



Förhandlingsprotokoll

Datum 2017-06-14

Ärende

Förhandling angående lön och allmänna anställningsvillkor med mera för branschområde Energi

Plats KFS kontor, World Trade Center, Stockholm

Tid 2017-06-14

Parter KFS och Seko

Närvarande för KFS
Oskar Pettersson
Göran Holm
Anna Steen

för Seko
Christer Carlsson
Björn-Inge Björnberg
Roger Johansson

§1 **Ärende**
Parterna träffar överenskommelse om löneavtal och allmänna anställningsvillkor med mera enligt nedan.

§2 **Avtalsperiod**
Detta avtal avser perioden 2017-05-01 - 2020-04-30.

§3 **Löneöversyn med mera**
Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt ska löneöversyn genomföras per 1 maj respektive år med ett löneutrymme per medlem i Seko om lägst 2 procent 2017-05-01, lägst 2 procent 2018-05-01 och lägst 2 procent 2019-05-01, att fördelas individuellt vid lokala förhandlingar. Utrymmet beräknas på summan av de fasta kontanta månadslönerna månaden innan förhandlingstillfället om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Vid beräkning av utrymmet ska dock den lägsta månadslönesumman för heltidsarbetande arbetstagare utgöra 24 000 kr per den 30 april 2017, 24 480 kr per den 30 april 2018 och 24 970 kr per den 30 april 2019.

Löneöversynen ska ske med utgångspunkt i branschavtalets § 6. Lönebestämmelser och fördelningen av löneutrymmet ska bygga på de kriterier för lönesättning som gäller vid företaget. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om att använda delar av utrymmet för

AS

andra åtgärder.

Arbetsgivaren kallar de lokala parterna till överläggning inför den förestående löneöversynen. Under överläggningen går parterna igenom förutsättningarna för löneöversynen och fastställer en tidsplan för densamma. Vid överläggningen redogör parterna för sina övergripande inriktningar för avtalsperioden. Det är också naturligt att parterna i förekommande fall går igenom gällande lönekartläggning och handlingsplan för jämställda löner innan överläggningen avslutas. Vid överläggningen ska minnesanteckningar föras.

Arbetsgivaren kallar till lokal förhandling angående fördelning av löneutrymmet. Parterna är överens om att genomförda samtal med varje arbetstagare avseende måluppfyllelse och graden av samstämmighet med lönekriterierna är en grundförutsättning för en väl genomförd löneöversyn. Lönesättningen måste utformas så att den accepteras och uppfattas som rättvis av medarbetarna.

Så snart lokala parter är överens utbetalas de nya lönerna.

Om de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse angående fördelningen av löneutrymmet ska respektive central part ha medverkat innan de lokala förhandlingarna avslutas. Part kan därefter föra frågan om fördelning av löneutrymmet till central förhandling. I de fall de centrala parterna inte kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att föra frågan enbart om fördelning av löneutrymmet för slutligt avgörande i lönenämnden. Lönenämnden består av fyra representanter, två från KFS och två från Seko samt en, av parterna gemensamt utsedd, opartisk ordförande. Kostnaden för den opartiska ordföranden delas lika mellan KFS och Seko.

§4 **Ändringar i de allmänna anställningsvillkoren och i de särskilda ersättningsarna**

Ändringar framgår av Bilaga 1.

§5 **Arbetsgrupper**

Arbetsgrupper framgår av Bilaga 2.

§6 **Nyanställningar**

Vid nyanställning av personer med yrkeserfarenhet ska lönen sättas med beaktande av lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget.

Vid nyanställning ska arbetsgivare underrätta lokal arbetstagarorganisation senast tio dagar efter nyanställningen, om den nyanställdes löneinplacering väsentligen avviker från gängse lön för ifrågavarande arbetstagarkategori vid företaget. Lokal arbetstagarorganisation kan inom tio dagar från underrättelsen påkalla förhandling.

ac

As

§7

Lägstlöner

Månadslönen för heltidsanställd arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till lägst

Från och med	Kronor per månad
2017-05-01	18 360
2018-05-01	18 727
2019-05-01	19 102

Arbetstagare som fyllt 18 år får lägst lön som motsvarar 90 % av ovan angivna löner.

Arbetstagare som fyllt 16 respektive 17 år får en lägsta timlön om

Från och med	Från 16 år	Från 17 år
2017-05-01	76,50 kr	86,50 kr
2018-05-01	78,00 kr	88,00 kr
2019-05-01	79,50 kr	90,00 kr

Månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år, i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har gymnasial yrkesutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning, ska uppgå till lägst

Från och med	Kronor per månad
2017-05-01	18 702
2018-05-01	19 076
2019-05-01	19 458

§8

Minimilöner för Yrkesarbetare

Med yrkesarbetare avses elmontör, driftmaskinist/-tekniker, styr- och reglertekniker.

