

Kortfattad information om Telekomatalet 2017–2020

Avtalsperiod

35 månaders avtal. Avtalet gäller för perioden 1 maj 2017 till och med 31 mars 2020. Anledningen till att avtalet är 35 månader är att Seko önskar hamna i fas med de andra fackliga organisationerna på telekomavtalet. Den förkortade avtalsperioden gör att avtalsvärdet totalt blir 6,3 procent.

Penionsavsättningar

Vi är sedan tidigare överens om att avsättning till flexpension görs med 0,2 procent den 1 november 2017 och med 0,2 procent den 1 april 2018.

Lönerevision och insamlingsmodell

När lokal lönepott räknas fram skall man som lägst använda krontal enligt tabellen nedan. Detta gör att mer pengar bildas i de lokala lönepotterna när man tjänar under angivna belopp

Datum	lönepott	Lägsta lön för pottberäkning
2017-05-01	2,0 %	24 000
2018-05-01	1,8 %	24 480
2019-05-01	2,1 %	24 994

Om lokala och centrala parter inte kan enas om fördelningen finns stupstocksregel som säger att 50 procent av löneutrymmet fördelas generellt och 50 procent fördelas av arbetsgivaren.

Lägsta löner, tillsvidareanställd arbetstagare (heltid)

Datum	Från 18 år	18 år och 1 års sammanhängande anställning	18 år och 2 års sammanhängande anställning (Helt nytt lönesteg)
2017-05-01	17871	19006	20 000
2018-05-01	18193	19348	20 360
2019-05-01	18575	19754	20 788

)Minimilöner för yrkesarbetare inom fältteknik som fyllt 18 år

Datum	Minst 2 års relevant yrkeserfarenhet	Minst 5 års relevant yrkeserfarenhet
2017-05-01	21 668	24 572
2018-05-01	22 058	25 014
2019-05-01	22 521	25 539

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Box 1105, 111 81 Stockholm
Besök: Hagagatan 2
Hemsida: www.seko.se

Telefon: 08-791 41 00
E-post: seko@seko.se

Organisationsnummer: 802004-5509
Plusgironummer: 58-8

Arbetsgrupp kring personalförsörjning.

Seko har tillsammans med arbetsgivaren beslutat tillsätta en arbetsgrupp för att gå igenom branschens utbildningar, se hur närliggande branscher arbetar med frågan och slutligen föreslå lösningar för hur branschen kan lösa sitt personalförsörjningsbehov. Seko deltar också i ytterligare fyra arbetsgrupper under denna avtals period, dessa fyra är:

- Individuella överenskommelser
- Arbetstid
- Löneprocessen
- Skyndsam lönerevision

ITP-Tele prolongeras

Pensionsplan ITP-Tele prolongeras. Detta är viktigt för de medlemmar som omfattas av denna pensionsplan. Innehåller bland annat regler om annan pensionsålder.