

## Omedelbar och allvarlig fara - Gör så här:



### 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen      Stoppningsrätt

Om ett visst arbete innebär omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa, ska skyddsombudet i första hand vända sig till arbetsgivaren eller dennes företrädare och begära att åtgärder görs för att undanröja faran. Förklara att konsekvensen av uteblivna åtgärder blir ett skyddsombudsstopp så att arbetsgivaren förstår allvaret i situationen. Händer det inget från arbetsledningens sida, har skyddsombudet rätt att stoppa arbetet.


Är fara så överhängande att rättelse av tidsskäl inte kan ske den normala vägen av arbetsgivaren, har skyddsombudet rätt att avbryta arbetet i avvaktande på ställningstagande av arbetsledningen eller Arbetsmiljöverket. Den aktuella situationen ska vara förenad med alltför stor risk för att låta arbetet fortgå tills det kan stoppas av arbetsledningen eller Arbetsmiljöverket. Rätt att stoppa arbetet gäller även regionala skyddsombud, i vissa lägen har även den enskilde arbetstagaren rätt att stoppa arbetet. Det är viktigt att arbetsgivaren förstår att arbetet är stoppat. Stopp gäller även arbete som utförs av inhyrd personal.

**Seko:s blankett för Skyddsombudsstopp fylls i då den omedelbara faran är stoppad.**

**! Fyll i det klockslag då arbetet stoppas.**

- 1. Beskriv de arbetsuppgifter som kan leda till omedelbar och allvarlig fara för arbetstagare.** Ex. arbete vid maskin som saknar skydd. Arbete på höjd utan skydd, ensamarbete nattetid som innebär särskild risk. När det gäller stopp av ensamarbete bör samråd med HSO ske.
- 2. Brister/risker i arbetsmiljön samt konsekvenser om arbetet inte stoppas.** Ex. eftersom maskin saknar skydd är risken att arbetstagare får sina fingrar kapade då maskin matas manuellt. Arbete på höjd utan skydd riskerar fall som kan leda till död. De arbetsuppgifter som ska utföras som ensamarbete nattetid kan ytterst leda till kroppskada och/eller stark psykisk påfrestning.
- 3. Förslag på direkta åtgärder för att avlägsna den omedelbara och allvarliga faran.** Ex. Återställ skydd på nämnda maskin. Se till de som arbetar på höjd skyddas av korrekt ställning, eller genom personlig skyddsutrustning. Arbetsuppgiften som avses utföras ensam förflyttas till dagtid, eller dubbelbemanning på natten införs.
- 4. Information om stopp och begärd åtgärd framförd av.** Här beskriver vi vem som och hur vi gjort arbetsledningen medveten om att arbetsuppgifterna är så farliga att de stoppas. Till vem framförde vi underrättelsen och finns det annan dokumentation som arbetsgivaren behöver ta del av. Ex. text ur arbetsmiljölagen eller användbar AFS.
- 5. Vem är det som framfört stoppet till arbetsgivaren.**

6 & 7. **Ansvarig för arbetsgivaren skriver under:** försäkra er att hen förstår att arbetet är stoppat och endast kan hävas om faran är undanröjd eller om arbetsmiljöverket har fattat beslut i ärendet.



**Skyddsombudsstopp enligt 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen**  
I egenskap av skyddsombud stoppar (avbryter) jag med stöd av kap 6. 7 § arbetsmiljölagen nedanstående arbete från och med:

|                  |                      |
|------------------|----------------------|
| Datum:           | Klockslag: <b>!</b>  |
| Företag:         | Organisationsnummer: |
| Arbetsställe:    | Adress:              |
| Avdelning/enhet: |                      |

Beskrivning av arbetsuppgifter som kan leda till omedelbar och allvarig fara för arbetstagares liv eller hälsa: **1**

Brister/risiker i arbetsmiljön samt konsekvenser om arbetet inte stoppas: **2**

Förslag på direkt åtgärd för att avlägsna den omedelbara och allvarliga faran: **3**

Information om stopp och begärd åtgärd framförd av: **4**

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| Muntligt den:       | till:          |
| Finns fler bilagor: | Bifogas ja nej |

Datum \_\_\_\_\_

**5** Underskrift: Skyddsombud  Regionalt skyddsombud  Huvudskyddsombud

\_\_\_\_\_  
Som ansvarig för arbetsgivaren i denna fråga har jag tagit emot framställan (omgående kvittens)

Datum och Tid \_\_\_\_\_ Arbetsgivarens underskrift

**7** Skyddsombudsstoppet gäller fram till dess brister och faran har avlägsnats (enligt åtgärdsförslaget) eller till dess att Arbetsmiljöverket fattat beslut i ärendet.

Arbetsgivaren behåller originalet och skyddsombudet en kopia.

På arbetsmiljöverkets hemsida: [www.av.se](http://www.av.se) finns lagtexten i sin helhet och alla de AFS:ar som styr arbetsmiljöarbetet.

Tänk på att bara stoppa arbete som leder till omedelbar och allvarig fara för liv och hälsa. Ibland är det bättre och effektivare att användas sig av en begäran om arbetsmiljöåtgärd med stöd av 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen. Se Seko:s blankett och ifyllnadsanvisning på [seko.se/arbetsmiljo](http://seko.se/arbetsmiljo)