

Datum:

Ärendenummer*:

Företag:

Organisationsnummer:

Arbetsställe:

Adress:

Avdelning/enhet:

Begäran om arbetsmiljöåtgärd med stöd av 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen

I egenskap av skyddsombud och med hänvisning till arbetsmiljölagen 6 kap 6a § begär undertecknad åtgärder på arbetsplatsen för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö.

Beskrivning av arbetsuppgifterna där arbetsmiljöproblemen upplevs:**Beskriv brister/risker i arbetsmiljön där arbetsmiljöproblemen upplevs:****Begärda åtgärder/undersökningar:** med hänvisning till arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och arbetsmiljöverkets författningssamlingar (AFS)**Information om begärd åtgärd/undersökning framförd av** _____

Skriftligt via brev/mejl eller protokoll den:

Bifogas ja nej

Muntligt den: till:

Skriftligt svar lämnas senast _____**Vid uteblivet eller otillfredsställande svar kommer Arbetsmiljöverket kontaktas för prövning om föreläggande eller förbud.**

Datum _____

Underskrift: Skyddsombud Regionalt skyddsombud Huvudskyddsombud **Som ansvarig för arbetsgivaren i denna fråga har jag tagit emot begäran om arbetsmiljöåtgärd (omgående kvittens)**_____
Datum_____
Arbetsgivarens underskrift

Arbetsgivaren behåller originalet och skyddsombudet en kopia.

6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen

Om ett skyddsombud anser att åtgärder behöver vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, ska skyddsombudet vända sig till arbetsgivaren och begära sådana åtgärder. Skyddsombudet kan också begära att en viss undersökning ska göras för kontroll av förhållandena inom skyddsområdet. På framställning ska arbetsgivaren genast lämna skyddsombudet en skriftlig bekräftelse på att arbetsgivaren mottagit dennes begäran. Arbetsgivaren ska utan dröjsmål lämna besked i frågan. Gör arbetsgivaren inte det eller beaktas inte begäran inom skälig tid, ska Arbetsmiljöverket efter framställan av skyddsombudet pröva om föreläggande eller förbud enligt 7 kap. 7 § ska meddelas. Sådan framställning av ett skyddsombud på fartyg ska i stället lämnas till Transportstyrelsen, som ska pröva om föreläggande eller förbud enligt fartygssäkerhetslagen (2003:364) ska meddelas.

Där skyddskommitté finns, kan skyddsombud direkt påkalla kommitténs behandling av en arbetsmiljöfråga.

Ett skyddsombuds begäran enligt första stycket får även avse skyddsåtgärder som behövs för att arbetsgivaren på det arbetsställe där skyddsombudet är verksam ska uppfylla sina skyldigheter gentemot utomstående arbetskraft enligt 3 kap. 12 §.

Det som i första och andra styckena sägs om skyddsombud ska också gälla för studerandeskyddsombud som avses i 17 §. Lag (2009:870).

6 kap. 7 § arbetsmiljölagen

Innebär visst arbete omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa och kan rättelse inte genast uppnås genom att skyddsombudet vänder sig till arbetsgivaren, kan skyddsombudet bestämma att arbetet ska avbrytas i avvaktan på ställningstagande av Arbetsmiljöverket. Om det är påkallat från skyddssynpunkt och rättelse inte genast kan uppnås genom att skyddsombudet vänder sig till arbetsgivaren kan skyddsombudet i avvaktan på Arbetsmiljöverkets ställningstagande avbryta arbete som en arbetstagare utför ensam.

Överträds en tillsynsmyndighets förbud, som har vunnit laga kraft eller som på grund av förordnande enligt 9 kap. 5 § ska gälla omedelbart, kan skyddsombudet avbryta sådant arbete som avses med förbudet.

Ett skyddsombuds åtgärder enligt första–tredje styckena får även avse arbete som utförs av inhyrd arbetskraft i arbetsgivarens verksamhet.

För skada till följd av någon åtgärd som avses i denna paragraf är ett skyddsombud fritt från ersättningsskyldighet.

Bestämmelser om rätten för ett skyddsombud att avbryta arbete på fartyg och om verkan av en sådan åtgärd finns i fartygssäkerhetslagen (2003:364). Lag (2009:870).

www.av.se