Efter lönerevision ska arbetstagarens lön uppgå till lägst tillämpligt belopp enligt nedan

Minimilönerna vid fyllda 19 år ska vara

Från och med	Kronor per månad
2017-05-01	20 862
2018-05-01	21 279
2019-05-01	21 705

Minimilönerna efter två års yrkeserfarenhet ska vara

Från och med	Kronor per månad
2017-05-01	23 755
2018-05-01	24 230
2019-05-01	24 715

Minimilönerna efter 5 års yrkeserfarenhet ska vara

Från och med	Kronor per månad
2017-05-01	26 593
2018-05-01	27 125
2019-05-01	27 668

Anmärkning

Lokal överenskommelse kan, i enskilda fall där särskilda skäl föreligger, träffas om att tillämpa lägre minimilön än vad som anges ovan.

§9

Fredsplikt

Förhandlingar enligt denna överenskommelse ska ske under fredsplikt.

§10

Uppsägningstid

Överenskommelsen gäller för tiden 2017-05-01 - 2020-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader före avtalsperiodens utgång.

Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs den för en tid av ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

§11

Förhandlingarnas avslutande

Förhandlingarna avslutades 2017-06-14 sedan Anna Steen och Christer Carlsson dessförinnan utsetts att justera protokollet.

Vid protokollet

Oskar Pettersson

Justeras för KFS

Anna Steen

Justeras för Seko

Christer Carlsson

Bilaga 1 Ändringar avseende allmänna anställningsvillkor

§ 3 moment 1:7 Ny punkt g)

För arbetstagare som arbetat 200 timmar allmän övertid under kalenderåret är det möjligt att återföra högst 50 timmar allmän övertid om den anställde under kalenderåret tagit ut motsvarande antal timmar övertidskompensation i ledig tid. Lokal arbetstagarorganisation ska informeras om återförandet innan detta får ske.

§ 3 moment 1:7 Ny punkt h)

Uttag av extra övertid enligt 8a § ATL skall föregås av lokal förhandling.

§ 5 mom 5:1 Ny formulering

För tidsbegränsade anställningar, överstigande 6 månader, gäller en ömsesidig uppsägningstid av en månad. Uppsägning från arbetsgivaren förutsätter saklig grund enligt LAS.

Om tidsbegränsad anställning som vikariat eller allmän visstidsanställning, som varar längre än 12 månader, utan saklig grund skall bringas att upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället gäller ömsesidig uppsägningstid om en månad från arbetsgivarens och den anställdes sida.

En sådan underrättelse får dock ej lämnas efter det att tre månader förflutit från anställningens tillträdande. Om det är arbetsgivaren som önskar att avbryta vikariat eller den allmänna visstidsanställningen i förtid ska lokal, eller om sådan saknas, central facklig organisation kontaktas.

§ 7 moment 10 stycke 2 Ny formulering

Antalet sparade semesterdagar får sammanlagt inte överstiga 25.

§ 8 moment 1:5:2 Ny formulering

Arbetstagare, vars årslön (bestående av den fasta kontanta månadslönen) överstiger 7,5 prisbasbelopp, får dessutom kompletterande sjukpenning med belopp motsvarande 77,6 % av den del av lönebortfallet som överstiger 7,5 prisbasbelopp.

Beräkningen av lönebortfallet ska ske efter samma grunder som beräkning av sjukpenning enligt Socialförsäkringsbalken, det vill säga vid kalenderdagberäknad sjukpenning:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Vid beviljad förlängd sjukpenning utges kompletterande sjukpenning med belopp motsvarande 72,75 % av den del av lönebortfallet som överstiger 7,5 prisbasbelopp.

Anmärkning

Bestämmelsen är tillämplig från och med att KFS Trygghetsfond fullt ut omfattar även anställda som sagts upp på grund av sjukdom. Dessförinnan gäller momentets tidigare lydelse från 2016-04-01.

§ 8 moment 1:8 Ny anmärkning

ce
As

Anmärkning

Bestämmelsen är ej tillämplig från och med att motsvarande ersättning omfattas av AGS-KL.

§ 10 moment 1 Ny numrering 1:1

§ 10 moment 1:2 Nytt moment

Extra pensionsavsättningar ska göras för att höja avsättningen till avtalspensionen i PA-KFS 09. Den extra avsättningen är 0,5 % på pensionsförmedlande lön från och med 2018-11-01.

Anmärkning

För arbetsgivare med annan pensionsplan ska motsvarande extra avsättningar göras till den avtalade pensionsplanen. Inga extra avsättningar görs för anställda med Gamla PA-KFS.

Ny protokollsanteckning nr 7

Vid kontinuerligt treskiftsarbete ska arbetsgivaren erbjuda läkarundersökning vartannat år.

Särskilda ersättningar

Färdtidsersättningen räknas upp med 2 % från 2017-05-01, 2 % från 2018-05-01 och 2 % från 2019-05-01.

Bilaga till Trakt 13

Ersättningar i bilagan till Trakt-13 räknas upp med 2 % från 2017-05-01, 2 % från 2018-05-01 och 2 % från 2019-05-01.

Bilaga 2 Arbetsgrupper

Hälsofrämjande arbete

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram verktyg eller aktiviteter för KFS medlemsföretag med syftet att främja en god psykosocial arbetsmiljö och skapa friska hälsosamma arbetsplatser. Arbetet ska utgå från AFS 2015:4 – Organisatorisk och social arbetsmiljö.


AS