



Skyddsombudsstopp enligt 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen

I egenskap av skyddsombud stoppar (avbryter) jag med stöd av kap 6. 7 § arbetsmiljölagen nedanstående arbete från och med:

Datum:

Klockslag:

Företag:

Organisationsnummer:

Arbetsställe:

Adress:

Avdelning/enhet:

Beskrivning av arbetsuppgifter som kan leda till omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa:

Brister/risker i arbetsmiljön samt konsekvenser om arbetet inte stoppas:

Förslag på direkt åtgärd för att avlägsna den omedelbara och allvarliga faran:

Information om stopp och begärd åtgärd framförd av: _____

Muntligt den:

till:

Finns fler bilagor :

Bifogas

ja

nej

Datum _____

Underskrift: Skyddsombud

Regionalt skyddsombud

Huvudskyddsombud

Som ansvarig för arbetsgivaren i denna fråga har jag tagit emot framställan (omgående kvittens)

Datum och Tid

Arbetsgivarens underskrift

Skyddsombudsstoppet gäller fram till dess brister och faran har avlägsnats (enligt åtgärdsförslaget) eller till dess att Arbetsmiljöverket fattat beslut i ärendet.

Arbetsgivaren behåller originalet och skyddsombudet en kopia.



6 kap. 7 § arbetsmiljölagen

Innebär visst arbete omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa och kan rättelse inte genast uppnås genom att skyddsombudet vänder sig till arbetsgivaren, kan skyddsombudet bestämma att arbetet ska avbrytas i avvaktan på ställningstagande av Arbetsmiljöverket. Om det är påkallat från skyddssynpunkt och rättelse inte genast kan uppnås genom att skyddsombudet vänder sig till arbetsgivaren kan skyddsombudet i avvaktan på Arbetsmiljöverkets ställningstagande avbryta arbete som en arbetstagare utför ensam.

Överträds en tillsynsmyndighets förbud, som har vunnit laga kraft eller som på grund av förordnande enligt 9 kap. 5 § ska gälla omedelbart, kan skyddsombudet avbryta sådant arbete som avses med förbudet.

Ett skyddsombuds åtgärder enligt första–tredje styckena får även avse arbete som utförs av inhyrd arbetskraft i arbetsgivarens verksamhet.

För skada till följd av någon åtgärd som avses i denna paragraf är ett skyddsombud fritt från ersättningskyldighet.

Bestämmelser om rätten för ett skyddsombud att avbryta arbete på fartyg och om verkan av en sådan åtgärd finns i fartygssäkerhetslagen (2003:364). Lag (2009:870).

www.av.se