Alexander Lindholm	Förbundet
Renaldo Tirone	Förbundet
Per-Ola Fällman	Förbundet-delegationsledare