

## Normalinstruktion för Skyddsombud och Huvudskyddsombud

Skyddsombudet är arbetstagarnas och den lokala fackliga organisationens företrädare i arbetsmiljöfrågor och har rätt till utbildning.

Skyddsombudets uppgifter m.m. framgår av arbetsmiljölagstiftningen och inom branschens gällande arbetsmiljöavtal.

Skyddsombudets huvuduppgift är att verka för en tillfredsställande arbetsmiljö och söka få samtidigt inom skyddsområdet sysselsatta personer att delta i arbetet att skapa en god arbetsmiljö.

Skyddsombudet har därvidlag bl a till uppgift att inom skyddsområdet:

- 1 fortlöpande hålla sig underrättad om arbetsmiljöförhållandena bl.a. genom kontakt med arbetstagarna och arbetsledning
- 2 skaffa sig ingående kunskaper om gällande skyddsföreskrifter
- 3 bevaka att skyddsanordningar, hygieniska anordningar samt personlig skyddsutrustning finnes, underhålles och användes
- 4 delta i förrättningar, utredningar, undersökningar och liknande som verkställts inom skyddsområdet
- 5 delta i skyddsronder
- 6 medverka i utredningar m.m. om orsaker till arbetsskador och tillbud samt verka för att liknande skador och tillbud kan undvikas i framtiden
- 7 delta vid planering av nya eller ändrade tekniska anordningar och arbetsmetoder samt egna arbetslokaler och personalutrymmen från arbetsmiljösynpunkt liksom av ämnen som kan föranleda ohälsa och olycksfall
- 8 på arbetstagarnas vägnar göra framställningar om undersökningar och arbetsmiljöåtgärder samt medverka i uppföljningen av att insatta åtgärder lett till åsyftat resultat
- 9 på kallelse delta i skyddskommittésammanträde
- 10 medverka i information till samtliga berörda arbetstagare om aktuella arbetsmiljöfrågor
- 11 medverka i information till nyanställda och minderåriga om risker i arbetet och förebyggande av arbetsskador
- 12 stimulera arbetstagarna att intressera sig för och delta i strävanden att skapa en god arbetsmiljö
- 13 verka för, att de anvisningar, som den samordningsansvarige lämnar, efterföljs
- 14 utöver vad som ovan nämnts utföra de uppgifter som i övrigt följer av arbetsmiljölagstiftningen och avtal på arbetsmiljöområdet.