



Förhandlingsprotokoll

Datum 2016-05-25

Ärende

Förhandling angående lön,
specialbestämmelser samt arbetstider
med mera för personal i
räddningstjänst – Bilaga till KFS
Flygplatsavtal

Plats KFS kontor, World Trade Center, Stockholm

Tid 2016-05-25

Parter KFS och Seko

Närvarande för KFS
Claes Blomgren
Diana Håkansson
Göran Holm

för Seko
Christer Carlsson
Chaker Nassar

§1 **Ärende**
Parterna träffar överenskommelse om löneavtal, specialbestämmelser och arbetstider med mera som bilaga till KFS Flygplatsavtal enligt nedan.

§2 **Avtalsperiod**
Detta avtal avser tiden 2016-04-01 – 2017-03-31

§3 **Löneöversyn med mera**
Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt ska löneöversyn genomföras per 1 april 2016 med ett löneutrymme per medlem i Seko om lägst 582 kr, att fördelas individuellt vid lokala förhandlingar.

Löneöversynen ska ske med utgångspunkt i branschavtalets § 6 Lönebestämmelser och den individuella fördelningen av löneutrymmet ska bygga på de kriterier för lönesättning som gäller vid företaget. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om att använda delar av utrymmet för andra åtgärder.

Om inte de lokala parterna enas om annat gäller följande process för löneöversynerna.

Arbetsgivaren kallar de lokala parterna till överläggning inför den förestående löneöversynen. Under överläggningen går parterna igenom förutsättningarna för löneöversynen och fastställer en tidsplan för densamma. Vid överläggningen redogör parterna för sina övergripande inriktningar för avtalsperioden. Det är också naturligt att parterna i förekommande fall går igenom gällande lönekartläggning och handlingsplan för jämställda löner innan överläggningen avslutas. Vid överläggningen ska minnesanteckningar föras.

Arbetsgivaren kallar till lokal förhandling angående fördelning av löneutrymme. Fördelning av löneutrymmet ska bygga på företagets lönepolitik och de kriterier för lönesättning som gäller vid företaget.

Parterna är överens om att genomförda samtal med varje arbetstagare avseende målpuffyllelse och graden av samstämmighet med lönekriterierna är en grundförutsättning för en väl genomförd löneförhandlingsprocess.

Så snart lokala parter är överens utbetalas de nya lönerna.

I de fall de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse, ska respektive central part ha medverkat innan de lokala förhandlingarna avslutas.

Part kan därefter föra frågan till central förhandling. I de fall de centrala parterna inte kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att föra frågan till slutligt avgörande i lönenämnden.

Lönenämnden ska bestå av 2 ledamöter från Seko och 2 ledamöter från KFS. Nämnden ska även bestå av en opartisk ordförande. Vid oenighet om vem som ska utses som opartisk ordförande, skall Medlingsinstitutet utse ordförande. Vardera parten står för sina egna kostnader för ledamöterna och kostnaderna för den opartiske ordföranden delas lika mellan parterna.

§4

Ändringar i Flygplatsavtalets allmänna anställningsvillkor

Ändringar och protokollsanteckningar framgår av överenskommelse mellan de avtalslutande parterna för avtalsområde Flygplatser.

§5

Nyanställningar

Vid nyanställning ska lönen sättas med beaktande av lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget. Arbetsgivaren ska underrätta lokal arbetstagarorganisation senast tio dagar efter nyanställningen, om den nyanställdes löneinplacering väsentligen avviker från gängse lön för ifrågavarande arbetstagarkategori vid företaget. Lokal arbetstagarorganisation kan inom tio dagar från underrättelsen påkalla förhandling.

§6

Lägstlöner

Månadslönen för heltidsanställd arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till lägst

Från och med	Kronor per månad
2016-04-01	18 089

Arbetstagare som fyllt 18 år får lägst lön som motsvarar 90 % av ovan angivna löner.

§7

Ändringar i Bilaga till Flygplatsavtalet (KFS-SEKO), Särskilda bestämmelser om arbetstider med mera inom räddningstjänsten
Ändringar framgår av Bilaga 1.

§8

Fredsplikt

Förhandlingar enligt denna överenskommelse ska ske under fredsplikt.

§9

Uppsägningstid

Överenskommelsen gäller för perioden 2016-04-01 – 2017-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader före avtalsperiodens utgång. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs den för en tid av ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

§10

Förhandlingarna avslutande

Förhandlingarna avslutades 2016-05-25 sedan Claes Blomgren och Christer Carlsson dessförinnan utsetts att justera protokollet.

Vid protokollet



Diana Håkansson

Justeras för KFS



Claes Blomgren

Justeras för Seko



Christer Carlsson

Bilaga 1 Ändringar i Bilaga till Flygplatsavtalet (KFS-SEKO), Särskilda bestämmelser om arbetstider med mera inom räddningstjänsten

Tillägg för obekväm arbetstid (§ 3 moment 4) – Nya belopp

4 a) Tillägg för obekväm arbetstid utges till arbetstagare som inte har enbart dagtjänstgöring med
- 3 412 kronor per månad från och med 2016-04-01

Vid tjänstgöring under del av kalendermånad utges tillägg till så stor del, som antalet fullgjorda tjänstgöringspass utgör av för månaden fastställt antal tjänstgöringspass.

4 b) Vid tjänstgöring under de i punkt 2 ovan angivna dagarna (klockan 00.00-24.00) utges tillägg till lön – så kallat storhelgstillägg med

- 111 kronor/timme från och med 2016-04-01

Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

OK